

وفقاً لاستبيان «بيت.كوم ويوجوف»

83% من المهنيين في الكويت مستعدون لتغيير وظائفهم للحصول على فرص تدريب أفضل



علا حداد المديرية الإدارية للموارد البشرية في «بيت.كوم»

في الحصول على فرص التدريب، حيث أن أكثر من 9 من 10 مشاركين في الكويت يحاولون الحصول على فرص التعلم داخل وخارج شركاتهم. كما صرح 83% من الموظفين في الدولة عن استعدادهم لتترك شركاتهم الحالية بحثاً عن فرص تدريبية أفضل، ما يسلط الضوء على اهتمام وتفاهي الموظفين في تعزيز تقدمهم المهني.

ووفقاً لبيانات الاستبيان، يعتقد الموظفون أن الدورات التدريبية التي يقدمها فريق مخصص داخل الشركة (45%) والبرامج الدراسية المعتمدة (42%) والتوجيه الفردي الذي يقدمه الزملاء/ المدير (41%)، هي أكثر أساليب التدريب تفضيلاً.

مستوى اهتمام الشركات في التقدم الوظيفي يسلط الاستبيان الضوء على أهمية تمكن الموظفين وتشجيعهم على اتخاذ المبادرة لتطوير حياتهم المهنية، حيث يشعر حوالي 6 من 10 مشاركين (58%) بالتشجيع لتحديد مسار حياتهم المهنية، ما يشير إلى رغبتهم في النمو الموجه ذاتياً.

ويرغب كافة المشاركين (100%) في الحصول على خطة تقدم وظيفي رسمية، كما قال 54% أنهم وضعوا خطط تقدم رسمية بالتعاون مع مديرهم. ويتوجب على الشركات في الكويت تعزيز ثقافة تمكن الموظفين من تولي مسؤولية تقدمهم الوظيفي لتعزيز مستويات المشاركة والرضا.

كما يعتقد 54% من الموظفين أن شركاتهم تهتم في تقدمهم الوظيفي، ويتمشى هذا الواقع مع الأهمية التي يتم منحها للتقدم الوظيفي في الكويت، الأمر الذي ينعكس بشكل إيجابي على الشركات التي تعطي الأولوية لتنمية قدرات قواها العاملة. ومع اعتقاد 85% من المشاركين بأن مهاراتهم الحالية تعتبر تنافسية ومحدثة، ينبغي على الشركات مواصلة الاستثمار في بيئة تدعم التعلم المستمر والتقدم الوظيفي.

الاستثمارات تشمل مشاريع في مجالات الطاقة النووية والمتجددة والهيدروجين ومشاريع النقل

50.7 مليار دولار قيمة اتفاقيات ومذكرات تفاهم بين جهات إماراتية وتركية



اتفاقيات ومذكرات التفاهم بين الإمارات وتركيا تشمل الاستثمار في مجالات الطاقة النووية والمتجددة ومشاريع النقل

وقعت عدد من الجهات والوزارات الإماراتية اتفاقيات استراتيجية ومذكرات التفاهم بين الجانبين، مع جهات تركية، بقيمة إجمالية بلغت نحو 50.7 مليار دولار وذلك بهدف تعزيز العلاقات بين البلدين

وشهد صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان رئيس الدولة، والرئيس التركي رجب طيب أردوغان، توقيع عدد من هذه الانفاقيات حيث وقعت وزارة الاستثمار في دولة الإمارات العربية المتحدة ووزارة الطاقة والموارد الطبيعية التركية اتفاقية شراكة استراتيجية تتيح لشركات ومستثمرين إماراتيين تنفيذ استثمارات ومشاريع في إطار خطط طموحة تقوم بها تركيا في مجال تحول الطاقة، حيث تشمل هذه الاستثمارات مشاريع إعادة إعمار مناطق تركيا المتضررة من الزلازل. يشار إلى أن تركيا تعد إحدى أكبر الشركاء التجاريين لدولة الإمارات، حيث بلغت قيمة التجارة البينية غير النفطية بين البلدين خلال الفترة من 2013 إلى 2022 أكثر من 103 مليار دولار، موزعة على 56 مليار دولار للواردات، وحوالي 35 مليار دولار للصادرات، وأكثر من 12 مليار دولار لإعادة التصدير، وذلك وفقاً للمركز الاتحادي للتحليلات والإحصاء في دولة الإمارات. وفي وقت سابق من هذا العام.

أجرى «بيت.كوم» أكبر موقع للوظائف في الشرق الأوسط، استبياناً جديداً بالتعاون مع يوجوف، المنظمة المتخصصة بأبحاث السوق، بعنوان "التقدم الوظيفي في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا 2023". حيث يهدف هذا الاستبيان إلى توفير معلومات حول الوضع الحالي والتوقعات المستقبلية للتقدم الوظيفي في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. وقد صرح 87% من المهنيين في الكويت بأن التقدم الوظيفي يعتبر عنصراً مهماً جداً في حياتهم المهنية.

وتعتبر مهارات التطوير الإداري أكثر مجالات التدريب أهمية بالنسبة للمشاركين (24%)، تليها المهارات التقنية/المتعلقة بالوظيفة (18%) ومهارات القيادة/ التدريب (17%). كما أظهر الاستبيان أن مهارات إدارة الفريق (37%) ومهارات القيادة/التدريب (37%) هي أكثر المجالات التي تلقى فيها المشاركون تدريباً عليها في شركاتهم خلال السنوات الثلاثة الماضية، ما يشير إلى تجدد التركيز على هذه المهارات في سوق العمل الحالي.

وتعليقاً على الاستبيان، قالت علا حداد، المديرية الإدارية للموارد البشرية في بيت.كوم: "يُعتبر التقدم الوظيفي جزءاً لا يتجزأ من عناصر النجاح في أي شركة، ويسعدنا مشاركة نتائج الاستبيان عبر منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، والتي تسلط الضوء على تنامي اهتمام الموظفين في المشاركة في مبادرات التدريب الهادفة وخطط التطوير التي تسعى لصقل مهاراتهم في ظل تنامي ديناميكية سوق العمل وروح المنافسة. ويُعتبر الوقت الحالي مثالياً للتقدم الوظيفي في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، حيث يستثمر الموظفون في نموهم وتقدمهم المهني بشكل لم يسبق له مثيل".

الاستثمار في فرص التعلم والنمو يُظهر الاستبيان تزايد اهتمام المهنيين

توقع عجزاً كبيراً ما في النصف الثاني وسيقارب مليوني برميل يومياً في الربع الثالث

«غولدمان ساكس»: الطلب القياسي بأسواق النفط

يقود لارتفاع أسعار الخام في المدى القريب



الطلب القياسي في أسواق النفط سيؤدي إلى ارتفاع أسعاره قريباً

إلى 530، وهو أدنى مستوى منذ مارس 2022.

وأشار سترويفين إلى أن عدم وجود اتفاق بعد اجتماع وزراء الطاقة في مجموعة العشرين يشير إلى حالة عدم يقين "كبيرة جداً" بشأن الطلب على النفط على المدى الطويل.

يأتي ذلك، فيما اجتمع وزراء الطاقة لمجموعة العشرين في الهند خلال عطلة نهاية الأسبوع، لكنهم غادروا دون التوصل إلى توافق في الآراء بشأن التخليص التدريجي من الوقود الأحفوري، مما يعقد الانتقال نحو الطاقة النظيفة. وقال سترويفين: "النقطة

انخفاض بنسبة

0.39% عند 80.75 دولار للبرميل، في حين استقرت العقود الآجلة لخام القياس العالمي غرب تكساس الوسيط بنسبة 0.42% عند 76.75 دولار للبرميل. "ارتفاع عدم اليقين في الطلب"

وبينما أقر سترويفين بأن إنتاج النفط الخام الأميركي ارتفع بشكل كبير خلال العام الماضي إلى 12.7 مليون برميل يومياً، يرى أن وتيرة النمو ستنبأ طوال بقية عام 2023.

وقال "نتوقع أن يتباطأ نمو المعروض من الخام الأميركي بشكل كبير وبوتيرة متسلسلة تبلغ 200

الإنتاج النفطي الأميركي ارتفع بشكل كبير خلال العام الماضي إلى 12.7 مليون برميل يومياً

توقع بنك غولدمان ساكس أن يؤدي الطلب القياسي في أسواق النفط إلى ارتفاع أسعار الخام في المدى القريب.

وقال رئيس أبحاث النفط في بنك غولدمان، دان سترويفين: "نتوقع عجزاً كبيراً إلى حد ما في النصف الثاني مع عجز يقارب مليوني برميل يومياً في الربع الثالث مع وصول الطلب إلى أعلى مستوى له على الإطلاق"، وفقاً لما ذكره شبكة "CNBC"، واطلعت عليه "العربية.نت".

أضاف أن البنك يتوقع ارتفاع سعر خام برنت من 80 دولاراً للبرميل الآن إلى 86 دولاراً للبرميل بنهاية العام.

وقد تم تداول العقود الآجلة لخام برنت القياسي العالمي على

من المرتبة 24 إلى المرتبة 16 دولياً

السعودية تقفز 8 مراتب بمؤشر مناولة الحاويات لأكبر 100 ميناء في العالم



السعودية حققت قفزة كبيرة في مؤشر مناولة الحاويات

"العربية نت" : قفزت المملكة العربية السعودية 8 مراتب دولية في مناولة أعداد الحاويات وفق تصنيف "Lloyd's List" العالمي لكميات مناولة الحاويات، لأكبر 100 ميناء بالعالم الصادر حديثاً للعام الجاري 2023.

وجاء هذا الإنجاز بعد أن قفزت المملكة من المرتبة 24 إلى المرتبة 16 دولياً في مناولة أعداد الحاويات، وبذلك رفعت تصنيفها الدولي في القدرة الإنتاجية السنوية لمناولة الحاويات في موانئها البحرية.

في هذا السياق، قال وزير النقل والخدمات اللوجستية رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للموانئ صالح بن ناصر الجاسر: "إن هذا التقدم النوعي لموانئ المملكة في مناولة أعداد الحاويات وفق تقرير 'Lloyd's List'، يأتي نتيجة الدعم والتمكين المستمر من سمو ولي العهد، للمضي قدماً نحو تحقيق مستهدفات الاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية من خلال زيادة الطاقة الاستيعابية في الموانئ السعودية لتصل إلى أكثر من 40 مليون حاوية قياسية بحلول

والتي تربط المملكة بنحو 348 ميناء عالمياً. كما حققت المملكة إنجازاً بارزاً في منظومة النقل والخدمات اللوجستية بعد أن قفزت 17 مرتبة عالمياً في المؤشر اللوجستي الصادر عن البنك الدولي بعد أن تقدمت إلى المرتبة 38 من بين 160 دولة في الترتيب الدولي في مؤشر الكفاءة اللوجستية، وحققت قفزات غير مسبوقة في كفاءة الأداء عبر عدد من المؤشرات الفرعية، أبرزها مؤشر الكفاءة اللوجستية، ومؤشر التتبع والتعقب، ومؤشر التوقيت، ومؤشر الجمارك، ومؤشر البنى الأساسية، ومؤشر الشحن البحري.

العامة للموانئ لرفع كفاءة تشغيل محطات الحاويات بموانئ المملكة، بقيمة استثمارات تقارب 17 مليار ريال، مما يسهم في زيادة الطاقة الاستيعابية لمحطات الحاويات بميناء جدة الإسلامي بأكثر من 70% لتصل إلى أكثر من 13 مليون حاوية، وزيادة الطاقة الاستيعابية لمحطات الحاويات بميناء الملك عبدالعزيز بالدمام بأكثر من 120% لتصل إلى 7.5 ملايين حاوية. كما يأتي ذلك نتيجة للشركات الاستراتيجية اللوجستية مع كبرى الخطوط الملاحية العالمية، من خلال إضافة 9 خدمات شحن

العام 2030، بما يسهم في ترسيخ مكانة المملكة كمركز لوجستي عالمي وتطوير صناعة النقل والخدمات اللوجستية بالمملكة وتعظيم دورها الإقتصادي والتنموي"، نقلاً عن وكالة الأنباء السعودية "واس". وبحسب التقرير العالمي، عززت موانئ المملكة مكانتها الدولية بمناولة 10.439.620 حاوية في عام 2022 بما يؤكد مكانة المملكة اللوجستية عالمياً، ودور قطاع الموانئ في دعم الاقتصاد الوطني والناجح المحلي بوصفه المحرك الأول لحركة الصادرات والواردات. ويأتي ذلك نتيجة لبرامج التطوير وعقود الإسناد التجاري التي أبرمتها الهيئة