الصباح الاقتصادية
AL-SABAH
www.alsabahpress.com Alsabah Media
No. 4817 | الثلاثاء | 24 شعبان 1445 هـ | 5 مارس 2024 م | السنة السادسة عشرة

نظمها الاتحاد الأوروبي في الكويت لإثراء المجتمع بوجهات نظر متنوعة

«البورصة» تستضيف جلسة حوارية حول التمكين الاقتصادي للمرأة

استضافت بورصة الكويت جلسة حوارية حول التمكين الاقتصادي للمرأة، والتي قدمتها هيدويغ نوينز، العضو المنتدب لاتحاد المصارف الدولي، ورئيس منظمة "النساء الأوروبيات في مجالس الإدارة" وهي منظمة تدعم تمكين المرأة والاستفادة من العنصر النسائي في مجالس إدارة الشركات. كما شاركت سفيرة بعثة الاتحاد الأوربي لدى الكويت آن كويستينن في إلقاء كلمة للحضور الذي تضمن موظفي بورصة الكويت والشركة الكويتية للمقاصة، بالإضافة إلى ممثلي عدد من الشركات المدرجة في سوق المال الكويتي.

ويأتي تنظيم هذه الفعالية ضمن الالتزام الراسخ للاتحاد الأوروبي وبورصة الكويت بتمكين المرأة في المجال الاقتصادي، والذي شمل سلسلة مشاركات متنوّعة لأفضل الممارسات المتعلّقة بزيادة حصة المرأة في المناصب القيادية، بما فيها على مستوى المدراء التنفيذيين ومجالس الإدارات. ذلك وقام وفد الاتحاد الأوروبي بتنظيم محادثات عامة وخاصة مع المنظّمات الكويتية وشركات القطاع الخاص حول القضايا المتعلّقة بتمكين المرأة ومعايير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية، إضافةً إلى الحوار المفتوح الذي شهدته الفعالية.

وخلال الحوار، وظّفت نوينز خبراتها الواسعة لتقديم توجيهاتها للمشاركين واستعرضت مسيرتها المهنية التي تمتد على مدار 30 عاما. كما قدمت أفكارا متعلّقة بالمساواة وتمكين المرأة، والتي تضمّنت تجربتها في عضوية المجلس الاستشاري للمساواة بين الجنسين التابع لمجموعة الدول الصناعية السبع.

كما شاركت أيضا تجاربها كرئيسة منظمة النساء الأوروبيات في مجالس الإدارة، حيث تعمل بفاعلية على تعزيز المساواة والادماج في مناصب المديرين التنفيذيين ومجالس الإدارة في أوروبا، إضافةً إلى منصبها كرئيسة منتخبة لشبكة النساء التابعة لبنك BNP Paribas. وكانت نوينز قد حصلت خلال العام 1999 على جائزة "سيدة أعمال العام".

أشادت سفيرة الاتحاد الأوروبي لدى دولة الكويت، آن كويستينن، بمبادرة بورصة الكويت للمساهمة في تنظيم هذا الحدث، وقالت "ضمن جهودنا التعاونية مع الكويت، نولي اهتماما كبيرا لتمكين المرأة وتعزيز المساواة والشمولية في جميع القطاعات. ونتعامل مع هذه القيم على أنها أسس راسخة لرؤيتنا المشتركة لمستقبل مشرق وعوامل محورية في دفع عجلة التنمية المستدامة والابتكار. لذلك نهدف من خلال هذا العمل الجماعي إلى إطلاق الإمكانات الكاملة لكل فرد للمساهمة في نمو مجتمعاتنا وتعزيز قدرتها على الازدهار."

وأضافت "يلتزم الاتحاد الأوروبي بدعم دولة الكويت لتعزيز هذه المساعي، وترسيخ شراكتنا القوية لدعم المجتمعات التي يتم فيها الاهتمام بتمكين المرأة وادماجها، والاستماع لكل الأصوات. أتقدم بالشكر الجزيل لبورصة الكويت على مبادرتها بإقامة هذا الحدث، وآمل أن أرى المزيد من مؤسسات القطاع الخاص وهي تسلك نفس هذا المسار لإحداث التأثير الإيجابي الحقيقي في المجتمع".

تأكيداً على حاجة المؤسسات إلى تبنّي الإدماج والشمولية، قالت هيدويج نوينز: "تعد قضايا تمكين المرأة وترسيخ المساواة ضرورات أخلاقية وعناصر أساسية لنمو مجتمعاتنا وتعزيز الابتكار فيها. ذلك ونهدف من خلال التعاون والإرشاد وتقديم المبادرات النوعية إلى كسر السقف الزجاجي وضمان حصول المرأة على فرص متساوية للوصول إلى مناصب عليا والمشاركة في صنع القرار. ومن خلال القيام بذلك فإننا لا ندعم تمكين المرأة فحسب، بل نثري مجتمعاتنا أيضا بوجهات نظر متنوّعة وأنماط قيادية مبتكرة، والتي تعتبر ضرورية لمواجهة التحديات المعقّدة التي نعيشها في عالم اليوم".

بدورها، أشارت رئيس قطاع الأسواق في بورصة الكويت، نورة العبد الكريم إلى الاهتمام الملفت الذي تبديه البورصة لتمكين المرأة، وقالت: "في إطار دورها الداعم لجهود الأمم المتحدة لتمكين المرأة، أستمرت بورصة الكويت خلال السنوات الماضية بزيادة الوعي لتمكين المرأة وتعزيز سياسات التنوع والادماج، وقامت بتوفير الدعم للنساء في مساعيهن لتولي أدوار قيادية، إيمانا منها بأن هذه الجهود تساعد في إنصاف المرأة وتشجيعها."

كما أضافت "تؤمن بورصة الكويت بأن إدماج المرأة في العمل وتشجيعها على التطور والارتقاء بدورها في المناصب القيادية يسهم بفاعلية في تعزيز النمو الاقتصادي وتحقيق التنمية. ختاما، يسعدني أن أتقدم بالشكر والامتنان لسعادة السفيرة آن كويستينن والسيدة هيدويج نوينز على مساهماتهما القيّمة في إنجاح هذه الفعالية التوعوية، وأتطلع إلى المزيد من التعاون في المستقبل بما يساعدنا على مواصلة تقديم المبادرات التي تنسجم مع التزامنا بإحداث تغيير إيجابي على المدى الطويل".

ويأتي تنظيم هذه الفعالية ضمن احتفاء بورصة الكويت باليوم العالمي للمرأة، والذي يقام هذا العام بعنوان "الاستثمار في المرأة لتسريع التقدم"، وذلك لتوعية المشاركين في سوق المال الكويتي بأهمية الاستثمار في العنصر النسائي وتحويل التحديات إلى فرص وتشكيل مستقبل أفضل للمجتمع. وضمن فعاليات البورصة لهذه المناسبة، ستشارك بورصة الكويت أكثر من 100 بورصة عالمية بمبادرة الأمم المتحدة للمرأة وإتحاد البورصات العالمي لقرع الجرس للسنة السابعة على التوالي وذلك لزيادة الوعي بأهمية تمكين المرأة، وتشجيع الادماج والشمولية في الشركات المدرجة وكيانات القطاع الخاص.والجدير بالذكر بأن الجهود التي تبذلها بورصة الكويت لدعم تمكين المرأة ودمج سياسات الادماج والمساواة في عملياتها وفي المجتمع بصورة عامة تعكس التزامها الإستراتيجي والأخلاقي بتعزيز بيئة أعمال شاملة وعادلة، وتعتبر هذه المبادرات حاسمة لدفع التغيير الاجتماعي، وتعزيز حوكمة الشركات، وتحقيق النمو الاقتصادي المستدام عبر الاستفادة من إمكانات كافة القوى العاملة. ومن خلال هذه الإجراءات، تلتزم بورصة الكويت بإرساء المعايير للشركات الأخرى، وحثها على تبني أفضل الممارسات العالمية في مجال المسؤولية الاجتماعية.

لقطة جماعية للمسؤولين

تراجع جماعي للمؤشرات

جلسة «حمراء» للمؤشرات

أغلقت بورصة الكويت تعاملاتها أمس الاثنين على انخفاض مؤشرها العام 6.35 نقطة ليبلغ مستوى 7432ر51 نقطة بنسبة انخفاض 0ر09 بالمئة.

وتم تداول 205ر9 مليون سهم عبر 12954 صفقة نقدية بقيمة 46ر6 مليون دينار (نحو 142ر13 مليون دولار).

وانخفض مؤشر السوق الرئيسي 10.91 نقطة ليبلغ 6079ر09 نقطة بنسبة انخفاض 0.18 بالمئة من خلال تداول 104.3 مليون سهم عبر 5936 صفقة نقدية بقيمة 13.3 مليون دينار (نحو 40ر5 مليون دولار).

كما انخفض مؤشر السوق الأول 5.44 نقطة ليبلغ مستوى 8150ر26 نقطة بنسبة انخفاض 0.07 بالمئة من خلال تداول 101.6 مليون سهم عبر 7018 صفقة بقيمة 33.2 مليون دينار (نحو 101ر26 مليون دولار).

في موازاة ذلك انخفض مؤشر (رئيسي 50) 71ر30 نقطة ليبلغ 5932ر56 نقطة بنسبة انخفاض 51ر0 بالمئة من خلال تداول 75ر3 مليون سهم عبر 4023 صفقة نقدية بقيمة 10ر9 مليون دينار (نحو 33ر2 مليون دولار).

وكانت شركات (مدار) و(تمدين أ) و(الإماراتية) و(العقارية) الأكثر ارتفاعا أما شركات (بيتك) و(خليج ب) و(التجارية) و(استثمارات) فكانت الأكثر تداولا لناحية القيمة في حين كانت شركات (نور) و(أرجان) و(منشآت) و(م الأعمال) الأكثر انخفاضا.

ما يعزز التزامها البيئي

العيدان: «نفط الكويت» نجحت في خفض حرق الغاز إلى أقل من نصف في المئة

قال الرئيس التنفيذي لشركة نفط الكويت أحمد العيدان إن الشركة حققت نجاحات عديدة رغم تحديات التوسع في أعداد المنشآت وأبراج الحفر أبرزها مبادراتها في الوصول إلى الحياد الكربوني فضلا عن خفض الشركة حرق الغاز إلى أقل من نصف بالمئة وهو ما يعزز التزامها البيئي.

وأضاف العيدان خلال حفل توزيع جوائز النسخة ال25 من جائزة الرئيس التنفيذي للصحة والسلامة والأمن والبيئة المقام تحت شعار (بناء بيئة آمنة) أن الشركة وضعت خريطة طريق للتحول في مجال الطاقة.

وذكر أن هذه الخريطة تعتمد على عدة مبادرات لخفض الانبعاثات الكربونية والاستثمار في الطاقة البديلة بعمليات إنتاج النفط والغاز لافتا إلى أن الشركة بدأت بوضع الخطط الرامية للبدء في إنتاج الهيدروجين الأزرق لزيادة حصة الطاقة النظيفة في عملياتها.

وأوضح أن التحديات البيئية دفعت الكويت للتوقيع على اتفاقية باريس للمناخ للحد من الانبعاثات الكربونية وهو الهدف والالتزام الذي يأتي في مقدمة مهام القطاع النفطي.

من جانبه أكد رئيس اللجنة التوجيهية للجائزة مدير مجموعة الصحة والسلامة والبيئة في (نفط الكويت) شملان الرومي في كلمة مماثلة أن البيئة الآمنة تعد أحد أهداف الشركة الاستراتيجية وأولوية لتحقيق التنمية المستدامة.

وأضاف الرومي أن اختيار شعار الجائزة لهذا العام جاء تعبيرا عن تطبيق الشركة إجراءات تعكس التزامها به مثل دمج حوادث السيارات بنظام المعلومات الجغرافية في الشركة لتصوير كل الحوادث في مدينة الأحمدي ضمن واجهة موحدة لضمان كفاءة التحليل واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.

وأوضح أنه وضمن برنامج الكويت للاصلاح البيئي التزمت الشركة باستخدام 10 بالمئة من الطاقة من مصادر متجددة وإعادة استخدام نسبة 30 بالمئة من المياه.

أحمد العيدان

بدر الخرافي رئيساً لمجلس إدارة بنك الخليج

بدر الخرافي

اجتمع مجلس إدارة بنك الخليج أمس الإثنين، وانتخب بالتزكية بدر ناصر الخرافي رئيساً لمجلس الإدارة، وتم استدعاء عضو الاحتياط عبداللطيف الشارخ، ليضم تشكيل مجلس الإدارة علي مراد بهبهاني نائباً للرئيس، إلى جانب عضوية كل من أحمد محمد البحر وعبدالرحمن محمد الطويل وعمر حمد العيسى القناعي وبراك عبدالمحسن العصفور وفواز محمد العوضي وعبدالله ساير الساير وطلال على الصايغ وريم عبدالله الصالح.

وتوجه المجلس بالشكر إلى رئيس مجلس الإدارة السابق جاسم مصطفى بودي، على ما قدمه من تفاني وجهد، خلال فترة رئاسته للبنك، مؤكداً الاستمرار في تطبيق إستراتيجية 2025، الرامية إلى تعزيز الأداء المالي والتشغيلي، وتقديم أفضل الخدمات والمنتجات إلى جميع العملاء.

ويتمتع بدر ناصر الخرافي بخبرات واسعه تتجاوز 20عاماًفي القطاع المالي والمصرفي والصناعي، إلى جانب قطاع الاتصالات وشغل مناصب قيادية في العديد من كبريات الشركات في الكويت والمنطقة، في حين انضم إلى عضوية مجلس إدارة بنك الخليج في مارس 2012 .

ويشغل الخرافي حاليا منصب نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في مجموعة زين ونائب الرئيس في شركة زين السعودية ونائب الرئيس في شركة الخليج للكابلات والصناعات الكهربائية وعضو مجلس إدارة ورئيس اللجنة التنفيذية في بورصة الكويت ونائب رئيس مجلس إدارة شركة الصناعات الهندسية الثقيلة وبناء السفن ونائب الرئيس في شركة الاستثمارات الوطنية وعضو مجلس إدارة بالمجلس استشاري الشرق الأوسط "بنك كوتس وشركاه" في المملكة المتحدة .

يذكر أن بدر ناصر الخرافي حاصل على شهادة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الكويت، ويحمل الخرافي درجة الماجستير من كلية لندن لإدارة الأعمال في المملكة المتحدة وأنهى 3 سنوات من برنامج الدكتوراة في إدارة الأعمال لدي كلية الدراسات العليا والجامعية للأعمال (De Emre –saInstitute) في مدريد إسبانيا .