

ضمن الشريحة الأولى الإضافية لقاعدة رأس المال

«KIB» يصدر صكوكا بـ300 مليون دولار

بصفة عامة، وبالعمليات المصرفية الإسلامية وبـ KIB بصفة خاصة". كما أضاف إن هذا الإصدار للصكوك الدائمة الغير القابلة للاسترداد قبل انقضاء السنوات الخمس والنصف الأولى من تاريخ إصدارها، والمتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية يعتبر خطوة مهمة في سبيل تحقيق هذا الإنجاز.

وأضاف بوخمسين: "لقد تم إصدار هذه الصكوك كأداة رأسمالية تحتسب ضمن الشريحة الأولى الإضافية من قاعدة رأس المال بحسب معيار كفاية رأس المال (بازل 3) وتعليمات بنك الكويت المركزي، وبناءً على القواعد الصادرة عن هيئة أسواق المال، لتكون متاحة للتداول في السوق الثانوي وسيتم إدراج هذه الصكوك في سوق لندن للأوراق المالية الدولية، كما أشار إلى أن الطلب الكبير على الصكوك التي أصدرها البنك يعكس الثقة في قوة ومثانة القطاع المصرفي الكويتي اللازمة وتوجهاتها بهذا الخصوص، كما أود أن أثنى الجهود المبذولة من كافة الأطراف المشاركة من المنسقين والمدراء العالميين ووكلاء الاكتتاب الرئيسيين، والشكر أيضا موصول للعديد من المستثمرين في الكويت وخارجها، ولتفريق العمل في البنك الذي شارك في تحقيق هذا الإنجاز.



رأى جواد بوخمسين

الأولى، وفي عام 2020 بإصدار صكوك الشريحة الثانية، وأضاف السيد بوخمسين: "كما أود أن أعبر عن تقديري وامتناني لما قدمته الجهات الرقابية المتمثلة في بنك الكويت المركزي وهيئة أسواق المال، من دعم مستمر للبنك لإصدار الصكوك، والذي تمثل في الموافقات الرقابية



الشيخ محمد الجراح

أبوظبي الإسلامي وشركة الدولية إنفست للاستثمار وبنك الشارقة وبنك سيتي جروب وبنك دبي الإسلامي وبنك الإمارات دبي الوطني وبنك أبو ظبي الأول وشركة كامكو إنفست وبنك SMBC المشرق وبنك KIB رائد جواد بوخمسين "إن طرح هذه

معيار كفاية رأس المال (بازل 3) والتي قام بطرحها وتسعيرها بقيمة 300 مليون دولار أمريكي بمعدل ربح سنوي 6.625 في المئة، حيث لاقي الإصدار إقبالا من المستثمرين وصل إلى أكثر من ضعف حجم الصكوك المصدر، ويمثل التسعير النهائي أقل فرق سعر على الإطلاق لصكوك ATI على مستوى العالم حيث يبلغ 195 نقطة أساس فوق عائد سندات الخزنة الأمريكية. وتقوم هذه الصكوك الدائمة الغير القابلة للاسترداد قبل انقضاء السنوات الخمس والنصف الأولى من تاريخ إصدارها، والمتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، وفقاً لهيكل "المضاربة" الشرعي.

وقد تم ترتيب هذا الإصدار بعناية وبجهود مبذولة من قبل مجموعة من الأطراف المشاركة وهم بنك سيتي جروب وبنك ستاندرد تشارترد الذين كانا المنظمين الدوليين، في حين قام كل من بنك

أعلن رئيس مجلس إدارة بنك الكويت الدولي "KIB"، الشيخ محمد الجراح الصباح، "أنه انعكاساً للنتائج المتميزة والنجاحات التي حققتها "KIB" في السنوات الأخيرة ولتامة مركزه المالي، وجدارته الائتمانية التي يتمتع بها، وتطبيقاً لاستراتيجيته التوسعية المدروسة والحاجة إلى استمراريتها، وحفاظاً على معدلات مناسبة لمعيار كفاية رأس المال، قد قرر البنك إصدار صكوك ضمن الشريحة الأولى الإضافية (Additional Tier1) من قاعدة رأس المال، وذلك بعد أخذ الموافقة على الإصدار من قبل الجمعية العامة العادية للمساهمين، بالإضافة إلى موافقات الجهات الرقابية المختصة".

وفي يوم الأربعاء الموافق 24 إبريل 2024، حقق KIB نجاحاً كبيراً في تغطية الاكتتاب في الصكوك الدائمة والتي تدرج ضمن الشريحة الأولى الإضافية حسب

إدارة أصول تخطت 20 مليار دولار

الحمد: «الوطني للثروات» خطوة إستراتيجية تستمد قوتها من المجموعة



فيصل الحمد يلقي كلمته

عقد بنك الكويت الوطني مؤتمراً صحافياً في المقر الرئيسي للبنك للتعريف بهوية العلامة التجارية "الوطني للثروات"، قدم خلاله الرئيس التنفيذي لإدارة الثروات للمجموعة فيصل الحمد الرؤية الإستراتيجية وراء تدشين العلامة التجارية التي تشكل أكبر كيان لإدارة الثروات محلياً ومن الأكبر إقليمياً.

وفي كلمته خلال المؤتمر الصحافي، قال الحمد إن "الوطني للثروات" العلامة التجارية الجديدة تشكل خطوة إستراتيجية وعلامة فارقة تستمد قوتها من اسم وعلامة مجموعة بنك الكويت الوطني الرائدة في المنطقة والعالم.

وأضاف الحمد أن "الوطني للثروات" خطوة ستوسع الفوارق التنافسية، عبر ما تقدمه من خدمات فريدة تشمل خدمات إدارة الأصول والتداول والإقراض والدوائع وغيرها من الخدمات المتخصصة والمبتكرة للأفراد من ذوي الملاءة المالية العالية والعملاء المؤسستين، مما يعزز من جهود التنوع التي تحرص عليها المجموعة.

وأوضح أن الوطني للثروات تضم تحت مظلتها شركة الوطني للاستثمار وشركة الوطني لإدارة الثروات (السعودية) والوطني للخدمات المصرفية الخاصة (سويسرا) بالإضافة إلى بنك الكويت الوطني الدولي (لندن) وكذلك شركة الوطني للوساطة المالية.

وأشار إلى أن حجم الأصول المدارة من قبل الوطني للثروات تخطت قيمته نحو 20 مليار دولار في نهاية عام 2023.

وقال الحمد: "علامة التجارية عززت حضوراً عالمياً عبر شبكة واسعة من العمليات المتكاملة وتتواجد في 9 مدن تتوزع على 5 دول حول العالم إضافة إلى امتلاكها شركات قيمة مع جي بي مورغان لإدارة الأصول وبنيتيفيست ستساهم في تعزيز عدداً من جوانب مختلفة، من ضمنها

وتطرق الحمد خلال كلمته بالمؤتمر الصحافي إلى الخبرات المتراكمة لفريق عمل "الوطني للثروات"، قائلاً: "نقدم لعملائنا مجموعة من المزايا الاستثنائية التي تضمن لهم تجربة لا مثيل لها وتتضمن خدمات شخصية مصممة خصيصاً لتناسب مع احتياجاتهم الفردية وأهدافهم المالية، يقدمها فريق متخصص من خبراء إدارة الثروات يتكون من أكثر من 125 من خبراء الاستثمار والوساطة و75 مديراً للعلاقات".

وتشمل التفكير النقدي والإبداعي، والتواصل الفعال مع الآخرين، والتنظيم اكتساب معرفة واسعة حول إدارة الاستثمار، بما في ذلك بناء المحافظ، وإدارة المخاطر، وتوزيع الأصول، والتحليل المالي، كما يتضمن البرنامج أيضاً مجموعة من المحاضرات التفاعلية ودراسات الحالة وتمارين عملية تضمن المشاركة الفعالة للموظفين، وعند اجتياز البرنامج بنجاح، سيحصل الموظفون المشاركون على الفرصة للتسجيل في هيئة أسواق المال (CMA) كما أن الهدف من هذا البرنامج التدريبي هو تطوير المعرفة الاستثمارية للموظفين بمعايير دولية، لتكثفهم من تقديم أجود أنواع الخدمة لعملاء بنك برقان في مجال الاستثمار وإدارة الثروات، بالإضافة إلى حصولهم على شهادة "المقدمة

بالتعاون مع "فيتش ليرنينغ" يطلق برنامج التدريب على الاستثمار وإدارة الثروات «برقان»

قسم التعلّم - وحدة التعلّم وتطوير الكفاءات في بنك برقان: "إن التزامنا القابت بتقديم خدمة عملاء فريدة من نوعها مع الإستمرار في الابتكار، يحتم علينا مواصلة جهودنا لتطوير المهارات الشخصية لموظفينا وتزويدهم بالمعرفة المهنية اللازمة". وأضافت "إن شركائنا الأخيرة مع فيتش ليرنينغ امتداداً لبرنامج تطوير الموظفين الحالي والمصمم لتلبية احتياجاتهم بشكل كامل على المستويين الشخصي والمهني، فمن خلال تسجيل موظفينا الطموحين من مختلف الأقسام في برنامج الاستثمار وإدارة الثروات، سنضمن تحقيق التناغم بينهم من أجل تقديم خدمة مصرفية استثنائية لعملائنا من ذوي الملاءة المالية العالية، مؤكدة على أهمية تعزيز ثقافة النمو والتطوير في بنك

أعلن بنك برقان عن إطلاق برنامج مخصص للتدريب على الاستثمار وإدارة الثروات، وذلك بالتعاون مع فيتش ليرنينغ، الشركة الشهيرة عالمياً في مجال توفير حلول التدريب والتطوير، والتابعة لمؤسسة فيتش العالمية، وذلك تماشياً مع خطته الإستراتيجية الهادفة إلى تنمية رأسماله البشري. وتعد البرنامج المكثف الذي يستضيف البنك فعالياته لمدة ثلاثة أسابيع، خطوة مهمة تؤكد حرصه على الارتقاء بالمعايير المهنية للعاملين في هذا المجال بالكويت، كما يعزز الجهود الدؤوبة التي يبذلها لتزويد موظفيه بأحدث المهارات والمعرفة اللازمة لتقديم خدمة متميزة لعملائه في مجال الخدمات المصرفية الخاصة وإدارة الثروات. وبهذه المناسبة، قالت فاطمة أحمد، مدير أول بالإدارة



فاطمة أحمد

برقان لجذب أفضل الكفاءات، حيث يعتبر البنك رأسماله البشري أساساً لنموه المستمر وزيادته في القطاع المصرفي. وستنضم إلى البرنامج التدريبي مجموعتان من الموظفين تتألف كل منهما من 15 موظفاً من مختلف الأقسام، بما فيها الخدمات المصرفية الخاصة، والخدمات المصرفية للشركات، والخدمات المصرفية

تحت رعاية الرئيس التنفيذي للمجموعة

«مشاريع الكويت» تحتفل بخريجي برنامج «إنبات» في نسخته الأولى



الشيخة أدانا الصباح تتوسط المشاركين في البرنامج

تذكروا أنكم تحملون في داخلكم القدرة على التغيير وعلى القيادة بزمالة وعلى إلهام الآخرين". وقد تم أثناء الحفل الإعلان عن إقامة برنامج إنبات بشكل سنوي، كما تم إطلاق شبكة خريجي إنبات لتكون منصة تمكن الخريجين والمدرين والشركاء من التواصل بهدف تبادل الخبرات ومواصلة رحلة النمو والتطوير.

ومن جانبه، القى عبدالرحمن الخالدي كلمة نيابة عن الخريجين وقال "لقد سعدنا برنامج إنبات على تنمية مهارات مهمة مثل التعاطف والتفكير النقدي والعمل الجماعي، وهي مهارات حيوية من أجل التعامل مع تحديات الحياة اليومية. قدم لنا البرنامج نمطاً مواهبنا من خلالها نهدف لتبادل وتعزيز اندماجنا في مجتمع متعدد الألياف. نحن اليوم

عندما تساعد أعضاء فريقنا على النمو، يمكننا كمؤسسة تحقيق النجاح. وهذا الإيمان يمتد إلى عملائنا في المجتمع. يجسد هذا البرنامج التزام شركة المشاريع بتنمية المواهب الشبابية وتعزيز الابتكار والاستثمار في قادة المستقبل. لقد جاء إطلاق برنامج إنبات نابعاً من إيماننا بأهمية تمكين الشباب من أجل الدفع بالتغيير الإيجابي في المجتمع، كما نؤمن بأنه لا بد من تزويد شبابنا بالمهارات والمعرفة والفكر الذي يساعدهم على النجاح في عالم دائم التغيير".

وأضافت مخاطبة الخريجين "اليوم نتوج جهودكم وتفانيكم وعزيمتكم، وأنتم تتنقلون نحو الفصل التالي من رحلتكم المهنية، تذكروا الدروس التي تعلمتموها والصفات التي صنعتموها والتجارب التي شكلتكم.

تشمل التفكير النقدي والإبداعي، والتواصل الفعال مع الآخرين، والتنظيم الشخصي بهدف الانخراط في علاقات مهنية صحية والتكيف مع متطلبات العمل المتغيرة".

وأضافت "من خلال العمل على تحديد هذه الفجوات، ركزنا بشكل خاص على بناء مهارات التفكير النقدي، والتواصل بين الثقافات، القيادة ومهارات التفكير التصميمي، كما قمنا بتشجيع المشاركين على تحديد الفرضيات وتحمل المخاطر وتنمية مهارات التساؤل من أجل إيجاد الحلول بطرق إبداعية. يضع برنامج إنبات الخريجين على مسار تعلم يمتد مدى الحياة، ويحتمل على تحمل مسؤولية أنفسهم وأن يكونوا مسؤولين تجاه من حولهم". شارك 20 شاباً وشابة من حديثي التخرج في البرنامج في نسخته الأولى، وقد قامت منظمة en.v بإعداد فئتين من أصحاب الخبرة في القطاع الخاص ليساعدا المشاركين في بناء قدراتهم على التعاون والتشارك والقيادة في بيئة العمل. يتضمن البرنامج أربعة مواضيع أساسية هي التفكير النقدي، التواصل الفعال، التفكير التصميمي، بيئة العمل والمهارات التطبيقية.