

ضمن مسيرة الألف ميل لدعم رؤية "كويت جديدة 2035"

توطين التكنولوجيا في الكويت.. خطوات أولية ناجحة

تأسيس هيئة تشجيع الاستثمار المباشر استهدف جذب وتشجيع الشركات العامة المتطورة للقدوم إلى البلاد

"هانوبيل كويت" الدولية للخدمات الفنية والتقنية الحاسوبية التي قامت بتدريب ستة من الكوادر الوطنية على برنامج "برويس نولديج سبستم بي كي اس" وهو نظام متطور لإدارة العمليات والأصول يساعد الشركات الصناعية على زيادة الربحية والإنتاجية إذ استفاد من هذا البرنامج 6 الكوادر الوطنية. وفيما يتعلق بالآثر الاقتصادي والإجتماعي لهذه الشركات فإظهار التقرير أنها وفرت مجموعة من الوظائف المباشرة النوعية للعمالة الوطنية شملت مختلف المجالات والمستويات الإدارية. وتركزت أنشطة الاستثمارات المباشرة الواردة الموافق عليها من هيئة تشجيع الاستثمار المباشر ترانكيا في قطاع الخدمات بنسبة 99ر6 في المئة، والنسبة المكملة للقطاع الصناعي، وقد تصدرها القطاع نظم المعلومات بنسبة 37ر3 في المئة تليه خدمات النفط والغاز بنسبة 24ر5 في المئة، وتوزعت النسبة المتبقية 20ر4 في المئة على خدمات التدريب والصحة والاستثمارات والطاقة والكهرباء والماء وخدمات.

حزمة من التسهيلات وعوامل الجذب للشركات الأجنبية كإعفاء من الضرائب والأولية في التقدم للمناقصات الحكومية

استقطاب 42 شركة مملوكة بنسبة 100 في المئة لمستثمرين أجانب وافتتاح 11 فرعاً ومكتبا تمثيلا لها مقابل تقديمها برامج تدريبية للكوادر الكويتية الشابة

الخامس من الاتصالات، إضافة إلى برامج تدريبية متخصصة ل 51 من الشباب الكويتي تم على أثرها منحهم شهادات معتمدة في تكنولوجيا المعلومات واتصالات الجيل الخامس. وتعاونت "شركة جنرال إلكتريك" للتكنولوجيا العالمية" مع وزارة الكهرباء والماء في الكويت لتطبيق حلول التحديث الشاملة،



مسيرة توطين التكنولوجيا في الكويت تحرز تقدما جيدا خلال الفترة الأخيرة

للتحول إلى مركز مالي. وبحسب تقرير صادر عن هيئة تشجيع الاستثمار المباشر للعام المالي "2019/2020"، قامت شركة "هواوي تكنولوجيا" الكويت، المتخصصة في مجال دعم البنية التحتية الرقمية بتنفيذ عدد من المشاريع مع شركاء محليين لتسريع عمليات تجهيز متطلبات شبكات الجيل

الكويتية الشابة لتمكينها من التكنولوجيا والتقنيات الحديثة لاستخدامها لاحقا في مشاريعهم التجارية. ورغم أن عدد المتدربين في شركات التكنولوجيا شركة مملوكة بنسبة 100 في المئة لمستثمرين أجانب، وتم افتتاح أكثر من 11 فرعاً ومكتبا تمثيلا لهذه الشركات، مقابل قيام هذه الشركات بتقديم برامج تدريبية للكوادر الوطنية

من الضرائب والأولية في التقدم للمناقصات الحكومية. ونتيجة لهذه التسهيلات جذبت الكويت أكثر من 42 شركة مملوكة بنسبة 100 في المئة لمستثمرين أجانب، وتم افتتاح أكثر من 11 فرعاً ومكتبا تمثيلا لهذه الشركات، مقابل قيام هذه الشركات بتقديم برامج تدريبية للكوادر الوطنية

جهود كبيرة لتحقيق واحدة من أهداف التنمية وهي «رأس المال البشري الإبداعي» والاستفادة الكاملة من إمكانيات المواطنين وقدراتهم

هيئة تشجيع الاستثمار المباشر التي تعد المنصة الحكومية المعنية بجذب الشركات

التطور العالمي ويقدم قيمة مضافة للاقتصاد الوطني ويساعد في تنويع الاقتصاد وتأمين فرص عمل منتجة للكوادر الوطنية. وقامت هيئة تشجيع الاستثمار المباشر التي تعد المنصة الحكومية المعنية بجذب الشركات الأجنبية، بتقديم حزمة من التسهيلات وعوامل الجذب لهذه الشركات، مثل الإعفاء

قطعت دولة الكويت ممثلة في هيئة تشجيع الاستثمار المباشر خطوات إيجابية في مجال توطين التكنولوجيا بالبلاد، في مسيرة الألف ميل، عبر فتح مكاتب وتأسيس شركات تابعة لمؤسسات تكنولوجية عالمية عملاقة تجاوز عددها 42 مكتبا وشركة أبرزها "جنرال إلكتريك" و"هواوي". ومثل قطاع التكنولوجيا وتوطينها ركيزة أساسية في رؤية "كويت جديدة 2035"، إذ وضعت تشريعات وتبنت سياسيات لتحقيق هذه الرؤية، لعل أهمها قانون "116/2013"، الذي انبثق عنه تأسيس هيئة تشجيع الاستثمار المباشر التي قامت بدورها بجذب وتشجيع هذه الشركات المتطورة للقدوم إلى البلاد، لتحقيق واحدة من أهداف التنمية وهي "رأس المال البشري الإبداعي"، والاستفادة الكاملة من إمكانيات المواطنين الكويتيين وقدراتهم.

ويُعرف توطين التكنولوجيا بأنه استيعاب التقنية الحديثة وإكساب المواطنين خبرة لتطويرها وتحسينها واستخدامها في عمليات الإنتاج التجاري للمنتجات، بما يواكب

البنك التجاري يعلن عن الفائزين في سحبي حساب

النجمة الأسبوعي وحملة «أكثر من الراتب»



البنك التجاري يواصل تقديم الجوائز الكبيرة لعملائه

دينار . وعن آلية فتح حساب النجمة والتأهل لدخول السحوبات، فمن المعروف أنه يمكن فتح الحساب فقط بإيداع 200 دينار ويجب أن يكون في الحساب مبلغ لا يقل عن 500 دينار للتأهل ودخول جميع السحوبات على كل الجوائز التي يقدمها الحساب، فكلما زاد رصيد العميل زادت فرصة الفوز، فضلا عن المزايا الإضافية التي يوفرها الحساب، إذ يحصل العميل على بطاقة سحب آلي ويستطيع الحصول على بطاقة ائتمان بضمان الحساب وكذلك الحصول على كل الخدمات المصرفية من البنك التجاري. وكشف البنك أن حساب النجمة متاح للجميع، وبإمكان أي شخص فتح حساب النجمة من خلال تطبيق CBK Mobile بخطوات بسيطة ومن أي مكان وفي أي وقت.

أجرى البنك التجاري سحباته على حساب النجمة وحملة "أكثر من راتب". وقد تم إجراء السحب أمس الأحد في مبنى البنك الرئيسي، بحضور ممثل عن وزارة التجارة والصناعة السيد عبد العزيز أشكناني، مع الالتزام بالاشتراطات الصحية والوقائية المتمثلة في التباعد الاجتماعي. وقد قام البنك بتغطية السحوبات مباشرة عبر وسائل التواصل الاجتماعي. وجاءت نتيجة السحب على النحو التالي: أولاً: سحب حساب النجمة الأسبوعي - جائزة 5000 دينار من نصيب الفائز السيد ملايل موسى كويا ثانياً: سحب حملة "أكثر من راتب" - جائزة 1000 دينار من نصيب الفائزة السيدة عذاري محمد الكندري

وأوضح البنك بأن حملة "أكثر من راتب" موجهة للعاملين في القطاعين الحكومي والنفطي والشركات المدرجة لدى البنك، ومن مزايا هذه الحملة الحصول على حزمة نقدية فورية تبلغ قيمتها من 400 إلى 500 دينار أو قرض بدون فائدة لفترة تصل إلى أربع سنوات ولغاية 70 ألف دينار، وسيكون هناك سحب أسبوعي للعملاء الكويتيين

بنسبة صعود بلغت 0.03 في المئة وبقية 43.8 مليون دينار

بورصة الكويت تستهل تعاملات الأسبوع

بارتفاع المؤشر العام 2.03 نقطة



بورصة الكويت أغلقت تعاملاتها أمس على ارتفاع المؤشر العام 2.03 نقطة

كما ارتفع مؤشر السوق الأول 0ر1 نقطة ليلعب مستوى 7516,82 نقطة

في المئة، من خلال كمية أسهم بلغت 51ر3 مليون سهم، تمت عبر 2919 دولار".

صفقة بقيمة 16ر3 مليون دينار "نحو 50ر5 مليون دولار".

تدريب 92 موظفاً في الربع الثالث لتعزيز مهاراتهم المهنية

بنك بويان يختم برامجه التعريفية للموظفين الجدد

أضاف ان البرنامج التدريبي الذي خضع له المتدربون الجدد تضمن مجموعة من المحاور المتكاملة واللازمة لحديثي التخرج لإطلاعهم على طبيعة العمل في إدارات البنك المختلفة الأمر الذي يساهم في تطوير كفاءاتهم وتعزيز مهاراتهم المهنية ويساهم في نجاحهم في المجال العملي. وأوضح الحماد ان البرنامج صُمم بشكل مهني للارتقاء بمهارات الموظفين الجدد وصلقلها، وتطرق المحتوى

في وقت سابق عن إطلاق Boubyan Business School التي تعد الأولى من نوعها على مستوى الكويت في التدريب، والتي جاءت من منطلق بناء ثقافة التعلم المستمر التي يتبناها البنك لتحقيق التميز ونشر مفهوم التطوير المستمر وبناء كوادر وطنية داخل المؤسسة وبين أفرادها بالإضافة إلى وضع خطط تطوير وتدريب بالتعاون مع شركاء عالميين تساهم في تنمية مواهب مواردنا البشرية. "

اختتم بنك بويان مجموعة من البرامج التعريفية لـ 92 موظفاً جديداً تم تعيينهم في الربع الثالث من العام الحالي في إطار استراتيجية البنك الهادفة إلى استقطاب حديثي التخرج واصحاب الخبرات المصرفية من الكوادر الوطنية الشابة وتمكينهم من معرفة طبيعة العمل والنظم الخاصة داخل إدارات البنك.

وقال المدير العام لمجموعة الموارد البشرية في البنك عادل الحماد، "أعلنّا