B KIB KIB

B KIB

KIB

KIB

KIB

KIB

KIB

KIB

ضمن الشريحة الأولى الإضافية لقاعدة رأس المال

« KIB» بصدر صكوكا بـ 300 مليون دولار

KIB

KIB

KIB

KIB

أعلن رئيس مجلس إدارة بنك الكويت الدولي "KIB"، الشيخ محمد الجسراح التصبياح، "أنه انعكاسا للنتائج المتميزة والنجاحات التي حققها "KIB" في السنوات الأخيرة ولمتانة مركزه المالي، وجدارة الائتمانية التي يتمتع بها، وتطبيقاً لاستراتيجيته التوسعية المدروسة والحاجة إلى استمراريتها، وحفاظاً على معدلات مناسبة لمعيار كفائة رأس المال، قد قرر البنك إصدار صكوك ضمن الشريحة الأولى الإضافية (Additional Tier1) من قاعدة رأس المال، وذلك بعد أخنذ الموافقة على الإصدار من قبل الجمعية العامة العادية البسطة التي المساهمين، بالإضافة إلي موافقات الجهات الرقابية

وفي يـوم الأربـعـاء الموافق 24 إبريل 2024، حقق KIB نجاحاً كبيراً في تغطية الاكتتاب في الصّحوك الدائمة والتي تندرج ضمن الشريحة الأولى الإضافية حسب

أعلن بنك برقان عن إطلاق

برنامج مخصص للتدريب

على الاستثمار وإدارة

الشروات، وذلك بالتعاون

مع فيتش ليرنينغ، الشركة

الشهيرة عالمياً في مجال

توفير حلول التدريب والتطوير، والتاتعة

لمؤسسة فيتش العالمية،

وذلك تماشياً مع خطته

الاستراتيجية الهادفة إلى

ويعد البرنامج المكثف الذي

يستضيف البنك فعالياته

لدة ثلاثة أسابع، خطوة

مهمة تؤكد حرصه على

الارتقاء بالمعايير المهنية

للعاملين في هذا المجال

بالكويت، كمَّا يعزِّز الجهودُ

الدؤوبة التي يبذلها لتزويد

موظفيه بأحدث المهارات

والمعرفة اللازمة لتقديم

خدمة متميزة لعملائه في

مجال الخدمات المصرفية

الخاصة وإدارة الثروات.

وبهذه المناسبة، قالت فاطمة

أحمد، مدير أول بالإنابة

من المشاركين في برنامج

"إنبات" والدّي أقامته

الشركة على مدى ثمانية

أسابيع من يناير إلى

مارس. وقد وفر البرنامج

لخريجي الجامعات الجدد

فرصة لتنمية المهارات التى

قد لا يكونوا قد اكتسبوها

خلال دراستهم والتّي

بعتقد أصحاب العمل بأنهآ

مهارات رئيسية يجب أن

يتمتع بها الموظفون الجدد.

أقيم حفل التخرج تحت

رعاية الرئيس التنفيذي

لمجموعة المشاريع الشيخة

أدانا ناصر صبأح الأحمد

الصباح، حيث تم تكريم

خريجي إنبات ومدربيهم،

سألإضنافة إلى الجهات

المساركة في إنجاح

البرنامج ومنها en.v و

Blue Hat التي صممت

المنهج، ستوديو شرف

الذى صمم الهوية البصرية

للبرتامج، بالإضافة إلى

الحامعة الأمريكية في

الكويت والمدرسة المتحدة

الأمريكية لاستضافة

وفى كلمة ألقتها أثناء

الحفل أقالت نائب الرئيس

الأول لشؤون الاتصال

وعلاقات المستثمرين

للمجموعة السيدة إيمان

العوضى "تحمل كلمةً

إنبات الكَثير من المعانى

بالنسبة لنا في شركة

المشاريع، فنحن نؤمن أننا

حلسات التّدريب.

تنُمية رأسماله البشري.

معيار كفاية رأس المال (بـــازل 3) والــتــي قام بطرحها وتسعيرها بقيمة 300 مليون دولار أمريكي بمعدل ربــح سنوي 6.625 في المئة، حيث لاقى الإصدار إقبالا من المستشمرين وصل إلى أكثر من ضعف حجم الصكوك المصدرة. ويمثل التسعير النهائي أقل فرق سعر علي الإطلاق لصَعوك ATI على مستوى العالم حيث ببلغ 195 نقطة أساس فوق عائد سندات الخزانة الأمريكية. وتقوم هذه الصكوك الدائمة الغير القابلة للاسترداد قبل انقضاء السنوات الخمس والنصف الأولى من تاريخ إصدارها، والمتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، وفقاً لهيكل "المضاربة"

وقد تم ترتیب هذا الإصدار بعناية وبجهود مبذولة من قبل محموعة من الأطراف المشاركة وهم بنك سيتى جروب وبنك ستاندرد تشارترد اللذين كانا المنظمين الدوليين، فی حین قام کل من بنك

أبوظبى الإسلامي وشركة الدولي إنفست للاستثمار وبنك ستاندرد تشارترد بدور المدير العالمي ووكيل

بالتعاون مع "فيتش ليرنينغ"

KIB

لقيت الجولة التسويقية وبنت الشارقة وبنك للصكوك والتيى قام بها KIB، إقبالاً واهتماما سيتي جروب وبنك دبى الإسلامي وبنك الإمارات كبيراً من قبل المستثمرين المحليين والدوليين. دبسي التوطنسي وبنك أبوظبى الأول وشركة كامكو إنفست وبنك المشرق وبنك SMBC

🖊 الشيخ محمد الجراح

وبهذه المناسبة، صرح نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لــ KIB رائــد جـواد بوخمسين "إن طرح هذه

الاكتتاب الرئيسي. كما

الكويت تتمتع بالمقومات اللازمة لجذب المستثمرين الدوليين للدخول للسوق الكويتي، وإننا سعداء بحصيلة إصدار الصكوك والتى تعد المرة الثالثة التي يصدرها "KIB" في أسوَّاقُ رأسُ المال الدولية ،

الصكوك يؤكد أن دولة حيث قام البنك عام 2019 تمثل في الموافقات الرقاسة بإصدار صكوك الشريحة

رائد جواد بوخمسین

الأولى، وفي عام 2020 بإصدار صكوك الشريحة الثانية، وأضاف السيد يوخمسين: " كما أود أن أُعبِّر عن تقديري وامتناني لما تُقدمتُه الجَهاتُ الرقابية متمثلة في بنك الكويت المركزي وهيئة أسواق المال، من دعم مستمر للبنك لإصدار الصكوك، والذي

KIB K

KIB

KIB

KIB

KIB

KIB

KIB

KIB

< KIF

الخصوص، كما أود أن أثمن الجهود المبذولة من كافة الأطراف المشاركة من المنسقين والمدراء العالميين ووكلاء الاكتتاب الرئييسيين. والشكر أيضاً موصول للعديد من المستثمرين في الكويت وخارجها، ولفريق العمل في البنك الذي شارك في تحَقيقُ هذا الإنجاز.

وأضاف بوخمسين: القد تم إصدار هذه الصكوك كأداة رأسمالية تحتسب ضمن الشريحة الأولى الإضافية من قاعدة رأس المال بحسب معيار كفاية رأس المال (بازل 3) وتعليمات بنك الكويت المركزي، وبناءً على القواعد الصادرة عن هيئة أسواق المال، لتكون متاحة للتداول في السوق الثانوي وسيتم إدراج هذه الصيكوك في سوق لندن للأوراق المالية الدولية، كما أشار إلى أن الطلب الكبير على الصكوك التي أصدرها البنك يعكس الثُّقة في قوة ومَّتانة

القطاع المصرفي الكويتي

المصرفية الإسلامية وي KIB بصفة خاصة " كما أضاف إن هذا الإصدار للصكوك الدائمة الغير القابلة للاسترداد قبل انقضاء السنوات الخمس والنصف الأولى من تاريخ إصدارها، والمتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية يعتبر خطوة مهمة في سبيل تعميق دور وأهمية منتج الصكوك كإحدى الأدوات الرئيسية للعمليات

بصفة عامة، وبالعمليات

الاقتصادية 13

المصرفية الإسلامية، حيث تقوم هذه الصكوك على مبدأ المضاربة، والتي تستطيع أن توفر التمويل اللازم للحكومات والشركات، وأصبحت أداة الصكوك جـزءاً مهماً في سوق التمويل العالمي. وختم بوخمسين قائلا " يُعتبر الطّلب الكبير على الصكوك التي طرحها KIB إشارة واضحة وتأكيدا على الثقة التي أولاها كل من المستثمرين المحليين

والدوليين في استراتيجية

KIB بالإضافة إلى تميز

أداءه المالي المستدام".

بإدارة أصول تخطت 20 مليار دولار

الحمد: «الوطني للثروات» خطوة «برقان» يطلق برنامج التدريب على الاستثمار وإدارة الثروات استراتيجية تستمد قوتها من المجموعة

الشخصية، والعمليات.



فاطمة آحمد لبرنامج تطوير الموظفين الحالي والمصمّم لتلبية احتياجاتهم بشكل كامل بسرقسان لجسذب أفسضل على المستويين الشخصى الكفاءات، حيث يعتبر البنك والمهنى، فمن خلال تسحيل رأسماله البشري أساسا موظفيتا الطموحين من لنموه المستمرّ وريادته في مختلف الأقسام في برنامج القطاع المصرفي. وستنضم إلى آلبرنامج التدريبي الاستثمار وإدارة الثروات، سنضمن تحقيق التناغم مجموعتان من الموظفين بينهم من أجل تقديم تتألفِ كل منهما من 15 خدمة مصرفية استثنائية موظفاً من مختلف الأقسام، بما فيها الخدمات المصر فدة لعملائنا من ذوى الملاءة الخاصة، والخدمات المالية العالية"، مؤكدة المصرفية للشركات، على أهمية تعزيز ثقافة النمو والتطوير في بنك

والخدمات المصرفعة

تحت رعاية الرئيس التنفيذي للمجموعة

وسيتمكن المشاركون في البرنامج المكثّف من اكتساب معرفة واسعة حول إدارة الاستثمار، بما في ذلك بناء المحافظ، وإدارة المخاطر، وتوزيع الأصول، والتحليل المالي، كما يتضمن البرنامج أيضاً مجموعة من المحاضرات التفاعلية ودراسات الحالة

وتمارين عملية تضمن المشاركة الفعالة للموظفين. ،وعند اجتياز البرنامج بنجاح، سيحصل الموظفون المشاركون على الفرصة للتسجيل في هيئة اسواق المال (CMĀ) كما أن الهدف من هذا البرنامج التدريبي هو تطوير المعرفة الاستثمارية للموظفين بمعابير دولية، لتمكنهم من تقديم أجود أنواع الخدمة لعملاء بنك برقان في مجال الاستثمار وإدارة الثروات، بالإضافة الىحصولهم على شهادة "المقدمة

الدولية للأوراق المالية والاستثمار" (IISI)، التي يمنحها المعهد المعتمد للأوراق المالية والاستثمار في لندن (CISI). وَّ تَجِدر الإشارة إلى أن بنك

برقان يحافظ على موقعه القيادي كمكان عمل مفضل من قبل الشباب في القطاع المصرفى المحلثي وذلك بفضل برامجه الموجهة لتنمية قدرات وصقل مهارات موظفیه، بما یضمن مسار نمو تصاعدي لجميع الموظفن باختلاف أقسامهم ومستوياتهم الوظيفية. وتقديرا لتلك الجهود المميزة، فقد تم تتويج البنك خالاًل عام 2023 بشهادة ***Great Place to Work** (أفضل بيئة للعمل)، وُ تصنيفه من أفضل أماكن العمل في الكويت وآسيا، إضافة إلى تصنيفه بين الشركات الكبرى ضمن قائمة أفضل أماكن العمل

في آسيا 2023.

والإبداعي، التواصل الفعّالَ

مع الآخرين، والتنظيم

الشخصى بهدف الانخراط

في علاقات مهنية صحية

والتكيف مع متطلبات

وأضافت " من خلال العمل

على تحديد هذه الفجوات،

ركزنا بشكل خاص على

بناء مهارات التفكير

النقدي، التواصل بين

الثقافات، القيادة ومهارات

التفكير التصميمي. كما

قمنا بتشجيع المشاركين

على تحدي الفرضيات

وتحمل المضاطر وتنمية

مهارات التساؤل من أجل

إسجاد الحلول بطرق

أتداعية. يضع برنامج

إنبات الخريجين على

مسار تعلم يمتدمدي

الحياة، ويحثهم على تحمل

مسؤولية أنفسهم وأن

يكونوا مسؤولين تجاه من

حولهم". شارك 20 شاباً

وشابة من حديثي التخرج

في البرنامج في نسخته

الأولى، وقد قامت منظمة

en.v بإعداد ثماني مدربين

من أصحاب الخبرة في

القطاع الخاص ليساعدوا

المشاركين في بناء قدراتهم

على التعاون والتشارك

والقيادة في بيئة العمل.

يتضمن البرنامج أربعة

مواضيع أساسية هي

التفكير النقدي، التواصل

الفعّال، التفكير التصميمي،

بيئة العمل والمهارات

العمل المتغيرة".

فيصل الحمد يلقي كلمته

للتعريف بهوية العلامة التجارية "الوطنى للثروات"، قدم خلاله الرئيس التنفيذي لإدارة الثروات للمجموعة فيصل الحمد الرؤية الإستراتيجية وراء تدشين العلامة التجارية التي تشكل أكبر كبان لإدارة الثروات محليا ومن الأكبر

وأضاف الحمد أن "الوطني للثروات" خطوة ستوسع الفوارق عن المنافسين، عبر ما تقدمه من خدمات فريدة تشمل خدمات إدارة الأصول والتداول والإقراض والودائع وغيرها من الخدمات المخصصة والمبتكرة للأفراد من ذوي الملاءة المالية العالية والعملاء المؤسساتين، مما يعزز من جهود التنويع التي تحرص عليها المجموعة.

وأشار إلى أن حجم الأصول المدارة من قبل الوطنى الثروات تخطت قيمته نحو 20 مليار دولار

في نهاية عام 2023.

صحافيا في المقر الرئيسي للبنك

وأوضح أن الوطني للثروات تضم تحت مظلتها شركة الوطنى للاستثمار وشركة الوطنى لإدارة الثروات (السعودية) والوطنى للخدمات المصرفية الخاصة (سويسرا) بالإضافة إلى بنك الكويت الوطني الدولي (لندن) وكذلك شركة الوطنى للوساطة

وقال الحمد": علامتنا التجارية عززت حضورا عالميا عبر شبكة واسعة من العمليات المتكاملة وإنتيرفيست ستساهم في تعزيز

وفى كلمته خالال المؤتمر الصحافي، قال الحمد إن "الوطني للشروات" العلامة التجارية الجديدة تشكل خطوة إستراتيجية وعلامة فارقة تستمد قوتها من اسم وعلامة مجموعة بنك الكويت الوطنى الرائدة في المنطقة

تتواجد في 9 مدن تتوزع على 5 دول حول العالم إضافة إلى امتلاكها شراكات قيمة مع جي بي مورغان لإدارة الأصول عدة جوانب مختلفة، من ضمنها

عقد بنك الكويت الوطنى مؤتمرا الخدمات الاستشارية وتطوير الحلول الاستثمارية الجديدة". وأضاف الحمد قائلا: "نحن لا نقدم حلولا جاهزة، بل نؤمن بأهمية فهم احتياجات كل عميل وأهدافه المالية الخاصة لنبتكر إستراتيجية إدارة ثروات مصممة خصيصاً له، وتقوم فلسفتنا الأساسية على وضع العميل في صميم اهتماماتنا، كما نسعى لبناء علاقات قوية وطويلة الأمد مع

وذكسر الحمد أن "الوطنى للشروات" تهدف إلى أن تكون الشريك الأمثل لعملائها، كما تطمح لأن تكون الخيار الأول والموثوق في مجال إدارة الثروات، من خلال تقديم حلول متخصصة وشاملة تخلق قيمة مضافة وتترك أثرا إيجابيا وتبنى إرثا للعملاء يدوم لأجيال متعاقبة.

بقدرتها على مساعدة عملائها على التعامل مع التحديات من خلال اتباع إستراتيجيات استثمارية محكمة وتنويع محافظهم المالية، إضافة إلى تقديم نصائح استثمارية بناءً على تحليل دقيق للظروف الاقتصادية الحالية. وبالنسبة للرؤية المستقبلية لـ

وأكدأن "الوطنى للثروات " تؤمن

إلوطنى للثروات"، قال الحمد: نُدرك أنّ التغيير هو السمة المستمرّة للسوق، وأنّ احتياجات العملاء تتطوّر باستمرار. لذا، نؤمن بأهمية التكيّف مع هذه التغيرات وتقديم حلول استثمارية مُبتكرة تلبي تطلعات عملائنا في

وتطرق الحمد خلال كلمته بالمؤتمر الصحافي إلى الخبرات المتراكمة لفريق عمل "الوطني للثروات"، قائلا: "نقدم لعملائنا مجموعة من المزايا الاستثنائية التى تضمن لهم تجربة لا مثيل لها وتتضمن خدمات شخصية مصممة خصيصًا لتتناسب مع احتياجاتهم الفردية وأهدافهم المالية، يقدمها فريق متخصص من خبراء إدارة الثروات يتكون من أكثر من 125 من خبراء الاستثمار والوسطاء و 75 مديرا للعلاقات ".





عندما نساعد أعضاء فريقنا نتسلح بالثقة، جاهزون داخلكم القدرة على التغيير على النمو، يمكننا كمؤسسة وعلى ألقيادة بنزاهة وعلى تحقيق النجاح. وهذا الإيمان إلهام الآخرين " . وقدتم أثناء الحفل الإعلان عن إقامة برنامج إنبات بشكل سنوي، كما تم اطلاق شبكة خريجي إنبات لتكون منصة تمكن الخريجين والمدربين والشركاء من التواصل بهدف تبادل الخبرات ومواصلة رحلة النمو والتطوير.

لمواجهة التحديات المقبلة وتقديم مساهمات ذات قدمة

على بناء الجسور والتعاون والتواصل فيما بينهم. وفى كلمة بالإنابة عن en.v، قالت الأنسة نور الخطيب "عندما طلبت منا شركة المشاريع تصميم برنامج إنبات، قمنا بشكل خاص بالبحث عن الفجوات والتحديات التي يواجهها الشباب عند دخولهم

للمجتمع. دعونا نحمل معنا السدروس التي تعلمناها ونحافظ على العلاقات التي أقمناها ونخطو للأمام". تم تصميم البرنامج بالتعاون مع en.v التي عملت على عدد من البرامج الناجحة التي تركز على جمع أشخاص من أطياف مختلفة من المجتمع والعمل

ومسن جانبه، ألقى عبدالرحمن الخالدى كلمة نيابة عن الخريجين وقال " لقد ساعدنا برنامج إنبات على تنمية مهارات مهمة مثل التعاطف والتفكير النقدى والعمل الجماعي، وهي مهارات حيوية منّ أجل التعامل مع تحديات الحياة اليومية. قدم لنا البرنامج منصة استطعنا سوق العمل. هذه المهارات، التي يعتبرها العديد من من خلالها تنمية مواهبنا المتدراء أساسية لنجاح وتعزيز اندماجنافي مجتمع الخريجين الجدد في العمل، متعدد الأطياف. نحن اليوم

تذكروا أنكم تحملون في

المجتمع، كما نؤمن بأنة لا بد من تزوید شبابنا

في عالم دائم التغيير " . وأضافت مخاطبة الخريجين "اليوم تتوّج جهودكم وتفانيكم وعزيمتكم. وأنتم تنطلقون نحو الفصل التالي من رحلتكم الحياتية، تذكروا الدروس التي تعلمتموها والصداقات التي صنعتموها والتجارب التي شكلتكم.

يمتد إلى عملنا في المجتمع. يجسد هذا البرنامج التزأم شركة المشاريع بتنمية المواهب الشابة وتعزيز الاستثمار والاستثمار في قادة المستقبل. لقد جاء إطلاق برنامج إنبات نابعا من إيماننا بأهمية تمكن الشباب من أجل الدفع بالتغيير الإيجابي في

بالمهارات والمعرفة والفكر الذي يساعدهم على النجاح