

بعد نشر الإصدار الرابع من تقريره للاستدامة

الرفاعي: «المركز» يوفر أسساً متينة وآمنة يقوم عليها الأداء المالي المستدام

سندس سعد: نحرص على خلق قيمة مضافة للمؤسسة على المدى الطويل

الاستمرار في تفعيل سياسات الحوكمة وإدارة المخاطر في مختلف إدارات الشركة

تنويع الكفاءات العاملة وتحقيق الشمولية في بيئة العمل بأكبر قدر ممكن



سندس سعد



انفوغرافيك توضيحي لبيانات التقرير



دينا الرفاعي

من أجل تبسيط العمليات اليومية وتقليل استخدام الورق بأكثر قدر ممكن، حيث تقلل الأمانة الرقمية الورقية. وتسهم هذه البرامج والمبادرات بشكل ملموس دوراً هاماً في تحسين سير العمل وخفض التكاليف. بالإضافة إلى موازنة توجهات "المركز" والمساهمة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة من خلال تقليل النفايات الورقية. وسيستمر "المركز" في مساعيها الهادفة نحو تحقيق أعلى المعايير الممكنة في مجالات الحوكمة والمسؤولية البيئية والاجتماعية، ويواصل سعيه ليكون نموذجاً يحتذى به في منح الأولوية لمصالح أصحاب المصلحة المعنيين، والتميز في إعداد الأبحاث والتقارير. ومن خلال نشر "المركز" لتقريره الخاص بالاستدامة عن الفترة 2022-2023، فهو يؤكد مجدداً التزامه بالشفافية عبر تقديم تقييمات وتقارير متعمقة تبرز مساهماته المتنوعة والرائدة في غد أكثر ازدهاراً واستدامة.

ومواءمة بيئة الأعمال مع أفضل معايير الحوكمة المؤسسية، وتفعيل مبادئ الحوكمة الرشيدة في بيئة الأعمال. ويعد برنامج "المركز" لتطوير الخريجين، الذي تم إطلاق نسخته الأولى عام 2017، ركيزة أساسية لجهود "المركز" في استقطاب وتطوير الكفاءات، وهو مصمم ليدعم الخريجين الكويتيين بالخبرة العملية والمهارات الأساسية على مدى عام كامل. لطالما أكد "المركز" التزامه بممارسات الأعمال المسؤولة والاستخدام الفعال للموارد. وقد نجح في تنفيذ العديد من مبادرات الاستدامة على مدى مسيرته؛ بما في ذلك جمع النفايات الورقية وإعادة تدويرها، والحد من استخدام المواد البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد. ومن أبرز جهود "المركز" في مجال الاستدامة البيئية اعتماد برنامج التحول نحو الرقمنة، ومبادرة "بطل التكنولوجيا"، وهي مبادرة جديدة تهدف إلى تمكين موظفيه من الاستفادة من التقنيات الرقمية المتقدمة

أحد أهم أولوياته، فقد نجح "المركز" على مدار عامين في تقديم 6,294 ساعة تدريب لفريق عمله، وهو مستمر في دعم ومساندة موظفيه من خلال إدارة الأداء، وتوفير فرص التعلم، واعتماد السياسات التي تضمن الحفاظ على حقوقهم وفقاً لأعلى المعايير المعتمدة في هذا المجال. وقد نجح "المركز" في رفع معدل المحافظة على ولاء الموظفين خلال العام 2022 و 2023، نتيجة التحسينات التي شهدتها بيئة العمل الداخلية. وتماشياً مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ومؤشرات استدامة البورصة ومراكز رؤية الكويت الجديدة وغيرها، يحرص "المركز" على المساهمة في تنمية المجتمع من خلال التمكين والمشاركة والرعاية والتبرع للمنظمات غير الربحية المرموقة، بما يدعم استراتيجية "المركز" طويلة الأمد في مجال المسؤولية الاجتماعية، والتي تقوم على ثلاث ركائز رئيسية هي: بناء القدرات البشرية،

التنظيمية المعتمدة، وأفضل الممارسات الدولية، فضلاً عن السياسات والأنظمة والضوابط الداخلية ذات العلاقة. وانطلاقاً من حرص "المركز" على التعريف بسياساته وإجراءاته الشاملة الخاصة بمكافحة الفساد، خلق فرص العمل في أسواق الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وعلى المستوى الدولي. واصل "المركز" تطبيق مبادئ الحوكمة والمسؤولية البيئية والاجتماعية، والاستمرار في تفعيل سياسات الحوكمة وإدارة المخاطر في مختلف إدارات الشركة، إلى جانب التزامه بحماية حقوق المساهمين من خلال اعتماد مجلس الإدارة الآليات اللازمة لضمان حماية كافة تلك الحقوق. وتشكل هذه السياسات والآليات أحد جوانب الحوكمة والمسؤولية البيئية والاجتماعية بالشرعة، وتتيح للمساهمين ممارسة حقوقهم وفقاً لقانون الشركات وتوجيهات هيئة أسواق المال، وتدعم مساعي الشركة لتتوافق أنشطتها مع المتطلبات

الخارجية في مجال الأبحاث وخدمات الدعم مثل شركة مارمور مينا إنتلجنس، الذراع البحثي "المركز"، وغيرها من مقدمي الخدمات في البلدان النامية، أو عبر الاستثمار في القطاع العقاري. وتعزيز خلق فرص العمل في أسواق الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وعلى المستوى الدولي. واصل "المركز" تطبيق مبادئ الحوكمة والمسؤولية البيئية والاجتماعية، والاستمرار في تفعيل سياسات الحوكمة وإدارة المخاطر في مختلف إدارات الشركة، إلى جانب التزامه بحماية حقوق المساهمين من خلال اعتماد مجلس الإدارة الآليات اللازمة لضمان حماية كافة تلك الحقوق. وتشكل هذه السياسات والآليات أحد جوانب الحوكمة والمسؤولية البيئية والاجتماعية بالشرعة، وتتيح للمساهمين ممارسة حقوقهم وفقاً لقانون الشركات وتوجيهات هيئة أسواق المال، وتدعم مساعي الشركة لتتوافق أنشطتها مع المتطلبات

يؤكد حرصنا على خلق قيمة مضافة على المدى الطويل". عناصر التقرير انطلاقاً من إيمانه بأن السوق المتنوع يوفر قدراً أكبر من المرونة الاقتصادية والاستدامة، واصل "المركز" تعزيز قاعدة عملاءه ذوي الملاءة المالية العالية من الأفراد والحكومات والمؤسسات شبه الحكومية والأذرع الاستثمارية للشركات، سواء في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي أو على مستوى العالم، حيث يساهم هذا التنوع بشكل كبير في صقل مرونة المؤسسات الاستثمارية في الأسواق ويدعم جهوده الهادفة للتأثير إيجاباً في الاقتصاد الكويتي وتحقيق الرؤى الاقتصادية الوطنية الرئيسية المرتبطة بأهداف التنمية المستدامة ورؤية الكويت الجديدة 2035. وإلى جانب الدور المحوري الذي يلعبه "المركز" في دعم الاقتصاد المحلي، فإنه يسعى كذلك إلى توسيع الأثر الاقتصادي خارج حدود الكويت، سواء عبر الاستعانة بالجهات

رفع الكفاءة التشغيلية، وتعزيز مرونة واستقرار أعمالنا. وما من شك أن نهج الاستدامة المتواصل لدينا أسساً متينة وآمنة يقوم عليها الأداء المالي المستدام والواضح للشركة على مر السنين. ونحن مستمرون في إشراك مختلف الأطراف المعنية وتعريفهم بالأثر الإيجابي لأنشطة "المركز" في المجتمعات التي نعمل بها". من جهتها، قالت سندس سعد، ونماشياً مع إدارة الاتصال المؤسسي في "المركز": "يفخر "المركز" بكونه من أوائل المؤسسات الاستثمارية في الكويت التي بادرت بإصدار تقارير الاستدامة بصورة طوعية، ما يؤكد على تطلعنا والتزامنا السدووب بالشفافية ومعايير المسؤولية البيئية والاجتماعية. ومن هذا المنطلق، يقدم التقرير الجديد لمحة شاملة عن ممارساتنا المستدامة، ويوضح التقدم الذي أحرزناه في المجالات التي نهم أصحاب المصلحة المعنيين بما يتوافق مع المعايير العالمية وبما

نشر المركز المالي الكويتي "المركز" التقرير الرابع للاستدامة عن الفترة 2022/2023، وذلك في إطار التزامه المستمر بالاستدامة في [Idu] جوانب عملياته. ويسلط التقرير الجديد الضوء على أداء الشركة في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة (ESG)، وفقاً لأحدث المعايير الدولية لإعداد تقارير الاستدامة الصادرة عن المبادرة العالمية لتقارير (GRI)، وتماشياً مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs)، وخطة التنمية الوطنية لدولة الكويت (KNPD)، وكذلك مؤشرات الاستدامة في بورصة الكويت. وفي تعليق لها بمناسبة إصدار التقرير، تحدثت دينا الرفاعي، نائب رئيس تنفيذي - شؤون المستثمرين في "المركز" قائلة: "يسعدنا في "المركز" إطلاق تقرير الاستدامة الرابع لشركاء "المركز" وعملائه ومختلف أصحاب المصلحة المعنيين، إيماناً منا بأهمية تضمين الممارسات المستدامة في عملياتنا، بما يساهم في

يوزع عائدا سنويا بنهاية العام

«بيتك» يطلق حملة جوائز كبرى على حساب

«الحصاد» الاستثماري



نهاد المسلم

Honline، وأجهزة الصرف الآلي. وحول آلية دخول السحب والشروط الواجب توافرها من قبل العملاء للتأهل للفوز بالجوائز، أشارت المسلم إلى أنه يجب الاحتفاظ بالرصيد لمدة 15 يوماً للتأهل لدخول السحوبات، حيث يحصل العميل على

الراغبين في استثمار أموالهم من خلال حساب مصرفي متعدد المزايا. وأضافت المسلم أنه تسهلاً على العملاء وفي سبيل إتاحة الفرصة أمام أكبر عدد ممكن، تم اعتماد إمكانية إنشاء الحساب من خلال الفروع المصرفية، وخدمة K-

مسبقاً مع العميل، كما يتضمن الحساب حملة سحوبات وجوائز تقام بشكل أسبوعي شهري، وربع سنوي يصل مجموعها إلى 400 جائزة، علاوة على الأرباح التي توزع نهاية السنة، مشيرة إلى أن الحساب يلبي تطلعات شريحة واسعة من العملاء

أطلق بيت التمويل الكويتي "بيتك"، حملة جوائز على حساب «الحصاد» وهو حساب توفير استثماري مشمول بسحوبات أسبوعية وشهرية وربع سنوية تعتمد على المبلغ المتوفر برصيد العميل للحصول على فرص لدخول السحوبات، حيث أن السحب الإجمالي يقدم 1000 دك والسحب الشهري يقدم 100.000 دك. والسحب ربع السنوي يقدم 250.000 دك، بالإضافة إلى ما يقدمه الحساب من نسبة أرباح توزع نهاية العام.

وقالت نائب المدير العام للمنتجات في "بيتك" نهاد المسلم، أن حساب "الحصاد" للتوفير الاستثماري يقوم على مبدأ الوكالة بالاستثمار، حيث يستثمر البنك رصيد الحساب بأكمله بمعدل ربح متوقع ومتفق عليه

«معجزة الشفاء»: سم النحل يساعد على تخفيف الآلام والتعب في مفصل الكتف



الوخز بسم النحل

والإعاقة والالام التي تسببها، مشيرة إلى دراسة أجراها البروفيسور بيل سيونج كوه عام 2013 بقسم الروماتيزم بجامعة كيونجهي بكوريا الجنوبية، حيث خضع للدراسة 68 مريض بتيبس مفصل الكتف والآلام علماً بأن الجميع خضع لجلسات علاج طبيعي بالحرارة وتبني العضلات بالكهرباء والتدليك، ورافق ذلك حقن ثلاث المجموعة بسم النحل بتركيز 1 ميكروجرام % والثلاث الأخرى 3 ميكروجرام % والثلاث الأخيرة بحلول ملحي متعادل وذلك مرتين أسبوعياً لمدة شهرين، وكانت النتائج في صالح مجموعات سم النحل دون اختلاف في قوة التأثير بين جرعات سم النحل المتصاعدة فكل مرضى الوخز بسم النحل تحسنت حالتهم جميعاً ولم تتحسن في المرضى الذين لم يتلقوه.

قالت مستشارة التغذية بشرية عسل معجزة الشفاء واستشارية العلاج الغذائي: يعاني الكثير من المسنين من آلام وتيبس مفصل الكتف ومعظم العلاجات المتاحة غير فعالة حتى وقتنا هذا، علاوة على أعراضها الجانبية الضارة بالمعدة بالطب البديل قد استعانوا بوخز سم النحل ونجحوا في تخفيف الآلام في المفاصل والعضلات حيث يحتوي سم النحل على المركبات المسكنة للألم والمضادة للالتهاب مثل الأوبالين وكذلك الميليتين الذي ينظم عملية الالتهاب لتكون مفيدة للمريض والهيالورونيداز الذي ينشط إفراز الكولاجين اللين لحركة المفاصل. وأفادت بأن هناك العديد من الدراسات التي أجريت للاستفادة من سم النحل في حالات تيبس مفصل الكتف

فرصة واحدة لكل 50 دينار، وعند الاحتفاظ بالرصيد لمدة 90 يوماً قبل تاريخ السحب يحصل على فرصتين لكل 50 دينار، أما في حال احتفاظ العميل بالرصيد لمدة 180 يوماً قبل تاريخ السحب، يحصل على 3 فرص لدخول السحب مقابل كل 50 دينار، علماً بأن الحد الأقصى لعدد الفرص في السحب الواحد، وسيقوم "بيتك" بإيداع قيمة الجوائز في حسابات العملاء.

وذكرت المسلم أن حساب الحصاد يمثل إضافة ممتازة لمنظومة المنتجات المصرفية في "بيتك" وبمناخة فرصة مميزة لعملائه، وأحد الأوعية الادخارية التي تحظى باهتمام وإقبال من العملاء، حيث يتم استثمار أموال العملاء بالكامل في حساب الحصاد على أساس الوكالة بالاستثمار.