الصباح الاقتصادية
AL-SABAH
No. 4031 | الأربعاء | 18 ذي الحجة 1442 هـ | 28 يوليو 2021 م | السنة الرابعة عشرة
Alsabah Media www.alsabahpress.com

أكد أن البنك يولي أهمية خاصة لقضايا التمويل البيئي في خططه المستقبلية

الهاشل : «المركزي» نجح في مواجهة تحديات استثنائية خلال السنة المالية 2021/2020

واصل جهوده لتعزيز الاستقرار النقدي والمالي انطلاقا من نهجه الاستباقي وتدخله المبكر

داومنا على الاستخدام الفعال لمنظومة أدوات السياسة النقدية والسياسة الرقابية وتوظيفها لتعزيز النمو الاقتصادي

محافظ بنك الكويت المركزي الدكتور محمد الهاشل

البنك المركزي نجح بجدارة في مواجهة استحقاقات وتحديات السنة المالية الماضية

نوجه تركيزنا المستقبلي على ترسيخ متانة القطاع المصرفي تحسبا لما قد يتخذه مسار الأزمة من تطورات

حالات الإغلاق الكلي والجزئي بكثير من الدول أدت إلى توقف جانبي العرض والطلب ما جمد النشاط الاقتصادي وقاد لفقدان هائل للوظائف

أكد محافظ بنك الكويت المركزي الدكتور محمد الهاشل أن "المركزي" يولي أهمية خاصة لقضايا التمويل البيئي، ضمن أهدافه وخططه المستقبلية، عبر تطوير معايير الإفصاح البيئي ومقاييس الأثر البيئي والمطالبات التي تترتب على البنوك في هذا الشأن.

وقال الهاشل في تصريح صحفي أمس الثلاثاء، بمناسبة إصدار البنك تقريره السنوي "49" للسنة المالية 2021/2020، إن السنة المالية التي يغطيها التقرير كانت استثنائية، لما نجح البنك في مواجهته من تحديات جاءت بها جائحة كورونا التي شكلت أزمة غير مسبوقة من حيث انتشارها جغرافيا وامتدادها زمنيا.

وأوضح أن "حالات الإغلاق الكلي والجزئي التي طبقت في كثير من الدول ولفترات متفاوتة، أدت إلى توقف جانبي العرض والطلب ما جمد النشاط الاقتصادي وأدى إلى فقدان هائل للوظائف وأضرار كبيرة في القطاعات الاقتصادية المتنوعة".أضاف أنه على المستوى المحلي زاد من فداحة الأزمة ترافقها مع تدهور في أسعار النفط، ما جعل منها أزمة مزدوجة تتطلب مواجهتها مزيدا من الإنفاق في ظل تراجع الإيرادات، مبينا أن الازمة حملت اختبارا لحصافة السياسات النقدية والرقابية التي دأب "المركزي" على تطبيقها على مدار العقد الماضي.

وأفاد بأن الأزمة أظهرت متانة "المركزي" وتمكنه من المحافظة على استمرارية الأعمال لديه ولدى القطاع المصرفي في البلاد، لتقديم الخدمات المالية للجمهور رغم الظروف الضاغطة والاستثنائية وغير المسبوقة التي فرضتها الجائحة.

أزمة "كورونا" حملت اختبارا لحصافة السياسات النقدية والرقابية التي دأب "المركزي" على تطبيقها على مدار العقد الماضي

وذكر أن "المركزي" واصل جهوده خلال السنة المالية الماضية لتعزيز الاستقرار النقدي والمالي، انطلاقا من نهجه الاستباقي وتدخله المبكر، كما واصل استخدامه الفعال لمنظومة أدوات السياسة النقدية والسياسة الرقابية وأدوات التحوط الكلي، وتوظيفها لتعزيز النمو الاقتصادي والمحافظة على جاذبية العملة الوطنية كوعاء موثوق للمدخرات المحلية.وأكد الهاشل أن الطبيعة غير المعهودة لهذه الأزمة منحت دور "المركزي" كمستشار مالي للحكومة أهمية استثنائية، تطلبت منه قيادة جهود تحفيز الاقتصاد الوطني، في مواجهة تداعيات الجائحة والمساهمة في تطوير المنظومة التشريعية، ووضع الضوابط الرقابية لتنفيذ القرارات المتصلة بالشأن المصرفي والمالي وتقديم الدراسات والتصورات لمسار الأزمة وسبل معالجة أبعادها المختلفة.

وشدد على أنه "ما زال من المبكر القول بانتهاء التداعيات الاقتصادية للأزمة رغم الخطوات والتدابير المتخذة في مواجهتها، إذ لا تزال حالة انعدام اليقين تهيمن على الأفق المستقبلي للاقتصاد".أضاف أن "المركزي" يصب تركيزه المستقبلي على تعزيز متانة القطاع المصرفي، تحسبا لما قد يتخذه مسار الأزمة من تطورات، ولما قد يضمره المستقبل من أزمات فضلا عن المخاطر التي تنطوي عليها عملية العودة عن سياسات مواجهة الأزمة وأثر الرقمنة في تراجع دور الوساطة المالية للقطاع المصرفي.

وأشار كذلك إلى أنه لا يمكن إغفال أثر بيئة الاقتراض منخفضة الفائدة على نموذج أعمال البنوك.

تأكيداً لاهتمامه بالمواهب الواعدة لإعداد قادة المستقبل في القطاع المصرفي

بنك برقان يواصل دعم برنامج "رؤية" التدريبي الرائد

أطلق بنك برقان في فبراير 2020 برنامجه التدريبي الرائد "رؤية"، بتنظيم من قسم التعلم وتطوير الكفاءات التابع لمجموعة الموارد البشرية والتطوير في خطوة تؤكد التزام البنك الراسخ بتنفيذ استراتيجيته القائمة على دعم وتطوير العنصر البشري. وتركز البرامج التدريبية التي يتم تنظيمها في مركز التدريب الخاص بالبنك وعن طريق بوابة التعلم والتطوير عبر الإنترنت، على دعم قدرات الموظفين الموهوبين وتأهيلهم لاكتساب أحدث أساليب العمل والمهارات التي تُمكّنهم من مواكبة التغيرات في متطلبات السوق والتطور المتنامي والسريع للقطاع المصرفي.

يشارك في برنامج رؤية 60 مشاركا تم توزيعهم على ثلاث مجموعات وفقا لمستوياتهم الوظيفية وكفاءتهم الحالية، وهي "النسور" و"السهام" و"البراعم". وتتابع كل مجموعة مسارا تعليميا مصمما بعناية لمساعدة المشاركين على تطوير مهاراتهم ومعارفهم في مجالات تخصصاتهم المختلفة.

وعلّقت رئيس قسم التعلم وتطوير الكفاءات غادة القاضي، في كلمة لها عن أهداف البرنامج قائلة "تم إطلاق برنامج رؤية للمواهب من بنك برقان في فبراير 2020 لفترة تتراوح بين سنتين وثلاث سنوات، تأكيدا لالتزام برقان الراسخ والمستمر برعاية وتطوير قادة المستقبل المصرفي في الكويت واستجابة لخطة بنك الكويت المركزي الاستراتيجية لإعداد الكفاءات المحلية لتولي مناصب تنفيذية عليا في البنوك الكويتية. ويهدف هذا البرنامج إلى إعداد كبار الموظفين المستقبليين الكويتيين في بنك برقان من خلال تأهيل الموظفين الموهوبين الواعدين وتمكينهم من اكتساب أحدث المهارات المصرفية والقيادية التي تخولهم لتقديم أداء متميز في المستقبل. وبدعم من الإدارة التنفيذية العليا لبرقان ومن الإدارة العليا للموارد البشرية، يتم الاعتماد في برنامج رؤية على خبرات قسم التعلم وتطوير الكفاءات التابع لإدارة الموارد البشرية بالإضافة إلى خبرات قسم التطوير المؤسسي لتوفير حلول تعليمية لمختلف المسارات والخطط الوظيفية".

من جهته، قال مدير التعلم وتطوير الكفاءات، بشار القطان : "لقد أظهر المشاركون في برنامج رؤية من جميع الفرق ومختلف المستويات التزاما استثنائياً بالبرنامج وحرصا على التعلم والتطور خاصة في ظل الظروف الحالية غير المسبوقة. ويحرص قسم التعلم وتطوير الكفاءات على توفير رحلة تعليمية متميزة لموظفي بنك برقان من خلال منهجية متنوعة ومتكاملة تركز على ورش العمل الافتراضية، وإعداد المشاريع وتنفيذها، التناوب الوظيفي، فضلاً عن التدريبات الفردية، والتدريبات التي تتيح الحصول على شهادات، والفرص الخارجية لتطوير المهارات التنفيذية بالتعاون مع مؤسسة الكويت للتقدم العلمي ومع أفضل الجامعات المحلية والعالمية. ويستعين البرنامج بخبرة زملائنا المتميزين بمهارات عالمية في مجالات اختصاصهم. هذا وقد تم تخصيص منصة تعليم إلكترونية لكل مجموعة لتوفير أدوات للتقييم الذاتي ومواد للقراءة ومسارات للتعلم عبر الإنترنت وللمناقشات جماعية. وسنواصل دعم المشاركين لضمان تحقيقهم لأقصى إمكاناتهم."

وقد أجرى بنك برقان بهذه المناسبة مقابلات مع الطاقات الواعدة لمعرفة آرائهم حول مشاركتهم في برنامج رؤية وتجربتهم التعليمية.

رحلة ريادة استثنائية...

يجمع فريق النسور كبار الموظفين الرائدين الذين انضموا إلى بنك برقان والذين يساهمون بخبرتهم وكفاءتهم في تنفيذ استراتيجية البنك وتحقيق أهدافه. وسوف تحصل هذه المجموعة من خلال البرنامج الخاص بها على تدريبات متطورة وشاملة تركز على تطوير مهارات المشاركين أكثر لدعم قدرتهم على الإيفاء بمتطلبات أدوارهم القيادية.

محمد الزايد رئيس العمليات بالإنابة – إدارة مجموعة العمليات : برنامج رؤية هو مبادرة تدريبية رائعة تحفز المشاركين على بذل أقصى جهودهم لتحقيق أفضل النتائج. وقد تمكّنت خلال الدورات التي صمّمها قسم التعلم والتطوير وأعدّها بعناية من تعزيز معارفي وقدراتي.

ضياء عبدالعزيز العثمان رئيس وحدة – التمويل التجارة – إدارة المؤسسات المالية : تمكنت من خلال هذا البرنامج الاحترافي من تطوير العديد من المهارات الأساسية واكتساب فهم أعمق للقدرة على القيادة ومعارف متنوعة متعلقة بوضع آلية تطوير الاستراتيجية وتحقيق أداء متفوق.

عبدالله المقصيد رئيس وحدة منتجات البطاقات – إدارة البطاقات الائتمانية : برنامج رؤية ملهم ومُحفز للغاية، ذلك لأنه يقدم أفكارا مبتكرة ويوفر معارف واسعة في مختلف المواضيع والمجالات بالإضافة إلى الدراسات العملية والتطبيقية.

تمكين قادة المستقبل...

ضمّ فريق "السهام" نخبة من القادة الشباب الذين يتمتعون بمهارات مميزة في العمل بطريقة مستقلة وأداء استثنائي في جميع مهامهم. ويمكن لأعضاء هذا الفريق الاختيار بين مواضيع تمكنهم من تطوير معرفتهم ومهاراتهم في مجالات متنوعة منها إدارة المخاطر وإدارة التدقيق والإدارة المالية وإدارة تكنولوجيا المعلومات، فضلاً عن الأعمال التجارية والدعم والمراقبة.

ضياء العثمان

حمد الراشد

أغلقت تعاملاتها على ارتفاع المؤشر العام 6.4 نقاط بنسبة صعود 0.1 في المئة

بورصة الكويت : تداول 378.3 مليون سهم تمت عبر 13627 صفقة نقدية بقيمة 60.2 مليون دينار

بورصة الكويت أغلقت تعاملاتها أمس على ارتفاع المؤشر العام

أغلقت بورصة الكويت تعاملاتها أمس الثلاثاء على ارتفاع مؤشر السوق العام 6ر4 نقطة، ليبلغ مستوى 6531ر27 نقطة بنسبة صعود بلغت 0ر1 في المئة.

وتم تداول كمية أسهم بلغت 378ر3 مليون سهم تمت عبر 13627 صفقة نقدية، بقيمة 60ر2 مليون دينار كويتي "نحو 180ر6 مليون دولار أمريكي".

وانخفض مؤشر السوق الرئيسي 8ر1 نقطة ليبلغ مستوى 5410ر76 نقطة بنسبة هبوط بلغت 0ر03 في المئة من خلال كمية أسهم بلغت 292ر2 مليون سهم تمت عبر 8777 صفقة نقدية بقيمة 27 مليون دينار "نحو 81 مليون دولار".

وارتفع مؤشر السوق الأول 10ر14 نقطة ليبلغ مستوى 7104ر29 نقطة بنسبة صعود بلغت 0ر14 في المئة من كمية أسهم بلغت 36ر04 مليون سهم تمت عبر 4850 صفقة بقيمة 33ر2 مليون دينار "نحو 99ر6 مليون دولار".

وفي غضون ذلك انخفض مؤشر "رئيسي 50" نحو 9ر4 نقطة ليبلغ مستوى 5675ر46 نقطة بنسبة هبوط بلغت 0ر17 في المئة من خلال كمية أسهم بلغت 173ر6 مليون سهم تمت عبر 5337 صفقة نقدية بقيمة 20ر4 مليون دينار "نحو 61ر2 مليون دولار".

وكانت شركات "مدين أ" و"استهلاكية" و"خليج ب" و"يونيكاب" الأكثر ارتفاعا، أما شركات "بيتك" و"وطني" و"أعيان" و"أرزان" فكانت الأكثر تداولا من حيث القيمة، في حين كانت شركات "معادن" و"بريق" و"امتيازات" و"النخيل" الأكثر انخفاضا.