

مع تراجع 7 قطاعات في مقدمتها الطاقة

مؤشرات البورصة تتباين.. و«العام» ينخفض 1.7 نقطة



جلسة متباينة للبورصة

أغلقت المؤشرات الرئيسية للبورصة تعاملات أمس الثلاثاء متباينة، مع تراجع 7 قطاعات يأتي الطاقة في مقدمتها. وشهدت الجلسة انخفاض مؤشرها العام 1.7 نقطة ليبلغ مستوى 7400.54 نقطة بنسبة انخفاض بلغت 0.02 في المئة. وانخفض مؤشر السوق الرئيسي 8.3 نقطة ليبلغ مستوى 5674.24 نقطة بنسبة انخفاض بلغت 0.15 في المئة من خلال تداول 78 مليون سهم عبر 4309 صفقة نقدية بقيمة 11.7 مليون دينار (نحو 35.4 مليون دولار). وارتفع مؤشر السوق

دياب: النتائج المالية للشركات المدرجة جاءت إيجابية و بانتظار المزيد من الإفصاحات في الفترة القادمة

159.01 مليون سهم، بتنفيذ 10.97 ألف صفقة. وشهدت الجلسة في الختام تراجعاً بـ 7 قطاعات على رأسها الطاقة

الأول 0.53 نقطة ليبلغ مستوى 8238.38 نقطة بنسبة ارتفاع بلغت 0.01 في المئة من خلال تداول 80.9 مليون سهم عبر 6657 صفقة بقيمة 48.9 مليون دينار (نحو 148 مليون دولار). في موازاة ذلك انخفض مؤشر (رئيسي 50) 33.7 نقطة ليبلغ مستوى 5710.15 نقطة بنسبة انخفاض بلغت 0.59 في المئة من خلال تداول 63.8 مليون سهم عبر 2547 صفقات نقدية بقيمة 7.3 مليون دينار (نحو 22.1 مليون دولار). وبلغت قيمة التداول في البورصة 60.69 مليون دينار كويتي، وزعت على

توصية بتوزيع نقدي

أرباح «الجزيرة» ترتفع 183.9 في المئة على أساس سنوي



مروان بودي

مسافر في 2019. وأوصى مجلس إدارة «الجزيرة» بتوزيع أرباح نقدية بواقع 50 فلساً للسهم عن فترة النصف الثاني من عام 2022، علاوة عن الأرباح النقدية المرصدة التي تم توزيعها لفترة النصف الأول من العام والتي كانت بواقع 30 فلساً للسهم، وبذلك يصبح إجمالي الأرباح النقدية التي سيتم توزيعها عن العام المالي 2022 مبلغ قدره 80 فلساً للسهم.

أضافت «طيران الجزيرة» 15 وجهة جديدة؛ لتلبية الطلب على السفر من مختلف شرائح المسافرين في نطاق شبكة الوجهات التي تقدمها الشركة.

ومع هذه التوسعات، أصبحت «طيران الجزيرة» تخدم 8 وجهات في المملكة العربية السعودية، و8 وجهات أخرى في الهند، بالإضافة إلى وجهتين في بنجلاديش ووجهتين في النيبال، ليصل إجمالي عدد الوجهات في شبكة الشركة إلى 58 وجهة.

يشار إلى أن أرباح شركة طيران الجزيرة ارتفعت في الربع الثالث من عام 2022 بنسبة 14% إلى 13.38 مليون دينار.

وقال رئيس مجلس إدارة شركة طيران الجزيرة مروان بودي: «تشهد هذه النتائج على نجاح سياسة الشركة في إدارة التكاليف بالرغم من أسعار الوقود المرتفعة التي اقتطعت وحدها ما يقارب من 9 ملايين دينار كويتي كان من الممكن أن تمثل أرباحاً للشركة». وتابع مروان بودي أن عدد الركاب الذين نقلتهم الشركة ارتفع إلى 3.6 مليون راكب في 2022 مقارنة بعدد 2.4 مليون

بنسبة 148.4% لتبلغ 26.8 مليون دينار كويتي، وواصلت نموها المطرد في ستة 2022 ليتفوق أداؤها خلال هذه السنة بنسبة 30% على الأداء القياسي السابق في عام 2019 الذي يعتبر آخر عام كامل تم تشغيل الرحلات خلاله دون قيود على السفر قبل جائحة كورونا. ومع أن حركة المسافرين عبر مطار الكويت الدولي قد انخفضت في عام 2022 بنسبة 26% مقارنة بالعام المقارن في 2019، إلا أن

تحولت شركة طيران الجزيرة للخسائر في الربع الرابع من 2022 بقيمة 0.7 مليون دينار كويتي، مقابل أرباح الربع المناظر من 2021 البالغة 7 ملايين دينار كويتي، مع توصية بتوزيع نقدي. ووفق بيان الشركة ارتفعت الإيرادات التشغيلية في الربع الرابع من العام السابق بنسبة 24.7% وبلغت 41.3 مليون دينار كويتي، بينما انخفضت الأرباح التشغيلية إلى 0.9 مليون دينار كويتي.

وإزداد عدد الركاب خلال الربع الأخير بنسبة 88% إلى 978.1 ألف راكب، وارتفع معدل إشغال المقاعد بنسبة 4.5% إلى 78.7%، وارتفع متوسط تشغيل الطائرة بنسبة 35.3% إلى 12.4 ساعة مقارنة بالفترة ذاتها من السنة السابقة.

وعلى مستوى عام 2022، ارتفعت أرباح «الجزيرة» بنسبة 183.9% سنوياً لتصل إلى 20.1 مليون دينار كويتي، فيما بلغت الإيرادات التشغيلية خلال العام 182.1 مليون دينار كويتي، بنمو 126.5%. وارتفعت الأرباح التشغيلية في العام الماضي

«التجاري» يطلق حملته الترويجية لعملاء حسابي «الأول» الجدد



بدور بوخمسين

بمناسبة العودة للمدارس أعلن البنك التجاري عن إطلاق حملته الترويجية المخصصة لحساب «حسابي الأول» للأطفال الذين تتراوح أعمارهم من 7 لغاية 14 سنة، حيث تتيح الحملة للعملاء الجدد الذين ينضمون إلى عائلة حساب «حسابي الأول» ويقومون بإيداع مبلغ 50 د.ك حتى تاريخ 4 مارس 2023 الفرصة لدخول السحب على جهازين iPad.

وبهذه المناسبة، قالت بدور بوخمسين، رئيس إدارة التسويق في البنك التجاري: «يهتم البنك العملاء، لذلك يقدم هذه الحملة للعملاء «حسابي الأول»، وهو الحساب المثالي للأطفال الذي يساعد على التعرف على أهمية توفير المال والاستمتاع بالفعاليات والأنشطة التي ننظمها على مدار السنة، ونختار هذا النوع من الجوائز التي تتناسب مع أسلوب حياة الجيل الحالي من الأطفال.

على حسابات أطفاله من خلال حسابه على تطبيق التجاري؛ علماً بأن البنك التجاري يسعى دوماً للاهتمام بجيل المستقبل وتوفير أفضل المنتجات والخدمات والوسائل المصرفية لهم لتمكينهم من توفير وتأمين مستقبلهم، فضلاً عن «حسابي الأول» يأتي مع بطاقة خاصة بتصميم مميز يناسب الأطفال. ويمكن لولي الأمر الاطلاع

«مشاريع الكويت» توقع عقد تسهيلات ائتمانية بـ 525 مليون دولار



صني بهاتيا

أعلنت شركة مشاريع الكويت (القايشة) عن توقيعها عقود تسهيلات ائتمانية مع مجموعة مكونة من تسعة بنوك إقليمية ودولية بقيمة 525 مليون دولار أمريكي (ما يعادل 160.4 مليون دينار كويتي) تستحق في شهر فبراير من العام 2025 مع خيار تمديد لعام إضافي واحد بناء على قرار من الشركة. وقام بنك ستاندرد تشارترد بدور المنسق بينما قام بنك أبو ظبي الأول بدور الوكيل. أما البنوك والمؤسسات المالية التسعة الإقليمية والدولية الراثة التي قدمت التسهيلات الائتمانية فهي بنك أبو ظبي التجاري، المؤسسة العربية المصرفية، بنك الإمارات دبي الوطني، بنك أبو ظبي الأول، بنك الخليج الدولي، أتش أس بي سي الشرق الأوسط، جي بي مورغان سيكويريتيز، بنك المشرق وبنك ستاندرد تشارترد.

وبهذه المناسبة قال رئيس المدراء الماليين للمجموعة صني بهاتيا «يعتبر عقد التسهيلات الائتمانية هذا جزءاً من استراتيجيتنا الحثيئة والاستباقية في إدارة السيولة والديون. وسوف يتم استخدام عائدات هذه التسهيلات بشكل أساسي لتسديد سندات متوسطة الأجل باليورو بقيمة 500 مليون دولار أمريكي التي تستحق في 15 مارس 2023 ولأغراض الشركة العامة. ترتبط شركة المشاريع بعلاقات قوية مع بنوك ومؤسسات مالية عالمية ودولية، وما الإقبال على المشاركة في هذه التسهيلات دليلاً على الثقة المتبادلة بين الجانبين ولإسماها باستراتيجية التمويل التي تعتمدها شركة المشاريع».

بالتعاون مع معهد البناء البشري

«بويان» يطلق المبادرة الأولى لتدريب ذوي الاحتياجات الخاصة

أعلن بنك بويان عن إطلاق البرنامج التدريبي الأول من نوعه بالتعاون مع «معهد البناء البشري» والذي يهدف إلى الإعداد والتدريب الميداني لمجموعة من ذوي الاحتياجات الخاصة المرشحين من قبل الهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة تمهيداً لانضمامهم إلى بيئة العمل في بنك بويان، وذلك في إطار مساعي البنك المتواصلة لدعم مختلف شرائح المجتمع لاسيما ذوي الاحتياجات الخاصة.

وأضاف أن الجديد هو فكرة هذا البرنامج التدريبي الميداني الذي ينظمه بنك بويان بصورة حصرية في مبادرة تعد هي الأولى من نوعها على مستوى القطاع المصرفي، حيث يتزامن هذا البرنامج أيضاً مع فتره دراستهم ومن ثم إتاحة الفرصة للمتدربين منهم للانضمام إلينا في عائلة بنك بويان. وأكد الرحمانى أن الشراكة مع «معهد البناء البشري»، بصفتها أحد أهم المؤسسات الساعية إلى تنمية الموارد البشرية لاسيما ذوي الاحتياجات الخاصة، من شأنها أن

تساعدهم على تطوير ذاتهم وتعزيز شعورهم بقيمتهم الخاصة وتأثيرهم الإيجابي داخل المؤسسة من خلال توفير مجموعة من البرامج التدريبية لهم لإطلاق العنان لقدراتهم على الإبداع والابتكار في شتى المجالات، مشيراً بأنه ما يتفق تماماً مع القيم الأساسية للبنك المعروف بريادته على صعيد الإبداع والابتكار. من جانبها قالت مسئول أول إدارة التوظيف بمجموعة الموارد البشرية بينك بويان، أوضحت الغنام «ندرك في بنك بويان أهمية دمج وإشراك هذه الشريحة في المجتمع بجانب تمكينهم من القيام بأدوار مماثلة

لذوي الاحتياجات الخاصة ليؤكد استراتيجية بويان لتبني معايير الاستدامة وتهدف إلى أن تكون جزءاً من منظومة تأهيل هذه الشريحة التزاماً منا بتحقيق التنمية ومساندة جهود الدولة». وأوضح الرحمانى أن بنك بويان يولي هذه الشريحة اهتماماً خاصاً من خلال تسخير جميع الأدوات والبرامج التدريبية اللازمة لتأهيلهم وصل مهاراتهم وتزويدهم بالخبرات اللازمة التي تعزز قدرتهم على شغل وظائف مناسبة توفر لهم فرص الاندماج في المجتمع ونسلب الضوء على دورهم وتأثيرهم فيه.

وقال المدير التنفيذي في مجموعة الموارد البشرية في البنك خالد الرحمانى تعليقا على ذلك «يأتي دعم ورعاية وتأهيل شبابنا من