

في بيان صادر عن الأمانة العامة للمنظمة

«أوبك» تؤكد أهمية اتفاق فيينا التاريخي الذي أطلق تحالف «أوبك بلاس»



أوبك

هيثم الغيص : الاتفاق يعتبر نقطة فارقة في تاريخ صناعة النفط

أكدت منظّمة الدول المصدرة للنفط (أوبك) أمس الأول السبت على أهمية الاتفاق التاريخي الذي استضافته العاصمة النمساوية منذ ثمانين سنوات وتم بموجبه إطلاق تحالف أوبك بلاس جاء ذلك في بيان صادر عن الأمانة العامة للمنظمة في الذكرى الثامنة للاتفاق الذي تم توقيعه بفيينا في 30 نوفمبر من عام 2016 أشارت فيه الى أن هذا الاتفاق التاريخي بني على اتفاق الجزائر الذي تم تبنّيه في الاجتماع 170 (الاستثنائي) لمؤتمر أوبك في 28 سبتمبر 2016 وكان تمهيدا لاعتماد (إعلان التعاون) بين دول منظمة (أوبك) وعدد من الدول المنتجة للنفط غير الأعضاء في المنظمة وبات يعرف باسم أوبك بلاس وبهذه المناسبة قال الأمين العام لمنظمة (أوبك) هيثم الغيص "إن اتفاق فيينا يعتبر نقطة فارقة في تاريخ صناعة النفط حيث مهد اعتماده لإقامة منصة متعددة الأطراف للتعاون والحوار بين منتجي النفط بهدف دعم استقرار السوق العالمي".

دعم استقرار السوق وأضاف الغيص "بعد مرور ثمانين سنوات تواصل هذه الجهود إثبات فعاليتها وقيمتها حيث ساعدت في التغلب على العديد من تقلبات السوق

إنجازات غير مسبقة للموارد البشرية للبنك في 2024

العمر: نسبة التكويت في «بيتك» بلغت 84% والتمثيل النسائي 25%

استكمال دراستهم المتخصصة والعليا في أفضل الجامعات في الكويت. هارفارد للأعمال وقال العمر أن "بيتك" احتفى بتخريج عدد من قيايديه التفيذين بعد أن اجتازوا بنجاح برنامج كلية هارفارد للأعمال، والمصمم لدعم وتطوير القيايديين في القطاع المصرفي والمالي، ضمن مبادرة "كفاءة" التي أطلقها بنك الكويت المركزي. المعهد الوطني للقيادة وشارك عدد كبير من موظفي "بيتك" في مؤتمر "كسر الحواجز" الذي ينظمه المعهد الوطني للقيادة، في فرصة للتواصل والتعلم والنمو والارتقاء برحلتهم القيادية، خصوصا وأنه يضمّ متحدثين عالميين من قطاعات مختلفة وخبراء في الصناعة.

الرقمنة وذكر العمر بأنه تم الدفع قدما نحو مواصلة جهود "بيتك" لتنمية القدرات الرقمية لرأس ماله البشري وتوفير برامج نوعية متخصصة من خلال أكاديمية "بيتك" الرقمية KFH Digital Academy، إلى جانب توفير برامج تدريبية عن بُعد خاصة بالتحول الرقمي. ولتسهيل وتذليل كافة المعوقات للموظفين وتوفير أفضل الأنظمة لاستقبال جميع طلباتهم واستفساراتهم، فقد تم تطوير منصة (HR Help Desk) التي تنظم عملية استلام وإتمام الطلبات الخاصة بالموظفين، حيث تم إتمام أكثر من 2500 طلب للموظفين.

الأعمال ومؤسسة "فايننشال تايمز" الإعلامية، بهدف رفع مستوى كفاءة وأداء المديرين والمديرين التفيذين في مجموعة "بيتك". وأكد أنه لكي يحافظ "بيتك" على مكانته الرائدة عالميا، فإن المشاركة في برنامج التميز في القيادة تعتبر مهمة في تحقيق استراتيجية ورؤية مجموعة "بيتك" في الانضمام لقائمة أكبر 100 بنك عالمي، مما يشير إلى أن هذا البرنامج ليس مجرد حدث مرة واحدة، بل جزء من رحلة أوسع نحو التميز في القيادة.

برنامج فرصة وقال العمر أن "بيتك" دائما ما يدعم كوادره البشرية ويسخر كل الإمكانيات لتطويرهم، مشيرا إلى أن برنامج (فرصة) الذي يشمل مجالي (فرصة Tech) و (فرصة Bus-ness)، يعتبر أحد أهم البرامج التدريبية وقيمة مضافة للمتدربين وللبنك، حيث أسفر البرنامج عن تخريج 39 موظفا، كما نظم "بيتك" رحلة عمل للموظفين المتدربين إلى كبرى الشركات العالمية للاطلاع على أحدث الأنظمة وآليات العمل واكتساب الخبرات، ضمن إطار تدريب وتطوير الكوادر البشرية الكويتية.

برنامج البعثات ولفت العمر الى أنه تم قبول 19 موظفا برعاية كاملة من "بيتك" في برنامج البعثات والمنح الدراسية، وهو رقم استثنائي منذ انطلاقة البرنامج في 2014 الذي تم من خلاله ابتعثت عشرات الموظفين الراغبين في

الموارد البشرية والتحول للمجموعة دائما عائلة الموظف أولوية، حيث تم تكريم المتفوقين من أبناء الموظفين في الثانوية العامة، وأيضاً جرى تنظيم فعاليات خاصة لأبناء الموظفين مثل مبادرة "العربية لغتي" وذلك للعام الثالث على التوالي بمشاركة نحو 140 طفلا من أبناء الموظفين.

115 ألف ساعة تدريبية وأوضح العمر أن "بيتك" يواصل استثماره الكبير في النمو المهني لرأس ماله البشري، مبينا أن جهود "بيتك" في تطوير المواهب نابعة من إيمانه بأهمية الموارد البشرية كأصول جوهرية و طاقة حقيقية لنجاح المؤسسة، ورفع مؤشرات الأداء ومواصلة النمو، لافتا إلى أن "بيتك" نجح بتوفير أكثر من 115 ألف ساعة تدريبية لما يقارب 4 الاف موظف.

برامج القيايديين وأشار العمر الى أنه في ظل الديناميكية التي يشهدها قطاع الأعمال، يزداد الطلب على القادة المهتمين، والمبتكرين، وأصحاب الكفاءة، ما جعل الحاجة ملحة الى مجموعة متنوعة من الأنشطة الشخصية والمهنية، وفرص للتحدي وتوسيع الأفاق واكتساب المهارات اللازمة لسفل شخصية القيايدي، وضمن برنامج تطوير قادة "بيتك" شارك هذا العام 26 مديرا في برنامج "بناء التميز القيادي" بالشراكة مع (Headspring)، وهو عبارة عن مشروع مشترك بين كلية IE لإدارة

الاحلال والتوطين والتدريب على مستوى القطاع الخاص في الكويت، وذلك في حفل تكريم خاص عقد في العاصمة القطرية الدوحة تحت رعاية وزراء العمل والشؤون الاجتماعية ودول المجلس.

جوائز عالمية وقال العمر انه على المستوى العالمي، حصلت الموارد البشرية والتحول للمجموعة 13 جائزة عالمية على مستوى مجموعة "بيتك" من "برانندون هول"، وهي مجموعة مرموقة متخصصة في تقييم أداء البنوك والشركات والمؤسسات حول العالم، مشيرا الى ان هذا العدد من الجوائز الأعلى محليا وعلى مستوى المنطقة مما يدل على قيام "بيتك" بتطبيق ومواكبة افضل الممارسات العالمية بهدف تطوير وتقديم كل ما هو جديد للموظفين.

إسعاد الموظفين وفيما يخص الاهتمام بالموظف، اوضح العمر بأنه تم تحسين مزاييا تغطية التأمين الصحي للموظفين وعائلاتهم، فيما قام "فريق السعادة" بتنظيم أنشطة رياضية واجتماعية وترفيهية خاصة بالموظفين. ولفت الى أن "بيتك" يواصل جهوده في تقدير الموظفين المميزين، مبينا ان عدد المكرمين خلال 2024 بلغ 180 موظف حتى الان ضمن برنامج "قدها" الحائز على تقدير عالمي من "برانندون هول"، مما يدل على تقدير "بيتك" لجهود موظفيه بأفضل الممارسات العالمية. وعلى صعيد متصل، تضع

أكبر عملية اندماج في تاريخ القطاع المصرفي الكويتي، إذ نجحت الموارد البشرية والتحول للمجموعة في تسكين موظفي البنك الأهلي المتحد- الكويت (سابقا) بسلسلة، كما نجحت في دمج الموظفين في سجلات الرواتب الخاصة بـ "بيتك"، وتم توحيد كافة الأنظمة الأمنية في مواقع "الأهلي المتحد- الكويت" (سابقا)، وساهم فريق عمل ضخم ومتكامل من شتى القطاعات والإدارات بإنجاز أكثر من 250 مرحلة تشمل أكثر من 2000 مهمة.

استقطاب المواهب وأشار العمر الى أن "بيتك" يواصل جهوده في دعم الكوادر الوطنية واستقطاب المواهب، وتمكين المرأة وتعزيز استراتيجية الرقمنة، مبينانا نسبة التكويت لعام 2024 بلغت نحو (84%)، فيما بلغت نسبة التمثيل النسائي في البنك نحو (25%). وأعرب العمر عن فخره بان لدى "بيتك" أكبر عدد من الموظفين الكويتيين على مستوى البنوك الكويتية ومؤسسات القطاع الخاص كافة بعدد بلغ نحو (2838)، مشيرا الى ان المعدلات المرتفعة التي حققها "بيتك" في جميع مؤشرات أداء الموارد البشرية تؤكد تميزه في الاهتمام بالثورة البشرية.

تكريم خليجي وكان مجلس وزراء العمل والشؤون الاجتماعية بمجلس التعاون لدول الخليج العربية قد كرم "بيتك"، لنجاحه الكبير في تنفيذ برامج

نجحت الموارد البشرية والتحول في مجموعة بيت التمويل الكويتي "بيتك" خلال عام 2024 في تحقيق الأهداف الاستراتيجية وتنفيذ العديد من المبادرات والمساهمات في مجالات مختلفة، بالإضافة الى دعم اعمال الادارات وتحفيز الموظفين على التطوير المهني عبر توفير فرص تدريبية متنوعة وبيئة عمل مواتية، بما يتوافق مع أهداف "بيتك" واستراتيجيته التي تعتبر الموظف أكثر الأصول أهمية وأساس كل نجاح والمحرك الرئيسي لرفع مستوى المنتجات والخدمات.

وقال رئيس الموارد البشرية والتحول للمجموعة في "بيتك"، زياد عبدالله العمر، أن الجهود تركّزت خلال العام 2024 على رفع كفاءة العاملين ومستوى جودة ادائهم وزيادة انتاجيتهم، وتطبيق الاتجاهات الحديثة في الموارد البشرية لزيادة الميزة التنافسية، وتعزيز عناصر الخبرة والمهارة لدى العاملين واتاحة الفرص امام المتميزين في الترقيات وتولي مناصب قيادية والمشاركة بفاعلية في مسيرة "بيتك" الناجحة على كافة مستويات الاعمال، بما يساهم في تعزيز ريادة "بيتك"، كأكبر بنك في الكويت من حيث القيمة السوقية، وثاني أكبر بنك اسلامي في العالم.

إتمام أكبر عملية اندماج وقال العمر ان الموارد البشرية والتحول للمجموعة حققت إسهامات كبيرة خلال إتمام "بيتك" بنجاح

وسط توقعات بتخفيف السياسة النقدية الأمريكية

أسعار الذهب تستقر عند 2651 دولارا للأونصة

المعدن الأصفر تراجع بنسبة 85ر4 بالمئة خلال نوفمبر بالتزامن مع ارتفاع الدولار أمام العملات الرئيسية

التوترات الجيوسياسية ساهمت في دعم الطلب على الذهب باعتباره ملاذا آمنا رغم التراجع الشهري



المعدن الأصفر

التصعيدات المستمرة في النزاع بين روسيا وأوكرانيا لاسيما بعد تحذير الرئيس الروسي فلاديمير بوتين من إمكانية توجيه ضربة صاروخية محتملة على أوكرانيا قادرة على حمل رؤوس نووية مما زاد من حالة عدم اليقين في الأسواق العالمية "وبالتالي استمرار خيار شراء الذهب لبعض المستثمرين الأكثر تشاؤما".

أما عن السوق المحلي فقد أوضح التقرير أن أسعار الذهب عيار (24) استقرت عند 26,360 دينار كويتي للграм الواحد في حين بلغ سعر الذهب عيار (22) نحو 24,160 دينار للграм فيما استقرت أسعار الفضة عند 343 ديناراً للكيلو.

الأمريكي. وأضاف أن أرقام نفقات الاستهلاك الشخصي الأساسية في أكتوبر الماضي جاءت متوافقة مع التوقعات مما دفع المستثمرين إلى التفاوض بشأن إمكانية خفض أسعار الفائدة خلال اجتماع الفيدرالي المقبل في ديسمبر الحالي "إلا أن بعض البيانات الأخرى التي تظهر قوة الاقتصاد الأمريكي قد تدفع الفيدرالي إلى تبني نهج أكثر تحفظاً خلال العام المقبل".

التصعيدات المستمرة في النزاع وعلى صعيد التوترات الجيوسياسية أفاد التقرير بأنها ساهمت في دعم الطلب على الذهب باعتباره ملاذا آمناً رغم التراجع الشهري لافتا إلى

وقال التقرير إن المعدن الأصفر سجل خلال شهر نوفمبر الماضي أسوأ أداء شهري له منذ سبتمبر عام 2023 إذ تراجع بنسبة 85ر4 بالمئة خلال نوفمبر بالتزامن مع ارتفاع قيمة الدولار أمام العملات الرئيسية الأخرى بنسبة 1ر75 في المئة لاسيما بعد فوز دونالد ترامب بسباق الرئاسة الأمريكية ما عزز التوقعات بزيادة الإنفاق الحكومي وارتفاع التعريفات الجمركية ما يؤدي إلى انخفاض شهية المستثمرين لشراء الذهب. وأشار إلى أن الأسواق المالية تتربق الأسبوع المقبل صدور تقرير الوظائف الأمريكية لشهر نوفمبر إذ يعتبر مؤشرا حاسما في تحديد توجهات السياسة النقدية للاحتياطي الفيدرالي

استقرت أسعار الذهب بنهاية تداولات الأسبوع الماضي عند 2651 دولارا أميركيا وسط توقعات بتراجع نسبية الفوائد الأمريكية على السندات في الفترة القادمة.

وذكر تقرير متخصص صادر عن شركة (دار السبائك) الكويتية أمس الأحد أن هناك حالة من الترقب لدى المحللين لقرارات مجلس الاحتياطي الفيدرالي الأمريكي (البنك المركزي) خلال حقبة الرئيس ترامب المقبلة فيما يتعلق بخفض أو رفع سعر الفائدة مؤكدا أن أسعار الذهب ستتأثر بشكل مباشر بقرارات البنك خلال العام القادم سواء بالانخفاض أو الارتفاع.