العدد 3727 - السنة الثالثة عشرة
الخميس 2 ذو الحجة 1441 - الموافق 23 يوليو 2020
Thursday 23 July 2020 - No.3727 - 13 th Year

بالتعاون مع إدارة الصحة العامة في مبنى الشركة الرئيسي

«الخطوط الكويتية» تجري المسحات الطبية لموظفيها

في إطار حرصها على صحة وسلامة موظفيها، أجرت شركة الخطوط الجوية الكويتية بالتنسيق والتعاون مع ادارة الصحة العامة في وزارة الصحة، المسحات الطبية لفيروس كورونا المستجد (كوفيد 19) للموظفين في مبنى الشركة الرئيسي، وذلك للتأكد من خلو موظفي الشركة من فيروس كورونا وسلامتهم أثناء مزاولتهم أعمالهم اليومية.

وفي هذا الشأن، قال مدير دائرة العلاقات العامة والإعلام في الخطوط الجوية الكويتية فايز العنزي: «يأتي هذا التعاون والتنسيق مع وزارة الصحة، ضمن جهود الخطوط الجوية الكويتية للحفاظ على سلامة وصحة موظفيها وتأكيد خلوهم من فيروس كورونا المستجد، حيث قامت الشركة بتسهيل اجراءات فريق ادارة الصحة العامة في وزارة الصحة لأخذ المسحات الطبية من كافة قطاعات الشركة، كما أشاد المسؤولين في إدارة الصحة العامة على الجهود المبذولة في حسن تنظيم وسير اجراء المسحات الطبية للموظفين».

وأضاف العنزي: «تقوم الخطوط الجوية الكويتية باتخاذ كافة الاجراءات الاحترازية للموظفين يومياً مثل قياس درجة الحرارة عند بوابة الدخول والالتزام بارتداء الكمامات والقفازات اضافة إلى وضع اللوحات الارشادية والتي تحث على ضرورة الالتزام بالتباعد الجسدي بين الموظفين،وذلك سعياً من الشركةللحفاظ على صحة موظفيها تجنباً للإصابة بفيروس كورونا المستجد « كوفيد 19».

وأوضح أن الخطوط الجوية الكويتية تلتزم بتعليمات مجلس الوزراء والسلطات الصحية في البلاد، بأن لا تزيد نسبة موظفيها الذين يمارسون الاعمال اليومية بمعدل لايزيد عن 30 % من الموظفين، حيث تحرص الشركة على تنفيذ الارشادات والاجراءات الاحترازية التي أوصت بها السلطات الصحية تمهيداً للعودة تدريجياً إلى الحياة الطبيعية في البلاد واستكمال باقي المراحل وصولاً إلى المرحلة الخامسة، كما ان الخطوط الجوية الكويتية على أتم الاستعداد في البدء بانطلاق رحلاتها التجارية اعتباراً من الاول من أغسطس 2020 ، اضافة إلى التزامها بكافة القرارات والقوانين التي تصدر من قبل مجلس الوزراء الموقر.

واشار إلى أن الخطوط الجوية الكويتية كانت وما زالت لها دور بارز في أزمة جائحة كورونا بالتعاون مع الجهات المعنية، حيث قامت خلال الازمة بتوفير طائرات الشحن لجلب المستلزمات والمعدات الطبية من الخارج وذلك سعياً منها لدعم القطاع الصحي في البلاد الامر الذي يبرز دورها الوطني في خدمة الكويت وشعبها الكريم.

وتقدم العنزي بخالص الشكر والتقدير للمسؤولين في إدارة الصحة العامة على جهودهم المبذولة في إجراء المسحات الطبية للعاملين مثمناً دورهم الملموس في خدمة الوطن والمواطنين والمقيمين أثناء جائحة كورونا.

جانب من الفحوصات

مؤشرات البورصة تواصل الهبوط.. و«العام» ينخفض 118.9 نقطة

جلسة «حمراء» للبورصة

اغلقت بورصة الكويت تعاملاتها أمس الاربعاء على انخفاض مؤشر السوق العام 118ر9 نقطة ليبلغ مستوى 4861ر96 نقطة بنسبة هبوط بلغت 2ر39 في المئة.

وتم تداول كمية اسهم بلغت 165ر04 مليون سهم عبر 9616 صفقة نقدية بقيمة 42ر12 مليون دينار (نحو 155ر8 مليون دولار).

وانخفض مؤشر السوق الرئيسي 37ر12 نقطة ليبلغ مستوى 4077ر39 نقطة بنسبة هبوط بلغت 0ر90 في المئة من خلال كمية اسهم بلغت 49ر52 مليون سهم تمت عبر 2795 صفقة نقدية بقيمة 3ر7 مليون دينار (نحو 13ر6 مليون دولار).

كما انخفض مؤشر السوق الاول 159ر7 نقطة ليبلغ مستوى 5260ر30 نقطة بنسبة هبوط بلغت 2ر95 في المئة من خلال كمية اسهم بلغت 115ر5 مليون سهم تمت عبر 6821 صفقة بقيمة 38ر36 مليون دينار (نحو 141ر9 مليون دولار).

في غضون ذلك انخفض مؤشر (رئيسي 50) 21ر59 نقطة ليبلغ مستوى 4038ر28 نقطة بنسبة هبوط بلغت 1ر45 في المئة من خلال كمية اسهم بلغت 39ر32 مليون سهم تمت عبر 2180 صفقة نقدية بقيمة 3ر2 مليون دينار (نحو 11ر8 مليون دولار).

وكانت الشركات الأكثر ارتفاعا هي (تمدين أ) و(الخليجي) و(السورية) و(التجارية) اما شركات (اهلي متحد) و(بيتك) و(برقان) و(وطني) فكانت الأكثر تداولا في حين كانت شركات (مشاعر) و(رماية) و(بيت الطاقة) و(أرزان) الأكثر انخفاضا.

«بوبيان للتأمين» تضيف تغطية «كورونا» إلى برنامجها التأميني للسفر

مواكبة منها للإجراءات الاحترازية التي تضمن للجميع سفراً آمناً في ظل التطورات الأخيرة، أعلنت شركة بوبيان للتأمين التكافلي عن إضافة (التغطية التأمينية على الإصابة بفيروس كورنا المستجد) الى برنامج بوبيان التكافلي للتأمين على السفر.

وقال الرئيس التنفيذي للشركة إبراهيم الخزام أن التغطية تشمل المصاريف الطبية الطارئة في حالة الإصابة بفيروس كورونا حتى استقرار الحالة لغاية 30 ألف يورو بالإضافة الى التغطيات الأخرى الموجودة مسبقا مثل الحوادث الشخصية والمساعدة الشخصية وإلغاء أو تأجيل الرحلات والأمتعة الشخصية.

وأضاف أن شركة بوبيان للتأمين التكافلي توفر خمس باقات بتغطيات تصل لغاية 180 ألف دينار متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية مؤكداً انها متوافرة للجميع بأسعار تنافسية كما يمكن الحصول عليها عبر التواصل مع مركز الإتصال وخدمة الواتساب الرسمية الخاصة بالشركة على مدار الساعة.

وأكد الخزام أن هذه الإضافة الهامة تأتي مواكبة لمتطلبات السلطات الصحية في دولة الكويت وإعلان الإدارة العامة للطيران المدني ضرورة توافر هذا النوع من التأمين للمسافرين بدءا من أغسطس المقبل. وأضاف « تحرص شركة بوبيان للتأمين التكافلي على طرح منتجات جديدة ومواكبة للتطورات التي ترتبط ارتباطاً وثيقاً بحياة المواطنين والمقيمين اليومية وتقديمها وفق أفضل المعايير مع أعلى مستويات الخدمة للعملاء.»

وأكد الخزام أن شركة بوبيان للتأمين التكافلي حريصة على مواكبة كافة التطورات التى تتعلق بإجراءات السلامة والأمان والحفاظ على صحة الجميع التى أعلنتها السلطات الصحية في دولة الكويت والتى تهدف الى التقليل من الاثار السلبية لانتشار فيروس كورونا.

وكانت الإدارة العامة للطيران المدني قد اصدرت البروتوكول الصحي المعتمد للتشغيل التجاري والذي يتضمن ضرورة توافر تأمين صحي لجميع المواطنين المسافرين للخارج يغطي فترة السفر وعلاج الاصابة بفيروس كورونا المستجد.

ابراهيم الخزام

«ستآندرد آند بورز» تثبت تصنيف البنك عند المرتبة «A-»

الدوسري: «الخليج» مازال يحظى بالتقدير العالمي بسبب جدارته الائتمانية وقوته المالية

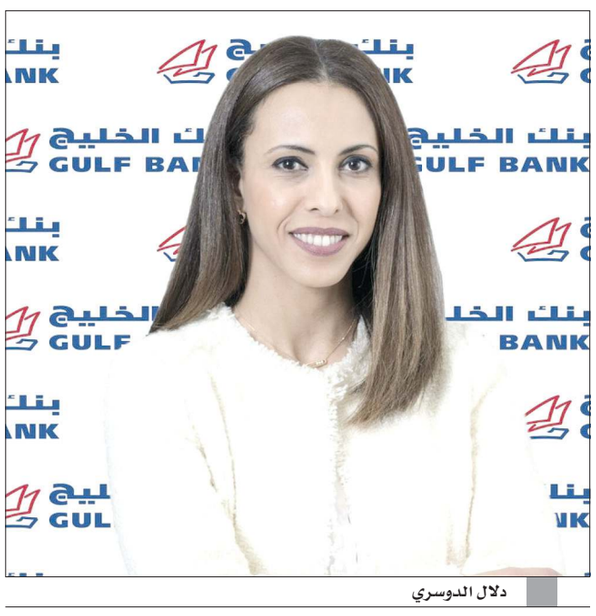
قامت وكالة ستاندارد آند بورز العالمية للتصنيفات الائتمانية بتثبيت تصنيف بنك الخليج الائتماني عند المرتبة «A–/A–2» مع تعديل نظرتها المستقبلية للبنك من مستقرة إلى سلبية.

ووفقًا لتقرير نشر مؤخراً لوكالة ستاندارد آند بورز العالمية، فقد جاء تعديل النظرة المستقبلية في أعقاب اتباع نفس الإجراء بشأن الكويت في 17 يوليو 2020. ويعكس التصنيف السيادي بصفة أساسية المخاطر الناجمة عن الضغوط المالية، التي تشمل احتمال نفاد صندوق الاحتياطي العام، الذي يمثل المصدر الحكومي الأساسي لتمويل الموازنة العامة، مع عدم توفر ترتيبات بديلة للتمويل في الوقت الراهن.

وذكرت وكالة ستاندارد آند بورز العالمية للتصنيفات أن الوضع المالي لبنك الخليج يتميز بالمرونة اللازمة ليتواءم مع التباطؤ الاقتصادي الحالي، وبافتراض انتعاش الاقتصاد العالمي في عام 2021. أما العوامل الأخرى التي أدت إلى تثبيت تصنيف البنك الائتماني للمصدر على المدى الطويل والمدى القصير عن المرتبة (A–/A–2) فتتضمن ارتفاع حجم المخصصات المتراكمة للبنك (وصلت نسبة التغطية إلى ما يقارب 500% في نهاية عام 2019)، وسلامة مركز البنك في السوق كرابع أكبر بنك تجاري في الكويت، والتحسن في إيراداته واستقرار أعماله، والتنبؤات الإيجابية لنسبة رأس المال المعدل بالمخاطر، ومستويات التمويل والسيولة التي يتمتع بها البنك مقارنةً بوحدات القطاع المصرفي محلياً.

وتعليقاً على تقرير وكالة ستاندارد آند بورز، صرحت دلال الدوسري، رئيس علاقات المستثمرين في بنك الخليج، قائلةً: «سررنا بتلقي تثبيت تصنيف مصرفنا الائتماني للمصدر عند المرتبة «A–» من قبل وكالة ستاندارد آند بورز العالمية للتصنيف الائتماني. وأضافت أن السبب في تعديل النظرة المستقبلية للبنك من «مستقرة» إلى «سلبية» فيعود في الأساس إلى الإجراء السيادي المتخذ مؤخراً، والذي كان متوقعاً، حيث يحظى بنك الخليج بأهمية بالغة ويشكل جزءاً من القطاع المصرفي الكويتي، فكان من الطبيعي أن يتأثر بالوضع الاقتصادي المحلي. ونأمل في انحسار الضغوط التي أدت إلى تباطؤ الاقتصاد، والناجمة بشكل أساسي عن جائحة كورونا وغيرها من الضغوط المالية، في المستقبل المنظور.»

هذا، ولا يزال بنك الخليج يحظى بالتقدير العالمي من حيث جدارته الائتمانية وقوته المالية، حيث تم تصنيفه في المرتبة «A» من جميع وكالات التصنيف الائتماني العالمية الكبرى. فبالإضافة إلى التصنيف الأخير من وكالة ستاندارد آند بورز، يتمتع بنك الخليج بتصنيف في المرتبة «A+» للجدارة المالية على المدى الطويل مع نظرة مستقبلية «مستقرة» من وكالة فيتش، وتصنيف في المرتبة «A3» للودائع على المدى الطويل مع نظرة مستقبلية «مستقرة» من وكالة موديز إنفستورز سيرفسز، وتصنيف في المرتبة «A+» للعملات الأجنبية على المدى الطويل مع نظرة مستقبلية «مستقرة» من وكالة كابيتال إنتليجنس.



دلال الدوسري

رغم إغلاق المكاتب بسبب «كوفيد- 19»

«المركز» يواصل برنامج «تطوير الخريجين» للسنة الرابعة على التوالي

أعلن المركز المالي الكويتي "المركز"، عن نجاح تطبيق برنامج "المركز" لتطوير الخريجين، على الرغم من إجراءات الإغلاق التام التي اتخذتها الكويت منذ مارس الماضي في إطار جهود التصدي لتفشي جائحة فيروس كوفيد19-. ويعقد البرنامج للسنة الرابعة على التوالي، ضمن مبادرة "المركز" لتطوير القدرات الشابة الوطنية كجزء من مسؤوليته الاجتماعية، حيث يهدف إلى تدريب وتطوير مهارات حديثي التخرج من الشباب الكويتي، وإتاحة الفرصة لهم لاكتساب مهارات وخبرات عمل إيجابية وبناءة.

ويعكس استمرار برنامج "المركز" لتطوير الخريجين، في ظل أزمة جائحة كوفيد19-، حرص "المركز" والتزامه بدعم كافة الأطراف المعنية. فقد قام بتفعيل خطة الطوارئ واستئناف كافة العمليات بفعالية وكفاءة عن بعد طوال فترة الحظر الكلي. وعلى الرغم من التحديات المختلفة خلال هذه الفترة، إلا أنه قد تم وضع جميع الأطراف ذات العلاقة على رأس أولويات الشركة.

ولقد قام فريق إدارة الموارد البشرية في "المركز" باستكمال البرنامج، الذي سيستمر حتى يناير 2021، لتجاوز التحديات القائمة من خلال إعادة هيكلة البرنامج وتسهيل وصول المتدربين إلى البرامج التدريبية في ظل هذه التغيرات، مع الحفاظ على الجودة والتميز في مستوى البرامج المطروحة.

ونتيجة لذلك، قام "المركز" بتقديم توجه جديد للمتدربين من خلال سلسلة دروس أسبوعية عبر الإنترنت، مع تغطية كل موضوع على مدار ثلاثة إلى خمسة أيام. كما تمكن الفريق من تحويل كافة جلسات التدريب المخطط لها إلى برامج مماثلة للتعلم عن بعد، مع إضافة باقة مختارة من برامج التعلم الفنية والمهنية إلى البرنامج الحالي، وذلك بالتعاون مع شركاء "المركز" للتدريب.

وتعليقًا على هذا الإنجاز، قال بيتر كيلي، نائب الرئيس التنفيذي لإدارة الموارد البشرية في "المركز": "إن برنامج "المركز" لتطوير الخريجين هو واحد من أبرز إنجازاتنا التي نتعز بها، حيث يسمح لنا بتوظيف خبرتنا لتحسين مهارات الشباب والمساهمة بشكل أفضل في بناء وتعزيز حياتهم المهنية. ولقد اتخذنا القرار بالحفاظ على القيمة والأثر الإيجابي لبرنامجنا رغم القيود الصحية والقيود المتعلقة بمكان العمل. ومن هذا المنطلق، فإن التحديات التي أحدثها تفشي جائحة كوفيد 19 كانت الدافع الذي عزز شغفنا في "المركز" وتصميمنا على استئناف البرنامج. وبفضل الجهود الدؤوبة التي بذلها فريق الموارد البشرية، تم التغلب على التحديات وتعزيز التواصل عن بعد لتوفير أحد برامج التدريب الافتراضي الأكثر نجاحًا حتى الآن. ومن هنا، أود أن أتوجه بالشكر لجميع زملائنا المتدربين الذين ساهموا في جعل هذا البرنامج أكثر تميزا رغم الظروف، وجميع المتدربين أيضاً على ثقتهم بنا في تقديم برنامج ذو جودة عالية وقيمة مضافة."

ويبدأ برنامج "المركز" لتدريب الخريجين في شهر فبراير من كل عام ليمكن الخريجين الكويتيين الجدد من اكتساب خبرة ومهارات عمل إيجابية عبر برنامج مكثف يتم من خلاله التعريف بكافة الإدارات والأنشطة والوظائف التي يقوم بها "المركز". وينخرط المتدربون في جلسات التدريب المهنية التي تصقل المهارات والكفاءات الشخصية، تمهيداً للمرحلة الأهم في البرنامج؛ ألا وهي تجربة عمل حقيقية على مدار تسعة أشهر متواصلة، ينهض خلالها كل متدرب ومتدربة بمهام تتماشى ومؤهلاته والطموحات التي حددها لمسيرته المهنية مستقبلاً؛ ويلتحق بفرق عمل فعلية في بيئة جادة تكفل اكتساب خبرات تطبيقية ملموسة.

وفي نهاية كل برنامج، يحرص "المركز" على منح كافة المتدربين خطاب توصية، دعما لهم في مسيرتهم المهنية عند التقديم على الوظائف من أجل زيادة فرص تقدمهم الوظيفية.

ومع عودة موظفي "المركز" تدريجيًا إلى العمل من مكاتبهم، سيستمر البرنامج في العمل عن بعد. وبالإضافة إلى ذلك، قام فريق إدارة الموارد البشرية إلى نقل البرنامج الى مستوى جديد كليا، عبر تطويره إلى برنامج تدريب داخلي لموظفي "المركز"، لتعزيز مهاراتهم في توجيه وتطوير المتدربين.