الصباح الاقتصادية
AL-SABAH

No. 4108 | الأربعاء | 21 ربيع الأول 1443 هـ | 27 أكتوبر 2021 م | السنة الرابعة عشرة

www.alsabahpress.com Alsabah Media

مؤشرات البورصة تستعيد انتعاشها.. والسيولة تُناهز 99 مليون دينار

ديـاب: الأداء الإيـجابي لا يـزال مستمرا مع تسجيل المـؤشر العـام مستويات تاريخية جديـدة وكـسره للحاجز النفسي عند 7000 نقطة

أغلقت بورصة الكويت تعاملاتها أمس الثلاثاء على ارتفاع مؤشر السوق العام 6ر26 نقطة ليبلغ مستوى 6999ر16 نقطة بنسبة صعود بلغت 0ر09 في المئة.

وتم تداول كمية أسهم بلغت 742ر2 مليون سهم تمت عبر 22055 صفقة نقدية بقيمة 98ر8 مليون دينار (نحو 316ر16 مليون دولار).

وارتفع مؤشر السوق الرئيسي 12ر21 نقطة ليبلغ مستوى 5918ر22 نقطة بنسبة صعود بلغت 0ر21 في المئة من خلال كمية أسهم بلغت 591ر5 مليون سهم تمت عبر 16674 صفقة نقدية بقيمة 48 مليون دينار (نحو 153ر6 مليون دولار).

كما ارتفع مؤشر السوق الأول 3ر7 نقطة ليبلغ مستوى 7561ر82 نقطة بنسبة صعود بلغت 0ر05 في المئة من خلال 150ر6 مليون سهم تمت عبر 5381 صفقة بقيمة نقدية بلغت 50ر7 مليون دينار (نحو 162ر2 مليون دولار).

في موازاة ذلك ارتفع مؤشر (رئيسي 50) نحو 18ر08 نقطة ليبلغ مستوى 6091ر84 نقطة بنسبة صعود بلغت 0ر3 في المئة من خلال كمية أسهم بلغت 378ر6 مليون سهم تمت عبر 9649 صفقة نقدية بقيمة 31 مليون دينار (نحو 99ر2 مليون دولار).

وبلغت أحجام التداول الكلية في بورصة الكويت 742.21 مليون سهم تقريباً، جاءت من خلال تنفيذ 22055 صفقة، حققت سيولة بنحو 98.83 مليون دينار.

وسجلت مؤشرات 9 قطاعات ارتفاعاً أمس بصدارة التكنولوجيا بنمو نسبته 3.09%، فيما تراجع 4 قطاعات أخرى يتصدرها السلع الاستهلاكية بنحو 0.53%.

وجاء سهم "مينا العقارية" على رأس القائمة الخضراء للأسهم المدرجة بنمو كبير نسبته 29.90%، بينما تصدر سهم "وثاق" القائمة الحمراء متراجعاً بنحو 6.445.

وحقق سهم "الكويت الوطني" أنشط سيولة بالبورصة بقيمة 12.47 مليون دينار مرتفعاً بنسبة 0.10%، فيما تصدر سهم "مينا العقارية" نشاط الكميات بتداول 83.74 مليون سهم حققت سيولة بقيمة 7.76 مليون دينار.

قال رائد دياب، نائب رئيس إدارة البحوث والاستراتيجيات الاستثمارية بشركة "كامكو إنفست"، إن الأداء الإيجابي لا يزال مستمراً مع تسجيل المؤشر العام لبورصة الكويت مستويات تاريخية جديدة وكسره للحاجز النفسي عند 7000 نقطة.

وأوضح دياب أن الأساسيات لا تزال تدعم بورصة الكويت مع النتائج الإيجابية للشركات والبنوك المدرجة في البورصة عن التسعة أشهر الأولى من السنة الحالية مع استمرار وتيرة التعافي من جائحة كورونا (كوفيد – 19).

وبين أن معاودة الأنشطة التجارية إلى طبيعتها والتخفيف من القيود معظم القطاعات ساعد على تسجيل أرباح.

إلى ذلك، بحسب دياب، ساعد المناخ الإيجابي الذي يسود البلاد على الصعيد السياسي أيضا في دعم الشعور لدى المستثمرين، فيما كان لارتفاع أسعار النفط إلى مستويات جديدة الأثر الكبير لما له من أثر إيجابي كبير على ميزانية الدولة وخفض العجز وما قد يترتب على ذلك من توقعات بزيادة وتيرة المشاريع في الكويت.

جلسة مرتفعة للبورصة

بعد 18 شهرًا من انتشار جائحة« كوفيد- 19»

«كي بي إن جي»: الرؤساء التنفيذيون بالكويت يشعرون بالتفاؤل ويتوقعون نموًا قويًا للاقتصاد

طرح الإصدار الأول من توقعات الرئيس التنفيذي لشركة كي بي إم جي الكويت 2021 أفكارًا ووجهات نظر واستراتيجيات ومخاوف من أكثر من 30 رئيسا تنفيذيًا في الكويت. يقدم الاستطلاع، الذي تم إجراؤه خلال شهري أغسطس وسبتمبر من هذا العام، رؤى كمية ونوعية من العديد من رواد السوق في مختلف القطاعات في الكويت.

بشكل عام، تظهر نتائجنا أن الرؤساء التنفيذيين في الكويت بدأوا يشعرون بالتفاؤل والثقة، ويتوقعون نموًا قويًا. إن نسبة 96 في المائة من الرؤساء التنفيذيين الذين تمت مقابلتهم واثقون من نمو شركاتهم في السنوات 3–1 القادمة، حيث صرح 88 في المائة من الرؤساء التنفيذيين بأنهم يتطلعون إلى القيام بعمليات استحواذ في السنوات الثلاث المقبلة للمساعدة في نمو أعمالهم وتحويلها.

لـزيـادة دفـع آفـاق نمو مؤسستهم، يلجأ حوالي 72 في المائة من الرؤساء التنفيذيين إلى تدابير هامة مثل التحالفات الاستراتيجية مع أطراف أخرى (بنسبة 16 في المائة)، وعمليات الدمج والاستحواذ (بنسبة 32 في المائة)، والمشاريع المشتركة (بنسبة 20 في المائة)، والاستعانة بمصادر خارجية (بنسبة 4 في المائة).

وفي حديثه عن النتائج العامة للتقرير، قال الدكتور رشيد القناعي، الشريك المدير – كي بي إم جي الكويت، "إنه لأمر رائع أن نشاهد عودة التفاؤل أخيرًا إلى مجالس الإدارة بعد 18 شهرًا من انتشار جائحة كوفيد19–. يدفع الرؤساء التنفيذيون عجلة النمو ويرغبون في العودة إلى الوتيرة التي كانت مؤسساتهم تتقدم بها منذ 18 شهرًا، فهي تتمحور حول الأشخاص وتحركها الأهداف، مع وجود قيمة العلامة التجارية في صميم عملياتهم.

أجبرت جائحة كوفيد19– الرؤساء التنفيذيين على التفكير فيما وراء خطط الأعمال، وهذا ينعكس في

رشيد القناعي

القناعي: يعتقد 96 ٪ من الرؤساء التنفيذيين أن الشراكات الجديدة ستكون حاسمة في مواصلة وتيرة التحول الرقمي

النتائج التي توصلنا إليها مع القضايا الاجتماعية مثل التنوع والشمولية وتغير المناخ والمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة والتي تعد الآن جزءًا من محادثات مجلس الإدارة.

لقد عزز برنامج التطعيم الناجح للحكومة الكويتية عودة الشركات إلى العمل من المكاتب في البلاد، وتشير نتائجنا إلى أن ما يقرب من 65 بالمائة من الرؤساء التنفيذيين مستعدون لإعادة موظفيهم إلى المكاتب".

النتائج الرئيسية

على الرغم من حالات عدم التأكد المستمرة، تعكس النتائج التي توصلنا إليها توقعات النمو والتفاؤل بين الرؤساء التنفيذيين. وخلص البحث إلى أن 92 في المائة يخططون لزيادة عددهم خلال السنوات الثلاث المقبلة، مع ما يقرب من 32 في المائة يخططون لزيادة أكثر من 6 في المائة.

هناك تركيز قوي على استحداث تقنيات جديدة حيث إن 80 بالمائة من الرؤساء التنفيذيين الذين تمت مقابلتهم يعطون الأولوية للاستثمار التكنولوجي لدى سعيهم لتحقيق النمو.

يُظهر البحث أن الرؤساء التنفيذيين يخططون أيضا للقيام بما في وسعهم لتحقيق النجاح على المدى المتوسط إلى الطويل. حيث ذكر 52 في المائة إنهم يعتزمون العمل في عمليات اكتشاف التفكير بشكل متطور وإمكانيات الابتكار، وأن ذلك يعد أمر ضروري حتى يتمكن فرق العمل من التفكير بشكل مختلف ومتطور. قال 68 في المائة من الرؤساء التنفيذيين إنهم عوضا عن انتظار أن يفاجئهم المنافسون بأفكار مبتكرة، فهم يعملون بنشاط على تطوير وتغيير القطاع الذي يعملون فيه.

شعور متغير نحو مستقبل العمل

يعتزم 8 في المائة فقط من الرؤساء التنفيذيين الذين تمت مقابلتهم تقليل تحركاتهم أو مساحات مكتبهم. علاوة على ذلك، صرح 28 في المائة من الرؤساء التنفيذيين إن مؤسساتهم ستطبق المرونة في العمل ليومين أو أكثر عن بُعد لمعظم موظفيها، بينما يتطلع 48 في المائة إلى توجيه أعمالهم نحو مساحة عمل مشتركة. كانت هناك أيضا زيادة ملحوظة في عدد الرؤساء التنفيذيين الذين يتطلعون إلى الاستفادة من مجموعة مهارات أوسع، حيث يتطلع ما يصل إلى 32 في المائة إلى توظيف المهارات التي تعمل في الغالب عن بُعد.

تحويل التركيز نحو المخاطر التشغيلية والبيئية

يدرك الرؤساء التنفيذيون التركيز العالمي على القضايا الاجتماعية والاقتصادية والاجتماعية والبيئية. وجد تقريرنا تركيزًا كبيرًا على المكون الاجتماعي في العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة، حيث صرح 96 بالمائة من الرؤساء التنفيذيين، "لقد أدت استجابتنا للجائحة إلى تحول تركيزنا نحو المكون الاجتماعي للعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة الخاص بنا".

تحدثت كارين واتس، الشريك في قسم المخاطر و رئيس قسم التقارير المؤسسية لدى كي بي إم

76 ٪ من الرؤساء التنفيذيين يرون أنهم مسؤولون بشكل شخصي عن دفع عجلة التقدم في معالجة القضايا الاجتماعية

جي الكويت، عن أجندة العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة.

"خلال فترة الجائحة، شهدنا تركيزًا متزايدًا على قضايا الاستدامة والسباق نحو صافي القيمة الصفرية. وستتطلب هذه الأمور تعاونًا قويًا بين قطاع الأعمال والحكومة.

من الجيد أن نرى أن الرؤساء التنفيذيين يتطلعون إلى تخصيص رأس مال كبير ليصبحوا أكثر استدامة، حيث يخطط 72 بالمائة من الرؤساء التنفيذيين لاستثمار أكثر من 10 بالمائة من الإيرادات في جهودهم لتحقيق الاستدامة.

يحتاج الرؤساء التنفيذيون إلى تضمين الاستثمار في الحلول الرقمية للتفاوض بنجاح على فرص الاستدامة والمخاطر واكتشاف كيف يمكن للمبادرات البيئية والاجتماعية والحوكمة أن تدفع نمو الإيرادات بشكل مباشر من خلال المنتجات والخدمات الجديدة المبتكرة".

تشير النتائج إلى أن 76 في المائة من الرؤساء التنفيذيين يشهدون زيادة في طلب أصحاب المصلحة لمزيد من الشفافية في التقارير المتعلقة بالعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة. يوافق 80 في المائة من الرؤساء التنفيذيين على أنه سيكون من الصعب على الشركات تحقيق صافي قيمة صفرية بدون تحفيز حكومي. بالإضافة إلى ذلك، يقول 72٪ أن مؤتمر الأمم المتحدة بشأن تغير المناخ 26 (COP26) سيلعب دورًا رئيسيًا في دفع تغير المناخ إلى أعلى قائمة جداول أعمال الشركات.

الإصلاحات الضريبية

الرؤساء التنفيذيون قلقون بشأن المخاطر التنظيمية والضريبية أكثر مما كانوا عليه قبل الجائحة. وجد الاستطلاع أن 80 في المائة من الرؤساء التنفيذيين يدركون الصلة الحيوية بين ثقة الجمهور في أعمالهم وأسلوبهم الضريبي. يعتقد 76 في المائة من الرؤساء التنفيذيين أن الجائحة قد مارست ضغوطا على المالية العامة، ويجب أن يكون هناك حاجة ملحة للتعاون متعدد الأطراف بشأن نظام الضرائب العالمي.

نظرًا لأن الشركات تهدف إلى إعادة البناء بشكل أفضل، فإن معظم الرؤساء التنفيذيين (بنسبة 60 في المائة) يشعرون بضغط متزايد للإبلاغ علنًا عن مساهماتهم الضريبية كجزء من التزاماتهم الأوسع نطاقًا بشأن العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة.

مخاطر النمو

عند النظر في مخاطر النمو على مدى ثلاث سنوات، يصنف الرؤساء التنفيذيون في الكويت الأمن السيبراني على أنه الخطر رقم 1 ويتفقون على أن الاستراتيجية السيبرانية القوية ستكون ضرورية لتعزيز الثقة بين أصحاب المصلحة. أوضح أكثر من نصف الرؤساء التنفيذيين أنهم يركزون على تعزيز الحوكمة حول المرونة التشغيلية وتعزيز القدرة على التعافي من الحوادث بسرعة. وتأتي مخاطر العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة وسلسلة التوريد في التصنيف رقم 2 و 3 في القائمة. يقول 68 في المائة من الرؤساء التنفيذيين إن سلسلة التوريد الخاصة بهم خضعت لضغط متزايد خلال الجائحة. فيما يلي قائمة بأهم 5 مخاطر على النمو كما حددها الرؤساء التنفيذيون.

1. مخاطر الأمن السيبراني
2. المخاطر البيئية / المناخية
3. مخاطر سلسلة التوريد
4. مخاطر التكنولوجيا الناشئة / المبتكرة
5. الضرائب والمخاطر التنظيمية

بالتعاون مع«Euromoney»

بنك بوبيان يطلق «أكاديمية التمويل التجاري»

قيادات بنك بوبيان العليا تتوسط الموظفين المتدربين

أعلن بنك بوبيان إطلاق "أكاديمية التمويل التجاري" Trade Finance Academy التي تعد ثالث الأكاديميات التدريبية المهنية التابعة لمشروعه الرائد Boubyan Business School للتخصصات الفنية في العمل المصرفي لقياداته وموظفيه وذلك بالتعاون مع مؤسسة Euromoney العالمية المتخصصة في توفير حلول التدريب في المجال المصرفي و المالي.

وقال المدير العام لمجموعة الموارد البشرية في بنك بوبيان عادل الحماد "استكمالاً للإعلان عن مجموعة الأفكار القائمة على الإبداع والابتكار المُعتمد كإحدى الركائز في إدارة البنك وإحدى قيم البنك الأساسية، فإننا نطلق (أكاديمية التمويل التجاري) التي نقدم من خلالها برنامجاً تدريبياً لموظفينا في إدارة التمويل التجاري لتطوير مهاراتهم بما يتناسب مع التغيرات المتسارعة لمتطلبات سوق العمل العالمية في القطاع المالي والمصرفي." وأوضح الحماد أن البرنامج التدريبي صُمم بصورة افتراضية لفهم الجوانب الرئيسية للتجارة الدولية وإدارة عملياتها الفنية والمصرفية، مؤكداً اعتماد بنك بوبيان بشكل كبير خلال المرحلة المقبلة من استراتيجيته على التعاون مع كبرى مؤسسات التدريب العالمية والتركيز على أكاديميات تدريبية تستهدف تعزيز كفاءات قياداته وموارده البشرية.

وأضاف "إن المتدربين وعددهم خمسة عشر من موظفي مجموعة العمليات في بوبيان سيخضعون إلى برنامج تدريبي مكثف على مدار خمسة شهور يغطي أربعة مواضيع رئيسية في مجال التمويل التجاري من خلال تدريب افتراضي يتم تنفيذه على مرحلتين ، مؤكداً ان المتدربين سيخضعون إلى مجموعة من الاختبارات والتطبيقات العملية قبل بدء التدريب لتقييم المستوي الحالي بالإضافة إلى قياس مدى تطور مهاراتهم بعد كل موضوع من المواضيع الأربعة.

وأكد الحماد انه سيكون على المتدربين اجتياز اختبار بعد انتهاء البرنامج التدريبي للحصول على شهادات مهنية عالمية معتمده توثق خبراتهم ومهاراتهم وتؤسس انطلاق مرحلة جديدة تهدف إلى وضع معايير قياسية لكفاءات ومهارات الموظفين داخل البنك في كل إدارة حسب الممارسات الرائدة المتبعة عالميا."

وعن أهم المحاور التي ستتناولها أكاديمية التمويل التجاري، أوضح مساعد مدير عام مجموعة العمليات المصرفية عبدالعزيز فهد الدويله أن جميع هذه المحاور تتعلق بالجوانب الرئيسية للتجارة الدولية وإدارة عملياتها مثل تحديد مخاطر المنتج في العمليات التجارية والتعرف على كيفية تخفيف حدة تلك المخاطر إلى جانب تطبيق قواعد غرفة التجارة الدولية ICC لكل مرحلة تشغيلية للمنتج التجاري وهيكلة خطابات الاعتماد وخطابات الضمان وخطابات الاعتمادات المستندية الاحتياطية.وأضاف الدويله "تم اختيار الجوانب والموضوعات التي سيتناولها البرنامج التدريبي بعناية شديدة واحترافية بالتعاون مع إدارة التدريب في بوبيان لتأتي مواكبة لسياسات البنك الهادفة إلى صقل مهارات موظفيه ورفعها وتكوين فريق عمل فني متميز في مجموعة العمليات بصفة عامة وإدارة التمويل التجاري بصفة خاصة بحيث يتمتع أفراده بخبرات متميزة ويعملون في بيئة مجهزة بأحدث التقنيات لتقديم أفضل الحلول والخدمات لعملاء بوبيان."

ويعد مشروع Boubyan Bus–ness School مشروعاً رائداً وابتكارياً باعتباره الأول من نوعه على مستوى دولة الكويت والمنطقة، وهو بمثابة مظلة ينطوي تحتها العديد من التخصصات والأكاديميات التي تهتم بكل شريحة من الموظفين، حيث يضم خمس أكاديميات أساسية تختص الأولى بالتكنولوجيا والثانية بالتخصصات الفنية في العمل المصرفي في حين تختص الثالثة بالخدمات المصرفية الشخصية والرابعة بإدارة الثروات والأخيرة بالقيادة والإدارة.