

وسط تحركات محدودة على الأسهم القيادية

مؤشرات البورصة تتردد إلى المنطقة الحمراء



البورصة تعلق في المنطقة الحمراء

أغلقت بورصة الكويت تعاملاتها أسس الثلاثاء على انخفاض وسط محطات من التباين والضغطات علاوة على استهداف مجموعات استثمارية للأسهم الصغيرة وسط تحركات محدودة على الأسهم القيادية مما أثر على المؤشرات الرئيسية لتسدل في المنطقة الحمراء. وكانت مجريات المسار العام المتذبذبة والتي عالت أكثر في اتجاه الشركات التي لا يتخطى مستوياتها السعري 100 فلس العامل الأبرز لاسيما في الساعة الأخيرة مما ضغط على المؤشر السعري كاسرا مستوى 6600 نقطة لتعود التراجعات أيضا على صعود المؤشرين الوزني (كويت 15).

وشهدت الجلسة في مطلع تعاملاتها ضغوطات على بعض أسهم قطاع الشركات العقارية للجلسة الثانية على التوالي كما هو الحال على سهم شركة (العقارية) علاوة على قطاع الخدمات المالية وكذلك سهم شركة (البيرة) مما ساهم في بلورة الأداء العام للقطاع حتى أسدل التعاملات. ورغم قرب انتهاء الجلسة القانونية للأصاح عن البيانات المالية عن فترة الربع الأول من

الوطنى حول معلومات شهرية عن أربعة صنابير استثمارية وهي (السوق التقني بالدينار الكويتي والسوق التقني وفقا لأحكام الشريعة الإسلامية) والسوق التقني بالدينار الأمريكي والسوق التقني بالدينار الإسلامي. كما تابع بعض

المقفلين مالم يطرا جديد في اعلان الشركات عن البيانات المالية وهو ما سيجدد مسار الأداء خلال الأسبوع المقبل حيث يخشى المتعاملين لاسيما الصغار منهم إيقاف بعض الشركات محور استثماراتهم. وكان بعض المتعاملين يتابعون أيضا من بنك الكويت

العام 2017 للشركات المدرجة وتأخرها عن الإعلان الأمر الذي عكسته حالات التردد والانتظار من جانب المتعاملين لاسيما الأفراد مما حد من حجم السيولة المتداولة على مدار ساعات الجلسة. ومن المتوقع استمرار وتيرة الأداء المتذبذب خلال الجلستين

أول بنك يعلن رعاية ودعم احتفالية «الكويت عاصمة الشباب العربي»

«بيتك» يوقع اتفاقيتي تعاون وشراكة مع وزارة

الدولة لشؤون الشباب



جانب من توقيع الاتفاقيتين

■ الزين : بنك بيت التمويل سباق نحو دعم شبابنا بأنشطة قيمة وإيجابية

وقع بيت التمويل الكويتي «بيتك» ووزارة الدولة لشؤون الشباب اتفاقيتين الأولى للتعاون والشراكة، والثانية لرعاية ودعم الفعاليات والأنشطة المتعلقة باحتفالات الكويت عاصمة الشباب العربي تأكيداً لدور «بيتك» وبالشباب والالتزام وتقديراً لدور هذه الشريحة المهم في المجتمع. وأشادت الشخبة الزين صباح الناصر الصباح وكيل الوزارة ومكتب وزير الدولة لشؤون الشباب بجهود ومبادرات «بيتك» تجاه الشباب وحرصه المسترعى لتنظيم العديد من الفعاليات والأنشطة المعنية بهم، مشيرة خلال حفل توقيع الاتفاقيتين أسس بحضور رئيس الاستراتيجية في «بيتك» فهد خالد المخيزيم وعدد من المسؤولين في الجانبين، إلى أن مبادرة «بيتك» بالتوقيع

كأول بنك على اتفاقية تتعلق برعاية ودعم احتفالات الكويت عاصمة الشباب العربي، تؤكد ما يوليه من اهتمام ومتابعة لانجاح أعمال الهيئات والجهات الرسمية العاملة في مجال الشباب والرياضة، ويقدم بذلك النموذج لما يجب ان يكون عليه دور القطاع الخاص في مساندة جهود الدولة ومؤسساتها المختلفة. من جانبه قال المخيزيم في تصريح صحفي أن الاتفاقيتين تعكسان التزام «بيتك» تجاه الشباب الذي يراء عماد الحاضر

والمستقبل، و«بيتك» البنك الوحيد في المنطقة الذي يساند ويدعم مجموعة متنوعة من المبادرات الشباب، كما نظم العام الماضي أكثر من 100 مبادرة تجاه القدرات الوطنية الشابة، ويحتل الشباب في استراتيجيته أولوية قصوى تقديراً لدورهم المهم والمستمر، حيث يمثلون أكبر نسبة من السكان وأكثرها حيوية وفاعلية وقدرة على المساهمة في تنفيذ خطط التنمية والتطوير في المجتمع. وأضاف «نحتفل اليوم بتوقيع اتفاقيتي تعاون وشراكة بين

«بيتك» ووزارة الدولة لشؤون الشباب، حيث يتميز دور «بيتك» برعاية الشباب العربي، تؤكد ما يوليه من اهتمام ومتابعة لانجاح أعمال الهيئات والجهات الرسمية العاملة في مجال الشباب والرياضة، ويقدم بذلك النموذج لما يجب ان يكون عليه دور القطاع الخاص في مساندة جهود الدولة ومؤسساتها المختلفة. من جانبه قال المخيزيم في تصريح صحفي أن الاتفاقيتين تعكسان التزام «بيتك» تجاه الشباب الذي يراء عماد الحاضر

المتعاملين أيضاً عن تنفيذ بيع أوراق مالية لصالح إدارة التنفيذ في وزارة العدل. وفيما يتعلق بحركة الشركات التي كانت في بؤرة الارتعاعات فكانت تدور حول (النخل) و(يوبك) و(إسبس) و(ياكو) و(الخصوصية) أما الأكثر تداولاً فكانت (الانصار) و(النعمير) و(الاستبيان) و(أعيان) و(المعدات)، واستهدفت الضغوطات البيعية وعمليات جني الأرباح العديد من الشركات في معظمها (الشامل) و(السديرة) و(العقارية) و(سرجي) و(منازل) في حين شهدت الجلسة ارتفاع أسهم 35 شركة وانخفاض أسهم 64 شركة من إجمالي 139 شركة تمت المتاجرة بها. واستحوذت حركة مؤشر أسهم (كويت 15) على 8,6 مليون سهم تمت عبر 417 صفقة نقدية بقيمة نحو 3,7 مليون دينار كويتي (نحو 12 مليون دولار أمريكي). وأقل المؤشر السعري منخفضاً بنحو 28,6 نقطة لمبلغ سنوي 6598,9 نقطة محققاً قيمة نقدية بلغت نحو 12,8 مليون دينار (نحو 41,8 مليون دولار) من خلال 135,06 مليون سهم تمت عبر 4348 صفقة نقدية.

أكد الرئيس التنفيذي لشركة صناعة الكيماويات البترولية الكويتية محمد عبداللطيف الغرهود إن الشركة تولي اهتماماً كبيراً ومتزايداً بالعنصر البشري وتطويرة باعتباره أهم عناصر الإنجاز. وأوضح الغرهود في بيان صادر عن الكيماويات البترولية أن استراتيجية مؤسسة البترول الكويتية تعطي الأولوية لقطاع التدريب وتأهيل العنصر البشري باعتباره مكون رئيسي وهام في تنفيذ استراتيجيتها الرامية لإنتاج 4 ملايين برميل يوميا في 2020.

وذكر أن (الكيماويات البترولية) قامت مؤخراً بحفل تخريج الدفعة الثالثة من البرنامج التدريبي (فاست تراك) بالتعاون مع شركة خاصة بالتطوير القيادي والمؤسسي وذلك ضمن برنامج تأهيل وتطوير كفاءات العاملين وقدراتهم في المجالات الإدارية والقيادة الفعالة. وأوضح أن برنامج (فاست تراك) يعتبر أحد اللبئات الرئيسية التي وفرت الكثير من الجهد والوقت والمال ومنحت المشاركين فيه ست مهارات رئيسية نتجت عنها تحقيق قدرات متميزة للمشاركين في هذا البرنامج على مدى فترات إقامته على المدى البعيد.

من جهته قال رئيس فريق تطوير الموارد البشرية وتنمية القوى العاملة بالشركة المهندس محمد العززي إن برنامج (فاست تراك) الذي استمرت فعالياته على مدى عامين تميز بالتابعة والتقييم للمشاركين وإدلاء الشركة المنفذة. وأضاف العززي أن البرنامج ساهم في حل الكثير من المشكلات العملية التي واجهت المشاركين في عملهم مؤكدا استعدادات الشركة المتواصلة لتأهيل قدرات العاملين بشكل يعزز من امتصاصاتهم والحيات مقدرتهم العالية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية المطلوبة.

أكد الرئيس التنفيذي لشركة صناعة الكيماويات البترولية الكويتية محمد عبداللطيف الغرهود إن الشركة تولي اهتماماً كبيراً ومتزايداً بالعنصر البشري وتطويرة باعتباره أهم عناصر الإنجاز. وأوضح الغرهود في بيان صادر عن الكيماويات البترولية أن استراتيجية مؤسسة البترول الكويتية تعطي الأولوية لقطاع التدريب وتأهيل العنصر البشري باعتباره مكون رئيسي وهام في تنفيذ استراتيجيتها الرامية لإنتاج 4 ملايين برميل يوميا في 2020.

وذكر أن (الكيماويات البترولية) قامت مؤخراً بحفل تخريج الدفعة الثالثة من البرنامج التدريبي (فاست تراك) بالتعاون مع شركة خاصة بالتطوير القيادي والمؤسسي وذلك ضمن برنامج تأهيل وتطوير كفاءات العاملين وقدراتهم في المجالات الإدارية والقيادة الفعالة. وأوضح أن برنامج (فاست تراك) يعتبر أحد اللبئات الرئيسية التي وفرت الكثير من الجهد والوقت والمال ومنحت المشاركين فيه ست مهارات رئيسية نتجت عنها تحقيق قدرات متميزة للمشاركين في هذا البرنامج على مدى فترات إقامته على المدى البعيد.

من جهته قال رئيس فريق تطوير الموارد البشرية وتنمية القوى العاملة بالشركة المهندس محمد العززي إن برنامج (فاست تراك) الذي استمرت فعالياته على مدى عامين تميز بالتابعة والتقييم للمشاركين وإدلاء الشركة المنفذة. وأضاف العززي أن البرنامج ساهم في حل الكثير من المشكلات العملية التي واجهت المشاركين في عملهم مؤكدا استعدادات الشركة المتواصلة لتأهيل قدرات العاملين بشكل يعزز من امتصاصاتهم والحيات مقدرتهم العالية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية المطلوبة.

أكد الرئيس التنفيذي لشركة صناعة الكيماويات البترولية الكويتية محمد عبداللطيف الغرهود إن الشركة تولي اهتماماً كبيراً ومتزايداً بالعنصر البشري وتطويرة باعتباره أهم عناصر الإنجاز. وأوضح الغرهود في بيان صادر عن الكيماويات البترولية أن استراتيجية مؤسسة البترول الكويتية تعطي الأولوية لقطاع التدريب وتأهيل العنصر البشري باعتباره مكون رئيسي وهام في تنفيذ استراتيجيتها الرامية لإنتاج 4 ملايين برميل يوميا في 2020.

وذكر أن (الكيماويات البترولية) قامت مؤخراً بحفل تخريج الدفعة الثالثة من البرنامج التدريبي (فاست تراك) بالتعاون مع شركة خاصة بالتطوير القيادي والمؤسسي وذلك ضمن برنامج تأهيل وتطوير كفاءات العاملين وقدراتهم في المجالات الإدارية والقيادة الفعالة. وأوضح الغرهود في بيان صادر عن الكيماويات البترولية أن استراتيجية مؤسسة البترول الكويتية تعطي الأولوية لقطاع التدريب وتأهيل العنصر البشري باعتباره مكون رئيسي وهام في تنفيذ استراتيجيتها الرامية لإنتاج 4 ملايين برميل يوميا في 2020.

أكد الرئيس التنفيذي لشركة صناعة الكيماويات البترولية الكويتية محمد عبداللطيف الغرهود إن الشركة تولي اهتماماً كبيراً ومتزايداً بالعنصر البشري وتطويرة باعتباره أهم عناصر الإنجاز. وأوضح الغرهود في بيان صادر عن الكيماويات البترولية أن استراتيجية مؤسسة البترول الكويتية تعطي الأولوية لقطاع التدريب وتأهيل العنصر البشري باعتباره مكون رئيسي وهام في تنفيذ استراتيجيتها الرامية لإنتاج 4 ملايين برميل يوميا في 2020.

أكد الرئيس التنفيذي لشركة صناعة الكيماويات البترولية الكويتية محمد عبداللطيف الغرهود إن الشركة تولي اهتماماً كبيراً ومتزايداً بالعنصر البشري وتطويرة باعتباره أهم عناصر الإنجاز. وأوضح الغرهود في بيان صادر عن الكيماويات البترولية أن استراتيجية مؤسسة البترول الكويتية تعطي الأولوية لقطاع التدريب وتأهيل العنصر البشري باعتباره مكون رئيسي وهام في تنفيذ استراتيجيتها الرامية لإنتاج 4 ملايين برميل يوميا في 2020.

■ المخيزيم : أكبر بنك يرفع شباب المبادرين ونظمنا 100 فاعلية العام الماضي

التي تولي الشباب أهمية قصوى وتضع عليهم أملاً كبيراً، ولذلك فإن مشاريعنا ومبادراتنا نحو الشباب تتم بالتعاون مع الجهات والهيئات الرسمية المعنية بهذه الشريحة. ونوه إلى اختيار الكويت عاصمة الشباب العربي بتوجيهات ودعم من حضرة صاحب السمو أمير البلاد الشيخ صباح الاحمد الجابر الصباح حفظه الله ، مؤكداً أن «بيتك» سيكون من الداعمين والمساندين للأنشطة والبرامج الرياضية والثقافية والاجتماعية التي ستظم بهذه المناسبة، بما يؤكد دور الكويت الخليجي والعربي ومساهماتها الحضارية، وينبع لشبابنا المشاركة بإيجابية والإطلاع على تجارب جديدة واثراء الساحة الشبابية العربية بالعديد من المبادرات والإضافات المهمة.

الزمانان: بغداد تعهدت بتسهيلات كبيرة للمستثمرين الكويتيين



سالم الزمانان خلال لقائه بعطوان المحطاني

قال السفير الكويتي لدى العراق سالم غصاب الزمانان أن الحكومة المحلية في العاصمة العراقية بغداد تعهدت بتقديم كل التسهيلات المطلوبة للشركات الكويتية الراغبة بالعمل والاستثمار فيها. وجاء ذلك أثناء لقاء السفير بـمحافظ العاصمة بغداد عطوان العطوانى في مكتب الأخير بحضور عدد من أعضاء مجلس العاصمة. وقال السفير الزمانان أن المحافظة أبدى حرصه على زيادة حجم التعاون الاقتصادي والاستثماري بين البلدين وتذليل العقبات التي تحول دون دخول الاستثمارات الكويتية إلى بغداد. وأشار السفير إلى أن العروض والأفكار التي قدمها المحافظ جديرة بنظرها إلى دولة الكويت للنظر فيها مبينا أنهما ناقشا كذلك سبل تطوير وتنشيط العلاقات الثنائية بين البلدين. بدوره قال المحافظ عطوان أن بلاده مقبلة على مرحلة من العمل وإعادة البناء والاستثمار بعد النصر على ما يسمى تنظيم الدولة الإسلامية (داعش) وهي بحاجة ماسة إلى مساهمة الشركات الكويتية في حملة الإعمار والتنمية.

عقدت هيئة أسواق المال الكويتية أول ورش عمل لبرنامجها التوعوي بشأن تطبيق المرحلة الأولى من نظام ما بعد التداول (بي. تي. إم)، وقالت الهيئة في بيان صحفي أن ورش عمل البرنامج التوعوي ستعقد على مدار ثلاثة أيام متتالية وسيتم تنفيذها بالتعاون مع شركة بورصة الكويت والشركة الكويتية للمقاصة. وأضاف أن الورشة الأولى تناولت أهداف ومراحل تطبيق المرحلة الانتقالية الأولى لنظام ما بعد التداول والتي تسعى لمعالجة مخاطر عمليات منظومة ما بعد التداول وتهيئة البنية

عقدت هيئة أسواق المال الكويتية أول ورش عمل لبرنامجها التوعوي بشأن تطبيق المرحلة الأولى من نظام ما بعد التداول (بي. تي. إم)، وقالت الهيئة في بيان صحفي أن ورش عمل البرنامج التوعوي ستعقد على مدار ثلاثة أيام متتالية وسيتم تنفيذها بالتعاون مع شركة بورصة الكويت والشركة الكويتية للمقاصة. وأضاف أن الورشة الأولى تناولت أهداف ومراحل تطبيق المرحلة الانتقالية الأولى لنظام ما بعد التداول والتي تسعى لمعالجة مخاطر عمليات منظومة ما بعد التداول وتهيئة البنية

عقدت هيئة أسواق المال الكويتية أول ورش عمل لبرنامجها التوعوي بشأن تطبيق المرحلة الأولى من نظام ما بعد التداول (بي. تي. إم)، وقالت الهيئة في بيان صحفي أن ورش عمل البرنامج التوعوي ستعقد على مدار ثلاثة أيام متتالية وسيتم تنفيذها بالتعاون مع شركة بورصة الكويت والشركة الكويتية للمقاصة. وأضاف أن الورشة الأولى تناولت أهداف ومراحل تطبيق المرحلة الانتقالية الأولى لنظام ما بعد التداول والتي تسعى لمعالجة مخاطر عمليات منظومة ما بعد التداول وتهيئة البنية

«أسواق المال» تعقد ورشة عمل عن «نظام ما بعد التداول»



جانب من ورشة العمل

للتوزيعات لتتوافق مع الممارسات العالمية. وذكرت أن حضور الورشة الثانية والثالثة سيكون مقصوراً على الشركات المدرجة حيث سيتم مناقشة موضوع استحقاقات الأسهم (الإجراءات المؤسسية) وتأثيرها على الشركات المدرجة. وتأسست هيئة أسواق المال في فبراير 2010 وتقوم بتنظيم ومراقبة أنشطة الأوراق المالية وتحقيق مبدأ الشفافية والعدالة والكفاءة والزام الشركات المدرجة بتنفيذ مبادئ حوكمة الشركات وحماية المستثمرين من الممارسات غير العادلة والمخالفة لقانون الهيئة.

التحتية لتطوير أسواق المال والتوافق مع بعض الممارسات العالمية. وأكدت أن تلك الورش تستهدف ترقية تصنيف بورصة الكويت إلى سوق ناشئ وتوفير البيئة المناسبة لعمل صانع السوق إلى إضافة إلى إعداد السوق إلى تطبيق المراحل اللاحقة للمشروع. وقالت أن الورشة تطرقت إلى تفاصيل تغييرات المرحلة الانتقالية الأولى لنظام ما بعد التداول المتصلة بتوحيد دورة التسوية لتصبح ثلاثة أيام عمل بعد يوم التداول وألية تحديد المواعيد المتعلقة باستحقاقات الأسهم والمساهمين المستحقين

التحتية لتطوير أسواق المال والتوافق مع بعض الممارسات العالمية. وأكدت أن تلك الورش تستهدف ترقية تصنيف بورصة الكويت إلى سوق ناشئ وتوفير البيئة المناسبة لعمل صانع السوق إلى إضافة إلى إعداد السوق إلى تطبيق المراحل اللاحقة للمشروع. وقالت أن الورشة تطرقت إلى تفاصيل تغييرات المرحلة الانتقالية الأولى لنظام ما بعد التداول المتصلة بتوحيد دورة التسوية لتصبح ثلاثة أيام عمل بعد يوم التداول وألية تحديد المواعيد المتعلقة باستحقاقات الأسهم والمساهمين المستحقين

التحتية لتطوير أسواق المال والتوافق مع بعض الممارسات العالمية. وأكدت أن تلك الورش تستهدف ترقية تصنيف بورصة الكويت إلى سوق ناشئ وتوفير البيئة المناسبة لعمل صانع السوق إلى إضافة إلى إعداد السوق إلى تطبيق المراحل اللاحقة للمشروع. وقالت أن الورشة تطرقت إلى تفاصيل تغييرات المرحلة الانتقالية الأولى لنظام ما بعد التداول المتصلة بتوحيد دورة التسوية لتصبح ثلاثة أيام عمل بعد يوم التداول وألية تحديد المواعيد المتعلقة باستحقاقات الأسهم والمساهمين المستحقين