

عقدت مؤتمر المحللين عن نتائج الأشهر التسعة الأولى من 2023

مجموعة البنك الأهلي الكويتي .. نهج مستدام بتحقيق الأرباح

شياماك سوناوالا:
النتائج تعكس
حفاظنا على ميزانية
عمومية قوية
ومستويات سيولة
مريحة

عبدالعزیز جواد:
نتوقع ترقية البنك
إلى السوق الأول
في البورصة خلال
يناير المقبل



شياماك سوناوالا



عبدالعزیز جواد



عبدالله السميّط

عبدالله السميّط:
لدينا الثقة
باستمرار نمو الأداء
القوي خلال الأشهر
المتبقية من العام
الحالي

مستمرون بابتكار
الحلول المصرفية
المميزة وتحقيق
قيمة مضافة لجميع
عملائنا ومساهميننا

إدارة المخاطر بما يتماشى مع خطتها لضمان النمو المستقر والمستدام في مؤشراتها وعملياتها. وشدد على التزام مجموعة البنك الأهلي الكويتي الثابت بالاستثمار من أجل توفير قيمة مضافة طويلة الأجل للمساهمين، في وقت ساهم النهج الحصري والحذر الذي تعتمده في إدارة المخاطر والتزامها بتعزيز جودة ميزانيتها العمومية في حصولها على تصنيفات ائتمانية مرتفعة بدرجة A2 " من وكالة موديز و A " من وكالة فيتش. وأفاد أن البنك الأهلي الكويتي نجح في زيادة رأسماله بقيمة 100 مليون دينار كويتي من خلال إصدار أسهم بقيمة 50 مليون دينار كويتي وعلاوة إصدار بقيمة 50 مليون دينار كويتي ليصل الإجمالي إلى 237.4 مليون دينار كويتي، وقد تجاوز الاكتتاب المبلغ المطلوب بأكثر من 3.3 مرة مع مشاركة 95 في المئة من المساهمين الحاليين الذين أظهروا مستوى عالٍ من الثقة والالتزام والدعم تجاه البنك. ويأتي ذلك في وقت واصل البنك الأهلي الكويتي - دولة الإمارات العربية المتحدة أداءه القوي مع تحقيق إنجازات كبيرة، بما في ذلك المشاركة في قرصين مجمعين بضمان كيانات بارزة ذات أهمية إستراتيجية مرتبطة بالجهات الحكومية في دولة الإمارات العربية المتحدة، وقد قام البنك بدور مدير الإصدار الرئيسي القوض في واحد من هذه القروض الممنوعة.

ترقية متوقعة

وتابع جواد أن البنك الأهلي الكويتي يتوقع ترقية إلى مصاف الشركات المدرجة في السوق الأول في بورصة الكويت خلال يناير 2024. نتيجة لفترة التزامه المتواصل بمتطلبات هيئة أسواق المال، بما يساعد في الوصول بكفاءة إلى أسواق رأس المال والحصول على تصنيفات أعلى وتكلفة تمويل أقل وسيولة أفضل، فضلاً عن نيل مزيد من الاهتمام من المستثمرين العالميين والمؤسسات المحلية والأجنبية.

وبين جواد أن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) تعتبر عنصراً أساسياً في جهود البنك الأهلي الكويتي نحو اعتماد وتنفيذ الممارسات المصرفية المسؤولة، لافتاً إلى إصدار تقرير البنك السنوي الثالث للاستدامة قريباً. وأوضح أن البنك في المراحل النهائية من تطوير إستراتيجيته للسنوات الخمس المقبلة، ودمج عناصر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في عملياته اليومية ورؤيته طويلة الأمد، وكاشفاً عن العمل على إنشاء إطار تمويل مستدام مما يهد الطريق لإصدار البنك الأول للسندات الخضراء والمستدامة.

والتقنيات الرقمية وتطوير العمليات، بحيث يتيح هذا النهج الإستراتيجي تقديم خدمات رفيعة المستوى للعملاء، جنباً إلى جنب مع تعزيز الموارد لتطوير كفاءة مجموعة البنك الأهلي الكويتي التشغيلية.

مكانة مميزة

وأوضح سوناوالا أن مجموعة البنك الأهلي الكويتي تواصل تعزيز مكانتها المميزة بين البنوك الكويتية، لا سيما من حيث انتشارها الجغرافي الواسع، بحيث يمثل هذا التنوع الجغرافي ميزة تنافسية قوية لها، ويوفر درجة كبيرة من المرونة في تعزيز أرباحها، حيث يلعب انتشارها الجغرافي دوراً محورياً في زيادة الإيرادات وتوزيع القروض والودائع، لافتاً إلى أن عملياتها الدولية تشمل دولة الإمارات العربية المتحدة وجمهورية مصر العربية من خلال البنك الأهلي الكويتي - مصر.

وأشار إلى أن المجموعة نجحت بتنوع مصادر التمويل لديها، وتأمين المزيد من القروض طويلة الأجل من الأسواق الدولية، وتعزيز الاستقرار في عملياتها التمويلية.

تحسن مستمر

ورأى سوناوالا أن أداء مجموعة البنك الأهلي الكويتي خلال الأشهر التسعة الأولى من عام 2023، يعكس التحسن المستمر في عملياتها التشغيلية الأساسية، والنمو القوي للقروض، وانخفاض المخصصات وخسائر القيمة، مع الحفاظ على ميزانية عمومية قوية، ومستويات سيولة مريحة، فضلاً عن قاعدة رأسمالية متينة. وأعرب عن تفاؤله بتسجيل المزيد من التحسن في البيئة التشغيلية بشكل عام في ظل ارتفاع أسعار النفط، حيث من المتوقع أن يستفيد صافي دخل الفوائد لدى المجموعة من سيناريو ارتفاع أسعار الفائدة وسط التراجعات برفع معدلات الفائدة الفيدرالية مجدداً خلال هذا العام.

تغييرات مهمة

من جهته، قال عبدالعزيز جواد رئيس التخطيط الإستراتيجي في مجموعة البنك الأهلي الكويتي، إن المجموعة قامت بإجراء تغييرات مهمة على إستراتيجيتها بما يتماشى مع التحديات التي تؤثر على الصناعة المصرفية لتطوير أدائها، لافتاً إلى أن إستراتيجية «ABK2X» تواصل حصد ثمار النجاح المتواصل في كافة الأنشطة وخصوصاً على صعيد الخدمات المصرفية للأفراد.

وكشف جواد عن تركيز المجموعة على نمو الائتمان من قبل إدارة الخدمات المصرفية للشركات عبر الممارسات السليمة

من خلال المشاركة بفعالية في المشاريع المجتمعية والإغائية والإنسانية المتنوعة داخل دولة الكويت وخارجها.

استقرار مالي

من جهته، قال شياماك سوناوالا إن مجموعة البنك الأهلي الكويتي حققت صافي أرباح بقيمة 32.6 مليون دينار كويتي بنمو 19 في المئة خلال الأشهر التسعة الأولى من العام الحالي، في وقت بلغت ربحية السهم 13 فلساً بنمو 18 في المئة على أساس سنوي، بينما وصلت الإيرادات التشغيلية إلى 136.8 مليون دينار كويتي، والأرباح التشغيلية إلى 71.2 مليون دينار كويتي.

وأضاف سوناوالا أن القروض المتعثرة استقرت عند مستوى 1.34 في المئة مع نهاية الأشهر التسعة الأولى من عام 2023 بنسبة تغطية 420 في المئة، في وقت تحتفظ المجموعة بمخصصات كبيرة وصلت إلى 216 مليون دينار كويتي، كاشفاً أن المجموعة ملتزم بالنهج المحفظ في إدارة المخاطر التمويلية وتجنب المخصصات.

وذكر أن المجموعة حافظت على النمو التشغيلي، وهو ما يظهر من خلال صافي هامش الفائدة البالغ 2.1 في المئة، ونسبة الأرباح التشغيلية إلى متوسط الأصول البالغة 1.5 في المئة، مما يؤكد الأداء الجيد والنمو المستدام على صعيد مختلف عمليات مجموعة البنك الأهلي الكويتي.

وأفاد أنه خلال الربع الثالث، مارست مجموعة البنك الأهلي الكويتي حقها في إصدار حقوق أولوية بقيمة 100 مليون دينار كويتي، وخيار تسديد 300 مليون دولار أميركي من سندات الشريحة الأولى لرأس المال بما يتماشى مع ظروف السوق، مما أدى إلى وصول نسبة الشريحة الأولى لكفاية رأس المال إلى 12.4 في المئة، في حين بلغ معدل كفاية رأس المال 14.7 في المئة في نهاية سبتمبر من عام 2023.

وقال سوناوالا «على صعيد الإيرادات التشغيلية البالغة 136.8 مليون دينار كويتي، فإنها تقسم على 49 في المئة من الخدمات المصرفية للشركات، و 44 في المئة من الخدمات المصرفية للأفراد، و 7 في المئة من عمليات الخزينة، بينما تتوزع الأصول على 59 في المئة من الخدمات المصرفية للشركات، و 13 في المئة من الخدمات المصرفية للأفراد، و 28 في المئة من عمليات الخزينة».

وبين الرئيس المالي للمجموعة أنها تستمد غالبية الدخل من غير الفوائد من أنشطتها المصرفية الرئيسية بشكل يوفر لها الاستقرار في الدخل.

ونوه إلى أن حجم النفقات التشغيلية للمجموعة يعكس استثماراتها المتواصلة في مبادرات الأعمال الرئيسية

«برقان» يطلق البطاقة الافتراضية الجديدة

رقم تعريف يتكوّن من 16 رقم، إضافة إلى رمز أمان CVV مؤلف من ثلاثة أرقام وتاريخ انتهاء الصلاحية، إلا أنها تتميز بتوفيرها مزيداً من الراحة والسهولة، حيث يمكن تفعيلها بشكل فوري ومن دون الحاجة إلى طباعتها وانتظار توصيلها أو استلامها، ما يقلل معدلات استهلاك المواد البلاستيكية ومؤخراً، تحت رعاية معالي وزير العمل البحريني جيميل بن محمد علي حميدان، بمشراكة نخبة من المسؤولين والمتخصصين في مجال الموارد البشرية لدى أبرز شركات وبنوك المنطقة.

وتسلّمت مدير إدارة الموارد البشرية في بنك الخليج سلمي الحجاج جائزتي « أفضل تدريب و تطوير » و « التميز في التنوع والشمول » في حفل توزيع جوائز الموارد البشرية على الشركات الفائزة. يذكر أن حفل توزيع جوائز قمة إدارة الموارد البشرية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، حدث رئيسي يعقد سنوياً ويجمع المحترفين والخبراء من دول متعددة للاحتفال بالتميز في ممارسات الموارد البشرية.

وبهذه المناسبة، أعربت سلمي الحجاج عن سعادتها بالحصول على جائزتين على مستوى منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، أفضل تدريب وتطوير « دور بنك برقان» وتجدر الإشارة إلى أن بنك برقان يواصل تكريس المزيد من الجهود من أجل مواكبة احتياجات عملائه عبر توفير وتطوير مجموعة واسعة من المنتجات والخدمات المبتكرة والموثوقة التي تضمن راحتهم وتبلي تطعاتهم وتنقل بهم إلى مستوى أعلى من الرفاهية، وذلك كجزء من إستراتيجيته الشاملة للنمو الرقمي، وفي إطار تركيزه على تطبيق مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG).

استكمالاً لجهوده المتواصلة في إطار إستراتيجيته الشاملة للنمو الرقمي، أعلن بنك برقان إطلاق بطاقة مصرفية افتراضية جديدة لمواكبة التحول في الصناعة المصرفية ولتوفيرها كخيار رقمي صديق للبيئة وأكثر سرعة وأماناً من البطاقات المصرفية التقليدية تقدّم للعملاء تجربة أكثر راحة وتطوراً. وتعكس هذه الخطوة التزام البنك بمبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) ومواءمة أي تطوير لمنتجاته وخدماته مع تلك المبادئ والمعايير.

وبهذه المناسبة، قال ناصر القبسي، مدير عام - إدارة الخدمات المصرفية الشخصية: «إن دور الأجهزة الذكية في حياتنا اليومية يتعدى هدفها الأساسي المتمثل في التواصل، إذ أصبحت بعض التطبيقات تستخدم من قبل العملاء في التخطيط المالي وتتبع العمليات المصرفية وإدارتها»، مبيناً أن إطلاق النسخة الافتراضية من البطاقات المصرفية كان مسألة وقت فقط، ويندرج في إطار أهميتها لالارتقاء بأسلوب حياة العملاء. وأضاف: «لقد قمنا بتحديد موعد إطلاق البطاقة الافتراضية ليرتزامن مع موعد توافر النسخة النهائية المتوافقة معها في كافة نقاط البيع المنتشرة في مختلف أنحاء البلاد، وذلك لضمان تمتّع العملاء بتجربة مصرفية رقمية سلسة وآمنة».

وكما في البطاقات المصرفية التقليدية سواء كانت الائتمانية أو السحب الآلي أو مسبقة الدفع، تحتوي البطاقة الافتراضية على

«الموارد البشرية» في بنك الخليج تحصد جائزتين على مستوى المنطقة

وهو ما ينعكس في تقديم مزايا وظيفية متكافئة ومتساوية للموظفين والموظفات، لافتة إلى أن «الخليج» هو أول بنك في الكويت يساوي بين النساء والرجال في المزايا الوظيفية.

تتمثل رؤية بنك الخليج أن يكون البنك الرائد في الكويت، من خلال مشاركة موظفيه في العمل ضمن بيئة شاملة ومتنوعة لتقديم خدمة عملاء مميزة، مع الحرص على خدمة المجتمع بشكل مستدام. وبفضل الشبكة الواسعة من الفروع والخدمات الرقمية المبتكرة التي يملكها البنك، يمنح عملائه حق اختبار كيفية ومكان

إتمام معاملاتهم المصرفية مع ضمان الاتصاف بتجربة مصرفية سهلة وسريعة. وفي إطار دعمه لرؤية الكويت 2035 «كويت جديدة»، وحرصه على التعاون مع مختلف الأطراف لتحقيقها، يلتزم بنك الخليج بالعمل على إحداث تطورات قوية في مجال الاستدامة، على كافة المستويات البيئية والاجتماعية والحوكمة، من خلال مبادرات الاستدامة المتنوعة، والمختارة بشكل إستراتيجي داخل البنك وخارجه.



جانب من تسليم الجائزة

وقالت: تماشياً مع إستراتيجية بنك الخليج للاستدامة، يؤكد البنك التزامه بتهيئة بيئة عمل تدعم المساواة بين الجنسين، وتوفر فرصاً متكافئة لجميع الموظفين، عبر إقامة برامج التدريب والتطوير اللازمة لاستيفاء متطلبات المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة ومدى تماشيها مع متطلبات السوق وتناسيها مع المهام الوظيفية المسندة إليهم في البنك منوهة إلى أن 72% من موظفي البنك حصلوا على دورات تدريبية متنوعة في عام 2022.

اللزامة لمواكبة التطورات المصرفية الكبرى التي تمر بها الصناعة المصرفية محلياً وعالمياً». وأشارت إلى أن البنك يحرص البنك على نيل الموظفين فرص التدريب والتطوير اللازمة لاستيفاء متطلبات المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة ومدى تماشيها مع متطلبات السوق وتعزيز كفاءات موظفيه، باعتبارهم المحور الرئيسي لتحقيق أهدافه الإستراتيجية، وذلك من خلال تزويدهم بأحدث الخبرات والمهارات

الخليج المميز في تعزيز مهارات موظفيه وكما يعد حصول البنك على جائزة « التميز في التنوع والشمول» نجاح البنك في ترسيخ مبادئ الاستدامة في بيئة العمل. وأضافت: نفخر بأن يكون «الخليج» من البنوك الرائدة، التي تستثمر في رأس المال البشري بسخاء، لتعزيز كفاءات موظفيه، باعتبارهم المحور الرئيسي لتحقيق أهدافه الإستراتيجية، وذلك من خلال تزويدهم بأحدث الخبرات والمهارات