

تماشياً مع توجه الدولة نحو التحول الرقمي لتقديم الخدمات الحكومية

«الائتمان» يوقع بروتوكول تعاون مع «الأهلي الكويتي»



جانب من توقيع الاتفاقية

وقع بنك الائتمان الكويتي بروتوكول تعاون مع البنك الأهلي الكويتي بهدف تفعيل وطرح مجموعة من الخدمات الإلكترونية الجديدة والتي من شأنها تسهيل المعاملات المصرفية للعملاء البنك المتعاملين مع بنك الائتمان الكويتي وتحويل دفعات القروض الخاصة بالعملاء إلى حساباتهم مباشرة دون حاجة لمراجعة أي من فروع البنك.

ووقع الاتفاقية كل من نائب رئيس مجلس الإدارة المدير العام لبنك الائتمان (صلاح مضمف المصنف) والرئيس التنفيذي لمجموعة الأهلي الكويتي (لؤي فاضل مقاسم) بحضور عدد من مسؤولي كل من الطرفين.

وأكدت الخششي: أن توقيع بروتوكول الشراكة للربط الإلكتروني يأتي من منطلق تفعيل دور الحكومة الإلكترونية والحرص على تطوير الأداء والاستفادة من التكنولوجيا الحديثة التي يوفرها البنك بما يخدم العملاء وتسهيل الإجراءات اليومية وتقديم أفضل خدمة لهم.

وذكرت المتحدث الرسمي باسم البنك حباري الخششي أن «الائتمان» حرص دائماً من خلال الإدارة التنفيذية على ميكة خدمات البنك

وجعلها متاحة أمام العملاء ليجعل حياة عملائه أكثر سهولة. وأضافت أن هذه الخطوة المهمة من قبل بنك الائتمان الكويتي والبنك الأهلي الكويتي تمثل نموذجاً عملياً للتعاون بين القطاعين الحكومي والخاص وبما ينعكس إيجابياً لمصلحة المواطن الكويتي الذي يطمح للحصول على خدمات مميزة. على جانب آخر حصل

بنك الائتمان الكويتي على شهادة أيزو (ISO 22301:2019)، الخاصة بمعايير أنظمة إدارة استمرارية الأعمال «Business Continuity Management System» في مجال الأمان والبرونة - أنظمة إدارة استمرارية الأعمال وهو معيار نظام الإدارة المشهور وفق أحدث إصدار من قبل المنظمة الدولية للتوحيد القياسي (International Organization for Standardization) والذي يحدد المتطلبات اللازمة لتخطيط الإدارة وتنفيذها ومراقبتها ومراجعتها وصيانتها وتحسينها باستمرار. وعبرت الخششي، عن هذا الإنجاز المتميز، حيث تضم «الأيزو» الجديدة لباقي الشهادات التي حصل عليها البنك سابقاً إلى أن هذه الشهادة تثبت تميز البنك في

التي يتم إنجازها عبر موقع البنك بشكل كبير. وأكدت أن الشهادة تأتي نتوياً لجهود تطوير العمل في إدارات وخدمات البنك التي بذلت على مدى الأعوام الماضية لتطبيق المعايير الدولية للجودة والأمن واستكمالاً لمسيرة البنك والتزام إدارته بتفعيل خطته لتحقيق الحوكمة. وأشارت إلى أن «هذا النجاح لم يكن ليحقق لولا الجهود التي بذلتها إدارة البنك والعاملون فيه، والتي أثمرت سلسلة من الإنجازات التي تصب في مصلحة المواطنين المستفيدين من خدمات البنك، فضلاً عن توسيع شبكة الربط الإلكتروني مع العديد من المؤسسات والجهات الحكومية والبنوك التجارية، وهي الخدمات التي كان من شأنها زيادة معدل المعاملات الإلكترونية التي يتم إنجازها عبر موقع البنك بشكل كبير.

«العام» يرتفع 14.6 نقطة خلال جلسة «خضراء» للبورصة



جلسة خضراء للبورصة

3267 مليون سهم تمت عبر 3267 صفقة بقيمة نقدية بلغت 21.6 مليون دينار (نحو 66.9 مليون دولار). في موازاة ذلك ارتفع مؤشر (رئيسي) 50 نحو 19.1 نقطة ليبلغ مستوى 5905.6 نقطة بنسبة صعود بلغت 0.32 في المئة من خلال كمية أسهم بلغت 232.8 مليون سهم تمت عبر 6526 صفقات نقدية بقيمة 21.8 مليون دينار (نحو 67.5 مليون دولار).

وكانت شركات (المعدات) و(رمال) و(منشآت) و(صكوك) الأكثر ارتفاعاً أما شركات (بيتك) و(اجيليتي) و(نجاري) و(عقارات ك) فكانت الأكثر تداولاً من حيث القيمة في حين كانت شركات (تريا) و(عربي قابضة) و(اجيال) و(م الأعمال) الأكثر انخفاضاً.

أغلقت بورصة الكويت تعاملاتها أمس الأحد على ارتفاع مؤشر السوق العام 14.6 نقطة ليبلغ مستوى 6879.5 نقطة بنسبة صعود بلغت 0.21 في المئة.

وتم تداول كمية أسهم بلغت 424.1 مليون سهم تمت عبر 14855 صفقة نقدية بقيمة 53.6 مليون دينار (نحو 166.1 مليون دولار). وارتفع مؤشر السوق الرئيسي 29.6 نقطة ليبلغ مستوى 5648.36 نقطة بنسبة صعود بلغت 0.53 في المئة من خلال كمية أسهم بلغت 357.8 مليون سهم تمت عبر 11588 صفقة نقدية بقيمة 31.9 مليون دينار (نحو 98.8 مليون دولار). وارتفع مؤشر السوق الأول 8.4 نقطة ليبلغ مستوى 7504.97 نقطة بنسبة صعود بلغت 0.11 في المئة من خلال

بهدف خلق فرص وظيفية للمرحلة التوسعية واستحداث إدارة صانع السوق

«وفرة للاستثمار» تشكل هيكلًا تنظيميًا جديدًا لخدمة قطاعات استثمارية أكبر

ذلك على مجموعة متكاملة من الحلول التي تعمل على تسهيل العمليات بصورة أكثر سهولة، وتبسط إجراءات الإدارة التنظيمية بما يمكن الموظفين من أداء مهامهم اليومية بفعالية.

وختاماً شددت العتيبي على أهمية هذه الخطوة التي تأتي بالتوافق مع استراتيجية «وفرة للاستثمار الدولي» لتبني منهجية عمل تلائم العصر الرقمي الذي يشهد تقدماً تقنياً سريعاً، وسعيًا لدفع عملية التحول نحو التحول الرقمي وتوظيف ما تقدمه أحدث التقنيات من خصائص ومميزات تسهم في دعم كافة المجالات والقطاعات، ومشيرة إلى أنه سيتم ترحيل جميع العمليات الاعتيادية إلى شبكة الإنترنت، وهو ما يمكن الشركة من العمل كوحدة متكاملة ضمن نظام موحد يضمن تنفيذ مختلف العمليات في إطار عملي منظم مع إمكانية إدارة الوقت بصورة فعالة، وتوجهات الشركة المتمثلة في وضع أسس الابتكار خلال العمل وإدماج العامل التقني لتطوير سير العمليات داخل الشركة، وتم استحداث إدارات جديدة لخدمة قطاعات استثمارية أكبر وخلق فرص وظيفية للمرحلة التوسعية في الشركة بالمستقبل القريب.



مريم العتيبي

قطاعات الشركة الذي يعتبر الجيل الجديد من مجموعة برنامج الساب التجاري ضمن خطة الشركة للتحول الرقمي في جميع قطاعات العمل باستخدام أحدث التقنيات وايضا لدعم قدرات موظفي الشركة وتعزيز وسائل الاتصال والتعاون معهم. واضافت العتيبي ان التحول الرقمي للشركات والمؤسسات بات من الضروريات في الوقت الحاضر حيث يعني تطوير عمليات المؤسسات والشركات من خلال تغيير أسلوب عملها معتمده في

إدارة صانع السوق حيث تعتبر «وفرة» من أوائل شركات الاستثمار التي تقوم باستحداث هذه الإدارة الهامة لاسيما وان صانع السوق هو الشخص الذي يضمن توفير قوى العرض والطلب على ورقة مالية مرجحة أو أكثر طبقاً للضوابط الصادرة عن هيئة أسواق المال أو المعتمدة منها، مشيرة إلى ان صانع السوق يوفر السيولة للورقة المالية من خلال توفير آلية للشراء والبيع عند التداول. كما أعلنت العتيبي عن تدشين نظام SAP لكافة

للوصول الى مكانة ريادية وتشكيل علامة فارقة في القطاع الاستثماري من خلال الاستغلال الأمثل للإمكانيات البشرية وخلق ثقافة تحسين الانتاجية بالاستفادة من البرامج التقنية التي تؤمن التحليل والتقييم والدقة في العمل بما يخدم تحقيق الأهداف الأساسية للشركة والقدرة على المنافسة عبر استخدام البرامج التقنية المناسبة وتأمين التدريب المستمر لمواردها البشرية. وفي هذا الصدد، كشفت العتيبي ان الهيكل التنظيمي الجديد في الشركة يتضمن وجود

في سياق خطة شركة وفرة للاستثمار الدولي لإعادة هيكلة المسميات الوظيفية بناءً على قرار مجلس إدارة الشركة، أعلنت مسؤول أول تطوير الموارد البشرية في شركة وفرة للاستثمار الدولي مريم العتيبي عن إجراء تغييرات تنظيمية على الهيكل الإداري للشركة ووضع هيكل تنظيمي جديد لكافة إدارتها.

وقالت العتيبي في تصريح صحفي ان الهيكل التنظيمي الجديد لقطاعات الشركة يواكب استراتيجية الشركة الممتدة حتى 2023 القائمة على أن الموظفين أحد أهم أصول الشركة، مضيفة أن التغييرات شملت إعادة تسمية لبعض الإدارات ونقل تبعية بعض الإدارات إضافة إلى تغيير عدد من المسميات الوظيفية وتعيين كوارر جديدة، وذلك في إطار تحسين أداء الشركة ورفع إنتاجيتها وتهيئة هيكلها الإداري لتنفيذ استراتيجيتها العمل الجديدة. وأكدت العتيبي أن إعادة الهيكلة في الشركة جاءت تماشياً مع التوجهات الاستراتيجية بعيدة المدى للشركة وسعيها لدعم النمو المستمر لاستثمارات الشركة المالية، وإدارة العمليات بشكل متكامل ومستدام لتحقيق القيمة المثلّي للمستثمرين، مشيرة إلى ان الشركة تسعى

«منشآت» تجدد عقداً مع «أكور العالمية» لإدارة فندق في مكة

أعلنت شركة منشآت العقارية عن قيامها بتجديد عقد مع شركة أكور العالمية لإدارة الفندق؛ وذلك لإدارة الفندق الكائن أمام المسجد الحرام بجمع أسراج البيت بمكة المكرمة، تحت العلامة الفندقية "زمزم بولمان مكة".

وقالت «منشآت» في بيان للبورصة الكويتية، أمس الأحد، إنها قامت بإجراء مسابقة تنافسية شاملة بين كبرى شركات الضيافة في العالم (فئة الـ 5 نجوم)؛ وذلك بالتعاون مع المستشار الفندقي (JLL) والذي يعتبر أحد كبار المستشارين العالميين في مجال العقارات وخدمات الضيافة. وقد تضمنت اتفاقية التجديد البدء فوراً في إجراءات تجديد الأثاث والمفروشات والأجهزة والمعدات والفندق؛ للحفاظ على المستوى الفندقي وفقاً للمعايير الفندقية العالمية وطبقاً للمتطلبات الصادرة عن الهيئة العامة للسياحة والتراث

«بيتك كابيتال» يدير اتفاقية تمويل

بـ 23 مليون دينار لـ «ألفكو»

أعلنت شركة ألفكو لتمويل شراء وتأجير الطائرات عن توقيع اتفاقية تمويل مجمع مضمون بقيمة 75 مليون دولار (23 مليون دينار) بإدارة «بيتك كابيتال».

وقالت «ألفكو» في بيان للبورصة الكويتية، أمس الأحد، إن الدفعة الأولى من التمويل المجمع تبلغ قيمتها 40 مليون دولار، موضحة بأنه سيتم الإفصاح لاحقاً عن باقي التفاصيل. وأكدت أن الاتفاقية ستؤثر على المركز المالي للشركة، وذلك بزيادة الأصول عن طريق زيادة النقد والنقد المعادل بمبلغ 40 مليون دولار (12 مليون دينار) في الربع الرابع من السنة المالية الحالية، وزيادة

المطلوبات بنفس المبلغ عن طريق زيادة بند مستحق لمؤسسات مالية. كانت «ألفكو» تحولت إلى شركة ذات مسؤولية محدودة في التسعة أشهر المنتهية في 30 يونيو 2021 بقيمة 3.15 مليون دينار، مقابل أرباح التسعة أشهر المماثلة من العام الماضي البالغة 1.39 مليون دينار.