الصباح الاقتصادية
12
العدد 3039 - السنة الحادية عشرة
الثلاثاء 24 رجب 1439 - الموافق 10 أبريل 2018
Tuesday 10 April 2018 - No.3039 - 11th Year

مؤشرات البورصة تكتسي بالأحمر..و«العام» ينخفض 39.2 نقطة

أغلقت بورصة الكويت تعاملاتها أمس الاثنين على انخفاض المؤشر العام 2ر39 نقطة ليبلغ مستوى 4ر4812 نقطة وبنسبة انخفاض بلغت 81ر0 في المئة.

وبلغت كميات تداولات المؤشر 9ر69 مليون سهم تمت من خلال 2767 صفقة نقدية بقيمة 2ر9 مليون دينار كويتي (نحو 36ر30 مليون دولار أمريكي).

في موازاة ذلك انخفض مؤشر السوق الرئيسي 3ر18 نقطة ليصل إلى مستوى 5ر4862 نقطة وبنسبة انخفاض 38ر0 في المئة من خلال تداول كمية أسهم بلغت 9ر58 مليون سهم تمت عبر 1800 صفقة نقدية بقيمة 3ر4 مليون دينار (نحو 19ر14 مليون دولار أمريكي).

وانخفض مؤشر السوق الأول 3ر51 نقطة ليصل إلى مستوى 3ر4783 نقطة بنسبة انخفاض 06ر1 في المئة من خلال تداول كمية أسهم بلغت 9ر10 مليون سهم تمت عبر 967 صفقة بقيمة 9ر4 مليون دينار (نحو 17ر16 مليون دولار).

وتابع المتعاملون إعلان بنك برقان وإعلان شركة (نقل وتجارة المواشي) شأن تأكيد الجدول الزمني لاستحقاقات الأسهم فضلا عن إفصاح من مجموعة (جي اف اتش) المالية بخصوص استحواذها على عقارين في شيكاغو.

كما تابع هؤلاء إفصاحا من شركة (الإثمار القابضة) بخصوص افصاح من شركة تابعة علاوة على إعلان (بورصة الكويت) عن تنفيذ بيع أوراق مالية مدرجة لصالح حساب ادارة التنفيذ في وزارة العدل وكذلك إفصاحين من شركتي (زين) و(التسهيلات التجارية) بشأن تأكيد استحقاقات الأسهم.وكانت شركات (العقارية) و(المصالح ع) و(أسمنت ابيض) و(المدن) الأكثر ارتفاعا في حين كانت أسهم (منازل) و(أبسيار) و(المستثمرون) و(جياد) الأكثر تداولا من حيث الكمية أما الأكثر انخفاضا فكانت (بيت الطاقة) و(اعيان ع) و(ياكو) و(يوباك).

تراجع جماعي لمؤشرات البورصة

وشهدت الجلسة ارتفاع أسهم 44 شركة وانخفاض أسهم 39 أخرى في حين كانت هناك 17 شركة ثابتة من إجمالي 100 شركة تمت المتاجرة بها.وتطبق شركة (بورصة الكويت) حاليا مرحلة تطوير السوق الثانية بعدما أعلنت أنها ستلغي الأوامر القائمة في نظام التداول الآلي تعزيزا لرؤية الشركة ورسالتها وقيمها وخطتها الاستراتيجية.وتتضمن هذه المرحلة تقسيم بورصة الكويت إلى ثلاث أسواق الأول منها السوق الأول ويستهدف الشركات ذات السيولة العالية والقيمة السوقية المتوسطة إلى الكبيرة فيما تخضع شركاته لمراجعة سنوية ما يترتب عليه استبعاد شركات وترقية أخرى تواكب المعايير الفنية على أن تنقل المستبعدة إلى السوق الرئيسي أو سوق المزادات. أما السوق الرئيسي فيتضمن الشركات ذات السيولة الجيدة التي تجعلها قادرة على التداول مع ضرورة توافقها مع شروط الإدراج المعمول بها فيما تخضع مكونات السوق وهي التي تعادل أضعاف عدد أسهم السوق الأول للمراجعة السنوية أيضا للتأكد من مواكبتها للمتطلبات.

أما سوق المزادات فهو للشركات التي لا تستوفي شروط السوقين الأولي والرئيسي والسلع ذات السيولة المنخفضة والمتواضعة قياسا لآليات العرض والطلب المطبقة ولا تطبق الحدود السعرية أسهم سوق المزادات إلا أن تسعيرها يحتكم إلى المزادات اليومية لتحديد أسعارها السوقية.

يسعى إلى تعزيز إستراتيجيته للموارد البشرية

بنك وربة يرعى مؤتمر «تطوير الموارد البشرية في الشرق الأوسط»

عبدالله حمادة

أعلن بنك وربة عن رعايته الرئيسية وانطلاق مؤتمر «تطوير الموارد البشرية في الشرق الأوسط- 2018»، الذي ينظمه «نادي المعرفة» المنبثق عن Vigor Events للمؤتمرات بالتعاون مع AlGas Events، وذلك على مدى يومين من 10 الى 11 ابريل في قاعة الدرة - فندق متتجع هيلتون المتقف بحضور ومشاركة نخبة من المتحدثين العالميين الاستراتيجيين وخبراء ومستشاري الموارد البشرية، بالإضافة الى ممثلين عن المنظمات الحكومية والقطاع الخاص، وشركات تعرض خبراتها في مجال الموارد البشرية. ويشكل المؤتمر منصة نوعية للاطلاع على آخر التطورات في قطاع تطوير الموارد البشرية، نصائح حول كيفية إدارة القطاع، وتبادل الخبرات في هذا السياق لهدف تحقيق التميز في الموارد البشرية ودفعها الى التقدم والانجاز.

هذا ويقدم المؤتمر على مدى يومين سلسة من ورش العمل، المحاضرات وجلسات نقاشية، تركز على محاور أساسية تتعلق الإنتاجية، الأداء وارتباط الموظفين ببيئة العمل يشارك فيها أقطاب اقليميين وعالميين في قطاع تطوير الموارد البشرية ودفعها الى آفاق واعدة من النمو.

وفي هذا السياق، تحدث عبدالله جاسم حماده رئيس مجموعة الموارد البشرية والخدمات العامة بالتكليف من بنك وربة قائلا: «يسعدنا المشاركة بمؤتمر «تطوير الموارد البشرية في منطقة الشرق الأوسط»، الذي يعد منصة بناءة للقاء خبراء عالميين في الموارد البشرية يعرضون خبراتهم وتطلعاتهم حول كيفية تطوير هذا القطاع وتنميته بما ينعكس تطورا على كفاءة الموظفين من ويساهم في تطوير عمليات البنك ودفع آلية الإنتاجية لصالح العميل. أننا في بنك وربة، حريصون على الاطلاع على كافة المستجدات العالمية في أساليب وسبل تنمية استراتيجيتنا للموارد البشرية اذ نثق ان فريقنا العامل شريك في نجاحات البنك وهو يشكل القاعدة المتينة التي يبني البنك نجاحاته عليها، لذا لا ندخر جهدا في دعم موظفينا واخضاعهم الى سلسلة من التدريبات لصقل كفاءاتهم واغناء معارفهم في هذا السياق».

تجدر الإشارة الى أن المؤتمر سوف يسلط الضوء على الاتجاهات الناشئة في رأس المال البشري وآخر الابتكارات في ممارسات الموارد البشرية من خلال ثمانية متحدثين، حلقتي نقاش و6 ورش عمل. ومن خلال هذا المؤتمر، سوف يطلع الحضور على آخر الاستراتيجيات في إدارة المواهب والموارد البشرية بأسلوب مبتكر كما التواصل مع ممارسي الموارد البشرية الرائدين.

«بيكر هيوز» تتعاون مع «نفط الكويت» في حملة لتنظيف شاطئ المنقف

تعاونت «بيكر هيوز التابعة لجنرال إلكتريك»، المسجلة في بورصة نيويورك بالرمز BHGE، مع «شركة نفط الكويت» في حملة تطوعية لتنظيم شاطئ المنقف وإزالة نصف طن من النفايات منه، بمشاركة أكثر من 85 من الموظفين وأفراد عائلاتهم.

وشكلت الحملة منطلقا لتعزيز روح الفريق وقيم العمل الجماعي والترويج للشراكات البناءة بالتزامن مع تسليط الضوء على التزام BHGE بمبادرات المسؤولية الاجتماعية، حيث هدفت الحملة التطوعية لتنظيف الشاطئ إلى اتخاذ تدابير جادة للارتقاء بمعايير الصحة والبيئة والسلامة وإيلائها أولوية قصوى على كافة المستويات.

وقاد كل من سفيان كنون، النائب الإقليمي للرئيس لدى شركة BHGE في شمال الخليج، والدكتور إبراهيم المهدي، مستشار الصحة والسلامة والبيئة التابعة لقسم معاينة الآبار في «شركة نفط الكويت»، إدارة مجموعة المتطوعين التي شهدت حضور 15 متطوعاً من «نفط الكويت».

وكان للنفايات غير القابلة للتحلل العضوي التي جمعها الفريق تأثير سلبي على الحياة البحرية، لا سيما في ضوء التقارير التي تشير إلى نفوق أكثر من مليون طائر و100 ألف من الثدييات والسلاحف البحرية سنوياً بسبب احتجازها في النفايات البلاستيكية أو استهلاكها لها.

لقطة جماعية من الحملة

وتتمتع شركة BHGE بحضور قوي في دولة الكويت، حيث تتعاون مع مختلف المعنيين لتطوير قطاع النفط والغاز، وتربطها علاقات وثيقة على نحو خاص بـ «شركة نفط الكويت» والمؤسسات التابعة لها. ووقعت BHGE مذكرة تفاهم مع «شركة نفط الكويت» للتعاون في برامج تدريبية متخصصة بمجالات الأبحاث والتطوير في الكويت.

عمومية «التجارية العقارية» تقر توزيع 5 فلوس نقداً

أقرت عمومية الشركة التجارية العقارية في اجتماعها الذي انعقد امس الاثنين، توصية مجلس الإدارة بتوزيع 5% أرباحا نقدية للعام الماضي، بواقع 5 فلوس لكل سهم.

وأوضحت الشركة في بيان للبورصة الكويتية امس، أن الأرباح تستحق للمساهمين المقيدين بسجلات الشركة كما في نهاية يوم الاستحقاق في 2 مايو المقبل، على أن يتم توزيع الأرباح بتاريخ 14 بذات الشهر.

وقالت الشركة في البيان إن العمومية قامت خلال الاجتماع بانتخاب أعضاء مجلس إدارة للشركة لفترة الثلاث أعوام القادمة.

وأوضح عبدالفتاح معرفي رئيس مجلس إدارة الشركة أن النتائج هذا العام قد أسفرت عن تحقيق صافي أرباح بلغت 14.256.299 د.ك. (فقط أربعة عشر مليون ومئتان وستة وخمسون ألف ومئتان وتسعة وتسعون دينار كويتي) وربحية سهم بلغت 8.09 فلس، كما بلغ العائد على حقوق المساهمين 4.91% وعائد الأرباح المجمعة إلى إجمالي الموجودات 3.12% وبلغ العائد على رأسمال الشركة المدفوع 8%.

وأظهرت نتائج أعمال الشركة للعام 2017 نمو في حقوق المساهمين بنسبة 2% ونمو في أصول الشركة بنسبة 0.9% مقارنة بنفس الفترة من العام 2016.

كما حققت الشركة خلال العام 2017 نمواً ملحوظاً في الأرباح التشغيلية مقارنة بنفس الفترة من العام الماضي، مدعوما بعائدات الإيجار ورفع مستويات الإشغال، حيث ارتفعت الأرباح التشغيلية بنسبة 43.5% لتبلغ 20.3 مليون د.ك مقارنة بعام 2016 والتي بلغت 14.1 مليون د.ك.

وتبقى الإدارة ملتزمة بتطبيق تغييرات فعالة لتقليل تكاليف تشغيل تلك العقارات، هذا بالإضافة إلى ما تقوم به وحدة الأعمال الاستراتيجية الجديدة تحت مسمى «إدارة - Edara» والتي توفر خدمات إدارة عقارات وممتلكات الغير وفقا للمعايير العالمية لتلبي احتياجات أصحاب العقارات السكنية والتجارية.

وأضاف أن الشركة استمرت في السير بخطة الارتقاء بالعطاء واجتهدت لوضع خطة استراتيجية متحفظة وواعدة للتطوير والاستثمار والتوسع الإقليمي والجغرافي مما حقق نتائج مالية قوية وبما يمكننا من مواجهة التحديات واستكشاف آفاق جديدة بما يحقق الفائدة لمساهمينا. وخلال العام 2017 بدأت التجارية بتطوير برج التجارية العقارية بمملكة البحرين وهو برج سكني يتضمن شقق تملك بمواصفات عالية في قلب العاصمة المنامة بمحاذاة المنطقة الدبلوماسية، كما بدأنا مؤخراً بتنفيذ خطة التسويق والبيع.

ومحلياً قامت الشركة بمتابعة تنفيذ مشروعات اللوبي بمراحلها المتعددة في عقارات الشركة التجارية العقارية وعقار البوليفارد المملوك للشركة التابعة والذي ينبع من دور الشركة التجارية العقارية الحيوي في مجال المسؤولية الاجتماعية ودعمها لأصحاب المشاريع الصغيرة، حيث وفرت التجارية أسعار ومساحات تأجيرية مناسبة للعديد من المشاريع الشبابية المميزة والفريدة من نوعها مما يسهم في دعم عجلة التنمية والاقتصاد في الكويت كما يسهم في دعم الايرادات التشغيلية.

وأفادت بأن مجلس الإدارة المنتخب تم تشكيله برئاسة عبدالفتاح محمد رفيع معرفي، وينوب عنه في منصبه عدوان محمد العدواني، وبعضوية 6 أعضاء آخرين.

وانهى سهم الشركة جلسة أمس بالبورصة مستقرا عند سعر 83 فلسا، وذلك بتداول 231.2 الف سهم بقيمة 19.11 الف دينار.

يختارون بين جائزة فورية تصل إلى 10 آلاف دينار أو قرض من دون فوائد

«الوطني» يمنح مكافآت فورية لعملائه الحاليين والجدد عند تحويل رواتبهم

في إطار نهجه القائم في التركيز على تقديم أفضل خدمة للعملاء، يحرص بنك الكويت الوطني على استحداث عروض حصرية وقيّمة، ومن هذا المنطلق يقدم البنك للعملاء الحاليين والجدد الذين يعمدون إلى تحويل رواتبهم، فرصة الاختيار بين الحصول على جائزة نقدية فورية تتراوح قيمتها بين 100 و10 آلاف دينار، أو قرض من دون فوائد تصل قيمته إلى 10 آلاف دينار.

وهذا ليس كل شيء، إذ يتابع البنك مكافأة عملائه بعد انقضاء فترة الحملة من خلال منح العملاء الحاليين والجدد فرصة الدخول في السحب للفوز براتب لمدة عام تصل قيمته إلى 12 ألف دينار. وسيتم اختيار ثلاثة من سعيدي الحظ للحصول على هذه الجائزة، علما انه سيتم الاعلان عن أسماء الرابحين في فبراير 2019.

وفي إطار تعليقه على تلك الحملة المميزة، قال أحمد القناعي، من الخدمات المصرفية الشخصية، في بنك الكويت الوطني: «يحرص البنك دوماً على تقديم أكثر العروض تميّزا لعملائه، ومن خلال هذا العرض، نتيح للعملاء فرصة الحصول على جوائز فورية أو قرض من دون فائدة تصل قيمته إلى 10 آلاف دينار وأيضاً إمكانية الحصول على راتب لمدة سنة.»

وأضاف القناعي قائلاً: «نفكر دوماً بمتطلبات عملائنا، لذا نسعى لتوفير الخدمات والعروض التي تتماشى مع أنماط حياتهم المختلفة. ونحن نحرص دوماً على مكافأة العملاء الجدد والحاليين، وبناء علاقة طويلة الأمد أساسها الثقة والأمان».

ويمكن للموظفين الجدد ممن يرغبون في تحويل رواتبهم إلى الوطني، زيارة أي من فروع البنك، ويحصل عملاء تحويل الراتب على مجموعة كبيرة من الخدمات والمنتجات بما في ذلك القروض الشخصية، وبطاقات الائتمان من Mastercard وVisa المصممة خصيصاً لتلائم المتطلبات والاحتياجات الفردية ونمط الحياة الخاص بكل عميل، بما في ذلك تأمين السفر مجانا ودخول أفخم قاعات الانتظار في المطارات العالمية.

أحمد القناعي

وتتوافر لدى بنك الكويت الوطني مجموعة متنوعة من المنتجات والخدمات المصرفية بما في ذلك الخدمات المصرفية عبر الموبايل والانترنت، وحلول الدفع المبتكرة مثل سوار وملصق Tap | Pay وخدمة التوصيل المجانية إلى المنازل. ويذكر أن البنك يضم أكبر عدد من أجهزة السحب الآلي المنتشرة في المناطق المتعددة، كما كان البنك الأول الذي أطلق أجهزة السحب الآلي المخصصة لذوي الاحتياجات الخاصة، فضلاً عن خدمات مستحدثة مثل جهاز الصراف التفاعلي، إضافة إلى كل ذلك، يوفر بنك الكويت الوطني خدمة الوطني عبر الانترنت الآمنة والتي تضاهي الخدمات العالمية.

القناعي: البنك يتميّز بتوفير أفضل العروض ويسعى لتقديم الخدمات التي تتماشى مع أنماط المعيشة