

ديوان المحاسبة: يؤكد أن الرقابة المسبقة لا تعيق تنفيذ المشاريع

الغانم: تقرير عقد «الأنابيب» المتعلق بشركة نفط الكويت قارب على الانتهاء

أكد وكيل ديوان المحاسبة اسماعيل علي الغانم أهمية الرقابة المسبقة على المشاريع في توفير الكثير من الأموال تأمينا بسبب تلك الرقابة في اعاقه تنفيذ المشاريع لاسيما انها تمثل نحو 4 في المئة من دورتها.

وقال الغانم في تصريح صحفي على هامش اجتماع مبادرة تنمية (الانتوساي) والمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة والمحاسبة (الارابوساي) مع قادة الأجهزة العليا للرقابة الأعضاء وأصحاب المصلحة أن للرقابة المسبقة مزايا عدة للجهات الحكومية أبرزها التحقق من تنفيذ الإجراءات بشكل سليم ووجود منافسة عادلة إلى جانب ترسية المشاريع بشكل قانوني وذلك لمنع حدوث أي مخالفات أو أضرار.

وعن وجود أجندة خاصة للديوان مع بداية السنة المالية الجديدة في إبريل المقبل أكد بأن الديوان سيدير وفقا لتعليمات مجلس الوزراء ووزارة المالية وتوجيهات سمو أمير البلاد بالتعاون مع الجهات المشمولة برقبته لترسيخ الانفاق العام نتيجة الظروف الحالية.

وذكر أن الديوان سيستعرض قريبا في مجلس الآسة تقرير (2014 - 2015) وتقارير مؤشرات (2015-2016) مشيرا إلى وجود تكاليف خاصة وعامة من جانب مجلسي الوزراء والأمة



جانب من المشاركين في الاجتماع

أبرزها تكليف مجلس الأمة بشأن (القياديين) «الذي أجاز رغم عدم تعاون بعض الجهات في توفير البيانات الخاصة بها».

وأوضح أنه تم تكليف الديوان كذلك بإعداد تقرير عن عقد (الأنابيب) المتعلق بشركة نفط الكويت «الذي قارب على الانتهاء وسيتم تسليمه إلى مجلس الوزراء».

وقال الغانم إن جميع الجهات الحكومية مشمولة برقابة الديوان

المسبقة واللاحقة مالم ينص على غير ذلك في قانون إنشاء الجهة أو الهيئة مشيرا إلى عدم تعاون بعض الجهات مع الديوان.

وعن بعض الجهات غير المشمولة بالرقابة المسبقة أفاد بأن المؤسسة العامة للرقابة السكنية تخضع للرقابة المسبقة واللاحقة وأنها أعطيت في فترة من الفترات.

وأضاف أن السديوان قام بإعداد تقرير في فترة ما كانت

«السعري» و«كويت 15» يرتفعان .. و«الوزني» يخالف التوقعات



جلسة متابعة مؤشرات البورصة

واصلت المؤشرات الكويتية أداءها المتجاوبين للجلسة الثانية على التوالي، حيث ارتفع المؤشر السعري 0.05% رابحا 2.45 نقطة وصولا إلى مستوى 5209.28 نقطة.

وارتفع مؤشر كويت 15 بنسبة 0.07% حيث ربح 0.56 نقطة، صاعدا لمستوى 842.19 نقطة.

أما للمؤشر الوزني، فخالف الاتجاه أمس وتراجع عند الانقار 0.16% خاسرا 0.57 نقطة، متدنيا إلى مستوى 356.71 نقطة.

كان أداء المؤشرات الكويتية قد تباين خلال تعاملات أولى جلسات الأسبوع - الأحد، حيث ارتفع السعري 0.16%، وكويت 15 بنسبة 0.13%، بينما تراجع الوزني 0.02%.

وعلى مستوى التداولات أمس، ارتفعت الأحماء 19.1% لتصل إلى 214.87 مليون سهم، مقابل 180.48 مليون سهم خلال الجلسة الماضية.

كما ارتفعت قيم التداول 6.7% حيث بلغت 16.78 مليون دينار، مقابل 15.73 مليون دينار خلال تعاملات جلسة الأحد.

وحول رايه في نشاط التداول أمس، بالشبورة الكويتية، قال الحلل الفني ومدير إحدى

ليصل إلى 600 مليون دينار

بنك الكويت الوطني يحصل على موافقة «المركزي» لزيادة رأس المال المصرح به

حصل بنك الكويت الوطني على موافقة بنك الكويت المركزي على زيادة رأس مال البنك المصرح به من 504 مليون دينار كويتي إلى 600 مليون دينار كويتي، ومن شأن هذه الموافقة أن تمنح البنك اللزومة اللازمة لممارسة خيار زيادة رأس المال المصرح به المدفوع في حال استدعت الحاجة لذلك.

وتأتي هذه الخطوة في إطار حرص بنك الكويت الوطني على أن يكون في طليعة البنوك المحلية لدعم أسسه ووفق تعليمات بنك الكويت المركزي لمعيار كفاية

رأس المال (بازل3)، والاحتفاظ بمستويات رسمة كافية بما فوق للمتطلبات الرقابية، وذلك انطلاقا من أهمية البنك النظامية وحجمه كأكبر مؤسسة مالية في الكويت إلى جانب الدور الرئيسي الذي يلعبه في تمويل المشاريع الكبرى.

وتفيرا لأن رأس المال المصرح به حاليا هو مصدر و مدفوع بالكامل فإن من شأن هذه الموافقة أن توفر للبنك المرونة اللازمة لأي زيادة محتملة لرأس المال المصدر والمدفوع لاقتناص فرص النمو مع التزام الكويت في تنفيذ المشاريع الواردة في خطتها التنموية،

خاصة وأن بنك الكويت الوطني يلعب دورا هاما ورئيسيا في تمويل المشاريع الحيوية الكبرى ضمن خطة التنمية.

والجدير ذكره أنه خلال العام 2015، أتم بنك الكويت الوطني إصدار أوراق مالية دائمة بقيمة 700 مليون دولار أمريكي وسندات سائدة لرأس المال بقيمة 125 مليون دينار كويتي، بهدف تدعيم قاعدة رأس المال وفق تعليمات بنك الكويت المركزي لمعيار كفاية رأس المال (بازل3)، ليبلغ 16.8% في نهاية ديسمبر 2015، ومتجاوزا بذلك الحد الأدنى للمستويات المطلوبة.

وكان الغانم قد ذكر في كلمته في الاجتماع الذي يستمر يوما واحدا أن الديوان يتعاون مع مبادرة تنمية (الانتوساي) المعنية بتأهيل نظم العمل في نظم الرقابة وتدريب العاملين في تلك الأجهزة والتي تدعم استراتيجيتها وحياديتها ومكافحتها للفساد.

وأفاد بأن الديوان حقق إنجازا في اجتماعاته السابقة مع مبادرة تنمية (الانتوساي) من خلال خلق مدرين من «الأجهزة الرقابية» لافتا إلى أن أكثر شخص يستطيع أن يعرف احتياجات منسوبي الأجهزة هو من عمل فيها.

من جهتها أشادت رئيس تنمية القدرات ونائب المدير العام لمبادرة (انتوساي) أرشانا شيرسات باستضافة ديوان المحاسبة الكويتي الاجتماع ممتنية أن يكون لمل هذه الاجتماعات فائدة قيمة وكبيرة لأصحاب المصالح.

وأضافت شيرسات في كلمة معاملة أن (الانتوساي) أضفت محفظة جديدة مكونة من ثمانية برامج معتمدة تصب في سياق التنمية المستدامة وتعمل على الاستقلالية ومكافحة الفساد والمستجدات مثل التعليم الإلكتروني.

ونكرت أن مؤشر المعدل الإيجابي في ارتفاع وتطور ملحوظ لافتة إلى وجود نحو 43 جهة للمحاسبة الحكومية في المنطقة العربية تخدم هذا النوع.

قدره 1.61%، فيما احتل قطاع التكنولوجيا التراجعات منخفضا بنحو 1.5%.

وجاء سهم «امسال» على رأس الأسهم المتراجعة بنسبة 11.11%، بينما تصدر سهم «إيساس» الأسهم المرتفعة بـ 14.93%.

وسجل سهم «أدك» نشاطا التداول على مستوى الكميات بحجم بلغ 52.53 مليون سهم بقيمة 1.31 مليون دينار، مرتفعا 2.04%.

وعن زخم تداولات سهم «أدك» أمس، قال «العتيبي» إن صانع السهم وقع بالفخ ولم يعد قادرا على الخروج منه، وهو يعمل الآن على اكتساب المزيد من المتداولين للدخول في السهم ومن ثم يتخارج منه تدريجيا تحقيقا للأرباح من وراء ذلك.

من ناحية أخرى، حقق سهم «الكويت الوطني» أكثر نشاطا من حيث قيم التداولات بسببولة تجاوزت 3.4 مليون ريال تمت على 4.68 مليون سهم، مع ارتفاع للسهم بـ 1.37%.

وتباين أداء المؤشرات الكويتية في التعاملات الصباحية من جلسة أمس الاثنين، حيث تراجع السعري 0.05% عند مستوى 5204 نقطة خاسرا 2.83 نقطة.

ويحتفظ بنك الكويت الوطني بأعلى التصنيفات الائتمانية في الشرق الأوسط بإجماع وكالات التصنيف العالمية مويز وستاندرد أند بورز وفيتش، التي تجمع على ثمانية مؤشرات المالية وجودة أصوله المرتفعة ورسطلته القوية وخبرة جهازه الإداري ووضوح رؤيته الاستراتيجية وتوفر قاعدة تمويل مستقرة لديه، فضلا عن السمعة الممتازة التي يميز بها، كما يحتفظ بنك الكويت الوطني بموقعه بين أكثر 50 بنكا أماتا في العالم للمرة العاشرة على التوالي.

مجلس الإدارة يوصي بتوزيعات نقدية

طيران الجزيرة تحقق أرباحاً صافية بقيمة 15.4 مليون دينار في 2015



مروان بودي

أعلنت شركة طيران الجزيرة عن نتائجها المالية لعام 2015، حيث حققت أرباحاً صافية بلغت 15.4 مليون دك، وأرباحاً تشغيلية بلغت 13.6 مليون دك، بزيادة بنسبة 2% عن عام 2014. وكانت توصية مجلس إدارة الشركة بتوزيع أرباح نقدية للمساهمين عن السنة المالية 2015 بنسبة 15% من القيمة الاسمية للسهم بقيمة إجمالية تبلغ 3 مليون دك.

إبرز النتائج المالية لعام 2015:

- بلغت الإيرادات التشغيلية 58.6 مليون دك
- بلغت الأرباح التشغيلية 13.6 مليون دك بزيادة بنسبة 2% عن عام 2014
- بلغت الأرباح الصافية 15.4 مليون دك

- زيادة عدد الركاب بنسبة 4.5% عن عام 2014

- بلغت نسبة التزام بجدول مواعيد السفر 94.3%

وقال رئيس مجلس إدارة شركة طيران الجزيرة، مروان بودي «يسرني أن أعلن للسادة المساهمين أن شركة طيران الجزيرة في العام 2015 قد واصلت في تحقيق النمو في الأرباح التشغيلية والصافية وأنجزت بنجاح نقلات نوعية شملت عملية تخارج الشركة من قطاع تأجير الطائرات بالإضافة إلى عملية تخفيض رأس المال لتناسب مع حجم عمليات الشركة الجديد، فضلا عن عملية توزيع دفعات نقدية قياسية للمساهمين بلغت 52.7 مليون دك، كما أخذنا خطوات لتحقيق نفقة كبيرة في سوق السفر الكويتي، من خلال مشاريع مختلفة سيتم تنفيذها في 2016، إن المزاينة العمومية للشركة اليوم أقوى من أي وقت مضى، فهي اليوم ميزانية تخلو من الالتزامات البنكية وتتمتع بسببولة نقدية تقوى 30.9 مليون دك.

ومحصنة بنشاط تشغيلي تنمويجته عاما تلو الآخر».

بدأت شركة طيران الجزيرة عام 2015 بإعلان عن تخارجها من قطاع تأجير الطائرات الذي كان يشكل أقل من 20% من صافي أرباحها في عام 2014، وذلك من خلال بيع كامل أسطولها المكون من 15 طائرة من طراز إيرباص (A320) بمبلغ 507 مليون دولار أمريكي. وأدت هذه الخطوة إلى توصية مجلس الإدارة بتخفيض رأس المال لزيادته عن الحاجة والتي أقرها المساهمون في الرابع من نوفمبر 2015. بحيث يتم تخفيض رأس مال الشركة من 42 مليون دك إلى 20 مليون دك من خلال برنامج إعادة شراء 220 مليون سهم من المساهمين

بقية السعر الاسمي للسهم الواحد والبالغ 100 فلس. وببناء على ذلك قامت الشركة بدفع 22 مليون دك توزيعات نقدية للمساهمين، وعند إضافة توزيعات الأسهم إلى التوزيعات البالغة 10.7 مليون دك عن الأرباح المتراكمة في 2015 والاحتسابات الأخرى التي ينبغي توزيعها بموجب القانون كجزء من عملية تخفيض رأس المال، فضلا عن التوزيعات النقدية الاستثنائية التي بلغت 20 مليون دك، يبدأ يبلغ مجمل التوزيعات النقدية للمساهمين 52.7 مليون دك في 2015.

كما إن برنامج إعادة شراء الأسهم الذي نفذته الشركة هو أول عملية يتم تنفيذها تبعا لإجراءات التي ينص عليها قانون الشركات التجارية الجديد (2013/97) في دولة الكويت.

وما بعد 2016

في العام 2015 تشارجت شركة طيران الجزيرة بنجاح من قطاع تأجير الطائرات حتى تركز عملياتها في خدمات نقل الركاب، ووزعت للمساهمين دفعات نقدية قياسية بعد أن سددت جميع الالتزامات البنكية، وحققت المزيد من النمو في الأرباح التشغيلية وصافي الأرباح وجذبت المزيد من المسافرين على الرغم من كل التحديات الاقتصادية والسياسية التي تشهدها المنطقة، فيما حققت الشركة هذه النفقة الكبيرة في الميزانية العمومية في العام 2015.

ستعمل على إدخال حملة التطوير هذه إلى الخدمات التي تقدمها في 2016.

النفقة القادمة هي عبارة عن سلسلة من المشاريع الموجهة والهادفة للتغيير المدرة للدخل سوف تعمل على تعزيز وتحديث خدمات شركة طيران الجزيرة

تحت رعاية وحضور الرئيس التنفيذي

مؤسسة البترول الكويتية تطلق ملتقى

الموارد البشرية السابع «معا للتميز»

لاستقطاب شريحة أكبر من المسافرين وإحداث نفقة فارقة تضمن ارتفاعاً وتطوراً غير مسبوقين في خدمات السفر في الكويت. وفيما يلي لحة عن هذه المشاريع الجديدة وكيف ستحدث نقلة في مستوى ونوعية الخدمات التي تقدمها شركة طيران الجزيرة.

إنهاء إجراءات السفر من خارج المطار

ستقدم شركة طيران الجزيرة ابتداء من الربع الثالث من 2016 خدمة حصرية تقتل في إمكانية إنهاء جميع إجراءات السفر في محطة واحدة تبعد دقيقتين عن مبنى الركاب الحالي لتخلص المسافرين من عناء الانتقال والإزدحام في مطار الكويت الدولي.

وستوفر خدمة صف السيارات للمسافرين بالإضافة إلى خدمة تحميل الأمتعة وإنهاء كل إجراءات التسجيل واستلام بطاقة صعود الطائرة، ثم نقل المسافرين إلى محطة الركاب حيث يتم التوجه مباشرة إلى وجهة المغادرين دون المرور بزعمة المواقف والتسجيل وغاء الانتظار.

صالة خاصة لمسافري درجة الأعمال

سوفل شركة طيران الجزيرة ابتداء من الربع الثالث من 2016 صالة مخصصة لمسافري درجة الأعمال على طيران الجزيرة في مطار الكويت الدولي لتميز هذه الصالة الخاصة بالخدمة في المطار بإطلالة حصرية على مدرج المطار وجواء هادئة أثناء انتظار الإقلاع، كما سوف يتميز مسافرو درجة الأعمال بخدمات حصرية تشمل خدمة الإنترنت عالي السرعة، مقاعد ومرافق حديثة ومتطورة مصممة بأعلى معايير الراحة، وقائمة متنوعة من الوجبات الخفيفة والمشروبات للمسافرين من رجال الأعمال.

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي

الموارد البشرية والقيادة للاستفادة من تجاربهم وخبراتهم في هذا المجال من خلال الإقاء وتنفيذ عدد من المحاضرات وورش العمل المختلفة لتبادل الخبرات واكتساب العاملين في مجال الموارد البشرية بالمفاهيم النقطة المعارف والخبرات اللازمة للارتقاء بأدائهم ومهاراتهم الوظيفية، لاسيما وأن الملتقى يعد بمثابة تجمع سنوي للعاملين في مجال الموارد البشرية على مستوى القطاع النقطة.

ويهدف الملتقى هذا العام إلى إتاحة الفرصة للمتخصصين والمعينين العاملين والمحيطين في القطاع، وخارج القطاع لتبادل الأفكار والآراء ونقل الخبرات والمعارف والتجارب والتطبيقات الميدانية المتميزة التي