

في إحصائية لإدارة التسجيل العقاري والتوثيق بوزارة العدل عن شهر مايو الماضي

## تداول 530 عقارا بقيمة إجمالية بلغت 387.3 مليون دينار

محافظة الأحمدية جاءت بالمركز الأول بعدد العقود المسجلة بواقع 181 عقدا تلتها الفروانية بمئة عقد ثم حولي بـ96



■ مبنى وزارة العدل



■ عقارات الكويت

أظهرت إحصائية إدارة التسجيل العقاري والتوثيق في وزارة العدل أمس الثلاثاء تداول عقود 530 عقارا في البلاد بقيمة إجمالية بلغت 387.3 مليون دينار كويتي (نحو 1.3 مليار دولار أمريكي) خلال شهر مايو الماضي. وأوضحت الإحصائية المنشورة على الموقع الإلكتروني للوزارة أن عقود العقار الخاص جاءت بالصدارة بـ 390 عقارا بقيمة 158.6 مليون دينار (نحو 523 مليون دولار) ثم العقار الاستثماري بـ 125 عقارا بقيمة 185.8 مليون دينار (نحو 613 مليون دولار). ونذكر أن تداولات العقود العقارية للقطاع التجاري بلغت ستة عقارات بقيمة 22 مليون دينار (نحو 22.6 مليون دولار).

إضافة إلى تسجيل خمسة عقود (حرفي) بـ 11 مليون دينار (نحو 36.3 مليون دولار) وعقد واحد (بكاكين) بقيمة 3.5 مليون دينار (حوالي 11.55 مليون دولار) وعقدين لعقارات المخازن بـ 4.4 مليون دينار (حوالي 14.5 مليون دولار) وصفقة واحدة بالشريط الساحلي بـ 1.75 مليون دينار (نحو 5.7 ملايين دولار). وعن توزيع تداولات العقود العقارية على المحافظات أظهرت الإحصائية أن محافظة الأحمدية جاءت بالمركز الأول بعدد العقود المسجلة بواقع 181 عقدا تلتها محافظة الفروانية بـ 100 عقد ثم محافظة حولي بـ 96 عقدا ثم العاصمة بـ 67 عقدا ثم (مبارك الكبير) بـ 48 عقدا وأخير الجهراء بـ 38 عقدا.

في تناغم يليق بتاريخ الخطوط الجوية ومكانتها

## «الكويتية» تعتمد قوائم طعام جديدة لموسم الصيف تتماشى مع كافة الأذواق الخليجية والعالمية

الفقعان: الناقل الوطني يولي اهتماماً خاصاً بتقديم الأطباق التي تختص بالمطبخ الكويتي

تشمل مأكولات تتواكب مع أحدث ما تقدمه شركات الطيران للركاب حول العالم



■ الفقعان يتفقد الحلويات المضافة للوجبات

شراحتهم. وقال الفقعان أن الخطوط الجوية الكويتية تقوم باستمرار وبشكل دوري بتحديث قوائم الطعام والتي تشمل أنواعا مختلفة من الوجبات المنوعة، لافتا إلى أن القوائم الجديدة التي ستشهد نقلة نوعية في نيل ثقة وإعجاب الركاب الكرام عليها، مبينا في الوقت ذاته أنه تم تطوير القوائم لتشمل مأكولات تتواكب مع أحدث ما تقدمه شركات الطيران للركاب حول العالم.

وأختتم الفقعان بأن الناقل الوطني يولي اهتماما خاصا بتقديم الأطباق التي تختص بالمطبخ الكويتي الأمر الذي تسعى من خلاله الخطوط الجوية الكويتية إلى إحداث نقلة نوعية في جودة المأكولات التي تقدم لعملائها الكرام وذلك عبر وضع المسة الكويتية التقليدية عليها من خلال الطهاة الكويتيين الذين لديهم خبرة كبيرة في أعداد الطعام الكويتي التقليدي

على أن الناقل الوطني لدولة الكويت يواصل منح المسافرين الكرام اختيارات متنوعة لقوائم الطعام في مختلف الدرجات الرويال والأولى والإعمال والسياحية بالإضافة إلى الوجبات

جانب الفواكه الطازجة لتكون ختاماً لوجبة فاخرة ومتوازنة. وبهذا الشأن أكد رئيس مجلس إدارة الخطوط الجوية الكويتية الكابتن عبدالمحسن سالم الفقعان

في إطار جهودها الحديثة لطرح وتقديم خدمات متنوعة لعملائها الكرام، أطلقت شركة الخطوط الجوية الكويتية قوائم طعام جديدة على متن الرحلات تزامنا مع دخول موسم السفر الصيفي والتي تتماشى مع كافة الأنواع الخليجية والأوروبية والآسيوية والعالمية وذات الطابع المحلي من المأكولات والحلويات وغيرها لتلبي رغبات المسافرين الكرام. وتضم القوائم الجديدة باقة من الأطباق التي تم اختيارها بعناية، تجمع بين النكهات الكويتية والخليجية الأصيلة والمأكولات العالمية الراقية، في تناغم يليق بتاريخ الخطوط الجوية الكويتية ومكانتها كممثل للضيافة الكويتية في الأجواء.

وقد أولت الخطوط الجوية الكويتية اهتماما خاصا بتنوع الحلويات والفواكه الموسمية، حيث تضم القائمة تشكيلة مختارة بعناية من الحلويات الشرقية والغربية، إلى

المسؤول يشرح للفقعان تنوع الوجبات

المسؤول يشرح للفقعان تنوع الوجبات

في إنجاز يضاف إلى سجلها الحافل في مجال الموارد البشرية

## «Ooredoo الكويت» تفوز بجائزة أفضل بيئة عمل ملهمة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا



■ عمر البسام

عمر البسام: نواصل بناء بيئة عمل محفزة يساهم فيها كل فرد بفعالية في مسيرة التطوير والنمو

الشركة تطلق مبادرات جديدة في 2025 تشمل برامج متقدمة للقيادة التحولية ومنصات لتعزيز التفاعل والتواصل الداخلي

وختم قائلاً: «مرة أخرى، نشكر Inspiring Workplaces على هذا الاعتراف الملمح، الذي يعزز من عزيمتنا المواصله بناء بيئة عمل محفزة، يشعر فيها كل فرد بقيمة الحقيقية، ويساهم بفعالية في مسيرة التطوير والنمو». ثقافة مؤسسية قائمة على الرفاهية والتمكين

ويعود اختيار Ooredoo الكويت ضمن أفضل خمس جهات عمل ملهمة في المنطقة إلى عدة عوامل محورية، في مقدمتها التزامها بخلق بيئة عمل تدعم الرفاهية والسعادة والمشاركة، باعتبار أن الثقافة الإيجابية تؤدي إلى أداء مؤسسي أقوى وأكثر استدامة. وفي هذا السياق، أكد البسام أن الفريق هو «محور كل ما نقوم به»، مضيفاً أن Ooredoo تعمل على بناء ثقافة يشعر فيها كل موظف بالتقدير والانتماء، مما ينعكس مباشرة على جودة الخدمات المقدمة للعملاء وعلى صورة الشركة كوجهة عمل جذابة. سعادة الموظف ليست مبادرة... بل ثقافة

كما أضاف عمر البسام، بأن «سعادة ورفاهية الموظفين ليستا مجرد مبادرات عرضية، بل هما جزء لا يتجزأ من الثقافة المؤسسية للشركة» وأوضح أن الاستثمار في الرفاهية الشخصية والمهنية للموظفين يعود بأثر مضاعف على أداء المؤسسة ككل، كما يساهم في ترسيخ مكانة الشركة كأحد أبرز مزودي الخدمات الرقمية في الكويت والمنطقة. إنجازات متواصله في مجال الموارد البشرية

في إنجاز جديد يُضاف إلى سجلها الحافل في مجال الموارد البشرية، أعلنت جوائز «Inspiring Workplaces» لعام 2025 عن اختيار شركة Ooredoo الكويت ضمن قائمة أفضل خمس جهات عمل ملهمة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، تقديراً لحرصها العميق على ترسيخ ثقافة مؤسسية تتمحور حول الموظف كعنصر أساسي في كل عملية تطوير وابتكار.

ويأتي هذا التقدير تويجاً لمسيرة طويلة من الجهود التي بذلتها Ooredoo الكويت في بناء بيئة عمل متميزة تقوم على تمكين الأفراد، وتعزيز روح الابتداء، ما جعلها نموذجاً يحتذى به في مجال الاستثمار في رأس المال البشري.

«كل ترقية تبدأ من الأفراد» وفي كلمته خلال الحفل الافتراضي الذي أقيم للإعلان عن الجوائز، عبر عمر البسام، رئيس قطاع الموارد البشرية والخدمات الإدارية في Ooredoo الكويت، عن فخره بهذا الإنجاز قائلاً: «بالنيابة عن Ooredoo الكويت، أتقدم بجزيل الشكر والتقدير لإدارة جوائز Inspiring Workplaces على هذا التكريم الرفيع. إنه لشرف كبير أن يتم تصنيفنا ضمن نخبة المؤسسات التي تضع العنصر البشري في قلب استراتيجياتها وأولوياتها.

Ooredoo في Ooredoo، مؤمنين بأن كل تطور حقيقي يبدأ من الأفراد. موظفونا ليسوا مجرد جزء من الشركة بل هم جوهرها وروحها. إنهم أئمن ما نملك، وشغفهم، وموهبتهم، والتزامهم هم المحرك الأساسي وراء كل إنجاز نحققه وهذا هو استثمارنا الحقيقي في الشركة.» وأضاف البسام:

«هذا التقدير يعكس التزامنا الثابت بأن نكون مؤسسة تتمحور حول موظفيها، تستمع إلى آرائهم، تدعمهم، وتمنحهم الأدوات والفرص التي تمكنهم من النجاح والتقدم. نحن نسعى يومياً لأن نكون الخيار الأول لموظفينا، كما أنهم هم الأولوية القصوى بالنسبة لنا.»