

إدارة التطوير مستمرة في إيفاد موظفيها لحضور البرامج التدريبية بالداخل والخارج

الزيد: نسعى إلى مواكبة التطورات الفاعلة في استثمار العنصر البشري بالجامعة

أكدت مديرة إدارة التطوير الإداري والتدريب بجامعة الكويت سعداء الزيد أن إدارة التطوير الإداري والتدريب تسعى خلال العام الجديد أن تواكب التطورات والتغيرات الإيجابية والفاعلة في وسارات استثمار العنصر البشري في الجامعة ليكون قادراً على مواجهة هذه التغيرات بصورة مرنة وإيجابية، مضيفة أن الإدارة تقوم باختيار الهيئة التدريبية عن طريق تقييم تدريب سابق قبل أهمية الكفاءة والتميز والتواصل مع المتدربين، واختيار مواضيع السوررات التدريبية الذي يأتي وفقاً لاحتياجات مراكز العمل في الجامعة ومن ثم تصنف إلى دورات إدارية وفنية وتخصصية.



سعداء الزيد تكرم العاملين في الإدارة



الزيد في لحظة مع موظفي إدارة التطوير

رفع مستوى الأداء الوظيفي والكفاءة الإنتاجية للإدارات وتحسين السلوك الإداري على رأس أولوياتنا واجباتنا تتمثل في تطوير وتحديث نظم العمل ووضع الخطط طويلة المدى والمتوسطة والقصيرة

على تقدير ممتاز في آخر تقريرين من نماذج تقارير كفاءة الموظفين، وإن يكون البرنامج ذو علاقة بعمل الموظف، بالإضافة إلى أن يكون الموظف ملماً بلغة البرنامج، مضيفة أنه في حالة الترشح يجب مراعاة مليء نموذج الترشح المعد من قبل إدارة التطوير الإداري والتدريب علماً بأنه لن ينظر لطلبات الترشح التي لا تستوفي جميع البنود المطلوبة في النموذج المشار إليه أعلاه، مشيرة إلى أن إرسال الترشحات لا يعني بالضرورة الموافقة عليه، وفي حالة حضور

وشارت إلى أن واجبات الإدارة الرئيسية تتمثل في تطوير وتحديث نظم العمل والتخطيط طويل المدى والتوسط والقبض على الوضع لعمليات الإدارة وتقييم الوضع الحالي وتحديد نقاط الضعف والقوة والمجالات التي تحتاج إلى التطوير الإداري، ووضع برامج العمل وتحديد ما ينبغي عمله لتحويل الأوضاع المستهدفة إلى واقع ملموس، وكذلك متابعة تنفيذ البرامج ومقارنة الأداء الفعلي والأداء المستهدف، بالإضافة إلى معالجة الانحرافات عن المسار عند تنفيذ الخطط الموضوعية، ووضع معايير ومقاييس واضحة لقياس الأداء، وإعداد الدراسات التقييمية لتطوير الهياكل الإدارية. وأوضحت أن إدارة التطوير الإداري والتدريب أنشئت في بدايتها تحت مسمى إدارة البحوث والتطوير والمتابعة بقرار رقم 584 من مدير الجامعة بتاريخ 11/6/1989، وتم تعديل مسمى الإدارة إلى إدارة التطوير الإداري والتدريب بقرار رقم 1491 بتاريخ 10/10/1998. وأكدت أن خطة إيفاد موظفي الجامعة لحضور البرامج التدريبية

بشأن قرارات التعيين التي صدرت مؤخراً الكندري: يتسع صدرنا في «التطبيقي» لمناقشة أي خطأ.. وواجبنا أن نصححه على الفور

من لديه أدلة مكتوبة يجب أن يتقدم بها بدلاً من إلقاء التهم جزافاً على المسؤولين في الهيئة



فاطمة الكندري

جار اتخاذ الإجراءات اللازمة بشأن ما يثار حول الساعات الزائدة عن النصاب

أو عمادة الكلية للوقوف على المشكلة وحلها وفق اللوائح والنظم المعمول بها خلال هذا الأسبوع. وتطرق أ.د. الكندري إلى أن ما يثار بشأن الساعات الزائدة عن النصاب قائلة أن أعضاء هيئة التدريس بالكليات على قدر كبير من المسؤولية يضمنون نصب أعينهم دائماً مصلحة الطلبة ومؤسساتهم الرائدة وبلدهم الحبيب فوق كل اعتبار وجار اتخاذ ما يلزم بشأن مستحقاتهم المالية.

دليل مادي، مؤكدة أن جميع نواب المدير العام والقياديين بالهيئة يعملون وفق عمل مؤسسي سرعاً لمصلحة الهيئة، وتوالت إلى أنها كمدير عام للهيئة بالإجابة يتسع صدرها لمناقشة أي خطأ تم ارتكابه وتصحيحه في الحال، رافضة أي ظلم يقع على أي موظف وتحت أي مبرر، مؤكدة بالوقت ذاته أنها التقت شخصياً بمن تظلموا من قرار نقلهم وجاري النظر في تظلمهم من خلال لجنة توزيع القوى العاملة بالهيئة.

رحبت مدير عام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بالإجابة ونائب المدير العام للتعليم التطبيقي والبحوث أ.د. فاطمة الكندري بتعيين الدكتور أحمد صالح الأسري مديراً عاماً للهيئة متمنية من الباري عز وجل أن يعينه ويوفقه على تحمل المسؤولية التي القيت على عاتقه.

واختتمت أ.د. الكندري تصريحها بالتصريحات بعام دراسي هادئ ومثمر في ظل قيادة والد الجميع سمو الأمير حفظه الله ورعاه وسمو ولي العهد رعاه الله داعية وراجية من الله العلي القدير أن يوفق الجميع لما فيه الخير

ومن جانب آخر صرحت مدير عام الهيئة بالإجابة أنها التقت أمين سر نقابة العاملين بالهيئة بشأن ما تم تداوله مؤخراً في الصحف عن تصير قرارات تعيين يشوبها التزوير والمناظفة وأكدت أ.د. الكندري بأن من لديه من أدلة مكتوبة يجب أن يتقدم بها بدلاً من إلقاء التهم جزافاً حيث أنه لا يجوز المساس بالمسؤولين في إدارة الهيئة والإساءة لهم دون أي

والتخطيط المستهدفة. وفي ختام حديثها تقدمت مدير إدارة التطوير الإداري والتدريب سعداء الزيد بالشكر الجزيل إلى كل من الإدارة الجامعية وموظفي الإدارة، والهيئة التدريسية وجميع موظفي الجامعة على مساعيهم الطيبة، ومساعدتهم في إلقاء الأداء الجامعي لهيئة المجتمع، متمنية تفاعل وتعاون رؤساء ومراكز العمل في تسهيل مهمة اصمام موظفيهم لهذه البرامج لنعم الفائدة على الجميع.

ينظم على مسرح صباح السالم «التصميم الهندسي» تنظم اللقاء التتويري لطلبتها اليوم

ينظم مركز التدريب الهندسي والخريجين بكلية الهندسة والبيترول بجامعة الكويت اللقاء التتويري لطلبة مشاريع التصميم الهندسي، لإطلاعهم على شروط المشاركة في معرض التصميم الهندسي

المرشح للبرامج التي رشح له يلتزم بتقديم تقرير عنه للإدارة ويحفظ الرئيس المباشر للمغرب بنسخة من التقرير، على أن يتم إرسال كتاب الترشح قبل موعد بداية البرنامج بفترة لا تقل عن شهر، ميمية أنه يتم تخصيص فترة أسبوع قبل انعقاد لجنة البعثات والإجازات الدراسية للتحضير واجتماع اللجنة. وذكرت الزيد أن شروط وضوابط الإجازات والبعثات الدراسية تتمثل في أن يكون الموظف كويتي الجنسية ومن موظفي الجهاز الإداري في الجامعة، ولا يتجاوز عمر المتقدم

على مدار 25، والرد على جميع الاستفسارات من قبل الطلبة، وذلك يوم الأربعاء الموافق 2 أكتوبر في الساعة 12:30 بعد الظهر على مسرح الشيخ صباح السالم بالبحر الجامعي في الخالدية.

الخطيب رئيساً والشطي نائباً والعتيبي للسر

«الهندسة الميكانيكية» اختارت هيئتها الإدارية



جانب من تكريم أعضاء الجمعية القدامى

أقام الفرع الطلابي لجمعية ASHRAE التابع لقسم الهندسة الميكانيكية بجامعة الكويت اجتماعه العمومي للعام الدراسي 2013-2014. وقد عرف وائد الجمعية د.نواف الجويلي بجمعية ASHRAE، الأم، حيث بين أن ASHRAE هي منظمة عالمية غير ربحية رائدة في مجال المصادر والمعلومات التكنولوجية والتعليمية، وأضافت بشاير الجفيرة نائب رئيس الجمعية السابق أهم إنجازات الجمعية في العام الماضي والتي تضمنت إقامة دورات تدريبية لبعض البرامج المستخدمة في الهندسة، حيث تم تنظيم دورات توعوية في مجال البيئة، وعمل رحلات علمية إلى العديد من المصانع.



لحظة جماعية للحضور

وقد تم الإعلان عن تشكيل أعضاء الهيئة الإدارية للعام الدراسي الحالي 2013-2014، حيث احتل منصب رئيس الجمعية فواز عبدالله الخطيب، نائب الرئيس علي مصطفى الشطي، أمين السر فرح خالد العتيبي وأمين الصندوق مريم بدر العلي، وفي ختام الاجتماع تم تكريم أعضاء الجمعية القدامى، كما تم تكريم وائد الجمعية السابق د. أسعد الإبراهيم على الجهد الذي بذله خلال فترة ريادته للجمعية.

مقصد: اليوم انتخابات رابطة طلبة الطب

أكد الناطق الرسمي باسم جامعة الكويت ورئيس اللجنة الإعلامية لانتخابات الجمعيات العلمية والروابط الطلابية للعام الجامعي 2013/2014 فيصل مقصد أن العملية الانتخابية بجامعة الكويت تسير بالشكل المطلوب بفضل تصافر الجهود بين اللجان العاملة في الانتخابات والتي ساهمت بشكل كبير خلال الفترة الماضية للخروج بإبهي صورة، موضحاً أن اليوم الأربعاء 2 أكتوبر 2013 سوف يشهد انتخابات رابطة طلبة الطب الكويتية والتي يتنافس عليها كل من القائمة الطبية والقائمة الأكاديمية. وبين مقصد أن اللجان العاملة في انتخابات الجمعيات والروابط الطلابية للعام الجامعي 2013/2014، مستعدة للعرض الديمقراطي الطلابي لهذا اليوم من خلال تنظيم أماكن الاقتراع والفرز واجتماع رؤساء لجان الاقتراع مع مندوبي القوائم المشاركة في مختلف الكليات وعمل فرقة لاختيار أسماء القوائم في ورقة الاقتراع، مشدداً ضرورة التأكد من الهوية الجامعية للطلاب قبل التصويت. رابطة طلبة الطب الكويتية واوضح مقصد بأنه تم اختيار أماكن الاقتراع لانتخابات رابطة طلبة الطب الكويتية والتي ستكون للطلاب في قاعة «MDL» والطالبات قاعة المطالعة، مضيفاً أن عدد الطلاب الذين يحق لهم التصويت بلغ 211 طالبا و 314 طالبة سيخارتون ممثلهم في مقاعد الهيئة الإدارية لرابطة طلبة الطب الكويتية.

غريب: للإنسان قوة خارقة تجعله قادراً على تحويل التفكير السلبي إلى إيجابي

د.عثمان الخميس لـ «كوئنا» أن فكرة العلاج بالطاقة تتلخص أن لدى كل «منا مجالاً او حالة من الطاقة تحيط بجسمه ويتم الاستعارة بهذه الطاقة عن طريق وضع المختص يده على بعد 20 سنتيمتراً تقريبا من جسم المريض وتحريكها ألقياً ليتم من خلالها تحديد الطاقة السلبية والتخلص منها.. وأوضح الدكتور الخضر أن هذه الطريقة من العلاج تستخدم في قرابة 80 مستشفى في أمريكا وتدرس في 100 كلية وجامعة أمريكية وعالمية كما أن هناك أربعين ألف متخصص في العناية الصحية تم تدريبهم على هذا النمط من العلاج. وحول وجود أدلة علمية تدعم فائدة استخدام العلاج بالطاقة أكد الخضر أن التجارب العلمية التي اعتمدت ضيقاً تجريبياً صارماً توصلت إلى أن العلاج أو المختص ليس

المشرق من الحياة» عن العبادات الشخصية للعلاج بالطاقة واعتبار هذا العلاج من الطب البديل قال رئيس قسم علم النفس بجامعة الكويت



منى غريب

تقوم بتدريب الأفراد على استغلال قدراتهم بصورة سليمة لتحويل الفشل إلى النجاح وإعطاء علاج ودورات متخصصة لرفع المشاعر السلبية والتأكيد على الجانب

فسيولوجي فعلا والعكس صحيح ميمية أن العقل الباطن هو المحرك لجسم وتفكير الإنسان. وأوضح مقصد أن معرفة الإنسان السلبية من يمكن معرفة الإنسان السلبية من خلال كلامه وأسلوبه وأفكاره وعندما يجلس مع شخص وتشعر بعدم الارتياح بالحديث والجلوس معه يكون هذا ناتجا عن الطاقة السلبية الموجودة فيه وخلافا لذلك هناك أشخاص تنجذب اليهم وتشعر بالارتياح والتفاؤل بمجرد النظر اليهم لما يملكونه من طاقة ايجابية. وأشارت إلى أن الإرادة هي اساس حياة الإنسان فإذا قرر الفرد أن يعيش بصورة جيدة سيفعل ويحقق الصورة التي يتنمناها إذ لديه القدرة على برمجة كل احواله وامراضه ومعيشته من خلال عقله الباطن. وبيئت أنه في معهد الإيحاء

الحياة بمنظور التفاؤل والامل حتى في اصعب الظروف في حين تكون السلبية العكس تماما إذ تجعل الإنسان دائم القلق والخوف والتشاؤم حتى لو توافرت له اسباب السعادة. وفي هذا السياق قالت المعالجة والمدربة الدولية في الإيحاء والإيحاء والتدريب العصبي الدكتور منى غريب لـ «كوئنا» أن للإنسان طاقة وقوة كامنة بداخله لكنه للأسف يجهل قواعدها واستمرارها إذ من أهمها ما يملكه الإنسان من قوة خارقة تجعله قادراً على تحويل التفكير السلبي إلى إيجابي إضافة إلى القدرة على استخلاص العبر من تجاربه. وأضافت غريب أن التفكير الإيجابي يجذب الأشياء الإيجابية والعكس صحيح وهذا متعلق بتغيير نظام الاعتقاد لديه فإذا كان المرء يعتقد انه إنسان تاجح