

يهدف إنشاء وحدات منزليّة لإنتاج الغاز الحيوي بقرى محافظة المنيا

الوطني - مص) يوقع اتفاقية تعاون مع منظمة العمل الدولية ومؤسسة الطاقة الحيوية

على تحفيز المتدربين لإطلاق قدراتهم والانتقال إلى الجمع بين المهارات التقنية ومهارات القيادة وصولاً إلى التفكير القيادي

وسيور اسبي سمير سيفي  
الاستراليجي،  
وفي ختام دورتهم التدريبية  
استعرضت 6 فرق تنافس فيما  
بينها على تقديم حلول وأفكار  
مبتكرة ويعتمد اختيار فائز منها  
في نهاية البرنامج من قبل لجنة  
التحكيم التي تتشكل من الادارة  
التنفيذية وممثلي كلية إدارة  
الاعمال IE Madrid على أن يتم  
تطبيق المشروع الفائز بعد اختيار  
المعايير والشروط التي يضعها  
اللجنة.

الجدير بالذكر أن بنك الكويت الوطني يولي أهمية كبيرة للارتقاء بقدرات موظفيه ويسخر كافة الإمكانيات للمساعدة في تطويرهم المهني وذلك عبر توفير برامج التدريب والتطوير بالتعاون مع أعرق المؤسسات التعليمية حول العالم وذلك من أجل مواكبة تغيرات التي تشهدها الصناعة المصرية. كما أن استراتيجية البنك لتطوير الكوادر البشرية تتبوأ مكانة هامة في صياغة خططنا الاستراتيجية وذلك لأن كفاءة فريق عملنا تضمن جودة ما نقدمه من خدمات مصرية بشتى أنواعها وعلى مستوى الأسواق المختلفة التي يعمل بها.

الطيب: نسعى لعقد شراكات مع المجتمع الدولى فى إطار دعمنا للتنفيذ رؤية مصر 2030



المملة جماعية بعد توقيع الاتفاقيات

على مدى 6 أشهر العديد من المخاوز أهمها: البيئة الاقتصادية، النتائج الرقابية الإدارية والمحاسبية، اتخاذ القرارات المالية، الاتجاهات الحديثة في التسويق، ومهارات قيادة الفريق، الاستراتيجية، علم الاتصالات، التحول الرقمي، التركيز على العملاء، تحليل البيانات، إدارة التغيير، الاضطراب الرقمي في القطاع المصرفي، التفكير التصعيدي والإبداع والقيادة الإيجابية وثقافة الشركات.

وحضر الحفل الخاص بتكريم المشاركين في البرنامج كل من الرئيس التنفيذي لمجموعة بيتك الكويت الوطني عصام الصقر ونائب الرئيس التنفيذي للبنك الكويتي الوطني - الكويت سليمان المرزوق ومدير عام المؤسسة البشرية للمجموعة عماد العبلاني وقيادات أخرى من البنك ومتمنى كلية إدارة IE Madrid وضمن البرنامج الذي استغرق

في إطار دعمه المستمر لتطوير  
مكتبات والتكنولوجيا البشرية.  
وقد كلّت إدارة الأعمال IE  
Madrid التي تأسست في عام  
1973 واحدة من أكبر كليات  
جامعة الأعمال في العالم حيث  
تحل بشكل دائم في قمة التصنيف  
عالمي المعترف به من قبل المجالس  
الصحف العالمية، فوربس وذي  
بوكينوبيس وفاليشنال ثاندر

دراج بنك الكويت الوطني ضمن  
مؤشرها FTSE4Good الرائد  
المالي في مجال الاستدامة وذلك  
بعد المراجعة التي نفذت في يونيو  
اضم.

وتعتمد استراتيجية بذكاء وطنية لتحقيق استدامة على سة ركائز وهي: سلامة العمال، الاهتمام بالبيئة، ساهمة في التنمية الاقتصادية المستدامة، احترام وتطوير وظائف المسؤولية الاجتماعية، لريادة في مجال الحكومة.

وأكَّد الطيب أن اعتماد المشروع على الشراكة بين القطاعين العام والخاص والمُجتمع المدني والجهود الشعبية من قبل المزارعين يضمن استدامة إثاره ويزيد من احتفاليات توسيعه على نطاق أكبر في قام بـ التكويت الوطني - مصر بتوقيع اتفاقية تعاون مع مؤسسة الطاقة الحيوية ومنظمة العمل الدولية لإنشاء 60 وحدة جديدة لانتاج الغاز الحيوي والسماد العضوي ببعض قرى محافظة

الاستقبل.  
وأنصار الطيب إلى أن الوطني - مصر يسعى إلى المساعدة في تعزيز جهود الحكومة المصرية التي تهدف إلى عقد شراكات مع مؤسسات المجتمع الدولي وذلك في إطار تنفيذ مشاركة تلك المؤسسات في تنفيذ رؤية مصر 2030

الملياً وذلك استكمالاً لمبادرة البنك التي بدأها العام الماضي في إطار مساعيهم الاجتماعية في تطوير المجتمعات الريفية والترويج لمشاريع الولاذن الخضراء.

وقد وقع الانتفاقية نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب في بنك الكويت الوطني - مصر ياسر العطا، ونائب رئيس مجلس إدارة

الطيب ومدير مكتب متحف مصر للعلوم  
الدولية بالقاهرة إيريك أوشلان  
والأمنيين العام مؤسسة الطلاقة  
الجوية الدكتور طلعت عبد القوى  
ونال يعقوب ووزارة البيئة بحضور  
وزيرة البيئة الدكتورة ياسمين  
القزاز والسفير الكيني بالقاهرة

الثـر الاقتصادي وتساعـد في توـفـير فرص عمل حـقـيقـة و خـاصـة لـلـمرـأـة التي تعد المسـنـولـاً الأول عن تـحـقيق كـفـاءـة فـرـشـيدـ المـوارـدـ بالإضاـفة إلى دور الجـامـعـاتـ المـتـزـايـدـ في دـعـمـ المـبـادـراتـ الـبيـئـيـةـ.

ويـنـتـلـعـ يـكـ التـوـكـيتـ الوـطـنـيـ - مصرـ إـلـىـ تعـزـيزـ دـورـهـ التـنـموـيـ منـ خـالـلـ تـبـنيـ أـحـدـثـ المـبـادـراتـ التـنـموـيـةـ الـقـيـمـةـ تـرـوـيجـهاـ مـنـ قـبـلـ الـحـكـومـةـ الـمـصـرـيـةـ وـذـلـكـ عـنـ طـرـيقـ عـقدـ شـراـكاتـ مـعـ مؤـسـسـاتـ الـجـمـيعـ جـيـسـ دـيـنـونـ وـمـحـافظـ الـمـيـاـ اللـوـاءـ.

قـاسـمـ حـسـنـ وـقـالـ الطـبـيبـ فـيـ كـلـمـتـهـ خـالـلـ حـفـلـ توـقـيـعـ مـذـكـرـةـ التـقـاـمـ،ـ اـسـترـاتـيـجـيـةـ الـوـطـنـيـ تـهـدـيـ إـلـىـ تـرـسيـخـ مـسـؤـولـيـتـاـ الـاجـتـمـاعـيـةـ وـزـيـادـةـ فـعـالـيـتـهاـ وـهـوـ مـاـ يـعـكـسـ عـلـىـ وـتـيـرـةـ مـسـاـهـمـاتـاـ الـتـنـميةـ الـجـمـعـيـةـ يـشـكـلـ مـسـتـمرـ مـعـ تـرـكـيـزـناـ عـلـىـ الـقطـاعـاتـ الـقـيـمـةـ تـخـلـقـ الـمـزـيدـ مـنـ فـرـصـ الـعـملـ وـدـعـمـ تـحـقـيقـ التـنـميةـ الـمـسـتـدـارـةـ.

**«الشراكة» تعلن نتيجة تخصيص أسهم شركة شمال الزورا الأولى**

**أعلنت هيئة مشروعات الشراكة بين القطاعين العام والخاص عن النتيجة النهائية لتصحیص الأسهم المطروحة بما يعادل 50% من رأس مال شركة شمال الزور الأولى للطاقة والمياه ش.م.ك.ع. والتي كانت الهيئة قد اكتسبت فيها نيابة عن المواطنين عند تأسيس الشركة.**

معدل التخصيص	التخصيص	الطلب	الشرح
100%	387	387 ( بدأوى )	الشريحة الأولى
100%	1,000	1,000	الشريحة الثانية
100%	3,000	3,000	الشريحة الثالثة
100%	5,000	5,000	الشريحة الرابعة
100%	10,000	10,000	الشريحة الخامسة
64%	12,869	) 20,000( بدأوى	الشريحة السادسة

جدول يوضح التخصصات النهائي للإكتتاب

المخصصة بالإضافة إلى الأسهم الإضافية المخصصة وفقاً للخطوات رقم 2 و 3 و 4 و (5) («الخطوة رقم 6»).

تم تغطية الاكتتاب، الذي بدأ في 1 أكتوبر وأغلق يوم 29 نوفمبر، بنسبة 127% من كامل حصة الهيئة في أسهم رأس مال الشركة المطروحة للاكتتاب، وبما يعادل 50% من أسهم شركة شمال الزور الأولى.

أما النسبة المتبقية والمبالغة 50% من أسهم الشركة فهي موزعة بين الحكومة الكويتية والقطاع الخاص، حيث يمتلك الشريك الاسترالي جي نسبية 40% ممثلة في شركة الزور الشمالية الأولى المملوكة من التحالف المكون من كل من شركة إنجي، الفرنسية (جي دي إف سويف سابقاً)، وشركة سوميتومو كوريوريشن،

مطلوبة لكل مواطن مؤهل (بما فيها الحد الأدنى للأسهم المخصصة بالإضافة إلى عدد 613 سهم إضافي لكل مواطن مؤهل (بحيث تصبح الأسهم المخصصة في هذه الخطوة عدد 1.000 اسمه مطلوبة لكل مواطن مؤهل (بما فيها الحد الأدنى للأسهم المطلوبة).

- \* تخصص باقي أسهم التوزيع (إن وجدت) بعد الانتهاء من الخطوة رقم 4 على أساس تناصفي لكل المواطنين المؤهلين الذي قدموا طلبات لأسهم إضافية بناء على الخيار الخامس والسداس تحصل إلى عدد 5.000 اسمه إضافية لكل مواطن مؤهل (بحيث تصبح الأسهم المخصصة في هذه الخطوة عدد 10.000 اسمه مطلوبة لكل مواطن مؤهل (بما فيها الحد الأدنى للأسهم المخصصة بالإضافة إلى الأسهم الإضافية المخصصة وفقاً للخطوات رقم 2 و 3 و 4)).
- \* تخصص باقي أسهم التوزيع (إن وجدت) بعد الانتهاء من الخطوة رقم 2 على أساس تناصفي لكل المواطنين المؤهلين الذي قدموا طلبات لأسهم إضافية بناء على الخيار الثالث والرابع والخامس والسداس تحصل إلى عدد 2.000 اسمه إضافية لكل مواطن مؤهل (بحيث تصبح الأسهم المطلوبة لنظام عدالة التوزيع بحسب نسب كل فئة لخيارات الشرائح السنة المتأخرة).

علمًا بأن آلية تخصيص الأسهم المطلوبة تتبع سلم تصاعدي لضمان عدالةآلية التوزيع بحيث تبدأ بتخصيص الطلبات الأصغر حتى لا يكون حجمطلب عامل يحول دون تسلم كل مواطن مؤهل الأسهم المطلوبة من

- تخصص باقى أسهم التوزيع (إن وجدت) بعد الانتهاء من الخطوة رقم 5 على أساس تناصبي لكل المواطنين المؤهلين الذي قدموا طلبات لأسهم إضافية بناء على الخيار السادس تصل إلى عدد 10,000 أسهم إضافية لكل مواطن مؤهل (بحيث تصبح الأسهم المخصصة في هذه الخطوة عدد 20,000 أسهم مطلوبة لكل مواطن مؤهل (بما فيها الحد الأدنى للأسهم وفقاً للمخطوطة رقم 2)
- تخصص باقى أسهم التوزيع (إن وجدت) بعد الانتهاء من الخطوة رقم 3 على أساس تناصبي لكل المواطنين المؤهلين الذي قدموا طلبات لأسهم إضافية بناء على الخيار الرابع والخامس وال السادس تصل إلى عدد 2,000 أسهم إضافية لكل مواطن مؤهل (بحيث تصبح الأسهم المخصصة في هذه الخطوة عدد 5,000 أسهم
- تخصص باقى أسهم التوزيع (إن وجدت) بعد الانتهاء من الخطوة رقم 1 على أساس تناصبي لكل المواطنين المؤهلين الذي قدموا طلبات لأسهم إضافية بناء على الخيار الثاني والثالث والرابع والخامس قبله، وفيما يلي شرح آلية التخصيص وخطواتها:
- يخصص الحد الأدنى للأسماء المخصصة لكل مواطن مؤهل قام بسداد قيمتها.
- تخصص باقى أسهم التوزيع (إن وجدت) بعد الانتهاء من الخطوة رقم 1 على أساس تناصبي لكل المواطنين المؤهلين الذي قدموا طلبات لأسهم إضافية بناء على الخيار الرابع والخامس وال السادس تصل إلى عدد 2,000 أسهم إضافية لكل مواطن مؤهل (بحيث تصبح الأسهم المخصصة في هذه الخطوة عدد 5,000 أسهم