

تصنيف الشركة يرتقي إلى الفئة الممتازة من قبل «ISS ESG»

إدراج «فيليب موريس إنترناشونال» في مؤشر «داو جونز» العالمي للاستدامة

وكالات تقييم الجدارة الاجتماعية للشركات SP والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وقطاعات خدمات الهياكل الأساسي ISS ESG، يؤكد أداء شركة فيليب موريس إنترناشونال في مختلف تصنيفات الاستدامة إلى اليوم، ريادتها في أداء الاستدامة والشفافية، وتشمل بعض النقاط حصول شركة فيليب موريس إنترناشونال على درجة (AAA) في التقارير التي أصدرته لجنة السياسات الائتمانية (CDP) للسنة الثالثة على التوالي، وإدراج الشركة في مؤشر بلومبرج للمساواة بين الجنسين للعام الثاني على التوالي، والاعتراف بها كأفضل أداء من قبل WBCSD Reporting Matters لمارساتها الشفافة والقوية في إعداد التقارير للسنة الثالثة على التوالي.

«يساهم العمل الجاد والمثابرة والالتزام العميق بالاستدامة والأداء المؤثر والتقارير الأفضل في تعزيز مكانة شركة فيليب موريس إنترناشونال والاعتراف بها دوليا لدورها الرائد في أداء الاستدامة والشفافية، ويتمحور هدفنا الأشمل، حول تحقيق تأثير إيجابي من شأنه أن يحقق المنفعة لشركتنا والمساهمين والمستهلكين والمجتمع، وبشكل هذا الاعتراف والتقدير، دلالة واضحة على أننا نسير في الاتجاه الصحيح. ويندرج نهجنا الذي نعتنقه في مجال الاستدامة، في صلب استراتيجيتنا شركتنا ويمثل فرصة حقيقية للابتكار والنمو وخلق القيمة طويلة المدى التي يقودها الهدف والتأثير. وإننا نتطلع إلى مواصلة مسيرتنا، والحفاظ على التزامنا بتحقيق التحول نحو الأفضل».

يتعلق بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وخدمات المستثمرين المؤسسية. ووفقاً لمنهجية هذا التصنيف، يتم منح المركز الأول للشركات التي يتجاوز أداؤها البيئي والاجتماعي والحوكمة (ESG) الحد الخاص بقطاع معين، ما يعني أنها تستوفي متطلبات الأداء الأكثر صعوبة. وفقاً لصاحبة التقييم، شركة خدمات المستثمرين المؤسسية ISS، فإن هذا التصنيف الرئيسي يؤهل الشركات للاستثمار المسؤول. وحتى الآن، تعد شركة لشركة فيليب موريس إنترناشونال هي الشركة الوحيدة في صناعة التبغ التي حصلت على مؤهل المركز الرئيسي. ومن جانبها قالت جينيفر مولتز، الرئيس التنفيذي للاستدامة في شركة لشركة فيليب موريس إنترناشونال:



شركة فيليب موريس إنترناشونال

الاستدامة الأفضل في فئته لشركة فيليب موريس إنترناشونال من قبل وكالة التصنيفات الائتمانية العالمية بالولايات المتحدة ستاندر آند بورز (SP Global)، فحسب، بل في وقت سابق من هذا الشهر، تم تصنيف الشركة ضمن الفئة الممتازة ووفقاً لتصنيف ISS ESG للشركات فيما

نقطة منذ بدء إدراجها في المؤشرات لأول مرة في عام 2018. وهذه هي السنة الأولى التي تسجل فيها شركة فيليب موريس إنترناشونال (PMI) أعلى معدل من بين 13 شركة تم تقييمها في صناعة التبغ من قبل ستاندر آند بورز. كما لم يقتصر الأمر على الاعتراف بأداء

موريس إنترناشونال 85 نقطة من أصل 100 في مؤشر داو جونز العالمي للاستدامة (DJSI World) لعام 2023، الذي تقوم بإصداره وكالة التصنيفات الائتمانية العالمية بالولايات المتحدة ستاندر آند بورز (SP Global)، ما يعكس زيادة كبيرة قدرها 21

الشركات الأمريكية بناءً على تحليلات متعمقة تتعلق بمدى التزامها بممارسة المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة على المدى الطويل. وقال إيمانويل بابو المدير المالي لشركة فيليب موريس إنترناشونال: «تكتسب تدابير الاستدامة الموثوقة والتي يتم اعتمادها في الوقت المناسب، أهمية بارزة وتأتي على قائمة أولويات المستثمرين وغيرهم من أصحاب المصلحة الماليين». وأضاف: «نعتبر المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) جزءاً من مجموعة بيانات المخاطر للعديد من المستثمرين المؤسسيين. ومن خلال تقريرنا السنوي المتكامل، والعمليات والمبادرات التي تدعمه باستمرار، نهدف إلى تقديم رؤية شاملة وواسعة لأدائنا ولدى تأثر نشاط أعمالنا بالمسائل المتعلقة بالاستدامة». وسجلت شركة فيليب

حققت شركة فيليب موريس إنترناشونال، مرتبة متقدمة في مؤشر داو جونز للاستدامة العالمي للمرة الأولى في تاريخها، وللعام الرابع على التوالي في مؤشر داو جونز للاستدامة في أمريكا الشمالية. ويعد مؤشر داو جونز للاستدامة، أقدم المؤشرات وأكثرها شهرة، ويقوم بتقييم أداء الشركات الأكثر نجاحاً في العالم استناداً إلى معايير الاستدامة الاقتصادية والبيئية، وفقاً لأحدث الأرقام والبيانات المستقاة من التقييم السنوي لاستدامة الشركات (CSA) الذي أصدرته وكالة التصنيفات الائتمانية العالمية بالولايات المتحدة ستاندر آند بورز (SP Global). ويضم مؤشر إس آند بي SP Global Broad Market Index 10% من الشركات الأعلى أداءً من بين أكبر 2500 شركة، إذ يتتبع أداء أفضل

لتعزيز قيادة المجموعة في حلول التنقل المستقبلية

«هيونداي موتور» تعلن تفاصيل التعيينات التنفيذية خلال النصف الثاني

تسرع استعادة قوة العضلات بعد ممارسة التمارين الشاقة

«معجزة الشفاء»: «الجينسنغ» منشط غير محظور للرياضيين



الجينسنغ

مقاومة تلف العضلات اللاحق والم العضلات الذي يعقبه، وفي تجربة على عشرة رياضيين من العدائين تناول نصفهم الجينسنغ والباقيين يتناولون مركب وهمي، وفي اليوم الخامس أجروا تمريناً شاقاً ثم تم قياس الجهد المبذول وتخطيط كهربية العضلات وتقلصاتها وقياس انزيمات التهتك العضلي في الدم تمت هذه الفحوصات بعد 24 ساعة من التمرين ثم 48 ساعة ثم 72 ساعة.

واختتمت، كانت النتائج أفضل كثيراً جداً عند تناول عشب الجينسنغ، حيث تم استعادة تعافي العضلات وقوتها بعد 24 ساعة، ولم ترتفع انزيمات تهتك العضلات في الدم لديهم.

قالت مستشارة التغذية بشركة عسل معجزة الشفاء إن عشبة الجينسنغ تزيد من توليف العضلات، وتخفف من الجهد المبذول، وتسرع استعادة قوة العضلات بعد ممارسة التمارين الرياضية الشاقة لدى الرياضيين، مشيرة إلى أن معظم الرياضيين يلجأون إلى تناول الجينسنغ، حيث سمحت بها اللجنة الحكومية الدولية لمراقبة ألعاب الأولمبياد.

واستدلت بأحدث الدراسات في عام 2022 بالبرازيل والتي أجرتها البروفيسورة كريستينا سوزا بجامعة برازا للتحليلية دراسة عن تأثير الجينسنغ على قوة العضلات وإثارة العضلات أثناء التمرين الشاق، بجانب

أن اكتسب خبرة في عدد من الشركات التابعة للمجموعة، ومن المتوقع أن يركز على تعزيز القدرة التنافسية للشركة وإدارة المخاطر الوقائية. تمت ترقية بيونغ كو جيون، رئيس وحدة إدارة الشركة في هيونداي للطبقات الائتمانية وهيونداي التجارية، إلى منصب الرئيس. منذ انضمامه إلى الشركة في عام 1991، ساعد جيون الشركة في التغلب على العديد من الأزمات وتم الاعتراف به كخبير في إدارة المخاطر. وتحت إدارته، شهدت هيونداي للطبقات الائتمانية وهيونداي التجارية نمواً كبيراً في الأرباح التشغيلية هذا العام، ومن المتوقع أن يستمر في النمو المستدام على المدى المتوسط إلى الطويل.

قامت المجموعة بتعيين هاي إن كيم مؤخراً رئيساً لقسم الموارد البشرية في شركة هيونداي موتور. وشهدت هيونداي للطبقات الائتمانية وهيونداي التجارية نموًا كبيراً في الأرباح التشغيلية هذا العام، ومن المتوقع أن يستمر في النمو المستدام على المدى المتوسط إلى الطويل. قامت المجموعة بتعيين هاي إن كيم مؤخراً رئيساً لقسم الموارد البشرية في شركة هيونداي موتور. وشهدت هيونداي للطبقات الائتمانية وهيونداي التجارية نموًا كبيراً في الأرباح التشغيلية هذا العام، ومن المتوقع أن يستمر في النمو المستدام على المدى المتوسط إلى الطويل. قامت المجموعة بتعيين هاي إن كيم مؤخراً رئيساً لقسم الموارد البشرية في شركة هيونداي موتور. وشهدت هيونداي للطبقات الائتمانية وهيونداي التجارية نموًا كبيراً في الأرباح التشغيلية هذا العام، ومن المتوقع أن يستمر في النمو المستدام على المدى المتوسط إلى الطويل.

ميشيغان. قامت المجموعة أيضًا بترقية نائب الرئيس التنفيذي لشركة هيونداي موتور، دونج سيوك لي إلى منصب الرئيس. بصفته رئيساً للإنتاج المحلي، فإن لي معروف بإنجازاته في كل من إنتاج المركبات وإدارة العمل. وقد وصل الإنتاج المحلي إلى قدرة تاريخية بلغت 1.86 مليون وحدة هذا العام تحت قيادته، كما ساعد في إقامة علاقة أكثر استقراراً مع العمل.

تمت ترقية يون جو كيم إلى منصب الرئيس وتعيينه في منصب الرئيس التنفيذي لشركة هيونداي أوتو إفير. شغل كيم سابقاً منصب رئيس قسم التدقيق المؤسسي وقسم الموارد البشرية بالمجموعة. ومن المتوقع أن يستغل كيم، في منصبه الجديد، خبرته الواسعة في الأنظمة التنظيمية وإجراءات العمل لتعزيز الشركة وقدراتها البرمجية. تمت ترقية هيونغ كيون باي إلى منصب الرئيس وتعيينه رئيساً تنفيذياً لشركة هيونداي موتور للأوراق المالية. يعد باي خبيراً مالياً رائداً داخل المجموعة وقام بتعزيز الاستثمارات المستقبلية لشركة هيونداي موبس خلال فترة عمله كمدير مالي. كما أنه يتمتع برؤية ثابتة لاستراتيجية الأعمال الشاملة للمجموعة، بعد



بريان لطفوف

فنية عالمية متماسكة. كما قاد أيضاً الافتتاح الأخير لمختبر اختبارات السلامة والتحقيقات العالمي المستوى التابع لشركة هيونداي (STIL) في ميشيغان. انضم لطفوف إلى شركة هيونداي لأول مرة في نوفمبر 2019 كرئيس قسم السلامة في شركة هيونداي موتور بأمريكا الشمالية. وسبقه مقره في كاليفورنيا وله مكاتب في المقر الرئيسي العالمي لمجموعة هيونداي موتور في سيؤول وفي STIL في

العالمية المشتركة وأفضل الممارسات. وسيشرف أيضاً على قسم الجودة بأكمله، بما في ذلك العمليات داخل البحث والتطوير وبوابات الجودة استعداداً لإطلاق المركبات. كان لطفوف يشغل سابقاً منصب الرئيس العالمي للسلامة في شركة هيونداي موتور، وهو المنصب الذي يشغله منذ يوليو 2022. وقد ساعد بنجاح في دمج الموارد الهندسية للشركة وتبسيط عمليات السلامة في وظيفة

أعلنت مجموعة هيونداي موتور (المجموعة) عن تعيينات تنفيذية رئيسية للنصف الثاني من عام 2023. وتهدف المجموعة من خلال هذه التعيينات إلى تعزيز مكانتها الرائدة في حلول وابتكارات التنقل المستقبلية والاستعداد بشكل أفضل. لعدم القين في بيئة الأعمال العالمية. ويشتمل الإعلان على 252 مديراً تنفيذياً من الشركات التابعة للمجموعة، وهو أكبر عدد حتى الآن. ومما يدل على تركيز المجموعة على التكنولوجيا والأعمال المستقبلية، أن 30 بالمائة من التعيينات كانت في مجالات مثل البحث والتطوير والأعمال الجديدة والتصنيع. ومن بين المديرين التنفيذيين المعينين حديثاً والبالغ عددهم 197، يشكل قادة الجيل القادم في الأربعينيات من العمر 38%، وهو رقم يزايد باستمرار على مر السنين. تمت ترقية بريان لطفوف إلى منصب رئيس مجموعة هيونداي موتور والرئيس العالمي للسلامة والجودة (GCSQO). وفي هذا المنصب الجديد، سيكون لطفوف مسؤول عن قيادة السلامة والجودة العالمية لسيارات هيونداي وجينيسيس وكيا. وسيكون لديه السلطة الكاملة لتعديل وتعزيز أنظمة وعمليات السلامة والجودة الحالية لقيادة الطريق نحو المعايير

لدعم المبادرة الدولية لاستعادة 100 مليون شجرة بحلول 2025

«كريم» و «ماستر كارد» تطلقان حملة جديدة لتعزيز الاستدامة

المتقدمة التي تتمتع بها «كريم» تتيج للمتعاونين في دولة الإمارات إمكانية الوصول إلى المدفوعات في محفظة «كريم باي» الخاصة بهم في الوقت الفعلي تقريباً، ما يعزز مكانة تطبيق «كريم» كمركز رائد للتحولات المالية السريعة والخدمات اليومية المريحة والسلسلة.

وتتسجم هذه المبادرة مع أهداف مؤتمر الأطراف الثامن والعشرين لتغير المناخ (COP28)، الذي استضافته دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث تعد التربة الموجودة في أشجار القرم في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وسيلة ممتازة لاحتجاز الكربون، ما يجعلها الطريقة المثالية للتأثير بشكل إيجابي على البيئة. وقال مدثر شبيخة، المؤسس المشارك

المتقدمة التي تتمتع بها «كريم» تتيج للمتعاونين في دولة الإمارات إمكانية الوصول إلى المدفوعات في محفظة «كريم باي» الخاصة بهم في الوقت الفعلي تقريباً، ما يعزز مكانة تطبيق «كريم» كمركز رائد للتحولات المالية السريعة والخدمات اليومية المريحة والسلسلة. وتتسجم هذه المبادرة مع أهداف مؤتمر الأطراف الثامن والعشرين لتغير المناخ (COP28)، الذي استضافته دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث تعد التربة الموجودة في أشجار القرم في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وسيلة ممتازة لاحتجاز الكربون، ما يجعلها الطريقة المثالية للتأثير بشكل إيجابي على البيئة. وقال مدثر شبيخة، المؤسس المشارك

أطلقت «كريم»، المنصة الرائدة متعددة الخدمات في المنطقة بالتعاون مع ماستركارد، حملة جديدة لتعزيز الاستدامة، لدعم تحالف ماستركارد «تحالف كوكب لا يقدر بثمن»، وهي مبادرة دولية من قبل ماستركارد، تهدف إلى استعادة 100 مليون شجرة بحلول عام 2025 حول العالم. ومن المقرر أن تقوم «كريم» مع كل معاملة تعبئة لمحظة «كريم باي» باستخدام بطاقة الخصم من ماستركارد، بالتنسيق مع «جمعية الإمارات للطبيعة» لزراعة أشجار القرم في دولة الإمارات العربية المتحدة بالنيابة عن حامل البطاقة. كما ستعمل ماستركارد من جانبها على تفعيل ميزة تعبئة رصيد محفظة «كريم باي».

ويجدر الإشارة إلى أن التكنولوجيا

على أكبر جائزة نقدية مرتبطة بحساب مصرفي في العالم بقيمة 1.500.000 دينار كويتي. وعن آلية فتح حساب النجمة المتاهل لدخول السحوبات، فمن المعروف أنه يمكن فتح الحساب فقط بإبداع 500 /- دينار كويتي ويجب أن يكون في الحساب مبلغ لا يقل عن 500 /- دينار كويتي للتاهل ودخول جميع السحوبات على كل الجوائز التي يقدمها الحساب، فكلما زاد رصيد العميل زادت فرصة الفوز، فضلاً عن المزايا الإضافية التي يوفرها الحساب، إذ يحصل العميل على بطاقة سحب آلي ويستطيع الحصول على بطاقة ائتمان بضمان الحساب وكذلك الحصول على كل الخدمات المصرفية من البنك التجاري.

وكشف البنك أن حساب النجمة متاح للجميع، وبإمكان أي شخص فتح حساب النجمة من خلال تطبيق CBK Mobile بخطوات بسيطة ومن أي مكان وفي أي وقت.

أجرى البنك التجاري سحبه الأسبوعي على حساب النجمة. وقد تم إجراء السحب أمس الأول الأربعاء الموافق 20 ديسمبر 2023 في مبنى البنك الرئيسي، بحضور ممثل عن وزارة التجارة والصناعة منصور الظفيري. وقد قام البنك بتغطية السحب مباشرة عبر وسائل التواصل الاجتماعي. وجاءت نتيجة السحب على النحو التالي: سحب حساب النجمة الأسبوعي - جائزة 5.000 /- دينار كويتي إيراهيم حمد الحاج ويذكر أن جوائز «حساب النجمة» مميزة بحجم مبالغ الجوائز المقدمة، بالإضافة إلى تنوعها طوال السنة، وكذلك الحصول على كل الخدمات المصرفية من البنك التجاري. وكشف البنك أن حساب النجمة مفتوح للجميع، وبإمكان أي شخص فتح حساب النجمة من خلال تطبيق CBK Mobile بخطوات بسيطة ومن أي مكان وفي أي وقت.