

أنجزت شراكات مع هيئات حكومية داخل الكويت لتعزيز الطائر الأزرق

"الخطوط الكويتية" توقع اتفاقية مع "ريجنيت أيروسبيس" الأمريكية لصيانة وتجديد مقصورات الطائرات

عبد المحسن الفقعان : الاتفاقية نقلة نوعية ووفرنا الأمور اللوجستية للشركة ليكون مركزها الإقليمي في الكويت



■ ممثل شركة (ريجنيت أيروسبيس) الأمريكية رضا سلطانيان



■ رئيس مجلس إدارة الخطوط الكويتية عبد المحسن الفقعان

ستبدأ بالقرب في تجديد وتأثيث مقصورات طائرات شركة الخطوط الجوية الكويتية. وذكر أن الشركة قامت بعمل شراكات مع شركات وهيئات وجهات حكومية داخل دولة الكويت لتعزيز الطائر الأزرق من جهته قال ممثل شركة (ريجنيت أيروسبيس) الأمريكية رضا سلطانيان في تصريح مماثل إن الشركة متخصصة في مجال الصيانة والإصلاح والتجديد والفحص الشامل لمقصورات الطائرات حول العالم. وأضاف سلطانيان أن الشركة تلقت دعما من رئيس مجلس إدارة الخطوط الجوية الكويتية ليكون مقر عملها الإقليمي في دولة الكويت لتشمل الرؤية توسعة الإمكانيات في منطقة الخليج والشرق الأوسط وجنوب أفريقيا.

وقعت شركة الخطوط الجوية الكويتية أمس الثلاثاء مع شركة (ريجنيت أيروسبيس) الأمريكية اتفاقية لصيانة وتجديد وتأثيث مقصورات طائرات الناقل الوطني. وقال رئيس مجلس إدارة شركة الخطوط الجوية الكويتية عبدالمحسن الفقعان في تصريح صحفي بعد توقيع الاتفاقية إن هذه الشراكة مع شركة (ريجنيت أيروسبيس) ستكون نقلة نوعية ل "الخطوط الكويتية" وأضاف الفقعان أن (الخطوط الكويتية) قامت بتوفير الأمور اللوجستية لشركة (ريجنيت أيروسبيس) ليكون مركزها الإقليمي في دولة الكويت لتعزيز دورها وخدماتها في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية ودول الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وأوضح أن (ريجنيت أيروسبيس)

أطلقت حملة توظيف والتقت بـ 300 شخص من أصل 1000 متقدم

"Ooredoo" الكويت تعزز مكانتها كأفضل

جهة عمل في السوق المحلي

عمر البسام: الاستثمار الحقيقي في رأس المال البشري واستقطاب الكوادر الوطنية جزء من سياستنا

تجسيد عملي لالتزامنا الراسخ بدعم الشباب الكويتي ومنحهم مساحة حقيقية لصنع التغيير



■ عمر البسام



■ البشير عيسى

عيسى البشير:

نجحنا في بناء

منصة استقطاب

وظيفي للكفاءات

الشبابية لقيادة

قطاع الاتصالات

بعد الانتهاء من الحملة،

باشرت الشركة العمل

على دمج المرشحين الذين

تم اختيارهم ضمن فرق

العمل، وذلك من خلال

برامج "تأهيل الموظف

الجديد"

وتستعد Ooredoo

لإطلاق مبادرات إضافية

خلال النصف الثاني من

العام الجاري، من أبرزها:

• برنامج Ooredoo

للخريجين الجدد

• شراكات تدريبية مع

الجامعات والمعاهد في

الكويت

• منصات تقييم ذكية

للمرشحين تعتمد على

الذكاء الاصطناعي

• تدريبات داخلية

لتنمية المهارات المستقبلية

العمل، إذ تشغل المرأة حاليا

نسبة متزايدة من المناصب

الإدارية والقيادية داخل

الشركة، وتشكل ما يقارب

30% من إجمالي القوى

العاملة وإلى جانب ذلك،

تواصل Ooredoo دعمها

المواصل للشباب الكويتي

من خلال مجموعة من

المبادرات النوعية

ترتكز على الاحترام

والتقدير، وتمنح كل فرد

داخل المؤسسة.

ويُحقق طموحاته.

تأهيل المتقدمين

وفي نفس السياق قال

مدير أول لإدارة الموارد

البشرية في Ooredoo

الكويت عيسى البشير

إن هذه المبادرة لم تكن

مجرد حملة توظيف، بل

كانت منصة لبناء علاقات

طويلة المدى مع الطاقات

الشابة، واستكشاف

شراكات مهنية مستقبلية،

سواء بشكل مباشر أو عبر

برامج التطوير والتدريب

التي توفرها، خاصة و

أننا تلقينا أكثر من 1000

سيرة ذاتية و ما هم إلا

من خيرة كوكبة الكوادر

الوطنية الكويتية والتي

بعد التدقيق عليهم قد

تم مقابلة أكثر من 300

من هذه الكوادر والتي

لاقت استحسان العديد

من المدراء في الإدارات

المختلفة في Ooredoo

الكويت ، ومستمرين في

عملية التدريب و التأهيل

للمتقدمين وهذا الأمر ما هو

الاجزاء من استراتيجيتنا

التي أطلقناها في بداية

السنة.

برامج متكاملة لتمكين

الكفاءات الوطنية

للشركة في تنمية الموظفين

وتعزيز استقرارهم المهني

داخل المؤسسة.

الخيار الأول Oor-

doo

ومن جانبه صرّح رئيس

قطاع الموارد البشرية

في Ooredoo الكويت عمر

البسام، قائلا : أننا في

Ooredoo، نؤمن بأن

بناء شركة رائدة يبدأ من

الاستثمار الحقيقي في

رأس المال البشري. لهذا

السبب، نضع الأفراد في

قلب كل ما نقوم به سواء

كانوا من ضمن كوادرننا

الحالية. وتأتي حملتنا

الأخيرة للتوظيف كجزء

أساسي من رؤيتنا الأوسع

لاستقطاب وتمكين

الكفاءات الوطنية، وهي

تجسيد عملي لالتزامنا

الراسخ بدعم الشباب

الكويتي ومنحهم المساحة

الحقيقية لصنع التغيير

من الداخل. وأكد البسام

أننا فخورون بالنتائج

التي حققها فريق الموارد

البشرية، والتي تعكس

التفاني والاحترافية في

تنفيذ الحملة

وبين البسام أنه في

Ooredoo الكويت لا

توفر مجرد وظيفة، بل

نقدم منظومة عمل حقيقية

من خلال تقديم تجربة

عمل متكاملة تركز على

تطوير الموظف مهنيا

وشخصيا، وتعتمد على

بيئة عمل مرنة، مبتكرة،

ومحفزة للنمو والتطور

المستدام.

في هذا الإطار، قام فريق

الموارد البشرية بتنظيم

سلسلة من المقابلات

الفردية المباشرة مع

المرشحين، تم خلالها

تقييم المهارات التقنية

والسلوكية، والإطلاع على

تطلعاتهم المهنية وربطها

بثقافة Ooredoo

المؤسسية وقيمتها وقد

تميزت هذه المقابلات بجو

من الاحترافية والاحترام

المتبادل، مما أتاح مساحة

حوار شفاف وعميقة بين

المتقدمين وممثلي الشركة

،

الاستثمار في الكفاءات

ولأن التوظيف لا يقتصر

على استقطاب المواهب

فقط، بل يتجاوز ذلك

إلى رعايتها وتطويعها

وتطويرها بعد التعيين،

أكدت Ooredoo أنها

ساقوم بإدراج المرشحين

المقبولين ضمن برامج

تدريب وتأهيل شاملة،

تتناول الجوانب التقنية

والسلوكية والقيادية، ما

يعكس النهج طويل المدى

في إطار التزامها الراسخ

بدعم الكوادر الوطنية

وتعزيز التوطن في قطاع

الاتصالات والتكنولوجيا،

أعلنت شركة Oor-

doo الكويت عن تنفيذ

واحدة من أضخم حملات

التوظيف داخل الشركة،

بقيادة فريق الموارد

البشرية، حيث تم خلالها

مقابلة أكثر من 300

مرشح ومرشحة من

مختلف التخصصات

والمستويات المهنية، بما

في ذلك حديثي التخرج

وأصحاب الخبرات.

وشملت الحملة مراجعة

أكثر من 1000 سيرة

ذاتية مقدّمة لشغل

وظائف متعددة ضمن

أقسام الشركة المختلفة،

وهو ما يعكس التوجه

الجاد لـ Ooredoo

نحو الاستثمار في رأس

المال البشري الكويتي،

وحرصها على تمكين

الشباب الكويتي ومنحهم

الفرصة للمساهمة في

بناء مستقبل القطاع.

وقد صمّمت قاعدة

المتقدمين مجموعة من

أكثر الكفاءات تأهيلا في

السوق المحلي، تنوّعت بين

الكفاءات الشابة الطموحة،

والخريجين الجدد،

بالإضافة إلى المهنيين

ذوي الخبرة في مجالات

التكنولوجيا، الاتصالات،

وإدارة الأعمال، وغيرها

مما يبدل على المكانة

المتنامية لـ Ooredoo

كخباز وظيفي مفضل في

السوق الكويتي.

Ooredoo جهة العمل

المفضلة في الكويت

وتتدرج هذه المبادرة

ضمن استراتيجية

Ooredoo الشاملة

لترسيخ مكانتها كـ "جهة

العمل المفضلة" في دولة

الكويت، ليس فقط عبر

توفير فرص وظيفية، بل

بنمو نسبته 3.2 % مقارنة بنفس الفترة من 2023 وبربحية 9.77 فلوس للسهم

"بيتك" يحقق 168.1 مليون دينار أرباحا

صافية في الربع الأول من 2025

حمد المرزوق : التوسع الخارجي أحدث نقلة مهمة في إستراتيجية

النمو لدى بيت التمويل ليصبح كيانا مصرفيا عملاقا

خالد الشملان : المؤشرات المالية عبرت عن الأداء

المتوازن والمتانة المالية



■ بيتك

شريحة الصكوك الخضراء تماشيا مع استراتيجية البنك في الاستدامة وتطبيق المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة.

من جهته قال الرئيس التنفيذي لمجموعة بيت التمويل الكويتي خالد الشملان في تصريح مماثل إن المؤشرات المالية للربع الأول عبرت عن الأداء المتوازن والمتانة المالية مشيرا الى نجاح عملية الإصدار الثاني لصكوك ذات أولوية غير مضمونة بقيمة 1 مليار دولار ولأجل 5 سنوات تحت مظلة برنامج صكوك بيت التمويل بقيمة إجمالية للبرنامج تعادل 4 مليارات دولار أمريكي. وبين أن الهدف من الإصدار هو تمويل عمليات البنك وتنويع مصادر التمويل وزيادة قدرات البنك التمويلية والاستثمارية والتوسع في دعم مشاريع البنية التحتية والقطاعات الاقتصادية المنتجة في الكويت.

في البيئة التشغيلية وما تمثله حركة الاسواق المتأثرة بالتطورات والتحديات السياسية والمستجدات الاقتصادية اقليميا وعالميا. وذكر أن التوسع الخارجي اكتسب زخما ونقطة مهمة في استراتيجية النمو لدى بيت التمويل التي أصبح كيانا مصرفيا عملاقا يتواجد في ثمان دول حول العالم هي الكويت والبحرين ومصر وتركيا وبريطانيا وألمانيا عبر شبكة أعمال دولية ضخمة تضم 600 فرعاً مشبرا الى تصدره البنوك والشركات المدرجة في بورصة الكويت من حيث القيمة السوقية التي تقارب 13 مليار دينار حوالى 42 مليار دولار. وأكد المرزوق استمرار بيت التمويل الكويتي من خلال ذراعها الاستراتيجية التي اعتمدها مجلس الإدارة ومعبرا عن الأداء الشامل والمتكامل الذي ميز أعمال البنك رغم استمرار الصعوبات

أعلن بيت التمويل الكويتي أمس الثلاثاء تحقيق 168.1 مليون دينار كويتي (حوالي 554.7 مليون دولار أمريكي) أرباحا صافية في الربع الأول من العام الحالي بنمو نسبته 3.2 في المئة مقارنة بنفس الفترة من العام الماضي وبربحية 9.77 فلوس للسهم.

وقال رئيس مجلس إدارة بيت التمويل الكويتي حمد المرزوق في تصريح صحفي إن صافي إيرادات التمويل ارتفع بالربع الأول الى 318.9 مليون دينار (حوالي مليار دولار) بنمو بنسبة 21.1 في المئة على أساس سنوي فيما ارتفع إجمالي إيرادات التشغيل ليصل الى 454.9 مليون دينار (حوالي 1.5 مليار دولار) وأضاف أن رصيد إجمالي الموجودات ارتفع ليصل الى 36.9 مليار دينار (حوالي 121.7 مليار دولار) بنسبة نمو بلغت 0.4 في المئة مقارنة بنهاية العام الماضي في حين بلغ إجمالي حقوق المساهمين 5.5 مليار دينار (حوالي 18.1 مليار دولار) وارتفع رصيد حسابات المودعين الى 19.5 مليار دينار (حوالي 64 مليار دولار) بينما بلغ معدل كفاية رأس المال 19.38 في المئة. وأوضح أن النمو الذي حققه بيت التمويل في مؤشراتته المالية بنهاية الربع الاول جاء متوافقا مع الاستراتيجية التي اعتمدها مجلس الإدارة ومعبرا عن الأداء الشامل والمتكامل الذي ميز أعمال البنك رغم استمرار الصعوبات