

خلال الأشهر التسعة الأولى من العام

بنك برقان يحقق أداءً ماليًا قويا مع صافي أرباح 40 مليون دينار

**حيات: قدراتنا الرقمية
ورأس مالنا البشري
والممارسات المستدامة
ستمكننا من التقدم
بثبات نحو تحقيق
أهدافنا للنمو والتطور**

الرئيسية تجاوزت بكثير الحد الأدنى للمتطلبات التنظيمية. فقد بلغت كفاية رأس المال (CAR) نسبة 16.3% مقابل الحد الأدنى المطلوب 11.5%. وكانت نسبة تغطية السيولة (LCR) 115.8% مقابل الحد الأدنى المطلوب 80%. في حين بلغت الزيادة في نسبة صافي التمويل المستقر (NSFR) 106.5% مقارنة بالحد الأدنى المطلوب 80%. وتشمل البيانات المالية المجمعة نتائج عمليات المجموعة في الكويت وحصتها من نتائج الشركات التابعة لها في بنك برقان تركيا، بنك الخليج الجازر، بنك بغداد، وبنك تونس الدولي، ويمتلك بنك برقان واحدة من أكبر شبكات الفروع الإقليمية مع 162 فرعاً في كل من الكويت وتونس والجزائر والعراق وتمتلكها في الإمارات العربية المتحدة.



■ ماجد العجيل

إلتصام أغلب العمليات المصرفية. لقد عززنا أيضاً الخدمات الرقمية المخصصة للشركات عبر إطلاق منصة خدمات إدارة النقد المتكاملة التي تتضمن 25 ميزة تسهل الإدارة الفعالة لحسابات الأعمال والخدمات المصرفية المتعددة. وجدير بالذكر في هذا السياق، أن نسبة رضا مستخدمي منصتنا المصرفية الرقمية إلى الربع الثالث وصلت إلى 90%. وقد أكدت مؤشرات الأداء الرئيسية المستوى السليم لرأس المال والسيولة في بنك برقان. كما أظهرت نتائج الربع الثالث من عام 2021 معدلات جيدة لأداء المؤشرات

ورأس مالنا البشري والممارسات المستدامة من التقدم بقبات نحو تحقيق أهدافنا للنمو والتطور بتركيز جهودنا على تقديم حلول مصرفية شاملة دافعنا في تصميمها احتياجات عملائنا، ودراسنا لتطورات السوق والصناعة المصرفية وأصناف "كجزء من تركيزنا الاستراتيجي والبيئي والتحول الرقمي، قمنا بإصدار تحديثين لتطبيق برقان خلال الربع الثالث، وأضافنا أكثر من 6 ميزات جديدة لضمان تجربة عملاء سلسة من خلال التطبيق الذي أصبح منصة أكثر شمولاً توفر المرونة والراحة

التغيير الإيجابي في المجالات الاقتصادية والاجتماعية والبيئية بالإضافة إلى الحوكمة. ونحن ندعم هذه المبادئ من خلال مبادراتنا الاستراتيجية في هذا الإطار وندمج في جميع أعمالنا قيم الممارسات الأخلاقية والشفافية والتمويل المسؤول والاستدامة، فضلاً عن التأثير الاجتماعي والبيئي الإيجابي. من جهته، صرح نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لمجموعة بنك برقان، مسعود محمّد جوهر حيات قائلاً: "سوف نواصل تطبيق استراتيجيتنا المؤسسية، وكلنا ثقة بأننا سنتمكن بقدراتنا الرقمية



■ مسعود حيات

يمكننا تحقيقها بالتزامنا بأسس استراتيجيتنا المؤسسية وتطوير الخدمات والمنتجات ودعم قاعدة الأصول لتعزيز مكائنتنا في جميع الأسواق التي نعمل فيها". وختام العجيل قائلاً "قد نجحنا بالاعتماد على قدراتنا الرقمية في مواجهة التحديات وتقديم خدمات عالية المستوى دون انقطاع عبر جميع القنوات. كما أن التزامنا بالاستدامة كان أيضاً قوة دافعة أساسية في نجاح جهودنا لتنفيذ خطتنا الاستراتيجية، ذلك أن بنك برقان يباق على الالتزام بمسؤوليته في قيادة

إلى 8.5 مليون دينار كويتي. وأضاف العجيل "بدأ التقلب الذي اتسم به المناخ الاقتصادي والبيئة التشغيلية في الانحسار تدريجياً وأيضاً مؤشرات حقيقية للانتعاش. لقد غيرت الأهمية الصحية طريقة عمل البنوك وتعامل الناس مع الخدمات المصرفية، لذلك حرصنا على تسريع رحلة التحول الرقمي وركزنا أكثر على تعزيز منصات خدماتنا المصرفية الإلكترونية بميزات وخدمات مبتكرة. نواصل في بنك برقان رحلة التحول والتطور مركزين أن نسق التغيير السريع يتطلب مرونة وتقدماً مستمرين

أساس سنوي، وانخفاض مستويات الائتمان بنسبة 11.5% مقارنة بالفترة نفسها من عام 2020. وفي معرض تعليقه على النتائج المالية الإيجابية للربع الثالث من عام 2021، أشار ماجد عيسى العجيل، رئيس مجلس إدارة مجموعة بنك برقان، إلى ارتفاع صافي الدخل بنسبة 65.3% إلى 16.3 مليون دينار كويتي، مقارنة بنفس الفترة من العام السابق، موضحاً أن هذا الأداء كان مدفوعاً بإيرادات الدخل من غير الفوائد البالغ 73.3 مليون دينار كويتي (زيادة 29.5% على

**العجيل: الأداء كان
مدفوعاً بإيرادات
54.6 مليون دينار
وانخفاض مخصصات
خسارة الائتمان إلى
8.5 ملايين دينار**

أكد بنك برقان على مدى الأشهر التسعة الأولى من عام 2021 التزامه بتفعيل الركائز الأساسية لإستراتيجيته المؤسسية، الأمر الذي انعكس إيجاباً على نتائجنا المالية مع تحقيقه لصافي دخل بقيمة 40.3 مليون دينار كويتي بنمو ملحوظ بنسبة 23.6% مقارنة بنفس الفترة من العام 2020. بدعم البنك توجه الطموح لتعزيز مكانته الريادية بجهود حثيثة لتحقيق أهداف الاستدامة الاستراتيجية والتحول الرقمي وتنمية رأس المال البشري. وقد تأكد التأثير الإيجابي للتخطيط الاستراتيجي على أداء البنك في الأشهر التسعة الأولى من عام 2021 من خلال مستويات الإيرادات القوية البالغة 166.6 مليون دينار كويتي، التي دعمها ارتفاع الدخل من غير الفوائد البالغ 73.3 مليون دينار كويتي (زيادة 29.5% على

بهدف إعلاء قدرتها التنافسية استعداداً لمرحلة النمو القادمة

«المرکز» يطلق برنامج «Edge» لتعزيز الابتكار في المهام اليومية

أحجام التداول تناهز المليار سهم

مؤشرات البورصة تتباين.. و«العام»

ينخفض 2.4 نقطة



■ جلسة متباينة للبورصة

سهم تمت عبر 12557 صفقة نقدية بقيمة 46ر4 مليون دينار (نحو 134ر8 مليون دولار). وبلغت أحجام التداول الإجمالية في البورصة بنهاية جلسة أمس نحو 948.30 مليون سهم، جاءت من خلال تنفيذ 26.73 ألف صفقة، حققت سيولة بقيمة 110.65 مليون دينار تقريباً. وسجلت مؤشرات 7 قطاعات ارتفاعاً أمس بصدارة التامين بنمو نسبته 1.38%. فيما تراجع 5 قطاعات أخرى بتصدرها المواد الأساسية بنحو 1.49%. في حين استقر قطاع الرعاية الصحية وحيداً. وجاء سهم "تحصيلات" على رأس القائمة الخضراء للأسهم المدرجة بارتفاع كبير نسبته 46.60%. بينما تصدر سهم "وثاق" القائمة الحمراء متراجعا 14.36%.

أغلقت بورصة الكويت تعاملاتها أمس الأربعاء على انخفاض مؤشر السوق العام 2ر4 نقطة ليبلغ مستوى 7171,5 نقطة بنسبة هبوط بلغت 0ر03 في المئة. وتم تداول كمية أسهم بلغت 948ر2 مليون سهم تمت عبر 26730 صفقة نقدية بقيمة 110ر6 مليون دينار (نحو 342ر8 مليون دولار). وارتفع مؤشر السوق الرئيسي 31ر8 نقطة ليبلغ مستوى 6118,89 نقطة بنسبة صعود بلغت 0ر52 في المئة من خلال كمية أسهم بلغت 811ر8 مليون سهم وتمت عبر 20592 صفقة نقدية بقيمة 64ر8 مليون دينار (نحو 200ر8 مليون دولار). وانخفض مؤشر السوق الأول 17ر3 نقطة ليبلغ مستوى 7724,32 نقطة بنسبة هبوط بلغت 0ر22 في المئة من خلال 136ر4 مليون سهم تمت عبر 6138 صفقة بقيمة نقدية بلغت 45ر7 مليون دينار (نحو 141ر6 مليون دولار). في موازاة ذلك ارتفع مؤشر (رئيسي) 50ر44ر8 نقطة ليبلغ مستوى 6336,94 نقطة بنسبة صعود بلغت 0ر71 في المئة من خلال كمية أسهم بلغت 600ر4 مليون

المشاركة، وتشجيعهم على استكشاف أفكار جديدة، وتعزيز التعاون بين فرق العمل. وسيضمن البرنامج ورش عمل وبرامج تعلم ولقاءات ورسائل رقمية لضمان الفاعلية والمشاركة. ويعد "المرکز" إحدى المؤسسات المصرفية الرائدة في إدارة الأصول والاستثمار في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، وهو يتمتع بسمعة غير مسبوقة في تطوير المنتجات المبتكرة، واستراتيجيات وسياسات الاستثمار الدقيقة عالية الجودة. وقد استطاع اكتساب ثقة عملائه، والفوز بالعديد من الجوائز الإقليمية والعالمية المرموقة بفضل محفظته الواسعة من المنتجات، والتزامه التام بتقديم الخدمات عالية الجودة.

عمومية بنك وربة توافق على زيادة رأس المال 26.984 في المئة

المحفظة التمويلية الحالية للبنك والحصول على فئات جديدة من العملاء مما يزيد من حجم الأعمال وفرص البيع المتبادل، هذا بالإضافة إلى دعم وتعزيز نمو البنك. وختتم الغانم مؤكداً على أن زيادة رأس المال عامل مساعد لخلق استثمارات إضافية في تطوير بنية البنك الرقمية وبالتالي تقديم خدمات مصرفية رقمية عالية الجودة وأيضاً للتوسع الجغرافي عبر إنشاء واقتراح أفرع جديدة عبر أرجاء دولة الكويت.

خلق وتبادل الأفكار، حيث أن تبادل الأفكار ومناقشتها مع زملائنا سيساعدنا على تعزيز الابتكار، ويدعم طموحنا للاستفادة من كل الفرص الواعدة لخلق أساليب جديدة ومستدامة تضمن لعملائنا النجاح باستمرار. ومن المقرر أن يشهد البرنامج التدريبي مشاركة موظفين من مختلف إدارات "المرکز"، بما في ذلك الاستشارات الاستثمارية، وأسواق المال، والاستثمارات العقارية، وأسهم منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، وإدارة الثروات، والتخطيط الاستراتيجي، حيث سيستفيد المشاركون من الآراء والخبرات والكفاءات التي يملكها كل منهم. وسيهدف البرنامج بشكل أساسي إلى تطوير عقلية الابتكار اليومية لدى



■ بيلتر كيليا

البرنامج الجديد استكمالاً لمبادرة iGen التي تم إطلاقها في وقت سابق من هذا العام بهدف تعزيز مستويات الإبداع في "المرکز"، وتسريع وتيرة تطوير المنتجات الجديدة ونحن على ثقة تامة بأن برنامج "Edge" سيعمل على تحسين تنافسية "المرکز" عبر تمكيننا من

المستقبل، وتهيئة فريق العمل لتمكين العملاء من الاستفادة من الفرص الناشئة لتنمية ثرواتهم. وبالإضافة إلى تحفيز الابتكار، يسعى البرنامج الجديد إلى تسهيل نقل الأفكار المتعلقة بالمنتجات والخدمات الجديدة من مرحلة الفكرة إلى مرحلة التنفيذ في السوق. وبالتالي ارتقاء مكانة المؤسسة، وتحقيق المزيد من التميز في هذا القطاع.

وتعليقاً على برنامج "Edge"، صرح بيلتر كيليا، نائب الرئيس التنفيذي لإدارة الموارد البشرية في "المرکز" قائلاً أن البرنامج يهدف إلى صقل الأفكار والسلوكيات التي تعود على أفراد "المرکز" من أجل إغناء ثقافة الابتكار استعداداً لمرحلة النمو القادمة التي نتطلع إليها وقال: "يأتي

انطلاقاً من سعيه لترسيخ مكانته كأحد المؤسسات الرائدة في مجال الابتكار في القطاع المالي، أطلق المرکز المالي الكويتي "المرکز" برنامجاً جديداً يهدف لتعزيز ثقافة الابتكار بالشركة، وجعلها عادة يومية لدى فرق العمل. ويحمل البرنامج الجديد الخاص اسم "إدج" وسيتم تفعيله من اليوم إلى 15 ديسمبر 2021 بالشراكة مع "Circuit Learning"، المرؤود الرائد لبرامج تدريب الشركات. ويجسد برنامج "Edge" الجديد حرص "المرکز" على تعزيز قيمتي الإبداع والابتكار في بيئة العمل بهدف الارتقاء بخدمة العملاء وجودة المنتجات والخدمات. كما أنه يتماشى مع جهود "المرکز" الرامية لتعزيز ثقافة الاستعداد

أعلن بنك وربة عن موافقة الجمعية العامة غير العادية لمساهمي بنك وربة، التي انعقدت في مبنى بنك وربة - برج الريادة بحضور محمد رياض المطوع رئيس الجلسة - عضو مجلس الإدارة المفوض وشاهين حمد الغانم، الرئيس التنفيذي، على زيادة رأسمال البنك المصرح به بنسبة 26.984% وذلك من 1.575.000.000 (مليار وخمسمائة وخمسة وسبعون مليون سهم) إلى 2.000.000.000 (اثنان مليار سهم)، على أن تطرح هذه الأسهم الجديدة للاكتتاب العام وتخصص للمساهمين المقيدين بسجلات مساهمي البنك بتاريخ الإصدار، بحيث يكون قدر هذه الزيادة بواقع 425.000.000 (أربعمائة وخمسة وعشرون مليون سهم) وعلى أن تكون علاوة الإصدار لكل سهم 95 فلس تضاف للقيمة الاسمية للسهم البالغة 100 فلس. وإذا أعرب المطوع عن شكر مجلس إدارة البنك لثقة المساهمين، قال إن زيادة رأس

المال تشكل سندا أساسيا في توسيع عمليات بنك وربة ونموها وزيادة قدرته على التمويل وذلك بالاستناد إلى استراتيجية التي تركز في بنودها الأساسية على دعم قطاع الشركات والأعمال. وأضاف أن بنك وربة سوف يكون على مقدره من توسيع مشاركاته في عمليات تمويلية في السوق الكويتي، والأسواق الإقليمية والعالمية أيضا لاسيما وأن مشاركته في عدد من صفقات التمويل الناجحة في السنوات الماضية، قد ساهمت إلى

حد كبير في تعزيز ثقة المستثمرين والعملاء بأدائه. وكما وأضاف الرئيس التنفيذي في بنك وربة شاهين حمد الغانم "أن بنك وربة قد بالر في زيادة رأس ماله وفق معطيات ارتكزت على أدائه واستراتيجيته؛ وهدف الزيادة إلى تعزيز قاعدة رأس مال البنك وفق معايير لجنة بازل 3 لكافية رأس المال والأغراض العامة للبنك منها وتعزيز الحد الأقصى لمقدار التزام العميل الواحد، والذي سيوفر المزيد من الفرص لزيادة حجم