

بعدما طلبت السماح لها برفع سقف الاقتراض إلى 25 مليار دينار

«الشال»: الحكومة قدمت مشروعًا يزيد مخاطر الماليّة العامة إلى حدود غير محتملة

**معدل  
الأجر الشهري  
للكويتيين الذكور  
1686 ديناراً  
وللإناث الكويتيات  
نحو 1194 ديناراً  
خلال الربع الثاني  
من 2018**



قام العمالة المترددة بال الكويت إلى الخصائص

2017)، وهو أعلى من معدل أجر الذكور غير الكويتيين في القطاع الخاص بحوالي 30% ولكنه أقل من معدل رمياتهم في القطاع الحكومي بحوالي 42.4%.

انخفاض ر بما بسب الأزمة الأخيرة، وتتصدر الهد أرقام العمالة المترizية من الجنسين بنسبة 45% من إجمالي العمالة المترizية، تليها الفتيان بنسبة 20.4% من الإجمالي. وبشكل عام، تستحوذ أربع جنسيات في الهد، القلبين، ينغلاديش وسيريلانكا على نحو 89.4% من إجمالي عدد العمالة المترizية من أصل 10 جنسيات، بينما تتحل الجنسيات الست الأخرى لأعلاها 3.7% وأدنىها 0.3% أو أقل، ولا تدخل العمالة الباقستانية ضمن تلك الفتة في قائمة الدول العشر بسب القيود المفروضة عليها. بينما ضمن الدول العشر للصدرة العمالة المترizية 4 دول إفريقيه، تتصدرها أنجويها بتصنيب 2.6% من جملة تلك العمالة، لم يدقسقر بنسبة 0.6%. لم كلا من ساحل العاج وغانا بنسبة 0.5%

الشهري للكويتيين ذكور وإناث في القطاعين نحو 1407 دينار كويتي (1405 دينار كويتي في نهاية عام 2017)، وبلغت لغير الكويتيين نحو 296 دينار كويتي (291 دينار كويتي في نهاية عام 2017)، ولابد من إعادة التذكير بأن كل هذه الأرقام لا تشمل العمالة المترهلة التي سوف تترك أثر كبير للأذى على معدلات أجور غير الكويتيين لو اخذت في الاعتبار. وبلغ عدد العمالة الكويتية في القطاع الحكومي وفقاً لنفس المصدر نحو 301.7

عمالة بـنحو 481.7 ألف عامل (أي 466.3 ألف عامل في نهاية عام 2017)، وبنسبة 17.5% من إجمالي العمالة، ونحو 20.2% من إجمالي العمالة الوافدة، بينما في الترتيب الثالث العمال الكويتية بـنحو 374.8 ألف عامل (365.6 ألف عامل في نهاية عام 2017) وبنسبة 13.6% من إجمالي العمالة، وقد ترتفع تلك النسبة إذا كانت أرقامها في الجداول تشمل العسكريين في وزارات الدفاع والداخلية، وتاتي بنغلاديش في المرتبة الرابعة بإجمالي عمالة بحدود 269.4 ألف عامل (253 ألف عامل في نهاية عام 2017)، أو ما نسبته 9.8% من إجمالي العمالة، ونحو 11.3% من إجمالي العمالة الوافدة. وتحتل القلبين بلد الأزمة الأخيرة المرتبة الخامسة بإجمالي عمالة بحدود 217.3 ألف عامل (243.4 ألف عامل في نهاية عام 2017) وبنسبة 7.9% من إجمالي العمالة، وبنحو 9.1% من إجمالي العمالة الوافدة.

**الإداء الأسبوعي لبورصة الكويت**

كان إداء بورصة الكويت خلال الأسبوع الماضي أقل تنشاطاً، حيث انخفضت مؤشرات كل من قيمة الأسهم المتداولة، كمية الأسهم المتداولة، عدد الصفقات المبرمة وقيمة المؤشر العام (مؤشر الشال). وكانت قراءة مؤشر الشال (مؤشر قيمة) في نهايةتداول يوم الخميس الماضي قد بلغت نحو 444.3 نقطة، بانخفاض بلغت نحو 1.4 نقطة وبنسبة 0.31% عن إغفال الأسبوع الماضي. بينما ارتفع بنحو 15.3 نقطة أي ما يعادل 3.6% عن إغفال نهاية عام 2018.

العامل، بـنحو 294.3 ألف عامل في نهاية عام 2017)، ويبلغ عددهم 73.1 ألف عامل في القطاع الخاص (أي إنها عمالة موزعة إلى نحو 80.5% عمالة حكومية و 19.5% عمالة قطاع خاص، وتبلغ نسبة الكويتيين العاملين في القطاع الحكومي من حملة الشهادات الجامعية نحو 39.1%، إضافة إلى نحو 4.6% من حملة الشهادات ما فوق الجامعية، ونحو 15.3% من يحملون شهادات فوق الثانوية ودون الجامعية، ونحو 22% لحملة الشهادات الثانوية أو ما يعادلها، أي أن نحو 80.9% من موظفي القطاع الحكومي متطلعين، ورغم ذلك خلت إنتاجية القطاع ضعيفة، إما بسبب بيئة العمل المزدحمة وغير المنظمة، أو بسبب ضعف المستوى التعليمي أو حتى انتشار شهادات المضروبة.

**العمالة بـ العمالة المنزلية أو القطاع العائلي**

نحو ربع إجمالي العمالة الوافدة في الكويت عمالة منزلية، بلغ عددها كما في نهاية الربع الثاني من عام 2018 وفق جداول الإدارة المركزية للإحصاء، نحو 688.6 ألف عامل (677.9 ألف عامل في نهاية عام 2017)، وموزعة مناصفة تقريباً ما بين الذكور البالغ عددهم نحو 349.8 ألف عامل، والإثاث البالغ عددهم نحو 338.8 ألف عامل.

يتصدر عمالة الذكور القادمون من الهند بـنحو 230.3 ألف عامل (224.4 ألف عامل في نهاية عام 2017)، بينما تتتصدر القلبين عمالة الإناث بـنحو 139.6 ألف عاملة (161.5 ألف عاملة في نهاية عام 2017) أي إنها إلى

نهاية نحو 884.6 ألف عامل

دinar كويتي (684 دينار كويتي) في نهاية عام 2017). يفارق بين المعدلين بمقدار 114.2% لصالح الكويتيين.

وبلغ معدل الأجر الشهري للذكور الكويتيين في القطاع الخاص نحو 1375 دينار كويتي (1387 دينار كويتي في نهاية عام 2017)، أي ادنى بنحو 22.6% من معدل أجر الذكور في القطاع الحكومي، ويبلغ ذلك المعدل للإناث الكويتيات في القطاع الخاص نحو 836 دينار كويتي (835 دينار كويتي في نهاية عام 2017)، أي ادنى بنحو 34.2% من معدل رمياتهم في القطاع الحكومي، ولا شك أن مخصصات دعم العمالة المواطفة تؤدي إلى ردم تلك الفروق. وبلغ معدل الأجر الشهري للذكور غير الكويتيين في القطاع الخاص نحو 267 دينار كويتي (261 دينار كويتي في نهاية عام 2017)، أي نحو 37.1% من مستوى رمياتهم في القطاع الحكومي، ويبلغ معدل الأجر الشهري للإناث غير الكويتيات في القطاع الخاص نحو 381 دينار كويتي (375 دينار كويتي في نهاية عام

691 دينار في نهاية الرابع الثاني من عام 2018 (25% من إجمالي العمالة في نهاية عام 2017).

وبلغ معدل الأجر الشهري للذكور من العمالة الكويتية في القطاع العام نحو 1775 دينار كويتي (1769 دينار كويتي في نهاية عام 2017)، وبلغ ذلك المعدل للإناث الكويتيات نحو 1270 دينار كويتي (1265 دينار كويتي في نهاية عام 2017)، يفارق بمقدار 28.5% صالح أجور الرجال. ويبلغ معدل الراتب الشهري للذكور غير الكويتيين في القطاع الحكومي نحو 719 دينار كويتي (710 دينار كويتي في نهاية عام 2017). ويبلغ للإناث غير الكويتيات نحو 662 دينار كويتي (656 دينار كويتي في نهاية عام 2017)، يفارق بمقدار 7.9%. أي أن تفاريق بين الجنسين أكثر عدالة في حالة غير الكويتيين، ويبلغ معدل الأجر الشهري لل الكويتيين من الجنسين في القطاع الحكومي نحو 1481 دينار كويتي (1478 دينار كويتي في نهاية عام 2017)، ويبلغ نفس المعدل لغير الكويتيين نحو

ورغم أن الوكالة تقدر حجم صدات المالية للكويت بنحو 400% حجمها المحلي، إلا أنها ترجح ارتفاع جزء الموارنة حالياً من 6.5% إلى حجم الناتج المحلي الإجمالي، سي تحو 19.5% منه بعد ارتفاع تنصيب الاحتياطي الأجنبي قادمة ومن دون احتساب دخل استثمارات ضمن الإيرادات العامة، وهو ما يتفق مع تقديرات وزارة المالية حول ارتفاع سعر تعادل مشروع الموارنة القادمة دون احتسابهما. وعليه، يقع الوكالة لارتفاع حجم الدين العام من نحو 20% من حجم الناتج المحلي الإجمالي في عام 2017 إلى نحو 50% في عام 2022. بينما يقدر التقرير الاقتصادي الشهري -ديسمبر 2018- لوزير المالية، انخفاض مستوى الدين بسبب متطلبات إدادة من دون اقرار قانون تراص جديد، وبيففي تقرير الوكالة بتصنيفه رتفع أمر طلب لأنه يخلص كلية الاقتراضي السياسي الخاص عند الحاجة للإقتراض، بينما القطاع الخاص يحسن استخدام حصيلة قروض في

أوضح تقرير «الشال» الاقتصادي الأسبوعي أن السنة المالية 2019/2020 هي خامس سنة مالية منذ البوط الحاد في أسعار النفط في خريف عام 2014.

التبسيط. ومع صدور مشروعها في 21 يناير 2019، يبلغ معدل سعر برميل النفط الكويتي للاسابيع الثلاثة من العام الجديد نحو 57.4 دولار أمريكي، هبوطاً من مستوى 68.7 دولار أمريكي لمعدل سعر برميل النفط الكويتي للستة اليلادية 2018، وتبذل محاولة حالياً لخفض الإنتاج من أجل دعم الأسعار، وقراءة ارتفاع قاطع على فشل سياسات الإصلاح المالي ومعها الاقتصادى، وإنما يعطي دليل قاطع على نكوص عنها والسير في اتجاه معاكس لها.

المشروع يبدأ بتقدير حاجب الإيرادات في المشروع، عند 16.4 مليار دينار كويتي، ضمنه إيرادات نفطية بـ نحو 14.5 مليار دينار كويتي، عند مستوى تقديرى لمعدل أسعار النفط بحدود 55 دولار أمريكي للبرميل، ومعدل إنتاج بحدود 2.8 مليون برميل يومياً وفقاً لحصتها المخضبة في «أوبك». ذلك يعني أن واقع سوق النفط الصنف ملحوذاً في الاعتبار عند وضع التقديرات، وأن سقف الإيرادات المقدر يفترض أن

بعض آخر، تقول الحكومة بيان وضع المالية العامة صعب وغير مستدام، وتلك خلاصة في غاية الخطورة ومستوليتها السياسية عظيمة، وتقدم نسخة لمشروع موازنة أسوأ من نسخة السنة المالية السابقة لها، وتقدم نفس الحكومة مشروعها يزيد مخاطر المالية العامة إلى حدود غير متحملة، وذلك يطلب السماح لها بارتفاع سقف الاقتراض إلى 25 مليار دينار كويتي، والقفز الزمني إلى 30 سنة، وهو مشروع كارثي إن استخدم في تمويل انشطة الإنفاق الحالية. والمشكلة، أن الوطن غارق في التقاضيات، فمجلس الوزراء سقف أعلى معلن للنفقات العامة، ولديه مشروع يتجاوزه، ولدى المجلس الأعلى للتخطيط والتعميم مشروع إصلاح يشارك فيه أهم الوزراء، و مجلس الوزراء مشروع موازنة تقىض، وللقطاع النفطي مشروع لمزيد من الاعتماد على النفط، و مجلس الوزراء مشروع للคาด التدريجي من الاعتماد على النفط، ولا نعرف من تصدق.

التصنيف الإنثماي للكويت تقارير التصنيف الإنثماي

الرقم	النوع	النوع	نوع النسخ	نوع النسخ	نوع النسخ
٩٦	٢٠١٨	%	٢٠١٩/٠١/١٧	٢٠١٩/٠١/٢٤	
٦.٧	٥٢٠.٤	٠.١	٥٥٤.٣	٥٥٣.١	٥٥٣.١
١.٣	٢٠٤.٨	٠.٤	٢٢١.٦	٢٢١.٦	٢٢١.٦
٠.٠	٥١٦.٠	٠.٠	٥١٦.٠	٥١٦.٠	٥١٦.٠
٤.٨	١٩٣.١	٢.٠	١٩٨.٤	٢٠٢.٣	٢٠٢.٣
٨.٣	٢٧٥.١	٢.٥	٢٩٠.٧	٢٩٦.٥	٢٩٦.٥
٠.٣	٢٩٦.٣	(٠.٣)	٢٩٨.٥	٢٩٧.٥	٢٩٧.٥
٣.٥	٢٨٤.٨	٠.٧	٢٩٩.٤	٣٠٠.٦	٣٠٠.٦
٢.١	١,٦٥٩.٨	(٢.٤)	١,٧٣٦.٧	١,٦٩٣.٣	١,٦٩٣.٣
٤.٩	٥٨٢.٧	(٠.٤)	٥٣٩.١	٥٣٧.٢	٥٣٧.٢
٣.٧	١٢٦.٣	٢.٦	١٢٩.٩	١٣٣.٣	١٣٣.٣
(٧.٥)	٢٢٧.٨	(١.٣)	٢١٤.٠	٢١٥.٧	٢١٥.٧
١٢.٧	١٠٣.٨	(٠.٤)	١١٧.٥	١١٧.٥	١١٧.٥
(١.٠)	٤٨٦.٧	(٠.٣)	٤٨٤.٣	٤٨٢.٠	٤٨٢.٠
٣.٣	٤٥.٤	(٠.٤)	٤٨.٠	٤٧.٨	٤٧.٨
١.٨	١٨٧.١	٠.٣	١٨٩.٨	١٩٠.٤	١٩٠.٤
(٢.٨)	٧٩.٤	(٧.٩)	٨٥.٨	٧٧.٢	٧٧.٢
(٢.٣)	٣٧٣.٥	٠.٠	٣٦٥.٠	٣٦٣.٠	٣٦٣.٠
٠.٠	١٦٠.٣	٠.٢	١٦٠.٠	١٦٠.٣	١٦٠.٣
(٣.١)	٥٤.١	(١٢.٤)	٥٩.٨	٥٢.٤	٥٢.٤
(١.٨)	١٤٧.٧	(٢.٦)	١٤٨.٨	١٤٥.٠	١٤٥.٠
٣.١	٩٩.٠	(٣.٤)	٩٣.٠	٩١.٨	٩١.٨
(١.٧)	١٢٢.٤	(٠.٨)	١٢١.٣	١٢٠.٣	١٢٠.٣
(٢.٤)	٢٢٩.٥	(١.٣)	٢٢٧.٠	٢٢٤.٠	٢٢٤.٠
٠.٠	١,٣٣٢.٥	(٠.٣)	١,٣٣٦.٥	١,٣٣٢.٥	١,٣٣٢.٥
(٠.٦)	١٧٢.٢	(١.١)	١٧٣.١	١٧١.٢	١٧١.٢
٣.٧	١٤١.٢	١.٢	١٤٧.٤	١٤٩.٢	١٤٩.٢
(١٠.٣)	٥٧١.٣	(٢.٩)	٥٢٧.٦	٥١٢.٦	٥١٢.٦
٤.٨	١٤٠.٣	(٤.٤)	١٥٣.٩	١٤٧.١	١٤٧.١
(٢.٠)	١٧٧.٥	(١.٤)	١٧٦.٥	١٧٤.٠	١٧٤.٠
(٣.٧)	٦٧١.٠	٠.٠	٦٤٦.٣	٦٤٦.٣	٦٤٦.٣
(٢.٣)	٣,٣٧٩.٣	٠.٦	٣,٣٧٦.٧	٣,٣٩٩.٠	٣,٣٩٩.٠
٨.٩	٦٦٢.٩	٠.٤	٧١٩.١	٧٢٢.٢	٧٢٢.٢
٤.٠	٢٩.٩	(٣.١)	٣٢.١	٣١.١	٣١.١
١.٦	١,٠٨٥.٣	٠.٥	١,٠٩٧.٢	١,١٠٢.٨	١,١٠٢.٨
(٢.٢)	١٥٦.٧	٠.٠	١٥٣.٣	١٥٣.٣	١٥٣.٣
١.٥	٣٩.٠	١.٣	٣٩.١	٣٩.٦	٣٩.٦
(٠.٢)	٤٥٦.١	٠.٠	٤٥٥.٣	٤٥٥.٣	٤٥٥.٣
٠.٠	٣٦٢.٠	٠.٠	٣٦٢.٠	٣٦٢.٠	٣٦٢.٠
٠.٠	٢١٣.٨	(٠.٣)	٢١٤.٦	٢١٣.٨	٢١٣.٨
٤.١	٤٨٩.٣	(١.١)	٥١٥.٠	٥٠٩.٣	٥٠٩.٣
٠.٥	٢١٥.٠	(٠.٢)	٢١٦.٤	٢١٦.٠	٢١٦.٠
٣.٦	٤٢٩.٠	(٠.٣)	٤٤٥.٧	٤٤٤.٣	٤٤٤.٣

بجزءه الباقي، حتى تدرك معي هذه المفاهيم، ونصل إلى مفهومي أنت