الصباح الاقتصادية

AL-SABAH

No. 4857 | الثلاثاء | 14 شوال 1445 هـ | 23 أبريل 2024 م | السنة السابعة عشرة

www.alsabahpress.com Alsabah Media

بدعم صعود 7 قطاعات

مؤشرات البورصة تستعيد بريقها الأخضر

أغلقت المؤشرات الرئيسية للبورصة تعاملات جلسة أمس الاثنين مرتفعة؛ بدعم صعود 7 قطاعات.

وشهدت الجلسة ارتفاع مؤشرها العام 14ر78 نقطة ليبلغ مستوى 7071ر91 نقطة بنسبة ارتفاع بلغت 0ر21 في المئة.

وارتفع مؤشر السوق الرئيسي 41ر67 نقطة ليبلغ مستوى 5916ر80 نقطة بنسبة ارتفاع بلغت 0ر71 في المئة من خلال تداول 77 مليون سهم عبر 4446 صفقة نقدية بقيمة 8ر7 مليون دينار (نحو 26ر5 مليون دولار).

كما ارتفع مؤشر السوق الأول 8ر38 نقطة ليبلغ مستوى 7719ر68 نقطة بنسبة ارتفاع بلغت 0ر11 في المئة من خلال تداول 127ر4 مليون سهم عبر 11167 صفقة بقيمة 47 مليون دينار (نحو 143ر3 مليون دولار).

في موازاة ذلك ارتفع مؤشر (رئيسي 50) 43ر55 نقطة ليبلغ مستوى 5778ر74 نقطة بنسبة ارتفاع بلغت 0ر76 في المئة من خلال تداول 69ر8 مليون سهم عبر 3467 صفقة نقدية بقيمة 7ر8 مليون دينار (نحو 23ر7 مليون دولار).

جلسة خضراء للبورصة

وبلغت قيمة التداول في البورصة بتعاملات أمس 55.76 مليون دينار، وزعت على 204.56 مليون سهم، بتنفيذ 15.61 ألف صفقة.

ودعم الجلسة ارتفاع 7 قطاعات على رأسها الرعاية الصحية بنحو 19.28 %، فيما تراجع 3 قطاعات في مقدمتها صناعية بـ1.46 %، واستقرت 3 قطاعات.

وعلى مستوى الأسهم، فقد ارتفع 53 سهماً على رأسها "ميدان" بواقع 30.72 %، بينما تراجع 55 سهماً على رأسها "بيت الطاقة" بنحو 13.19 %، فيما استقر سعر 15 سهماً.

وجاء سهم "أجيليتي" المتراجع 4.31 %، في مقدمة نشاط التداول بحجم بلغ 36.02 مليون سهم، وسيولة بقيمة 11.47 مليون دينار.

البنك يطلق تقريره حول الاستدامة ورؤيته نحو النمو المستدام لعام 2023

التويجري: «بوبيان» يسعى لتشكيل مستقبل أكثر شمولية واستدامة للجميع

أصدر بنك بوبيان تقريره الرابع للاستدامة لسنة 2023 تحت عنوان "التكامل مع الإستراتيجية المؤسسية" ليعكس من خلالها مبادرات البنك نحو تبني ممارسات ذات نهج استباقي تُساهم بفعالية في النهج المستدام لتطبيق الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات "ESG".

وفي هذا الصدد، قال الرئيس التنفيذي للخدمات المصرفية الخاصة والشخصية والرقمية في بنك بوبيان عبدالله التويجري " الحمدلله واصلنا في بنك بوبيان تحقيق تقدم مهم وواضح على صعيد أهداف الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات خلال العام 2023 ساعين جاهدين نحو تشكيل مستقبل أكثر شمولية واستدامة للجميع من خلال ترسيخ ودمج عناصر الاستدامة على مستوى الاستراتيجية العامة للبنك وممارسات الأعمال".

وأضاف أن التقرير يُعد ركيزة أساسية يواصل البنك من خلالها تعزيز أولوياته واستعراض تجاربه الرائدة نحو ترسيخ مبادئ الاستدامة وتقييم مدى نضج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ESG من خلال وضع أجندة محددة المسارات وخارطة طريق لدعم مستقبل مستدام.

وأوضح التويجري أن بنك بوبيان يسعى دوماً إلى حماية حقوق المساهمين والحفاظ على القيمة الاستثمارية وعلى الحد من تضارب المصالح من خلال الالتزام بتطبيق جميع المعايير وتعزيز دور المساهمين في المشاركة في عمليات اتخاذ القرارات الرئيسية المتعلقة بكل ما يرتبط باستثماراتهم.

من جانبه قال المدير التنفيذي لإدارة استمرارية الأعمال والاستدامة في بنك بوبيان خالد عبدالوهاب الحقان "نفخر بالتقدم الذي أحرزناه على صعيد تحفيز التنمية المستدامة والتغيير، ليس على مستوى البنك فحسب بل على المستوى المجتمعي وذلك وفقاً لاستراتيجيتنا ورؤيتنا الواضحة أن نكون أحد رواد التنمية المستدامة والحوكمة والممارسات المسؤولة لإحداث تغيير إيجابي، وهو ما ينعكس على عملائنا وموظفينا".

وأضاف أن بوبيان ينتهج مساراً إستراتيجياً لإدماج معايير الاستدامة الدولية وكيفية تطبيقها بما يضمن تقليل حجم المخاطر وتعزيز قاعدة أعماله المصرفية وتحسين مستوى رضا العملاء لتحقيق أعلى مستويات الخدمة".

إستراتيجية خاصة

وأوضح الحقان مواصلة جهود بوبيان في قيادة النمو المستدام في جميع الشركات التابعة له والحفاظ على قيمه الأساسية المتعلقة بالابتكار والتمكين والعزيمة، مؤكداً أن استراتيجية بوبيان 2029 للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ESG ستثبت أهميتها في إحداث التغيير المطلوب لتحقيق رؤيته أن يصبح البنك الإسلامي الرائد في دعم التنمية المستدامة في جميع عملياته على مستوى العالم.

واستعرض الحقان السياق الاستراتيجي للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ESG والذي يستهدف دمج الرسالة والرؤية بما يتناول العناصر الداخلية والخارجية لـ ESG مع وضع أهداف أشمل لقياس الأداء من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs، بالإضافة إلى الاهتمام بالأطراف المعنية وتحديد التوافق والأهداف وفقاً للمعايير الدولية.

وأوضح أنه من خلال التقرير نستعرض رحلة بوبيان نحو دمج معايير الاستدامة في عملياته لتحقيق التطور المستدام من خلال إجراءات تتضمن تقليل البصمة البيئية وإحداث طفرة على المستوى الاجتماعي والاقتصادي، واستراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات "ESG".

الشفافية والحوكمة

واستعرض التقرير التزام بنك بوبيان بتطبيق حوكمة قوية من خلال أداء مجلس الإدارة الخاضع للمساءلة والبيانات وأمن المعلومات والإفصاحات التي تتسم بالشفافية ونهج التحكم في المخاطر وإدراتها للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بالإضافة إلى الممارسات الأخلاقية على مستوى عمليات البنك.

ويعتمد بنك بوبيان سياسة حماية واحترام حقوق المساهمين التي تقوم على مبادئ الشفافية والمساواة، بما فيها الالتزام بكافة القوانين والضوابط و التعليمات التي يخضع لها بشأن حماية حقوقهم بالإضافة إلى تبني سياسة حماية حقوق الأطراف أصحاب المصالح.

التحول الرقمي

وأشار التقرير إلى أن استراتيجية بوبيان نحو التحول الرقمي أظهرت استجابة سريعة تجاه النمو المتصاعد لحلوله وخدماته المصرفية التي من شأنها تطوير خدمة متطلبات العملاء والمتماشية مع التحول الشامل الهادف لرقمنة خدماته وفقاً لاستراتيجية ممنهجة لاسيما مع الطفرة التي شهدتها الصناعة المصرفية الإسلامية الرقمية على مستوى العالم، ليكون "أفضل بنك إسلامي في مجال الخدمات المصرفية الرقمية" على مدار آخر 9 سنوات متتالية.

وتمكن بوبيان بخطوات مدروسة أن يكون ضمن أوائل المؤسسات المالية الإسلامية التي تعتبر أن التحول الرقمي هو نقطة ارتكاز للتوسع الإقليمي وتطوير نطاق البنية التحتية الرقمية، لترتفع نسبة العملاء من مستخدمي تطبيق البنك على الهواتف الذكية من الأفراد إلى 73 % و 72 % من عملاء الشركات.

وأكد التقرير التزام بنك بوبيان ببذل قصارى الجهد لتقييم تجربة العميل وتطويرها حيث واصل بنك بوبيان تصدره خدمة العملاء في الكويت بحصوله على جائزة "أفضل بنك إسلامي في خدمة العملاء" للعام الرابع عشر على التوالي منذ عام 2010 لتعكس الجائزة التزام البنك باتباع أفضل المعايير الدولية في خدمة العملاء الأمر الذي يؤكد قوة المركز الريادي لبوبيان وإسهاماته الاستثنائية والمميزة في هذا المجال بين مؤسسات القطاع المالي الكويتي.

القيادة والشمول

كما تضمن التقرير عرضاً لدور البنك وسعيه المستمر في تهيئة بيئة عمل تتميز بالشمول والتفاعل لموظفيه كونهم المحرك الأساسي للنجاح المتواصل الذي يشهده البنك من خلال تبني مجموعة متنوعة من المبادرات والبرامج التدريبية بالتعاون مع أعرق المؤسسات العالمية وأبرز الخبراء المتخصصين في التدريب لتعزيز وتطوير أهم المسارات الوظيفية وسُبل التطور المهني وسط بيئة عمل استثنائية، ليصل عدد الموظفين الحاصلين على برامج تدريبية متخصصة إلى 81.3 %.

ويحرص بوبيان على توفير مهاماً وظيفية متكافئة ومتساوية لجميع كوادره الوطنية من الرجال والنساء لضمان تحقيق مبدأ المساواة، وفيما يتعلق بتمكين المرأة في المناصب القيادية، وصلت نسبة العاملات في البنك إلى 13.98 % فيما ارتفعت نسبة التكويت على جميع المستويات الوظيفية إلى 70 %، مع تحقيق نسبة تكويت بلغت 89.5 % على مستوى الإدارة العليا، كما حصلت الكوادر النسائية في BLME على نسبة بلغت 68 % من الترقيات وبلغت نسبة الموظفات إلى 46 %.

دعم المشاريع

كما تضمن التقرير جزءاً خاصاً حول التزام بنك بوبيان بدعم الشركات الصغيرة والمتوسطة وتنمية الاقتصاد الكويتي من خلال باقة من منتجات وخدمات تلبي احتياجات عملائه من الشركات الصغيرة والمتوسطة، وهو ما جعل كلاً من مؤسستي يورومني العالمية وأيضاً مؤسسة غلوبل فاينانس العالمية تمنح البنك جائزتي أفضل بنك للخدمات المصرفية لقطاع الأعمال" و "أفضل بنك في الخدمات المصرفية الرقمية للمشاريع الصغيرة والمتوسطة" على مستوى الكويت تقديراً لإنجازاته خلال السنوات الأخيرة ومساهمته المميزة في وضع المشروعات الصغيرة والمتوسطة على خارطة الاقتصاد المحلي من خلال تزويدهم بخدمات سلسة تلبي احتياجات أعمالهم.

المسؤولية الاجتماعية

لعل أبرز ما يميز برنامج المسؤولية الاجتماعية في بنك بوبيان هو التنوع في المجالات التي يتناولها ودعمها بصورة واضحة من خلال مساهماته المختلفة والأعمال التطوعية والخيرية التي يرمي من خلالها إلى ترسيخ مبدأ ضرورة المشاركة المجتمعية للقطاع الخاص لتحقيق الاستدامة في مختلف مجالات الأعمال.

وقد عكست استراتيجية المسؤولية الاجتماعية في 2023 التزام بوبيان تجاه وضع معايير خاصة تستهدف تحقيق تواصل مستمر مع عملائنا وموظفينا وغيرهم يؤثر إيجابياً وبصورة هادفة على مسيرة البنك وتطويرها لتحقيق نمو مستدام.

الاستدامة البيئية

سلط التقرير الضوء على جهود بوبيان نحو قياس وتطبيق ممارسات مستدامة من شأنها تقليل بصمة الانبعاثات الكربونية والطاقة واستهلاك الماء وتوليد النفايات، وقد تم وضع خطط واضحة للمساهمة في معالجة هذا الظواهر.

ونجح البنك في إنشاء 22 محطة شحنة للسيارات الكهربائية مع مواقف سيارات مخصصة لها في مقر بنك بوبيان الجديد، بالإضافة إلى تقديم عروض وخصومات حصرية لشراء السيارات الكهربائية، وهو ما يوضح رؤية البنك تجاه الإدارة البيئية والتشجيع على التوعية البيئية والالتزام بالاستدامة البيئية.

وعلاوةً على جهود تقليل الانبعاثات، أدت مبادرات Lean إلى تخفيض استهلاك الأوراق بعدد يتجاوز 145،000 ورقة خلال العام، كما تم توفير 3،432 ورقة من خلال مبادرة الجهاز اللوحي لمسؤولي الخدمات المصرفية.

ونجح البنك في تخفيض انبعاثات النطاق الثالث "Scope III Emissions" الناتجة من تنقل الموظفين بنسبة 3 %، لتنخفض الانبعاثات بمعدل 0.025طن من انبعاثات مكافئ ثاني أكسيد الكربون لمبادرة إعادة تدوير الأوراق.

عمومية «الخصوصية» تقر زيادة رأس المال بـ8.9 ملايين سهم

أقرت الجمعية العامة غير العادية المؤجلة لشركة مجموعة الخصوصية القابضة توصية مجلس الإدارة بزيادة رأسمال الشركة المصرح به والمصدر والمدفوع من 17.84 مليون دينار إلى 18.74 مليون دينار، بزيادة 892.23 ألف دينار وبأسهم 8.92 مليون سهم بقيمة 100 فلس للسهم.

وأوضحت "الخصوصية"، في بيان للبورصة، أمس الاثنين، أنه سيتم توزيع الأسهم على المساهمين المقيدين بسجلات الشركة نهاية يوم الاستحقاق، على أن يتم تفويض مجلس الإدارة في التصرف بكسور الأسهم إن وجد، وتعديل مواعيد الجدول الزمني.

ووافقت العمومية أيضاً على تعديل المادة 6 من عقد التأسيس والمادة 5 من النظام الأساسي ليُحدد رأس المال المصرح به والمصدر والمدفوع بـ18.74 مليون دينار مقسماً على 187.36 مليون سهم، بقيمة 100 فلس للسهم نقدي وعيني.

ووفق البيان، فإن رأس المال العيني يبلغ 2.75 مليون دينار، فيما يبلغ رأس المال النقدي 15.98 مليون دينار.

وكانت العمومية العادية للشركة قد وافقت، في منتصف الشهر الحالي، على توزيع أرباح نقدية بواقع 5 فلوس للسهم الواحد نقداً، مع توزيع 5 % من رأس المال كأسهم مجانية، بواقع 5 أسهم لكل 100 سهم..

يذكر أن أرباح "الخصوصية" ارتفعت بنسبة 2.3 % تسجل 2.01 مليون دينار في 2023، مقابل ربح بقيمة 2.06 مليون دينار خلال عام 2022.

«أسواق المال» تصدر 8 قرارات تأديبية ضد أشخاص وشركات

أصدرت هيئة أسواق المال أمس الاثنين، 8 قرارات تأديبية، في حق أشخاص وشركات مدرجة وغير مدرجة.

وحسب بيان للهيئة صدر قرار بتغريم شركة دار الثريا العقارية 10 آلاف دينار؛ لثبوت قيامها بإدراج عقار بقيمة 1.60 مليون دينار مدرج في بند "عقارات استثمارية" تم الحصول عليها من خلال تمويل عقاري لم يتم إبرامه بشكل مباشر بين الشركة أو شركاتها التابعة.

وقررت الهيئة توقيع جزاء مالي على كل من رئيس المجلس ونائب الرئيس وأعضاء مجلس الإدارة بمبلغ 2000 ديناراً، لكل منهم لعدم قيامهم بواجباتهم بشأن عدم التزام الشركة بتطبيق معيار المحاسبة الدولي رقم "IAS40" الخاص بـ "العقارات الاستثمارية".

وتضمن القرار توقيع جزاء مالي على الرئيس التنفيذي للشركة بمبلغ 4000 دينار عن المخالفة المنسوبة إليه؛ وذلك لثبوت مخالفة (الخمسة الأول) حكم البند (5) المادة (3-7) ومخالفة (السادس) حكم البند (4) من المادة (3-10) من الكتاب الخامس عشر (حوكمة الشركات).

وأصدرت الهيئة قراراً تأديبياً ضد شركة المصالح العقارية، ورئيس ونائب وأعضاء مجلس الإدارة، ورئيس وعضو لجنة التدقيق بالشركة، لمخالفة قواعد حوكمة الشركات.

وتم توقيع جزاء مالي على شركة المصالح العقارية بمبلغ 5000 دينار عن كل مخالفة من المخالفتين الأولى والثانية، ومبلغ 2000 دينار عن المخالفة الثالثة المنسوبة إليها.

إلى جانب ذلك، توقيع جزاء مالي بقيمة 1000 دينار ضد كل من محمد داود الصالح بصفته رئيس مجلس إدارة شركة المصالح العقارية، حمد نادر العيسى بصفته نائب رئيس مجلس الإدارة، ويوسف محمد العيسى، وسعود عبدالعزيز الأيوب، وعبدالوهاب سهيل العيسى، وعبدالرزاق صلاح المطوع بصفته عضو مجلس إدارة بالشركة، وعبدالله فيصل المطوع أعضاء مجلس الإدارة.

وذلك لثبوت مخالفتهم حكم البند (1/أ) من المادة (3-7) من الكتاب الخامس عشر (حوكمة الشركات) من اللائحة التنفيذية للقانون رقم 7 لسنة 2010 وتعديلاتهما، ولعدم توافر خطة استراتيجية معتمدة من قبل مجلس الإدارة للأعوام 2019 - 2020 - 2021.

كما تم توقيع جزاء مالي بقيمة 2000 دينار على عبدالرزاق صلاح المطوع بصفته عضو مجلس إدارة شركة المصالح العقارية ورئيس لجنة التدقيق بها، وعبدالله فيصل المطوع بصفته عضو مجلس إدارة الشركة وعضو لجنة التدقيق بها وذلك لثبوت لعدم التزامهما بمراجعة نتائج التقارير الرقابية واتخاذ الإجراءات اللازمة بشأنها.

كما صدر قرار تأديبي بتوقيع عقوبة جزاء التنبيه ضد شركة مجموعة عربي القابضة لمخالفتها قواعد الإفصاح والشفافية والحرص على مراعاة عدم تكرار ما وقع منها مستقبلاً.

وصدر أيضاً قرار تأديبي بتوقيع عقوبة جزاء التنبيه ضد شركة الريادة للتمويل والاستثمار؛ لمخالفتها تعليمات كفاية رأس المال للأشخاص المرخص لهم، مع ضرورة معالجة رأس المال الرقابي المؤهل للشركة للوصول إلى 100 % أو أكثر من متطلبات رأس المال المحتسب بناء على المخاطر.

وفي سياق متصل أصدرت الهيئة قراراً تأديبياً بتوقيع جزاء مالي على رئيس ونائب وأعضاء مجلس إدارة شركة الكوت للمشاريع الصناعية بمبلغ 1000 دينار لكل منهم لإضافتهم جزئية تخص الاستثمار في الشركات الزميلة؛ إذ سبق أن تم التنبيه على الشركة بعدم تكرار تلك المخالفة.

يأتي ذلك مع تعهد الشركة بالالتزام بأحكام القانون رقم 7 لسنة 2010 والقرارات والتعليمات الصادرة في إطار قانون الهيئة مع الإقرار بعدم تكرار المخالفة مستقبلاً.

وإلى جانب ذلك، صدر قرار تأديبي بتوقيع جزاء مالي على شركة هيومن سوفت القابضة لمخالفتها قواعد حوكمة الشركات بمبلغ 5000 دينار لعدم استقلالية كل من إدارة التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر لدى الشركة.

وتوقيع غرامة بـ2000 دينار لعدم توافر دراسات وتقارير لمتابعة وقياس المخاطر التي قد تواجه الشركة في حال وقف البعثات الدراسية، خاصة وأن أغلب إيرادات الشركة من البعثات الحكومية، فعدم توافر مثل تلك الدراسات والتقارير يشير إلى ضعف الجانب الرقابي لدى الشركة.

كما صدر قرار مجلس التأديب بتغريم شركة أجوان الخليج العقارية مبلغ مقداره 5000 دينار؛ لثبوت مخالفتها حكم من المادة (13-1) من الكتاب الثاني عشر (قواعد الإدراج) من اللائحة التنفيذية للقانون رقم 7 لسنة 2010 وتعديلاتهما.

وتم توقيع جزاء مالي على رئيس مجلس إدارة شركة أجوان الخليج العقارية (سابقاً)، وعضو مجلس إدارة الشركة (سابقاً) بمبلغ 50 ألف دينار لكل منهما لقيامهم بالإضرار بالشركة وحقوق مساهميها إثر الممارسات والقرارات الاستثمارية المتخذة من قبلهم. وتوقيع جزاء مالي على نائب رئيس مجلس إدارة الشركة (سابقاً)، وعضو مجلس إدارة بالشركة بمبلغ مقداره 30 ألف دينار لكل منهما عن المخالفة المسندة إليهما وعضو مجلس إدارة أخر (سابقاً) بمبلغ مقداره 20 ألف دينار عن المخالفة المسندة إليه.

بالإضافة إلى ما سبق، فقد صدر قرار تأديبي بتوقيع عقوبة الغرامة ضد شركة حياة للاستثمار لقيامها بتسويق نسب من حصص الملكية في مشروعين عقاريين (مشروع سكني في الهند ومشروع سكني وتجاري في فرنسا) على بعض عملائها من المستثمرين ذوي الملاءة المالية العالية. وتابع القرار بأن ذلك دون الحصول على أذن من الهيئة بالتسويق متجاوزة بذلك الرسم المقرر لهذا الأذن لكل عملية من عمليات التسويق بإجمالي مبلغ 80 ألف دينار بما تقوم معه مسؤوليتها عن سداد هذا المبلغ.وتضمن القرار توقيع جزاء تكميلي على شركة حياة للاستثمار بإلزامها بمبلغ مالي مقداره 80 ألف دينار رسوم مستحقة تجنبتها الشركة نتيجة ارتكاب المخالفة الثابتة بحقها بقرار مجلس التأديب رقم 53/2021 تأديب (28/2021 هيئة) الصادر بتاريخ 19 سبتمبر 2021.