الصباح الاقتصادية
AL-SABAH

www.alsabahpress.com Alsabah Media | السنة الرابعة عشرة | 6 سبتمبر 2021 م | 29 محرم 1443 هـ | الإثنين | No. 4064

موظفو البنك سجلوا نسبة مشاركة قياسية بالبرامج والدورات بلغت 1433 مشاركاً في النصف الأول

«الوطني» يرسخ في كوادره ثقافة تدريب رقمية تواكب إستراتيجيته للتحول الرقمي

درويش : برامج تدريبية مكثفة تهدف لتحسين المسيرة التعليمية والارتقاء بقدرات الموظفين والمساهمة الفاعلة في تطورهم المهني

الموارد البشرية للمجموعة تمتلك اليوم بنية تحتية رقمية ومنظومة فريدة للتدريب والتطوير تحاكي أفضل الممارسات العالمية

أحمد درويش

برامج تدريبية مكثفة لموظفي البنك الوطني للارتقاء بقدرات وتطوير خبراتهم

تماشيا مع مبادرة بنك الكويت الوطني نحو غرس ثقافة التدريب الرقمي، شهد النصف الأول من العام 2021، اقبالا لافتا وحضوراً كبيراً من قبل موظفي بنك الكويت الوطني على الدورات والبرامج التدريبية المهنية والتي عقدها البنك خلال تلك الفترة وذلك بهدف الارتقاء بقدرات موظفيه والمساهمة الفاعلة في تطورهم المهني.

حيث شارك 1433 متدرب من موظفي البنك في العديد كم البرامج والدورات التدريبية خلال الستة أشهر الأولى من العام، ويعد هذا العدد من المستويات الأعلى في الحضور واكمال الدورات التدريبية وهو الأمر الذي يبرهن على الشغف الكبير الذي يتمتع به موظفي البنك تجاه التطور الوظيفي في ظل التحول الرقمي واستراتيجية التدريب المدمج.

الجدير بالذكر، بأن إدارة التدريب والتطوير في الموارد البشرية للمجموعة قد نظمت نحو 27 برنامجاً وورشة عمل داخلية بما في ذلك برنامج "يلا وطني" و"أكاديمية بنك الكويت الوطني" شارك فيها 661 متدرباً.

وتنوعت البرامج التدريبية التي عقدت في النصف الأول لتشمل على برامج تدريب المهارات الشخصية حيث شملت مجالات بناء ثقافة إدارة الاداء والتي شهدت حضور مكثف بلغ 282 مشاركًا في 15 جلسة تدريبية تغطي جميع المستويات وكذلك بسبب الاقبال الكثيف فقد تم تسجيل 975 موظفًا في الدورات الـ 32 المزمع عقدها في خطة التدريب السنوية.

وتم تنظيم دورات وورش عمل نوعية استهدفت التدريب على القيادة والتطوير بالإضافة إلى دورات تركز على عملية قيادة التحول الرقمي وذلك لتواكب خارطة الطريق الرقمية التي يقوم بها البنك، وكذلك تم تنظيم دورات تدريبية عن التوعية بالتصيد الاحتيالي وهو أحد أنواع الجرائم الالكترونية وحضرها نحو 319 مشاركًا من إدارات مختلفة بالبنك.

وفي غضون ذلك قامت إدارة التدريب والتطوير بالعمل المكثف على تطوير 3 مناهج احترافية متخصصة لإدارات في البنك شملت الفروع الخارجية، مجموعة الخدمات المصرفية للشركات المحلية، الخدمات المصرفية للأعمال، مجموعة الخدمات المصرفية للشركات الأجنبية والنفط والغاز، والتمويل التجاري، وأيضا إدارة التدقيق الداخلي وذلك بالتنسيق مع مؤسسات مرموقة مثل مؤسسة يوروموني ووكالة موديز للتصنيف الائتماني وديلويت بحضور 156 مشاركًا. كما حضر 54 موظفا دورات تدريبية مختلفة من خلال شراكات تدريب خارجية بالتعاون مع معهد الدراسات المصرفية ومؤسسة الكويت للتقدم العلمي وعلاوة على ذلك، استفاد عدد كبير من موظفي فروع بنك الكويت الخارجية من فرص التدريب والتطوير عبر الحضور الافتراضي. ،ومن جهة أخرى أكمل 72 من موظفي الإدارة الوسطى البرنامج المتخصص بالإدارة الوسطى لمدة 12 يوم تدريبي بالتعاون مع شركة Lear–ing Tree Intern – tional ، كما شارك عدد 44 موظف من الأفرع الخارجية لمجموعة الوطني في برامج التطوير الوظيفي ضمن خطة التدريب السنوية.

وبهذه المناسبة قال مدير ادارة التدريب والتطوير في الموارد البشرية لمجموعة الوطني أحمد درويش: "نفخر في إدارة التدريب والتطوير بالتقدم المحرز على صعيد تنفيذ خارطة لبرامج تدريبية عالية المستوى والتي تهدف دائما إلى المساهمة في نشر الثقافة الرقمية على مستوى مجموعة بنك الكويت الوطني وذلك تماشيا مع استراتيجية التحول الرقمي التي ينتهجها البنك".

وأضاف درويش قائلاً: "الموارد البشرية للمجموعة أصبحت تمتلك اليوم بنية تحتية رقمية ومنظومة فريدة لعملية التدريب والتطوير تحاكي أفضل الممارسات العالمية. حيث تم تطوير منصة التدريب الإلكترونية الخاصة بالبنك لتكون منصة رقمية متقدمة يمكن الوصول إليها بسهولة وتقدم الكثير من البرامج التدريبية منها التعريفي للموظفين الجدد، وكذلك الخاصة بمتطلبات بنك الكويت المركزي، بالإضافة إلى برامج تطوير الكفاءات الأساسية، عوضا عن كونها أداة لتنفيذ الاختبارات".

وأكد درويش على أن شعار "التعلم المستمر" الذي يطبق على مستوى المجموعة بشكل دائم وضمن ثقافة وأجواءً تدفع موظفي البنك لتحقيق النمو الشخصي وتقدر المسيرة المهنية طويلة الأمد لهم بالإضافة إلى مساهمته في الاستثمار بمواهبهم ومهاراتهم وهو ما يصب في تحقيق نمو مستدام لصالح البنك. وأشار إلى أن الوطني يوفر فرصا متكافئة ومتساوية لجميع الموظفين حيث يمنحهم فرص المشاركة في برامج تدريبية يتم تصميمها بناء على تقييم احتياجات كل من الإدارات المختلفة والموظفين كما يلتزم البنك بتطوير المهارات العلمية والعملية لموظفيه بهدف اعدادهم للأدوار القيادية في المستقبل. والجدير بالذكر أن بنك الكويت الوطني لا يدخر أي جهد نحو دعم موظفيه في بناء حياتهم المهنية داخل البنك كما يؤمن بأن تحوله الناجح والمستمر يعتمد على تنوع المواهب وجودتها. فلقد أثبتت القوة العاملة الفعالة أنها تحدث الفرق خلال الفترة الأكثر صعوبة في الآونة الأخيرة، كما أنها علامة فارقة وركيزة لاستراتيجية البنك وخطط الطموحة للمستقبل.

ضمن التقرير الأسبوعي الذي أصدره بنك الكويت الوطني حول أسواق النقد

تراجع مؤشر ثقة المستهلك الأمريكي إلى أدنى مستوياته المسجلة في 6 أشهر

المصنعون الألمان يواجهون صعوبات شديدة في استيفاء الطلبيات بسبب التحديات المتعلقة بسلسلة التوريد

"أوبك" تصل وحلفاؤها إلى اتفاق للمضي قدما بزيادة الإنتاج في أكتوبر وإضافة 400 ألف برميل يوميا إلى إجمالي الإنتاج الشهري

تناول التقرير الأسبوعي الذي أصدره بنك الكويت الوطني أمس، حول أسواق النقد، عددا من الموضوعات، أبرزها : تراجع مؤشر ثقة المستهلك الأمريكي إلى أدنى مستوياته المسجلة في 6 أشهر، وصولا إلى 113.8 نقطة، تحسن نشاط القطاع الصناعي الأمريكي إلى 59.9 نقطة مقابل 59.5 في يوليو، متحركا بعيدًا عن علامة ال 50 التي تحدد التوسع والانكماش، مواجهة المصنعين الألمان لصعوبات شديدة في استيفاء الطلبيات بسبب التحديات المتعلقة بسلسلة التوريد، مؤشر مديري المشتريات الصناعي يتراجع من 65.9 نقطة إلى 62.6 نقطة، انخفاض معدلات البطالة في الولايات المتحدة إلى 5.2، والأوبك تصل وحلفاؤها إلى اتفاق للمضي قدما بصفة رسمية في خطط زيادة الإنتاج في أكتوبر، بإضافة 400 ألف برميل يوميا إلى إجمالي الإنتاج الشهري.

وفي ما يلي تفاصيل ما جاء في التقرير :

الولايات المتحدة : تقرير الوظائف غير الزراعية مخيب للآمال

حمل تقرير الوظائف لشهر أغسطس 2021 بيانات صادمة للسوق، إذ جاء أضعف من التوقعات مما أثار المخاوف بشأن وتيرة التعافي الاقتصادي في الولايات المتحدة. وتزامن إصدار البيانات في الوقت الذي يدرس فيه الاحتياطي الفيدرالي تقليص برنامج التحفيز النقدي. حيث أظهر تقرير وزارة العمل زيادة الوظائف غير الزراعية 235 ألفا الشهر الماضي، أي أقل بواقع 490 ألفاً مقارنة بتوقعات السوق التي أشارت الى إمكانية تسجيل ارتفاعاً بمقدار 725 ألف وظيفة. إلا ان معدل البطالة انخفض من 5.4% إلى 5.2% وزاد متوسط الدخل في الساعة بنسبة 4.3%.

وبعد صدور تلك البيانات، انخفض الدولار الأمريكي إلى أدنى مستوياته المسجلة منذ شهر وصولا إلى 91.947 نظرا لان سوق العمل لم يكن بالمرونة التي توقعتها الأسواق.

ثقة المستهلك تنخفض إلى أدنى مستوياتها في 6 أشهر

أثرت المخاوف المتعلقة بانتشار سلالة دلتا المتحورة وارتفاع الأسعار على توقعات المستهلكين الأمريكيين. وانخفض مؤشر ثقة المستهلك الصادر عن مؤسسة كونفرنس بورد إلى 113.8 نقطة مقابل 125.1 نقطة المعدلة في يوليو مقابل توقعات بوصول المؤشر إلى 123 نقطة فقط. وبعد تزايد حالات الإصابة بالفيروس مؤخرا، تراجعت حجوزات المطاعم وشركات السفر والطيران وإشغال الفنادق نظرا لتأثر المعنويات سلباً.

نشاط التصنيع يستمر في التوسع في أغسطس على الرغم من التحديات

تحسن نشاط قطاع التصنيع في الولايات المتحدة خلال شهر أغسطس، مما يدل على تسارع وتيرة الطلبات ونمو الإنتاج بالتزامن مع استمرار تحديات سلسلة التوريد. وبالإضافة إلى الاختناقات التي تعاني منها سلسلة التوريد، شهد المصنعون أيضا تحديات على صعيد توافر العمالة مما أدى إلى إطالة أوقات التسليم.

أوروبا : مواجهة المصنعين لتحديات تلبية الطلبات الجديدة

حاول المصنعون الألمان بصعوبة مواكبة الطلب في أغسطس بسبب ارتفاع الأسعار ونقص امدادات المواد الخام والمكونات الأخرى مثل أشباه الموصلات. وانخفضت القراءة النهائية لمؤشر مديري المشتريات الصادر عن مجموعة IHS Markit إلى 62.6 مقابل 65.9 المسجلة في يوليو، ليصل بذلك إلى أدنى مستوياته في 6 أشهر بينما ظل إلى حد كبير أعلى من قراءة 50 الدالة على التوسع. وفي ظل تزايد الطلبات الجديدة إلى أعلى مستوياتها على الإطلاق، انخفض الإنتاج إلى حد لم نشهده منذ أكثر من 25 عاما.

وانتعش الاقتصاد الألماني في الربع الثاني من عام 2021 بنمو بلغت نسبته 1.6% مقارنة بالأشهر الثلاثة السابقة، بالتزامن مع تخفيف القيود المرتبطة بجائحة كوفيد19-. هذا وتتوقع الحكومة تسجيل نموا بنسبة 3.5% هذا العام وبنسبة 3.6% في العام المقبل.

معدل التضخم في منطقة اليورو لأعلى مستوياته في 10 سنوات

السلع : الأوبك توافق على زيادة الامدادات

على الرغم من دعوة إدارة الرئيس الأمريكي بايدن لزيادة إنتاج النفط، قررت الأوبك وحلفائها المضي قدماً في تنفيذ الخطة السابقة لزيادة إنتاج النفط تدريجيا. وتتمثل تفاصيل الخطة المعتمدة في زيادة الإنتاج الإجمالي من خلال إضافة 400 ألف برميل يومياً حتى يتم التخلص التدريجي من التخفيضات المرتبطة بالجائحة. وكان البيت الأبيض قد حث الأوبك في السابق على زيادة الإنتاج بوتيرة أسرع لتلبية الطلب العالمي في ظل بدء تعافي الاقتصاد العالمي من الجائحة. وفي ذات الوقت، صرح أعضاء الأوبك أنه لا يزال من السابق لأوانه الإسراع بوتيرة الامدادات نظراً لاستمرار مواجهة العديد من دول العالم تحديات تفشي سلالة دلتا المتحورة. وحتى مع قرار الأوبك وحلفائها استئناف زيادة الإنتاج، تتوقع المجموعة أن تستمر الأوضاع المتشددة لأسواق النفط العالمية هذا العام قبل أن تتحول إلى تحقيق فائض مرة أخرى في عام 2022. وكشفت أحدث التقارير الصادرة عن وكالة الطاقة الدولية أن الزيادة الأخيرة في حالات الإصابة بفيروس كورونا "خفضت بشكل حاد" توقعات الطلب العالمي على النفط، مع تحول جزء من الانتعاش المتوقع هذا العام إلى عام 2022.

البسام : الزيارة تأتي كرسالة شكر من الإدارة العليا للبنك وموظفيه للجهود المبذولة خلال الأزمة

«بوبيان» يثمن جهود الصفوف الأولى في «جسر جابر» و«الدفاع المدني»

قتيبة البسام

نظم فريق من إدارة بنك بوبيان زيارة إلى الصفوف الأمامية وفريق التطعيم والعاملين في جسر جابر إلى جانب زيارة للإدارة العامة للدفاع المدني كرسالة شكر وامتنان لهم من الإدارة العليا لبنك بوبيان وجميع موظفيه على الجهود الحثيثة التي يبذلونها خلال فترة ازمة فيروس كوفيد19-.

وقدم فريق بنك بوبيان أثناء الزيارة مجموعة من الاجهزة والمعدات الكهربائية اللازمة خلال ايام العمل المتواصلة لفرق العمل والطواقم الطبية، وذلك من منطلق تضافر جهود القطاعين العام والخاص ودورهم الوطني في تخطي الازمة الحالية والحد من تداعياتها.

وقال المدير التنفيذي لإدارة الاتصالات والعلاقات المؤسسية قتيبة صالح البسام "بالنيابة عن إدارة بنك بوبيان وجميع موظفيه اتوجه بالشكر إلى جميع من شارك وبذل وقته وجهده لتخطي هذه الازمة والظروف الاستثنائية وصولا الى ما نحن عليه الآن من نتائج مبشرة لبداية العودة الى الحياة الطبيعية" .

وأوضح البسام ان بنك بوبيان كان من اوائل المؤسسات الملتزمة بتوصيات الجهات الصحية والداعمة لجهودها من أجل القضاء على الوباء والحد من انتشاره وبما يحقق هدف الجميع في عودة الحياة الى طبيعتها بأقرب وقت ممكن.

موظفو "بوبيان" مع العاملين في مركز تطعيم جسر جابر