

المضف : اللائحة جاءت بلغة مختصرة ومباشرة

« الائتمان » يعتمد اللائحة الجديدة للقروض العقارية



لائحة جماعية لاصريف العمل

أعلن المدير العام لبنك الائتمان الكويتي صلاح مشيف للمضف اعتماد اللائحة الجديدة للقروض العقارية المنظمة للقروض العقارية التي يمنحها البنك في صيغتها النهائية تمهيدا لبداة العمل فيها.

وقال المشيف في بيان صحفي إن مجلس إدارة البنك اعتمد خلال اجتماعه الأخير اللائحة الجديدة التي تعد ركيزة أساسية وهي بمنزلة حجر الزاوية في عمل البنك حيث تحدد اشتراطات وضوابط منح القروض العقارية والمستفيدين منها والأوراق والمستندات المطلوبة والخطوات والإجراءات العملية اللازمة للحصول عليها.

وأضاف أن النص الجديد لللائحة القروض العقارية محصلة جهد دؤوب ومخلص بذله على مدى ستة أشهر فريق عمل على مستوى عال من المهنية والتخصص برئاسة نائب المدير العام للبنك للشؤون المالية والإدارية والقانونية هديل

بن ناجي.

وأوضح أن الفريق ضم كلا من رئيس قسم اللجنة العامة جاسم القبلاوي والمباحث القانونية حبياري الخشني والمستشار

القانوني أشرف شكري والمدقق محمد حسن إضافة إلى مندوبة إدارة الشؤون والتشريع منى الكندري.

وأكد المضف حرص فريق العمل

على أن تخرج اللائحة الجديدة إلى النور بأسرع وقت ممكن نظرا إلى دورها الحوري في عمل البنك وعلى أن تنضم صياغتها بالوضوح والبساطة والابتعاد

عن التعقيدات قدر الامكان بحيث يتمكن المستفيدون من فهمها واستيعاب مضمونها بسهولة ويسر ودون عناء، ولغت التي السعي الحديث

الفضالة يشيد بالاستثمار في رأس المال البشري ويؤكد فائدته الكبيرة للشركات



فهد الفضالة

الاعمال على المستويين الحكومية والخاصة يعزز دوره من خلال ستة محاور رئيسية تتمثل في العلاقة بين السواء الوظيفي والاداء المتميز في منظمات العمل المعاصرة ودور القيادة في صناعة البيئة المؤسسية الخصبة للسواء الوظيفي والمناخ التنموي المناسب لتعزيز السواء الوظيفي وتنمية روح الابتكار لدى العاملين.

ويين أن محاور المنتدى تتضمن كذلك إلغاء الضوضاء على العائد من الاستثمار على رأس المال البشري ودوره في تحقيق اهداف وتنافسية العمل واليات قياس السواء الوظيفي وتطبيقات برامج التواصل والتعزيز والترابط بين السواء الأساسي والمسؤولية الاجتماعية.

ولفت الفضالة الى انه سيتم طرح موضوعات متنوعة حول تعزيز السواء الوظيفي للعاملين في مؤسسات العمل الخليجية من خلال 20 ورقة عمل مختلفة وسيعقد

قال أمين عام المؤتمر السنوي 13 لمنتدى التطوير الوظيفي الخليجي فهد الفضالة أن الاستثمار في رأس المال البشري يعزز السواء في الشركات رغم أن اليات التدريب البشري لا تزال غير فعالة بالشكل المطلوب محليا وإقليميا.

وأضاف الفضالة بمناسبة استضافة دولة الكويت المؤتمر السنوي الـ 13 للمنتدى أن عدم فعالية تلك الاليات يحتم تغيير سياسات دول مجلس التعاون الخليجي حيال التدريب ليكون أكثر كفاءة وفعالية على المدى البعيد.

وأوضح أن المشاركين في المؤتمر سيناقشون على مدى ثلاثة ايام تحديات السواء الوظيفي بمنظمات الأعمال في الخليج العام والخاص والبحث عن حلول عملية لتعزيز السواء الوظيفي في الدول الخليجية.

وذكر أن المنتدى الذي يهدف الى الاطلاع على افضل الممارسات في السواء الوظيفي بمنظمات

ورش عملية ومن بين أوراق العمل المقدمة دور المجالس المتخصصة والاستشارية في تعزيز الائتمان. وأشار إلى أن أوراق العمل تعنى ايضا بالسواء الوطني لحوافز دول مجلس وتعزيز الائتمان من خلال اشراك الموظفين والفضل للممارسات في السواء الوظيفي وبناء السواء الوظيفي من خلال الالتزام بقيم

وأخلاقيات العمل. وقال إن أوراق العمل المقدمة تتضمن ايضا ما يتعلق بالعائد من الاستثمار على رأس المال البشري ودوره في تحقيق السواء الوظيفي والاستراتيجيات التطبيقية للسواء لدى العاملين في المنظمات والسلوكيات والرضا الوظيفي في عصر التغيير وتأثيرهما على السواء الوظيفي علاوة على افضل جودة ودورها في تعزيز السواء الوظيفي.

وأشار إلى أن الأمور الفعالة لتطوير الموارد البشرية في القطاعين العام والخاص تتمثل بالعمل على تعزيز السواء الوظيفي للعاملين في مؤسسات الدولة بالقطاعين العام والخاص لافتا إلى أن المنتدى وشعاره يعينان بالقائه الضوء على أهمية تعزيز السواء تجاه العاملين في وزارات وقطاعات الدولة وتحسين المعطيات والبنسب للعاملات في وقت أقل وكفاءة أعلى. وذكر أن هناك دراسات عالمية

لإلغاء التناقضات التي اعترض بعض الحسابات في اللائحة السابقة وقد الإشهاد بين بعض البنود وتوضيح مسارات الأمور ابتداء من تقديم الطلب مروراً باستحقاق القرض وأدائه وبميت شيدو اللائحة وكانها خارطة طريق للمراغبين في الحصول على قروض عقارية تبين لهم الإجراءات والمستندات المطلوبة في كل مرحلة وصولاً إلى الحصول على القرض.

وذكر المضف أن اللائحة جاءت بلغة مختصرة ومباشرة وشملت بياناً مبسطاً للقروض التي يمنحها البنك لمستحقي الرعاية السكنية بأنواعها المختلفة بما في ذلك قروض بناء المساكن وإسرائيلها وزيادة الائتمان معرباً عن أمه في أن تقدم اللائحة الجديدة حلولاً ومعالجات لبعض الإشكالات التي كانت تواجه بعض المستفيدين سابقاً.

وأنه سيتم القيام بخطوات لاحقة لتبسيط إجراءات القروض وتقليص المستندات المطلوبة وصولاً إلى الحصول على القرض العقاري من بنك الائتمان الكويتي (المستفيد سابقاً) عن طريق شبكة الانترنت.

الكويتيون يتصدرون قائمة مالكي العقار في دول مجلس التعاون

فدراها 25 بالمائة مقارنة بالسنة 2012 الذي سجلت فيه 16479 حالة تمك. وارتفع تملك العقار من قبل المواطنين في الدول الأعضاء الأخرى بشكل ملحوظ خلال الأعوام العشرة الماضية وحقق نسبة 493 بالمائة حيث اقتصر العدد على 3464 حالة تملك للعقار في عام 2004.

وتظهر البيانات ارتفاع الإجمالي التراكمي لحالات شراء العقار ليبلغ 129769 حالة تملك في نهاية عام 2013 مقارنة بـ 110494 حالة تملك في نهاية عام 2012.

وحلت دولة الإمارات بالمرتبة الأولى في استقطاب مواطني دول المجلس للتملك فيها في عام 2013 بعدد (15600) حالة تملك لتحقيق نسبة قدرها 76 بالمائة من إجمالي عدد الممتلكين للعقار من مواطني دول المجلس في الدول الأعضاء الأخرى.

وجاءت سلطنة عمان في المرتبة الثانية حيث بلغ عدد حالات تملك العقار فيها 3571 حالة تملك ونسبة استقطاب قدرها 17 بالمائة من الإجمالي تحتها مملكة البحرين بـ 629 حالة تملك ونسبة استقطاب قدرها ثلاثة بالمائة وحلت السعودية ودولة الكويت ودولة قطر في المراتب الرابعة والخامسة والسادسة بنسب قدرها 2 و 1 و 1 بالمائة على التوالي.

تصدر مواطنو دولة الكويت اعداد الممتلكين للعقار من مواطني دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية في الدول الأعضاء الأخرى خلال عام 2013 ويبلغ عددهم 9940 مواطنا. وذكر تقرير اعده قطاع المعلومات في الامانة العامة لمجلس التعاون أن مواطني المملكة العربية السعودية حلوا في المرتبة الثانية بعدد 5022 مواطنا متملكاً للعقار في الدول الأعضاء الأخرى.

كما حل مواطنو دولة قطر في المرتبة الثالثة بعدد 1870 مواطناً ثم مواطنو الإمارات العربية المتحدة ومملكة البحرين وسلطنة عمان في المراتب الرابعة والخامسة والسادسة بعدد 1368 و 1357 و 998 مواطناً على التوالي.

ويمثل السمان بتملك مواطني دول المجلس للعقار في الدول الأعضاء الأخرى أحد المسارات العشرة لتسويق الخنيجة المشتركة التي حددتها الاتفاقية الاقتصادية لعام 2001 حيث يعمل مواطنو دول المجلس الطبيعيون والأجانب في أي دولة من الدول الأعضاء نفس معاملة مواطنيها دون تفرق أو تمييز.

وأظهر التقرير أن تملك مواطني دول المجلس للعقار في الدول الأعضاء الأخرى خلال عام 2013 بلغ 20555 حالة تملك ما يمثل زيادة

الملا: حريصون على رفع كفاءة المصانع .. والصيانة تضمن استمرارية الإنتاج

مناطق عدة في الشركة ومشروع مركزية انذارات الحريق وجعلها في غرفة التحكم والمراقبة ببنيو السلامة.

وبين الملا أن هناك مشاريع أخرى خاصة بالصحة والسلامة والبيئة منها مشروع وضع غرفة عمليات لمراقبة الأحداث عن بعد ومقرها في المكتب الرئيسي لمدارة العليا من أجل اتخاذ القرارات الطارئة للمصانع ومراقبتها عن بعد أثناء الطوارئ ومشروع سيارة الإنقاذ والمولد الاحتياطي للطوارئ ونظام الحماية الكاثودية لحماية البنيات التحتية من التآكل في مصانع الشركة ومشروع استبدال لوحدات الحماية الخاصة بمحولات المحطة الرئيسية.

بمحولات المحطة الرئيسية. وأكد أن للصيانة الدورية العديد من الجوانب الفنية الطوارئ منها استبدال وتطهير الكثير من المعدات ما يقلل التوقفات غير المبرجة ورفع كفاءة وكفاءة الإنتاج كما تقوم برفع مستوى الخدمات لدى العاملين وتوفير أفضل النظم والتقنيات الفنية الحديثة لضمان استمرارية الإنتاج.



أحمد صالح الملا

لمصنع الأمونيا الثاني. وذكر أن هناك العديد من المشاريع التي تتعلق بالسلامة والصحة والبيئة منها مشروع توفير الطاقة الكهربائية للمكتب الرئيسي في الشركة بالصباحية الجنوبية للحصول على شهادة البيئة لهيئة الأمم المتحدة.

ولفت في هذا الشأن كذلك إلى مشروع تقليل التآكل في الغاز ثاني أكسيد الكبريت في مصنع البوريا (ب) ومشروع الجسات الحساسة للغازات في

أكد مدير الخدمات الفنية في شركة صناعة الكيماويات البترولية أحمد صالح الملا حرص الشركة على رفع كفاءة المصانع لديها لافتاً إلى أن العام الحالي حفل بالعديد من مشاريع الصيانة التي تضمن استمرارية الإنتاج دون خفض الكميات.

وقال الملا إن هناك مشاريع عدة تم إنجازها خلال فترة الصيانة الدورية في 2014 منها مشروع رفع كفاءة الغلاية لمصنع الأمونيا لتضمن استمرارية الإنتاج دون خفض الكميات للبوريا في حالة توقف إحدى الغلايات الحالية.

وأضاف أن المشاريع تتضمن أيضا مشروع استبدال الطابوق الحراري في المفاعل الثانوي لمصنع الأمونيا الرابع ومشروع استبدال حزمة أنابيب في المحصر البخاري لخط الأمونيا الثاني لتفادي التوقفات المفاجئة له ومشروع استبدال المبادل الحراري لمفاعل الأمونيا في مصنع الأمونيا الثاني «وهذا عملية دقيقة جدا وخطرة في الوقت نفسه» ومشروع استبدال أنابيب التشغيل في المفاعل الأولي

واللمية تؤكد العلاقة الطويلة بين السواء الوظيفي من جهة وبرجبة الإنسان من جهة أخرى وتتم زيادتها بطرق عديدة منها الاهتمام بموظفي المؤسسة وتنفيذ نظام المكافآت وبناء استراتيجيات مؤسسية من شأنها الاستثمار الفعال في الموارد البشرية بما يحقق اهداف وتنافسية العمل. وقال الفضالة إن منظمات الأعمال على القطاعين العام والخاص في المستويين المحلي والإقليمي تواجه عدة تحديات تتبد من طاقاتها المالية والبشرية ما يجعلها تحرص على تنمية العلاقات الإنسانية والمؤسسية بينها وبين العاملين بها.

وأشار إلى أن ورش العمل التي تقام على هامش المؤتمر تناقش أيضا الجوانب الأساسية لفهوم السواء الوظيفي وتضمينه لرسالة وأهداف منظمات الأعمال الحكومية ومخاضة المعاصرة بما يعزز ويتطور من قدرات تلك المؤسسات على المدى البعيد.

« الإطفاء » و« إيكويت » تواصلان شراكتها التناموية



لائحة جماعية بعد توقيع اتفاقية الشراكة

وتضمنت الزيارة تباين وجهات النظر والنقاش حول العديد من المواضيع وجولة في مختلف مرافق شركة إيكويت.

مع انطلاق يذرتها الأولى في العام 1947، تمثل الإدارة العامة للإطفاء حاليا هيئة حكومية مستقلة تحت إشراف وزير الدولة لشؤون مجلس الوزراء في دولة الكويت، وتمارس الإدارة مجموعة من الأدوار الحيوية على المستوى الوطني من خلال توفير الحماية اللازمة للأرواح والممتلكات والحوادث والكوارث الطبيعية والوقاية منها في كافة مناطق الدولة عبر تحقيق مجموعة الأهداف ذات العلاقة بحماية الأرواح والممتلكات بالوقاية من الحوادث والتعامل المباشر مع الحوادث عند حدوثها وذلك بتطبيق الشروط الوقائية لطيفاً لنوع النشاط المنسق ومعالجة الحوادث وإنهائه

بالقوات المختصة. www.kfsd.gov.kw

تتصل شركة إيكويت للبترول وكيماويات التي تأسست عام 1995 شركة عالمية بين شركة صناعة الكيماويات البترولية وشركة داو للكيماويات وشركة بوبيان للبترول وكيماويات وشركة القريش لصناعة الكيماويات البترولية. ويعد شركة إيكويت عمليات الإنتاج في شهر نوفمبر من العام 1997، وهي حاليا المشغل الوحيد لمجموعة متكاملة من المصانع ذات المواصفات العالية التي تنتج أكثر من 5 ملايين طن سنوياً من البترول والكيماويات عالية الجودة التي يتنوعونها في الشرق الأوسط وآسيا وأفريقيا وأوروبا.

العلاقة بمختلف العمليات والمهام للمشاريع والصيانة والتشغيل والمصنع والتوزيع والتخزين. ومع توليها مهمة المشغل الوحيد لمجموعة من المصانع التابعة لها ولغيرها من الشركات البترولية، تحرص شركة إيكويت على تنمية كافة المستويات لضمان بيئة عمل تراعي جميع عناصر الصحة والسلامة والبيئة بما فيها تأسيس فريق متكامل للتعامل مع الطوارئ بكافة أنواعها وكذلك التواصل المباشر مع الإدارة العامة للإطفاء التي تستحق كل الشكر والتقدير على الدوام.

وقد قامت شركة إيكويت باستضافة وفد من الإدارة العامة للإطفاء ضم العقيدتين الرئيسيتين والأمير وكوكبة من ضباط الإدارة،

الغاز وتسريبات الغاز والإخلاء عند الحرائق والتعامل مع مختلف الأمور الطارئة وأهمية الاتصال على رقم الطوارئ 112 عند الحاجة. وقال مدير الصحة والسلامة والبيئة في شركة إيكويت محمد الشري «إنطلاقاً من شعار (شركاء في النجاح) فإن هذه الشراكة مع الإدارة العامة للإطفاء جزء من استراتيجية الشركة التي تركز على التنمية المستدامة كمبادئ وأهداف، وبناء على ذلك فإن هذه الدورات التدريبية المشتركة وسيلة نحو المزيد من التنسيق والتعاون فيما بين الجهتين في العديد من القطاعات التي تشكل ضرورة لا غنى عنها في المجال الصناعي الذي يحنو على العديد من الإجراءات والضوابط ذات

فإن استمرار الشراكة التناموية مع شركة إيكويت بإطلاق هذه الدورات التدريبية العالمية المشتركة تمثل امتداداً إيجابياً للتعاون المتفرع والبناء الذي شهد العديد من المبادرات ذات الأثر الواضح والملموس لما فيه رعاية مصالح دولة الكويت، خصوصاً مع قيام الطرفين مؤخراً بإطلاق حملة سالم كتجسيد لمختلف الأهداف الاستراتيجية التي تنمى الإدارة العامة للإطفاء إلى تحقيقها على مختلف المستويات بواسطة مجموعة من الفعاليات النوعية في مختلف الكليات والجامعات والجمعيات التجارية بوجود أفراد من الإدارة لتقديم الإرشادات والتعليمات حول مظافة الحريق وأنواع الحرائق وأجهزة كشف الدخان واسطوانات

اعلنت الإدارة العامة للإطفاء وشركة إيكويت للبترول وكيماويات، أول شراكة عالمية كويتية في مجال البترول وكيماويات. عن مواصلة شراكتها التناموية في مختلف المجالات ذات العلاقة عبر برامج تدريبية عالمية مشتركة لضباط الإدارة وموظفي الشركة.

وقال مدير إطفاء محافظة الأحمدية في الإدارة العامة للإطفاء العقيد طارق المنيس «لتطوير والتقدم ومواكبة آخر التطورات أمور تمثل أولويات لا غنى عنها في مختلف المجالات، لا سيما عندما يتعلق الأمر بحماية الأرواح وإنقاذها والحفاظة على الممتلكات وضمان عدم تضررها وهي من صميم عمل ودور الإدارة العامة للإطفاء التي تسعى جاهدة على الدوام لارتقاء بواجبها الوطني وأدائه على أكمل وجه، ولا شك أن هذه الشراكة مع شركة إيكويت تهدف إلى غايات سامية من خلال إرسال دفعات مشتركة من ضباط الإدارة وموظفي الشركة لحضور دورات في مواقع عالمية للتدريب على مكافحة الحرائق الصناعية والتعامل مع انوار الخطر، مما يساهم في تنمية القدرات وتطبيق الفضل المعايير الدولية في سبيل خدمة هذا الوطن والعطاء لجميع السكان من مواطنين ووافدين».

من جانبه، قال مدير العلاقات العامة والإعلام في الإدارة العامة للإطفاء العقيد خليل الأمير «تحقيق كل ما فيه منفعة وسلامة المجتمع ككل محور رئيسي يمثل حجر أساس للإطفاء التي تسعى دوماً إلى الأفضل من ناحية التخطيط والمتابعة والتنفيذ والوقاية والمكافحة، ولذلك

تنظمه جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا

« التجاري » يقدم الرعاية الذهبية ويشارك في معرض الفرص الوظيفية السادس عشر



لائحة تفكيرية للتطوير

شارك البنك التجاري في معرض الفرص الوظيفية السادس عشر الذي تنظمه جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا والذي يقام مؤخراً في مقر الجامعة برعاية فوزي الجديلي - الأمين العام المساعد - لبرنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي للدولة وثاني هذه المشاركة من منطلق حرص البنك على التواجد دائماً في الفعاليات والأنشطة والتي تهدف إلى دعم الشباب الكويتي في جميع المجالات ومن أهمها توفير فرص العمل للشباب الكويتي الطموح، حيث يرى البنك التجاري أهمية تنمية قدرات وطاقات الشباب

الكويتي على الأبعاد والنجاح من خلال دعمه والتواصل معهم. وفي تعليقه على مشاركة البنك في هذا الحدث قال الدكتور / محمد أمين- مدير عام قطاع الموارد البشرية - تحرص في البنك التجاري على المشاركة الدائمة والمستمرة بمثل هذه المعارض من أجل توطيد العلاقة والتواصل بين أجيال كويتية وعمل مفصلة لحدوثي الشرح والكوادر الوطنية المؤهلة للعمل بالقطاع المصرفي حيث توفر لهم في البنك فرصه لتحقيق

طموحاتهم المهنية وبناء وتطوير أنفسهم - وأضاف الدكتور / محمد بيان - التجاري، يحرص دائماً على استقطاب الكوادر الكويتية في إطار خطته الطموحة للإحلال والتعاقب الوظيفي - بل ويسعى إلى تخطيط مساراتهم الوظيفية بهدف خلق جيل واعد من الصرافين الجدد - منوهاً في هذا الصدد بأن مساعي البنك لزيادة نسبة العمالة الوطنية لديه تأتي في إطار خطة توطيد الوظائف واستجابة لجهود تنمية

العنصر البشري بالدولة . وشدد الدكتور / محمد أمين في ختام حديثه على أهمية تواجد البنك في المعارض الوظيفية مع الطيفه الدارسين لشرح فرص العمل المتوفرة لدى إدارات البنك المختلفة . مبيناً أن فريق الموارد البشرية الذي يتواجد بهذه المعارض كان بالأخص القريب ضمن الطيفه الطائيات الدارسين وهم اليوم ضمن فريق العمل بالبنك وهو ما يؤكد على رسالة البنك الرامية إلى بناء المستقبل معاً.