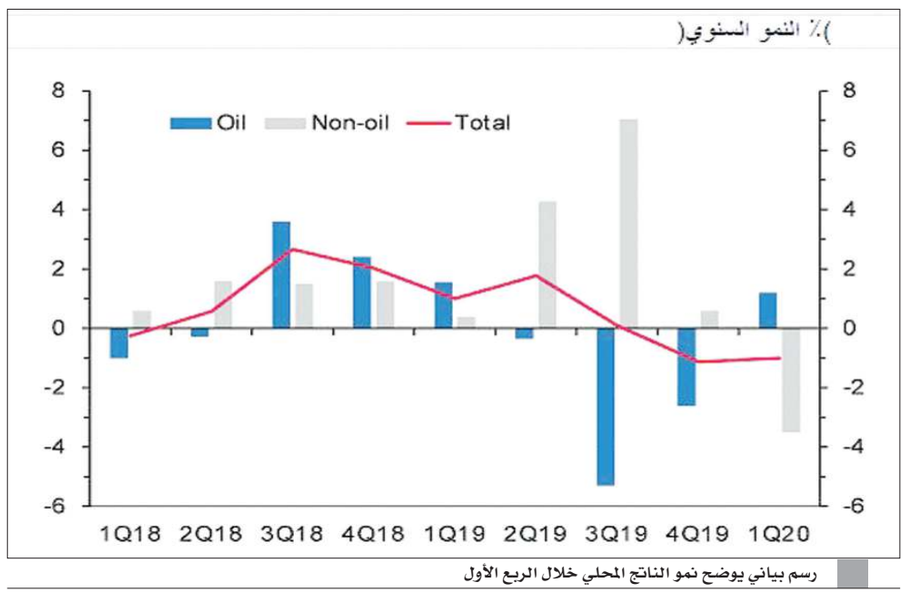
على خلفية ضعف الأنشطة الاقتصادية

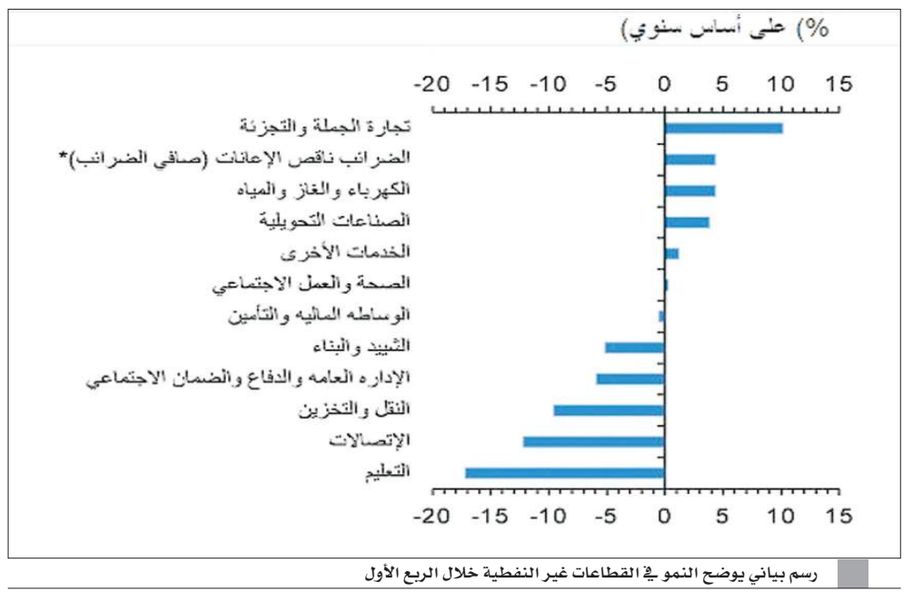
«الوطني»: انكماش الناتج المحلي الإجمالي للكويت خلال الربع الأول من 2020

■ تراجع النمو الاقتصادي بنسبة 1.0 في المئة على أساس سنوي خلال الربع الأول من العام

■ النشاط غير النفطي يتراجع إلى أدنى مستوياته المسجلة منذ عامين نتيجة لإجراءات الحظر



رسم بياني يوضح نمو الناتج المحلي خلال الربع الأول



رسم بياني يوضح النمو في القطاعات غير النفطية خلال الربع الأول

أوضح تقرير اقتصادي متخصص لـ«الوطني» أن أحدث بيانات صادرة عن الإدارة المركزية للإحصاء كشفت عن استمرار انكماش الاقتصاد الكويتي للربع الثاني على التوالي. إذ سجل الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي في الربع الأول من عام 2020 انخفاضا بنسبة 1.0%، على أساس سنوي، بعد انخفاض معدل النمو في الربع الرابع من عام 2019 بنسبة 1.1%، على أساس سنوي، (الرسم البياني 1). وساهم تراجع أنشطة الأعمال في مارس على خلفية جائحة كوفيد 19- في زيادة الأوضاع سوءا، إذ انخفض الناتج المحلي الاجمالي على أساس ربع سنوي بنسبة 2.5% فيما يعد أبطأ معدل نمو يسجله الاقتصاد الكويتي منذ الربع الأول من عام 2019.

وكان الانخفاض في نمو الناتج المحلي الإجمالي انعكاسا لتراجع نشاط القطاع غير النفطي (3.5%- على أساس سنوي، 5.4%- على أساس ربع سنوي). وفي المقابل، ارتفع الناتج المحلي الإجمالي النفطي (1.2%+ على أساس سنوي، 0.1%+ على أساس ربع سنوي)، وبلغت مساهماتهما النسبية للنمو الإجمالي 1.6%- و 0.6%+، على التوالي.

ضعف النشاط غير النفطي على خلفية تفشي جائحة كوفيد19-

بلغ المعدل السنوي لانكماش النشاط غير النفطي أشد مستوياته على مدار ثمان فترات ربع سنوية من البيانات المنشورة. وعلى الأرجح، بدأ النشاط التجاري في التراجع خلال شهر مارس بعد صدور اوامر للموظفين للبقاء في منازلهم وقيام الحكومة بفرض إجراءات حظر التجول الجزئي في إطار جهودها لاحتواء تفشي فيروس كورونا (كوفيد19-) في الكويت. وسجلت العديد من القطاعات الفرعية تراجعاً في معدل مساهمتها في الناتج المحلي الإجمالي، بما في ذلك الإدارة العامة والدفاع (5.9%- على أساس سنوي)، والوساطة المالية والتأمين (0.5%- على أساس سنوي)، والتعليم (17.2٪- على أساس سنوي) والاتصالات (12.2%- على أساس سنوي).

وكان تراجع أداء الإدارة العامة والدفاع مفاجئاً نظراً لأن إنتاج الإدارة العامة يتسم بالثبات وعادة ما يتخذ النمو اتجاه تصاعدياً. في المقابل، سجلت قطاعات الصناعات التحويلية (3.8%+ على أساس سنوي)، وتجارة الجملة والتجزئة (10.2%+ على أساس سنوي) و «الخدمات الأخرى» (بما في ذلك الأنشطة العقارية) (1.2%+ على أساس سنوي) نمو معدل مساهمتها تجاه الناتج المحلي الإجمالي مقارنة بالعام السابق.

نمو الناتج المحلي الإجمالي للقطاع النفطي على خلفية ارتفاع إنتاج النفط

نمو نشاط القطاع النفطي في ظل تزايد الإنتاج

ارتفع نمو الناتج المحلي الإجمالي النفطي للمرة الأولى منذ الربع الأول من عام 2019 بنسبة 1.2% على أساس سنوي. ويتسق ذلك مع الزيادة السنوية في إنتاج النفط الخام خلال الفترة ذاتها (1.1%+ على أساس سنوي)، إذ تم رفع الإنتاج من 2.71 مليون برميل يومياً إلى 2.74 مليون برميل يومياً، في المتوسط، وفقاً للمصادر الرسمية. وشهد شهر مارس وصول الإنتاج إلى أعلى مستوياته المسجلة منذ أربع سنوات تقريباً، إذ بلغ 2.9 مليون برميل يومياً بعد حل اتفاق الأوبك وحلفائها، والذي ترك الحرية للمنتجين لتحديد كمية الإنتاج الخاصة بكل منهم. وبمقارنة الربع الأول من عام 2020 بالربع الرابع من عام 2019، نلحظ أن زيادة انتاج النفط بنسبة 2.2% على أساس ربع سنوي لم تنعكس على الأرقام الرسمية للناتج المحلي الإجمالي، إذ كان معدل النمو هامشياً بنسبة 0.1% على أساس ربع سنوي. ونظراً لكون تلك البيانات أولية ومن المتوقع مراجعتها مرة أخرى.

النشاط الاقتصادي يشهد المزيد من الضعف

وفي الأمد القريب، فمن شبه المؤكد أن ينخفض النمو غير النفطي بشكل ملحوظ في الربع الثاني من عام 2020 نظراً لتأثره بإجراءات الحظر الشامل والذي تم فرضه في شهر مايو ولم يتم تخفيفه إلا في شهر يونيو نظراً لارتفاع حالات الإصابة بالفيروس. وبالنظر إلى التأثيرات الاقتصادية التي شهدتها بعض الاقتصادات المتقدمة، والتي أعلنت بياناتها الاقتصادية عن فترة الربع الثاني، نتوقع أن يكون الانخفاض حادًا للغاية وان يتخطى نسبة 3.5%- المسجلة في الربع الأول. وهو الأمر المتوقع بالنظر إلى إغلاق أنشطة الأعمال إلى حد كبير، وبقاء الموظفين في منازلهم أو تسريحهم، واقتصار الاستهلاك المحلي في الغالب على المواد الغذائية والضروريات، إضافة إلى تعليق النفقات الرأسمالية للحكومة. كما انه في ظل عودة تطبيق اتفاقية الأوبك وحلفائها لخفض معدلات الإنتاج في مايو ويونيو، تم تقليص إنتاج النفط بشدة. لذلك فانه من المتوقع أن يعكس معدل النمو الكلي تراجع نمو كلا من القطاعين النفطي وغير النفطي.

«الغرفة» تبحث العلاقات الاقتصادية مع هنغاريا

استقبل محمد جاسم الصقر رئيس غرفة تجارة وصناعة الكويت، صباح أمس الاثنين الموافق 10 اغسطس 2020 بمبنى الغرفة، د. إيشتفان جيولا شوش - سفير جمهورية هنغاريا لدى الكويت وأنا سيناشي - نائب رئيس البعثه.

رحب الصقر في بداية اللقاء بالسفير، حيث تطرق الى تاريخ العلاقات الاقتصادية وسبل تنمية أوجه التعاون بين البلدين الصديقين، مؤكداً أن البلدين يتمتعان بإمكانيات جيدة لتنمية التعاون التجاري والاستثماري وبذل المزيد من الجهود لتحقيق ذلك من خلال تبادل زيارات الوفود التجارية، وتزويد الغرفة بالمشاريع الإستثمارية المتاحه لنشرها على المهتمين من قطاع الاعمال الكويتي. مؤكداً أن الغرفة على أتم الإستعداد لتقديم كافة خدماتها للتوصل الى نتائج إيجابية بين البلدين الصديقين.

محمد الصقر مستقبلا السفير الهنغاري

من جانبه، أعرب السفير د. إيشتفان جيولا شوش عن سعادته لزيارة الغرفة مثمناً جهودها الكبيرة في سبيل توطيد العلاقات بين البلدين الصديقين، مؤكداً حرصه على تعميق العلاقات الاقتصادية والتجارية، كما أشار أن الغرض من هذه الزيارة هو تسليم مسودة مذكرة تفاهم بين غرفة تجارة وصناعة هنغاريا وغرفة تجارة وصناعة الكويت بهدف ترسيخ وتعزيز وتنمية التعاون الاقتصادي والتجاري بين البلدين لما فيه تحقيق المصالح المتبادلة لقطاع الأعمال في الجانبين من خلال شراكات استراتيجية لفتح آفاق اقتصادية جديدة، كما أكد على حرصه للإستماع والتعرف على مرئيات القطاع الخاص الكويتي حول كيفية زيادة حجم الإستثمارات في المجالات التجارية والإقتصادية في هنغاريا.

وفي نهاية اللقاء، تقدم السفير بالشكر والامتنان لغرفة تجارة وصناعة الكويت على حفاوة الاستقبال وما تقدمه من خدمات لقطاع الأعمال، والدور الذي تلعبه في تحقيق الأهداف المشتركة بين الكويت وهنغاريا.

بنك وربة يعلن الفائزين بسحب السنبلة «الكبير» نصف السنوي

جانب من تسليم الجائزة

أعلن بنك وربة -البنك الأفضل في الخدمات المصرفية لقطاع الشركات والخدمات المصرفية لقطاع الاستثمار في دولة الكويت - أسماء الفائزين بسحب السنبلة نصف السنوي وذلك بحضور ممثل عن وزارة التجارة والصناعة وموظفي بنك وربة.

وبالنسبة للعملاء الذين حالفهم الحظ خلال السحب، فقد توج راشد سالم ركدان المرتجي بالجائزة الكبرى والبالغة 100،000 د.ك، بينما توج محمد حسن سيف الشمري بالجائزة البالغة 50،000 د.ك، وبالنسبة لجوائز الـ 10،000 فقد توج بها 5 فائزين لكل فائز مبلغ 10،000 د.ك بإجمالي 50،000 د.ك وهم التالية أسماؤهم: يعقوب السيد هاشم الرفاعي، ثلث المرحوم ناصر إبراهيم النجران التويجري، عبد السلام علي يوسف التميمي، محمد جدعان سميليل العازمي، مريم محمد اسحق الهاجري.

ويمثل حساب السنبلة الخيار الأمثل لكل الراغبين بتوفير الأموال وتحقيق عوائد مالية مناسبة على أرصدتهم في الوقت نفسه بالإضافة إلى فرص للفوز بجوائز نقدية طوال العام.

وتماشياً مع رغبته بتطوير وتحديث خدماته وحلوله المصرفية بما يتوافق مع تحقيق المصلحة والفائدة الأكبر لعملائه ونظراً لتنامي قاعدة عملائه والتجاوب الكبير الذي لقاه الحساب، يعيد بنك وربة إطلاق حساب «السنبلة» بحلّة جديدة ومتطورة في 2020 تطوي في ثناياها جوائز نقدية أكبر ، حيث قام بتعديل وتيرة السحوبات والقيمة الإجمالية للجوائز النقدية التي يحصل عليها العملاء.

ومن التطورات التي أضافها بنك وربة على حملة السنبلة 2020 هي مضاعفة عدد الفائزين في السحوبات الأسبوعية، أصبح الآن عدد الفائزين 10 بمبلغ 1،000 د.ك لكل فائز أسبوعياً. وحول السحوبات الكبرى، فقد تم السحب الكبير الأول في شهر أغسطس الجاري حيث تم السحب على 7 فائزين، علماً بأن الفائز الأول حصل على مبلغ 100،000 د.ك، بينما حصل الفائز الثاني على مبلغ 50،000 د.ك، و هنالك 5 فائزين حصلوا على مبلغ 10،000 د.ك لكل منهم. أما السحب الكبير الثاني، سيقام في نهاية السنة، حيث تتضاعف الجائزة الكبرى لتصل 200،000 د.ك للفائز الأول، 50،000 د.ك للفائز الثاني، و هنالك 5 فائزين بمبلغ 10،000د.ك.

وحول الشروط الجديدة، يتطلب الآن وجود 100 د.ك لدخول سحوبات السنبلة الاسبوعية والسحوبات الكبرى، علماً بأن العميل لا زال يحصل على فرصة واحدة مقابل كل 10 د.ك في الحساب، والفرص تحتسب على حسب أدنى رصيد في الحساب خلال الشهر. لذلك يجب أن يكون قد مضى على المبلغ شهر كامل في الحساب للتأهل للسحب الأسبوعي، وشهرين كاملين للسحوبات الكبرى لاحتساب الفرص. هذا ولا توجد قيود أو حدود للسحب والإيداع، كلما زاد المبلغ المودع زادت فرص العميل للربح.

والجدير بالذكر أن بنك وربة أطلق أحدث حلوله المصرفية Customer Onboarding وفق بنود استراتيجيته الخمسية الطموحة التي تمكن غير عملاء بنك وربة بالتقدم بطلب فتح حساب السنبلة بطريقة إلكترونية سهلة عبر موقع البنك الالكتروني دون الحاجة لزيارة أي فروع البنك، وفي غضون خمسة دقائق فقط -من خلال النظام الآلي الجديد الذي يستخدمه لتطبيق هذه الخدمة وينفرد به في القطاع المصرفي الكويتي- سيتمكن العملاء الجدد من استكمال طلب فتح حساب السنبلة في أي وقت وأي مكان.

بنك بوبيان يطلق برنامجه الصحي الخاص بالموظفين

■ الحماد: البرنامج يهدف إلى رفع مستويات الوعي لدى موارد البنك البشرية حفاظاً على صحتهم

أعلن بنك بوبيان عن إطلاق (برنامج بوبيان الصحي) الخاص بموظفي البنك والذي يتضمن مجموعة من المحاضرات في مختلف النواحي الصحية التى تهم الموظفين وعائلاتهم لاسيما في ظل الظروف الحالية التى يمر بها العالم والكويت بسبب تداعيات فيروس كورونا المستجد.

وقال مدير عام مجموعة الموارد البشرية عادل الحماد ان إطلاق البرنامج « يأتي في إطار حرص إدارة البنك على سلامة وصحة موظفينا وعائلاتهم» موضحاً أن ابرز ما يميز البرنامج مواكبته للتطورات الاخيرة من خلال استخدام قنوات التواصل الرقمية والتواصل عن بعد .

واضاف ان البرنامج الذي يشارك فيه مجموعة مميزة من المتخصصين يتضمن العديد من الجوانب الهامة التى ترتبط بصورة مباشرة بالظروف الحالية التى نعيشها كالجوانب النفسية والاجتماعية - التغذية السليمة - تقوية المناعة - الرياضة واللياقة البدينة - أسلوب الحياة الافضل - بجانب الامور الصحية التى تهم المرأة وغيرها من الجوانب الاخرى التى تضمن للجميع حياة صحية سليمة .

وأكد الحماد أن إدارة البنك تعي ضرورة وأهمية تثقيف مواردها البشرية بكافة الامور والموضوعات التى تهم صحتهم الجسدية والنفسية وبما ينعكس إيجابياً على أداء مهامهم الوظيفية .

العربية والانكليزية

وقال الحماد انه وتعميماً للفائدة فإنه سيتم تنظيم هذه المحاضرات بصورة اسبوعية بحيث تنقسم الى محاضرات باللغة العربية وأخرى باللغة الانجليزية حتى يمكن لجميع موظفي الاستفادة من هذه المحاضرات التى تم بثها من خلال تقنية التواصل عن بعد (مايكروسوفت تيمز) .

وكانت المحاضرة الأولى ضمن البرنامج الصحي التى نظمها بوبيان قد استضافت اختصاصي التغذية العلاجية والرياضية الدكتور عبدالله المطوع وتناولت الحياة الصحية الافضل في زمن الكورونا والتعامل مع معطيات العودة للحياة الطبيعية .

عادل الحماد

ونوه الحماد الى أن برنامج بوبيان الصحي يأتي في إطار توفير مجموعة مميزة من البرامج التدريبية لموظفي البنك الى جانب تهيئة كافة السبل الممكنة لخلق البيئة المناسبة للعمل من المنزل وبما يحقق الاهداف المطلوبة من استمرار وتيرة العمل دون تأثر .

وأضاف انه وعبر وسائل التواصل الاجتماعي الخاصة بموظفي البنك تم بث العديد من الرسائل التوعوية الخاصة بمحاربة فيروس كورونا وسبل الوقاية منه الى جانب إجراء العديد من المسابقات الاسبوعية التى تربط بين البنك ومتابعيه على مختلف وسائل التواصل الاجتماعي .

بوبيان وأزمة كورونا

من ناحية أخرى أكد الحماد ان عودة العمل في مختلف إدارات البنك الى ما كانت عليه قبل الإغلاق العام الذي شهدته الكويت في مارس الماضي تمت بحمدالله حسب متطلبات وتوصيات الجهات المعنية للعوده للعمل مع الالتزام بالنسبة المقررة للموظفين واتخاذ كافة الإجراءات الصحية المطلوبة.

واضاف أن فترة التوقف السابقة جاءت نتيجة متطلبات السلطات الصحية إلا انها لم تؤثر على سير العمل في البنك حيث استمر البنك في أداء غالبية أنشطته سواء من خلال عمل الموظفين من المنزل او من خلال فتح بعض الفروع للعمل او من خلال خدمات البنك الرقمية.

واكد الحماد « تمثل العودة مرة أخرى وفق الضوابط المعلنة الى بيئة العمل في مختلف القطاعات الحكومية والقطاع الخاص تأكيد على تجاوز الكويت باذن الله مرحلة صعبة في مواجهة انتشار فيروس كورونا الذي اجتاح العالم وبداية لعودة الحياة الى طبيعتها ». واختتم الحماد تصريحه بالتاكيد على أنه ومنذ انطلاق الازمة في مارس الماضي وبنك بوبيان حريص كل الحرص على اتباع الاجراءات اللازمة من أجل الحفاظ على سالمة وصحة موظفيه والعملاء مشيرا الى ان عودة الفروع للعمل في ظل هذه الظروف فرضتها متطلبات العملاء واحتياجاتهم الهامة والضرورية التى لايمكن تلبيتها الا عن طريق الفروع .