

بقيمة 100 مليون دينار بعد الحصول على جميع الموافقات الرقابية

"الأهلي الكويتي" بصدد البدء بعملية الاكتتاب في زيادة رأسماله بنسبة 26.7%

طلال بهباني : تعزيز للقاعدة الرأسمالية للبنك وتطوير لأعمالنا وأنشطتنا الرئيسية وترسيخ مكانتنا الرائدة

كويتي. وستدعم زيادة رأس المال المركز المالي للبنك حيث سترتفع حقوق المساهمين بمبلغ 100 مليون دينار كويتي. وكان البنك الأهلي الكويتي قد حقق صافي أرباح بقيمة 23.9 مليون دينار كويتي في نهاية النصف الأول من عام 2023، بنمو 30% مقارنة مع 18.4 مليون دينار كويتي في النصف الأول من عام 2022، في حين بلغت ربحية السهم 11 فلسا بزيادة قدرها 38% مقارنة بـ 8 فلس السابق.

ويعكس الأداء المالي التحسن المستمر في محركات التشغيل الأساسية، والنمو القوي للقرض، وتراجع الخصصات والمخاطر، والميزانية العمومية الجيدة، ومستويات السيولة المستقرة التي تتمتع بها مجموعة البنك الأهلي الكويتي.

جانب المساهمة في تمويل المشاريع التنموية في الكويت عند طرحها، وتوقع إقبالا كبيرا على الاكتتاب في أسهم زيادة رأسمال البنك الأهلي الكويتي، نظرا للثقة الكبيرة التي يتمتع بها البنك اليوم من المستثمرين والمساهمين والعملاء، مشددا على حرصه الدائم لتعظيم القيمة في حقوق المساهمين التي يمنحها لهم على الدوام.

وأشاد رئيس مجلس إدارة البنك الأهلي بالدعم الدائم الذي يحصل عليه البنك، من قبل الجهات الرقابية المتمثلة ببنك الكويت المركزي وهيئة أسواق المال وبورصة الكويت ووزارة التجارة والصناعة، يأتي ذلك في وقت تمثل الأهم الجديدة المطروحة ما نسبته 26.7% من رأس المال المدفوع الحالي ليرتفع رأسمال البنك الأهلي الكويتي إلى 237.4 مليون دينار



رئيس مجلس إدارة البنك الأهلي الكويتي طلال بهباني

المال لتطوير عملياتنا التشغيلية وطرح المزيد من الخدمات والمنتجات والحلول المصرفية، إلى

مكانتنا الرائدة في القطاع المصرفي الكويتي، وتابع بهباني: "سنستفيد من زيادة رأس

القاعدة الرأسمالية للبنك وستسهم في تطوير أعمالنا وأنشطتنا الرئيسية، وترسيخ

سنستخدم عوائد الزيادة في مواكبة التغيرات المتسارعة بالقطاع المصرفي

من خلال منصة الاكتتاب www.ipoc.com.kw الخاصة بالشركة الكويتية للمقاصة عبر الإنترنت خلال فترة الاكتتاب.

وبهذه المناسبة، صرح رئيس مجلس إدارة البنك الأهلي الكويتي طلال بهباني بقوله: "ستعزز زيادة رأس المال

21 أغسطس 2023 وفقاً لدورة التسوية بنظام T+3. ويبدأ الاكتتاب يوم الأحد الموافق 27 أغسطس 2023، ويستمر لمدة خمسة عشر يوما تقويميا، حتى يوم الأحد الموافق 10 سبتمبر 2023 (مشمولا) ومنتها عند الساعة 1:00 ظهرا، بسعر اكتتاب يبلغ 200 فلس للسهم الواحد (القيمة الاسمية 100 فلس مضافا إليها علاوة الإصدار 100 فلس).

وقد قام البنك الأهلي الكويتي بتعيين كامكو إنفست مديرا للإصدار ووكيلا للاكتتاب ووكيلا المشترك ووكيلا للإصدار المشترك ووكيلا للاكتتاب.

وباتت نشرة الاكتتاب والمزيد من المعلومات المتعلقة بعملية طرح والاكتتاب متاحة على المواقع الخاصة بالبنك الأهلي الكويتي ووكلاء الاكتتاب، على أن يتم استلام طلبات الاكتتاب

أعلن البنك الأهلي الكويتي عن جاهزيته لبدء عملية الاكتتاب في زيادة رأسماله عبر طرح 500 مليون سهم بقيمة 100 مليون دينار كويتي، وذلك بعد حصوله على الموافقات اللازمة من الجهات الرقابية.

تأتي زيادة رأس المال بهدف تعزيز قاعدة رأسمال البنك بما يتوافق مع شروط بنك الكويت المركزي ومعايير لجنة بازل 3 لكفاية رأس المال، وستستخدم عوائد هذه الزيادة لمواصلة تقديم خدمات مصرفية متميزة تماشيا مع إستراتيجية البنك الهادفة إلى تطوير ونمو عملياته وسيكون الاكتتاب متاحا للمساهمين المسجلين في سجل مساهمي البنك في تاريخ الاستحقاق يوم الخميس الموافق 24 أغسطس 2023 ولأصحاب حقوق الأولوية، أي ثلاثة أيام تداول بعد تاريخ حيازة السهم يوم الإثنين

في "تقدير الموظفين" و"إدارة المواهب" و"الارتباط الوظيفي" .. من مجموعة "براندون هول"

"بيتك" يحصد 3 جوائز عالمية في الموارد البشرية لعام 2023

البشرية لعام 2023



بيت التمويل، تال 3 جوائز تؤكد ريادته في تطوير العنصر البشري



رئيس الموارد البشرية في "بيتك" زياد العمر

العمر : الجوائز تجسد استثمارنا في المجدي في الطاقات البشرية كأصول جوهرية للنجاح

القادرين على تحمل المسؤولية والحفاظ على نمو وتطور "بيتك" محليا وعالميا.

معايير منح الجوائز الجدير بالذكر أن "بيتك" حصد الجوائز بالتناقص مع أكبر وأعرق المؤسسات والشركات العالمية، ما يعتبر إعادة تأكيد لريادة "بيتك" ليس فقط على مستوى الكويت والمنطقة، بل على مستوى العالم، لاسيما أن "بيتك" هو أول بنك على مستوى الكويت ومن الأوائل على مستوى الخليج العربي الذي ينال هذه الجوائز.

وتعتبر مجموعة براندون هول الأمريكية (Brandon Hall Group) شركة التطوير المهني الوحيدة التي توفر البيانات، والأبحاث، والرؤى، والشهادات المتخصصة لقادة التعلم والتطوير حول العالم حيث قامت المجموعة بتكريم والاعتراف بالممارسات المتميزة حول العالم في هذا الصدد ما ساهم في تطوير أكثر من 10 ملايين موظف وقيادي.

وتتمتع المجموعة الجوائز بنناء على عدة معايير أهمها أن يكون البرنامج ملبيا لأحتياجات المؤسسة وتميزا من ناحية التصميم والعرض ومتعددا المزايا قابلا للقياس، ويحقق تأثيرا إيجابيا على المؤسسة بشكل عام.

يعتبر "بيتك" من أوائل البنوك المحلية والإقليمية في القيام بعمل الاستبيان الوظيفي السنوي، وذلك منذ عام 2013 - ومن خلاله يتم قياس رضا موظفيه بعملية شفافة ومهنية وسرية مع وجود إجراءات وخطط تنفيذية للعمل على تعزيز مكانة القوة التي يوضحها الاستبيان، والعمل على تطبيق التحسينات في بيئة العمل حسب المؤشرات التي يوضحها الاستبيان، منوها بتصاعد مؤشر الارتباط الوظيفي سنويا بالمقارنة مع نتائج الأعوام السابقة وبالمقارنة مع المؤسسات الإقليمية والشركات ذات الأداء العالي.

ثمرة جهود العاملين وأوضح العمر أن الجوائز هي ثمرة جهود وعطاء جميع العاملين في الموارد البشرية في "بيتك" والاهتمام المستمر من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ورغبتهما الدائمة في تطبيق أفضل الممارسات وتحسين بيئة العمل وتطوير المواهب ورفع درجة الولاء والارتباط الوظيفي، مؤكدا أن الجوائز تشكّل حافزا جديدا نحو مزيد من التطوير والتحديث لتحقيق أعلى معدلات الأداء للقدرة البشرية العاملة في "بيتك" واستقطاب المزيد من المواهب الشابة بما يساهم في خلق أجيال منتجة من القياديين

المحلية، وذلك حسب دراسة معقدة من احد المستشارين العالميين المتخصصين في قياس المعايير الخاصة بالمزايا والتعويضات. وقال العمر أن "بيتك" يواصل استراتيجيته التركز على استقطاب وتطوير المواهب وإعداد قيادات ومواهب بقدرة استثنائية قادرة على إحداث التغيير الإيجابي ومواكبة نمو وازدهار مجموعة بيتك، وذلك عبر برامج تدريب وتطوير متكاملة بالتعاون مع جامعات ومؤسسات تعليمية عالمية مثل كلية هارفارد للأعمال و I-SEAD وIMD، وكلية «IE» لإدارة الأعمال.

ولفت إلى أن فريق تطوير المواهب في "بيتك" حريص على مواصلة جهود تعزيز مسار التطوير وتقييم فعاليته وتحديثه بأحدث الأفكار لتوسيع وإثراء المعرفة والخبرة لدى كافة طاقات "بيتك" البشرية.

ونوه بأن "بيتك" يواصل برنامج «فرصة» الذي صممه البنك ليضم المواهب الشابة الكويتية وأوائل الخريجين في أقسام التكنولوجيا بالجامعات المحلية والدولية. الارتباط الوظيفي وأضاف أن تعزيز الارتباط الوظيفي في "بيتك" من أهم الركائز التي يعتمد عليها، إذ

توفيق الله أولا، ومن ثم الاستثمار المجدي في الموارد البشرية وتكامل الأعمال واعتماد أفضل الممارسات وأفضل برامج التدريب والتطوير وإدارة المواهب، مع ابتكار برامج خاصة في مكافأة وتقدير الموظفين حسب المقاييس العالمية، والأهم من ذلك الإيمان بأهمية الموارد البشرية كركيزة محورية وأصل جوهرية لنجاح المؤسسة.

برامج تقدير الموظفين وأوضح أن "بيتك" أولى أهمية قصوى لتقدير موارده البشرية وتشجيع الطاقات العالية، والأهم من ذلك الإيمان بأهمية الموارد البشرية كركيزة محورية وأصل جوهرية لنجاح المؤسسة.

برامج تقدير الموظفين وأوضح أن "بيتك" أولى أهمية قصوى لتقدير موارده البشرية وتشجيع الطاقات العالية، والأهم من ذلك الإيمان بأهمية الموارد البشرية كركيزة محورية وأصل جوهرية لنجاح المؤسسة.

حصد بيت التمويل الكويتي "بيتك" ثلاث جوائز عالمية في الموارد البشرية لعام 2023 من مجموعة براندون هول "Brandon Hall" المرموقة، والمتخصصة في تقييم أداء البنوك والشركات والمؤسسات حول العالم، من خلال دراسات وبحوث واستقصاء آراء خبراء متخصصين.

والجوائز هي: الميدالية الذهبية لفئة "الأفضل في برنامج تقدير الموظفين"، والميدالية الذهبية لفئة "برنامج إدارة المواهب الأكثر ابتكارا"، بينما حصد الميدالية البرونزية لفئة "الأفضل في تعزيز الارتباط الوظيفي".

وفي هذه المناسبة، قال رئيس الموارد البشرية والتحول للمجموعة في "بيتك" زياد العمر، إن الفوز بجوائز التميز من مجموعة Brandon Hall، وهي الجوائز الأعرق في مجال التعلم والتطوير، والموارد البشرية في الولايات المتحدة الأمريكية، هو تقدير عالمي جديد يؤكد أن "بيتك" يشكل علامة فارقة ومعيار قياس benchmark في مجال الموارد البشرية، مبيانا ذلك يتماشى مع مكانته كأكبر بنك في الكويت والبنك الإسلامي الرائد عالميا.

أضاف العمر في تصريح صحفي، أن "بيتك" أصبح عنوانا لقصص النجاح في مختلف المجالات سواء الأداء المالي، والجدارة الائتمانية أو المكانة العالمية والانتشار الجغرافي الواسع والتحول الرقمي والتعلم في الحلول المصرفية المتكبرة، والخدمات المصرفية للشركات، والريادة في الاستدامة، والمبادرات الاستراتيجية في المسؤولية الاجتماعية، وتحقيق أكبر أرباح فصلية في تاريخ القطاع المصرفي الكويتي، مؤكدا أن كل ذلك لم يكن ليتحقق لولا

ضمن حملة "لنكن على دراية"

البنك التجاري الكويتي يحذر عملاءه من الاحتيال المالي

إلكتروني، أو كالملة هاتفة من جهة تدعي أنها من جهة حكومية أو تجارية، وعلى العميل التأكد من هوية أي جهة تطلب البيانات الشخصية والمالية بطريقة غير رسمية عبر الرسائل النصية، أو الروابط البريدية، أو وسائل التواصل الاجتماعي لأن هذا في الغالب يكون عملية احتيال. وفي حال الاشتباه بالتعرض لعملية احتيال، يجب إبلاغ الجهة المالية التي يتم التعامل معها بالجهات الأمنية المختصة على الفور. كما أشارت سارة منصور إلى ضرورة توخي الحذر عند الشراء أو تحويل الأموال أو تنفيذ أي معاملات مصرفية عبر الإنترنت من المواقع الإلكترونية بضوابط قراءة الشروط الأحكام والتأكد من أنهما غير مزورة أو احتيالية. كما يجب على العملاء عدم الإفصاح عن رمز التحقق لمرة واحدة "OTP" لأي أحد، مع العلم أن مصرفنا لا يتصل أبدا بالعميل لطلب بياناته الشخصية والمصرفية السرية.

سوية تنطوي على التضليل والتزوير للحقائق والوقائع، بهدف الإيقاع بالضحية والحصول على الأموال بطريقة غير مشروعة باستعمال وسائل تدليس تمكثهم من خداع وسرقة الآخرين. كما أفادت بأن أساليب الاحتيال المالي تتعدد والطرق المؤدية إليه باتت تتجدد مع مرور الوقت؛ حيث تتخذ أشكالا كثيرة، وصورا مختلفة، تحت هدف واحد يتمثل في الاحتيال على الأفراد لسرقة بياناتهم المصرفية، وحساباتهم البنكية، إضافة إلى استهداف نهب أموالهم، ومدخراتهم، وقد يصل الأمر إلى توريطهم في عمليات غسل الأموال. وأضافت أنه بات من الضروري على كل فرد حماية نفسه وذويه من عمليات الاحتيال من خلال التعرف والإطّلاع المستمر على أساليب الاحتيال المالي، والانتباه إلى التحذيرات التي تنشرها الجهات الحكومية المعنية، وعدم تقديم البيانات الشخصية والمالية لأي جهة كانت سواء عبر رابط إلكتروني، أو رسالة نصية، أو موقع

في إطار حرص البنك التجاري الكويتي، ومساهماته لنشر الثقافة المصرفية والمالية بين شرائح المجتمع المختلفة، وزيادة الوعي لدى الجمهور بدور القطاع المصرفي، وكيفية الاستفادة من الخدمات المصرفية المقدمة لجمهور العملاء، تستمر مشاركات البنك في دعم حملة "لنكن على دراية"، وهي الحملة التوعوية التي أطلقها بنك الكويت المركزي لتسليط الضوء على حقوق وواجبات العملاء، وتوعيتهم فيما يتعلق بالتعامل مع البنوك وحماية بياناتهم المصرفية. وعن الالتزام بالدور التوعوي والمجتمعي، صرحت سارة منصور المستشار القانوني لرئيس مجلس الإدارة ومدير عام القطاع القانوني "بالوكالة" في البنك قائلة: "نسعى دائما في البنك التجاري إلى زيادة الوعي الثقافي والمجتمعي لدى جمهور المتعاملين بمفهوم الاحتيال المالي، وكيفية تجنب الوقوع تحت طائلته والمساعدة في الحد من انتشاره. والاحتيال المالي هو ممارسة غير

جمعية المدققين الداخليين الكويتية دعوة رسمية

يسر جمعية المدققين الداخليين الكويتية دعوة السادة أعضاء الجمعية لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية الذي سيعقد يوم الثلاثاء الموافق 17/10/2023 في تمام الساعة الخامسة مساء بعقر جمعية الكوكتير الكويتية الكائن بمنطقة الدعية خلف جمعية الدعية واعتبار هذا الإعلان بمثابة دعوة رسمية.

علما بأن جدول الأعمال سيتضمن الموضوعات التالية:

- 1 - مناقشة التقرير الإداري لعام 2019 - 2020 - 2021 - 2022 .
 - 2 - مناقشة تقرير مراقب الحسابات عن السنة المنتهية في 31/12/2020 - 31/12/2021 - 31/12/2022 .
 - 3 - المناقشة على البيانات الختامية للسنة المالية المنتهية في 31/12/2019 - 31/12/2020 - 31/12/2021 - 31/12/2022 .
 - 4 - مناقشة مشروع الموازنة التقديرية للسنة المالية 2023 .
 - 5 - تعيين مراقب الحسابات .
 - 6 - انتخاب أعضاء مجلس الإدارة للسنتين المقبلتين .
- وبهذه المناسبة نود إفادتكم بالأتي:
- 1 - أن من لهم حق حضور اجتماع الجمعية العمومية هم الأعضاء الذين أمضوا في عضوية الجمعية سنة أشهر على الأقل سابقة على تاريخ انعقاد الجمعية العمومية بشرط أن يكونوا قد سدوا اشتراكاتهم لعام 2022، علما بأن آخر موعد لتسديد الاشتراكات هو يوم الخميس الموافق 12 أكتوبر 2023 .
 - 2 - إن الجمعية العمومية في حالة عدم اكتمال التصاب سوف تؤول لمدة نصف ساعة ويكون الاجتماع بعدها صحيحا مهما كان عدد الأعضاء الحاضرين، على أن لا يقل عن عشرة أعضاء من أعضاء الجمعية العمومية الذين يحق لهم حضور الاجتماع .
 - 3 - يتم فتح باب الترشيح لعضوية مجلس الإدارة اعتباراً من يوم الأحد الموافق 20/08/2023 وسيفعل باب الترشيح يوم الاثنين الموافق 02/10/2023، مع العلم بأن من يحق لهم الترشيح لعضوية مجلس الإدارة يجب أن يكون عضو مسجل بمعهد المدققين الداخليين IIA .
 - 4 - على المرشحين في ترشيح أنفسهم تعبئة النموذج الخاص بذلك لدى أمين سر الجمعية بوقفاً من قبل المرشح نفسه .
- والله ولي التوفيق
- أمين السر