

## باستخدام الواقع المعزز "AR"

## "الوطني" يطلق ثورة في معارض التوظيف في الكويت

العلباني: البنك يتبنى نهجا رقميا في جذب وتطوير الخريجين بأسلوب يألّفونه في حياتهم اليومية

أولوياتنا القصوى هي الحفاظ على سياسة معدلات توظيف الوظائف وتنميتها

حيث يفخر البنك بأنه أكبر مؤسسات القطاع الخاص الكويتي توظيفا للعمالة الوطنية، إضافة إلى مواصلة التمتع بأعلى معدلات الاحتفاظ بالموظفين الكويتيين.

كما يؤكد بنك الكويت الوطني دائما على أنه لا يقدم مجرد فرص وظيفية في أكبر مؤسسة مالية بالكويت والمنطقة فقط، وإنما يوفر مسارا ومستقبلا، وظيفيا، واعدا، ومستداما.

أيضا تتيح أكاديمية الوطني والتي تم إطلاقها في عام 2008 الفرص للخريجين الجدد للالتحاق بالبنك من خلال برنامج تمهيدي يؤهلهم للعمل في القطاع المصرفي، وبمجرد الانضمام لبنك الكويت الوطني يخضع الموظفون الجدد لبرنامج تدريب إلزامية مصممة لدعم استراتيجية العقيلة الرقمية.

كل هذه الجهود تعكس إيمان الوطني الراسخ بأهمية الالتزام بمسؤوليته الاجتماعية في استقطاب وتوظيف الكفاءات الوطنية وتطوير مهاراتهم من أجل إعداد قادة مؤهلين للمستقبل، فهذه هي رسالته وقيمته التي حافظ عليها طيلة السنوات الماضية.

جدير بالذكر أن بنك الكويت يقوم الوطني سنويا برعاية العديد من معارض توظيف الشباب الكويتي لإطلاعهم على الفرص الوظيفية التي تناسهم وترضي تطلعاتهم وطموحاتهم، وهو ما يؤكد حرصه المستمر على دعم الكوادر الوطنية الشابة وتأهيلهم لسوق العمل، كما أنه لا يدخر جهدا في دعم كافة المعارض الوظيفية التي تدعم الشباب وتساعد الخريجين في الحصول على الوظيفة المناسبة.

على الالتحاق بسوق العمل ومساعدتهم على تطوير مهاراتهم وخبراتهم بالتعاون مع أعرق المؤسسات التعليمية الرائدة، لتمكينهم من قيادة جهود تطوير القطاع المصرفي في المستقبل.

ويسخر الوطني كل إمكانياته الهائلة للمساهمة في تطوير كوادره البشرية، كما يعمل دائما على تحفيز الطاقات الإبداعية داخل موظفيه لبذل المزيد من الجهد لتحقيق التميز والتفوق بما يمهد الطريق للنمو الوظيفي وتقلد المناصب القيادية في المستقبل، إضافة إلى النتائج الباهرة التي يحصل عليها الموظف نتيجة ثمره جهوده وتفانيه في العمل.

كما أن بيئة العمل داخل مقر بنك الكويت الوطني تعتمد على التعاون بين كافة الموظفين والعمل بروح الفريق الواحد، حيث يشكل ذلك دائما المحرك الرئيسي لنجاحات البنك وتقديمه لخدمات مصرفية بجودة تضاهي نظيراتها العالمية.

جذب المواهب الكويتية ويعد بنك الكويت الوطني من أفضل المؤسسات الجاذبة للموظفين والتي تعمل على أساس تكافؤ الفرص مع التأكيد على التنوع في مكان العمل وتدريب الموظفين وتنمية قدراتهم ومهاراتهم بأفضل البرامج، حتى يتمكنوا من بناء مسيرة مهنية ناجحة تساعدهم على تولي مناصب قيادية داخل البنك في المستقبل، وهو ما يجعل الوطني جهة العمل المفضلة في القطاع الخاص بين أوساط الكويتيين حديثي التخرج.

ومن منطلق ريادته كمؤسسة مالية مرموقة، واصل الوطني جذب واستقطاب أفضل المواهب للانضمام للعمل في البنك،



العلباني يتوسط فريق الوطني على هامش المعرض

بتوعية الموظفين بالعديد من المجالات التي تشمل الصحة الجسدية والنفسية.

إضافة إلى ذلك يتبنى «الوطني» العديد من البرامج والأنشطة التي تركز على رفاهية ورعاية موظفيه وتشجيعهم على اتباع أسلوب حياة صحي، إضافة إلى إقرار نظام ساعات العمل المرنة ومنح إجازة أبوة للموظفين، وهي استحقاق يسمح خلاله لأب بالبقاء في المنزل للتواصل مع طفله حديث الولادة.

بيئة عمل تضاهي العالمية ويعتبر الوطني من المؤسسات الكويتية القليلة التي تتمتع ببيئة عمل فريدة ومثالية تضاهي المؤسسات والشركات العالمية لما يوفره من فرص استثنائية للتطور المهني بصفة مستمرة من خلال برامج التدريب والخبرة العملية التي تهدف إلى مساعدة الخريجين الجدد

ومن منطلق إيمانه الراسخ بأن موظفيه هم أهم أصوله، يولي بنك الكويت الوطني أهمية كبرى لصحتهم وسلامتهم الجسدية والنفسية، وفي ظل مساعي البنك لدعم بيئة العمل يوفر الوطني صالة ألعاب رياضية مزودة بأحدث الأجهزة المتطورة متاحة أمام الموظفين قبل أو بعد ساعات العمل بإشراف مدربين على أعلى مستوى، وهو ما ينسجم مع مبادرات البنك الهادفة إلى زيادة الوعي والتشجيع على اتباع نمط حياة صحي.

ويوفر البنك للموظفين العديد من سبل الترفيه في المبني، كما يتضمن مبنى البنك عيادة طبية بإدارة مستشفى «وارة»، توفر الفحوصات الطبية وإجراء التحاليل واستقبال زيارات أطباء متخصصين بالإضافة إلى تنظيم ندوات نقاشية توعوية بشكل دوري مع الأطباء تختص

بالكامل في جميع أنشطة وأعمال البنك من الاستراتيجيات الراسخة لدى البنك، لذلك يسعى الوطني دائما لاستخدام أحدث التقنيات المتطورة، وقدم الوطني طريقة جديدة ومبتكرة للتقدم للوظيفة من خلال مسح رمز QR فقط وتعبئة البيانات رقميا، ولم يعد هناك حاجة لتسليم أوراق السيرة الذاتية باليد لإدارة الموارد البشرية.

وأتساقا مع دوره الرائد في مسيرة التحول الرقمي في القطاع المصرفي الكويتي، تأتي مشاركة بنك الكويت الوطني في هذا المعرض لتعزيز التزامه بالحلول الرقمية المبتكرة في القطاع المصرفي، مما يضمن تجربة مصرفية حديثة للجميع وتقديم خدمات مصرفية متطورة ومبتكرة. أكثر من مجرد مكان للعمل

الخدمة، فضلاً عن المرونة في إدارة أعمالنا". ثورة في عالم التوظيف وخلال مشاركته في المعرض قدم بنك الكويت الوطني نموذجاً جديداً يمثل ثورة في عالم التوظيف، حيث قدم موظفو مجموعة الموارد البشرية في جناح الوطني داخل المعرض للشباب المشاركين صورة تحاكي بيئة العمل داخل المقر الرئيسي للبنك من خلال استخدام تقنية الواقع الافتراضي العزز ونظارات البعد الثالث 3D.

هذه التقنية ستشكل الشاب الراغب في التقدم للوظيفة في جولة تحاكي تماماً طبيعة العمل في المقر الرئيسي لبنك الكويت الوطني، حيث ستوضح له الإدارات والأقسام المختلفة وبيئة العمل وكذلك المطاعم والنادي الصحي وعيادة البنك. ويعد التطور التكنولوجي والتحول نحو الرقمنة

وإشار إلى أن الأولويات الاستراتيجية للموارد البشرية للمجموعة تتمثل في بناء بنك جاهز دوماً للمستقبل عبر العديد من الأدوات والخطط التي يتم تطبيقها منها استحداث مفهومًا شاملاً جديداً لإدارة القوى العاملة من أجل الاستجابة للاحتياجات المتغيرة للعملاء وتعزيز ثقافة البنك بين موظفيه، من جانبها قالت مديرة إدارة استقطاب المواهب في مجموعة الموارد البشرية لبنك الكويت الوطني غدير الكوهجي إن مشاركة البنك هذا العام تشكل تجربة فريدة وستحدث فارق في مفهوم عملية التوظيف وجعلها أكثر ديناميكية ثلاثين جيل الألفية، من خلال جناح المعرض الذي تضمن NBK Virt Gate "بوابة الوطني الافتراضية" والتي استخدمت تقنيات الواقع المعزز لتوفير تجربة تحاكي تماماً طبيعة العمل في المقر الرئيسي للبنك.

وأوضحت قائلة: "أولوياتنا هي الحفاظ على معدل توظيف الوظائف ومواصلة التزامنا بتوسيع نطاق استقطاب المواهب المحلية والحفاظ عليها بوتيرة مستدامة بما يتسق مع رؤية الكويت الجديدة 2035". وأضاف: "تعتبر الرفاهية الجسدية والنفسية والمالية لثروتنا البشرية من أهم العناصر الأساسية لضمان توفير بيئة عمل ناجحة. وفي سياق إدارة القوى العاملة، يحرص بنك الكويت الوطني على ترسيخ عناصر نظام إدارة الموارد البشرية للمجموعة وثقافته التنظيمية بما يضمن اكتساب المواهب وتطويرها وبالتالي تعزيز تميزنا في

انطلاقاً من إيمانه الراسخ بأن بناء قوى عاملة ديناميكية ومرونة بشكل أمراً محورياً لنمو في تعزيز دعائم الاقتصاد المستدام، يواصل بنك الكويت الوطني المشاركة الفاعلة في مختلف معارض التوظيف المحلية وكان آخرها معرض "وظيفتي" الذي يعد أكبر معرض توظيف على مستوى الكويت.

بالإضافة إلى ذلك، قطع البنك شوطاً كبيراً على مدار العام في وضع أسس متينة لقوى عاملة شاملة وقواعد لبيئة عمل متنوعة وداعمة قائمة على قيم البنك وثقافته المؤسسية.

وبهذه المناسبة قال مدير عام الموارد البشرية للمجموعة عماد العلباني: "نحن سعداء بهذه المشاركة المميزة للبنك في أكبر معرض توظيف في الكويت ورعايته لهذا الحدث الكبير كراعٍ بلاتيني لجذب المواهب والكفاءات والكويتية التي يحتاجها البنك لمواصلة مسار نموه وابتكاره".

وأكد العلباني على أن البنك يبنّي بشكل متزايد نهجاً رقمياً في جذب وتقييم وتطوير الخريجين، ودمج التقنيات والأدوات والتفكير الجديد في هذه العملية، حيث ومن خلال القيام بذلك، يتعامل البنك مع هذه المجموعة المستهدفة بالتحديد بطريقة يألّفونها في حياتهم اليومية.

وأضاف العلباني أن الموارد البشرية للمجموعة وضمن خططها في عملية التحول الرقمي أجرت أتمتة العديد من عملياتها بما في ذلك خطوات مرتبطة بعمليات التوظيف وعلمية تأهيل الموظفين الجدد بالتعاون مع فريق استقطاب المواهب.

## لدفع عجلة نمو قطاع الشركات الصغيرة والمتوسطة في الإمارات

## «ماستركارد» توقع عقد شراكة إستراتيجية مع «بيمو»



جماعية من توقيع الاتفاقية

أعربت "فاليري كودي"، المؤسسة المشاركة لشركة "بيمو"، عن مدى سعادتها بهذا التعاون المثمر قائلة: "كم يسعدنا أن نتعاون مع "ماستركارد"، إذ نتشارك الرؤية ذاتها التي تهدف إلى تعزيز الحلول غير النقدية لإدارة نفقات الشركات في دولة الإمارات. إن خدماتنا مُصممة خصيصاً لتلبية احتياجات الشركات الصغيرة والمتوسطة، مما يجعلنا على دراية كاملة بمواضع الشكوى التي يعانون منها. لطالما واجهت الشركات الصغيرة والمتوسطة العديد من التحديات ومنها إحكام السيطرة على الموارد المالية وعمليات إدارة النفقات، فضلاً عن الافتقار إلى الشفافية والاعتماد على العمليات اليدوية المرهقة، مما يؤدي إلى إبطاء سير العمليات الإدارية وتعطل دورة الأعمال بأكملها. وبفضل شراكتنا البيناة مع "ماستركارد"، فإننا نساهم في تمكين الشركات الصغيرة والمتوسطة عبر تزويدهم بأحدث التقنيات المبتكرة والحلول الكفءة، للعمل بكفاءة أكبر لتسريع وتيرة نمو أعمالهم. نحن فخرون بإتاحة العديد من المزايا الحصرية لحاملي بطاقات "بيمو ماستركارد" كوربيت"، حتى يتمكنوا من توسيع نطاق أعمالهم وتوفير المال في الوقت ذاته".

إعلانات الشركات لمدة 3 أشهر. صرحت "جينا بيترسون سكايرم"، نائبة الرئيس ورئيسة تطوير الأعمال لدى "ماستركارد" في دولة الإمارات وسلطنة عُمان، قائلة: "للتزم في "ماستركارد" بتزويد الشركات سواء الكبيرة أو الصغيرة بأفضل الطرق الفعالة لتسديد المدفوعات وإدارة النفقات؛ إذ تعمل حلول الدفع المبتكرة لدينا على تمكين الشركات من خلال تعزيز الكفاءة، والشفافية، والتحكم. يسرنا التعاون مع "بيمو"، فيما نواصل العمل على تحقيق التزامنا تجاه ربط 50 مليون شركة متناهية الصغر وصغيرة ومتوسطة على مستوى العالم بالاقتصاد الرقمي بحلول عام 2025".

على الخدمات التي لا غنى عنها وتتضمن "جوجل وورك سبيس"، و"دوكيو ساين"، و"جوجل أدز"، و"ميتا أدز"، و"فليكسيل وورك سبيس". سيتمكن حاملو البطاقات أيضاً من الاستفادة بالعديد من مزايا السفر والترفيه الحصرية، بما في ذلك الدخول إلى صالات المطارات في جميع أنحاء الشرق الأوسط، وخدمات "كونسيرج" رفيعة المستوى لدى المطارات، والخصومات على رحلات السيارات حسب الطلب، وخدمات تأجير السيارات. في حالة تفعيل البطاقات قبل نهاية العام، سيستمتع المستخدمون بعرض حصري لفترة محدودة، يتيح لهم الاسترداد النقدي بما يصل إلى 1 % من قيمة

ستقدم هذه الشراكة العديد من المزايا لحاملي بطاقات "بيمو ماستركارد" كوربيت" الخاصة بالمؤسسات، بغرض تمكينهم من تعزيز الإنتاجية، وتوفير نفقات العمل والترفيه، فضلاً عن إطلاق العنان لإمكانات نمو الأعمال الكاملة. بالإضافة إلى ذلك، ستوفر بطاقات الشراكة الصغيرة الحصرية لدى أكثر من 150 من التجار عبر منصة "إيزي سيفينج سينيال"، برنامج "ماستركارد" العالمي المصمم خصيصاً للشركات الصغيرة والمتوسطة، مع نخبة من العروض محدودة المدة، بما في ذلك الخصومات

أعلنت "ماستركارد" و"بيمو"؛ شركة التكنولوجيا المالية الناشئة التي تتخذ من دولة الإمارات مقراً لها وتختص بتمكين الشركات في جميع أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وبباكستان، عن عقد شراكة إستراتيجية لتزويد الشركات الصغيرة والمتوسطة داخل دولة الإمارات بآليات غير نقدية لإدارة النفقات بسهولة وفعالية، مما سيدعم طموحات الدولة الواعدة لتعزيز النظام البيئي المزدهر للشركات الصغيرة والمتوسطة.

تم الإعلان عن الشراكة خلال قمة التمويل الرقمي "فينتك سيرج" ضمن فعاليات معرض "جتكس 2023"، دعماً لتوجهات التحول إلى الاقتصاد غير النقدي، عبر تزويد الشركات الصغيرة والمتوسطة، بالحلل الرقمية الفعالة لإدارة الإنفاق وتمكينهم من النوسع والنمو بطريقة أكثر مرونة. تتمتع بطاقات "بيمو" المادية والاقتصادية بتقنية الدفع الرقمي بدون تلامس، مما يتيح للشركات إمكانية رقمنة وأتمتة عمليات إدارة الإنفاق، بما في ذلك تسديد الفواتير بشفرة واحدة، ومراقبة التدفقات النقدية في الوقت الفعلي، وغيرها من المزايا التي توفر شفافية كاملة حول عادات الإنفاق للشركات.

## «أسواق المال» تقدم 6 بلاغات للنائب العام



هيئة أسواق المال

شباط 2023.

كما قدم بلاغ لعدم التزام المبلغ ضدهم (شركة درجة وأعضاء مجلس إدارتها وأعضاء لجنة التدقيق السابقين والحاليين بالشركة) حتى تاريخ تقديم هذا البلاغ بتنفيذ قرار نهائي صادر من مجلس التأديب بسداد الغرامة المقررة في القرار رقم 81/ 2022/ مجلس تأديب 11/ 2022/ هيئة)، رغم إعلانهم بالقرار بتاريخ 15 فبراير 2023.

وتم تقديم بلاغ لعدم التزام المبلغ ضدهم (شركة درجة سابقا وأعضاء مجلس إدارتها) حتى تاريخ تقديم هذا البلاغ بتنفيذ قرار نهائي صادر من مجلس التأديب بسداد الغرامة المقررة في القرار رقم 83/ 2022/ مجلس تأديب 42/ 2022/ هيئة)، رغم إعلانهم بالقرار إعلانا صحيحا بتاريخ 21/ 02/ 2023.

كما تقدمت "الهيئة" ببلاغين يتعلق أحدهما بعدم التزام المبلغ ضدها (شركة درجة سابقا) حتى تاريخ تقديم هذا البلاغ بتنفيذ قرار نهائي صادر من مجلس التأديب بسداد الغرامة المقررة في القرار رقم 94/ 2022/ مجلس تأديب 88/ 2022/ هيئة)، رغم إعلانها بالقرار بتاريخ 15 يناير 2023.

أعلنت هيئة أسواق المال ، أمس الخميس، تقديم 6 بلاغات إلى النائب العام؛ وفق بيان اليوم الخميس. أوضحت أنها تقدمت بـ6 بلاغات للنائب العام عن شبهة وقوع الجريمة المنصوص عليها في البند رقم (2) من المادة (127) من القانون رقم 7 لسنة 2010 بشأن إنشاء هيئة أسواق المال وتنظيم نشاط الأوراق المالية وتعديلاته.

ويأتي ذلك لعدم التزام المبلغ ضدهم (أعضاء مجلس إدارة شركة درجة سابقا) حتى تاريخ تقديم هذا البلاغ بتنفيذ قرار نهائي صادر من مجلس التأديب بسداد الغرامة المقررة في القرار رقم 118/ 2022/ مجلس تأديب 73/ 2022/ هيئة)، رغم إعلانهم بالقرار بتاريخ 21 مايو/ أيار 2023.

وقدمت الهيئة بلاغ آخر بشأن عدم التزام المبلغ ضدهما (شركة درجة سابقا ورئيس مجلس إدارتها) حتى تاريخ تقديم هذا البلاغ بتنفيذ قرار نهائي صادر من مجلس التأديب بسداد الغرامة المقررة في القرار رقم 50/ 2022/ مجلس تأديب 7، 9، 8، 10، 12/ 2021 بلاغات)، رغم إعلانهما بالقرار بتاريخ 21 فبراير/