

مع نظرة مستقبلية «مستقرة»

«فيتش» تثبت التصنيف الائتماني طويل الأجل لـ «KIB» عند «A+»

قامت وكالة التصنيف العالمية «فيتش» في لندن، والتي تعتبر من إحدى وكالات التصنيف الائتماني الرائدة في العالم، بتثبيت التصنيف الائتماني طويل الأجل (Long-term IDR) لبنك الكويت الدولي (KIB) عند «A+» وكذلك تثبيت القدرة الذاتية (VR) للبنك عند «bb-» مع نظرة مستقبلية «مستقرة»، وذلك وفقاً لتقريرها الصادر بتاريخ 14 سبتمبر 2020. علماً أن النظرة المستقبلية المستقرة لـ (KIB) تعكس النظرة المستقبلية للتصنيف الائتماني السيادي لدولة الكويت.

فيما يلي بعض النقاط التي تم ذكرها بالتقرير، وفقاً لوكالة «فيتش» للتصنيف الائتماني يواجه KIB تطاؤ في النمو الاقتصادي المحلي نسبياً وذلك بسبب جائحة فيروس كورونا وانخفاض أسعار النفط. وعلى الرغم من ذلك، فإن وكالة «فيتش» تعتقد أن دولة الكويت تعتبر أكثر متانة من نظرائها في دول مجلس التعاون الخليجي، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى المركز المالي الخارجي القوي ومجموعة الأصول الهائلة

التي تمتلكها الهيئة العامة للاستثمار. وهذا يدعم الإنفاق الرأسمالي للحكومة، وإن كان بوتيرة أبطأ إضافة إلى الأوضاع المالية للبنوك. تستند توقعات وكالة «فيتش» لدعم من السلطات إلى قدرة دولة الكويت القوية على تقديم الدعم للبنوك المحلية، وهو الأمر الذي انعكس على التصنيف السيادي لدولة الكويت عند AA مع نظرة مستقبلية مستقرة، وإن هنالك رغبة قوية في القيام بذلك بغض النظر عن حجم البنوك وامتيانها وهيكل التمويل ونسب ملكية الحكومة. علماً أن هذا الرأي يعزز من سجل السلطات في دعم النظام المصرفي المحلي عند الضرورة.

كما أضافت وكالة «فيتش» أن بنك الكويت المركزي يطبق نظاماً حصيفاً عن طريق المراقبة المباشرة مما يضمن استمرارية عمل البنوك بنجاح، حيث دأب سابقاً، ودون أي إبطاء، على تقديم الدعم للبنوك عند الحاجة. شددت وكالة «فيتش» على أن عناصر تصنيف القدرة الذاتية للبنك تعكس الضغوط في البيئة التشغيلية المحلية



الشيخ محمد الجراح



رانة بوخسين

الرقمي السريع والهادف، والذي يسعى إلى تلبية احتياجات مجموعة كبيرة من الأفراد التي تنمو وتتطور متطلباتها من الناحية التكنولوجية حيث يتوقعون المزيد في كل يوم. مؤكداً أن «KIB» يركز على الابتكار في المقام الأول وقبل كل شيء، كما أنه يتطلع إلى تزويد عملائه بحلول وخدمات مصرفية رقمية متطورة ويسهل الوصول إليها.

من جانبه أفاد نائب رئيس مجلس إدارة والرئيس التنفيذي لـ (KIB) رانة جواد بوخسين: «يشهد الواقع الذي نعيشه على أن الصناعة المصرفية العالمية يجب أن تتطور بطريقة تتوافق مع متطلبات المستقبل. ومن جانبنا، نحن في «KIB» ملتزمون بالبقاء في المقدمة من خلال مواكبة هذا التغيير السريع الذي يشهده القطاع المصرفي، ولهذا السبب قمنا فعليا باستثمارنا كبيراً في سبيل تطوير بنيتنا التحتية التكنولوجية، إلى جانب تبسيط الأنظمة والعمليات التشغيلية، وإعادة هيكلة نموذج أعمالنا لتزويد العملاء بتجربة رقمية متطورة.»

وأضاف بوخسين: «لطالما كنا فخورين بنجاحات «KIB» وسجله الحافل في مجال الصناعة المصرفية، مما أدى إلى حصولنا على العديد من الجوائز الإقليمية والعالمية البارزة، ومنها على سبيل المثال خلال العام 2019 تم الحصول على جائزة «البنك الإسلامي الأسرع نمواً في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا» للعام الرابع على التوالي وجائزة «أفضل بنك متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا» للعام الخامس. كما حصلنا أيضاً جائزة «أفضل بنك تطبيق المسؤولية الاجتماعية في الخليج» و«أفضل بنك إسلامي في الكويت» للعام السادس على التوالي وكلاهما من مجلة وورد فايننس. هذا بالإضافة إلى أننا جازت «أفضل مبادرة عربية مصرفية حول المسؤولية الاجتماعية للشركات في برنامج مكافحة الأمية المالية» من الاتحاد الدولي للمصرفيين العرب. منوهاً إلى أن هذه الجوائز ما هي إلا تأكيد على نجاح استراتيجيتنا بشكل عام.»

وذلك بسبب جائحة فيروس كورونا وانخفاض أسعار النفط. كما يعتبر تصنيف القدرة الذاتية أن رسملة البنك كافية ولكن أخذت في الانخفاض واستقرار التمويل والسيولة بشكل عام. وأضافت وكالة «فيتش» أيضاً بأن مخاطر السيولة لدى (KIB) ما زالت تحت السيطرة.

أشارت وكالة «فيتش» إلى أن إدارة (KIB) مؤهلة وتتمتع بخبرة مصرفية محلية، وأن الأهداف الإستراتيجية للبنك قد أثبتت أنها متسقة ومتماشية نحو النمو المحلي. ومع ذلك، فإن وكالة «فيتش» تتوقع تنفيذاً أضعف في عام 2020 وعام 2021 بسبب بيئة التشغيل الأكثر صرامة.

كما أضافت «فيتش» بأنه تم إنشاء برنامج الصوك الخاص بـ KIB بقيمة 2 مليار دولار أمريكي في عام 2020 لدعم نسب النمو والتمويل والسيولة الخاص بالبنك. وتعليقاً على هذا التصنيف، قال رئيس مجلس إدارة البنك، الشيخ / محمد جراح

«بيت.كوم» يسלט الضوء على أكثر الوظائف

طلباً في الخليج خلال الأشهر الثلاثة القادمة

كشف مؤشر فرص عمل الشرق الأوسط الذي أجراه مؤخرًا بيت.كوم، أكبر موقع للوظائف في الشرق الأوسط، بالتعاون مع يوجوف، المنظمة الرائدة المتخصصة بأبحاث السوق، أن مناصب المحاسب (19%) ومدير المبيعات (17%) ومدير التسويق (15%) تتصدر قائمة الوظائف التي يبحث عنها أصحاب العمل في دول الخليج خلال الأشهر الثلاثة المقبلة، ومن المفيد للاهتمام أن معظم الشركات تبحث عن مهارات تواصل جيدة في اللغتين الإنجليزية والعربية (67%)، ومهارات قيادية (42%)، والقدرة على العمل ضمن فريق (42%).

يتم إصدار هذا المؤشر مرتين سنوياً وهو عبارة عن دراسة متعمقة تهدف إلى قياس توفر الوظائف واتجاهات التوظيف السائدة. كما يسלט الضوء على توجهات سوق العمل في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ومجموعة المهارات والمؤهلات الأكثر طلباً. انجحات التوظيف في دول



غلا حداد

للنواصب المتبددة، بحيث يرتفع الطلب على التنفيذي المبتدئ (43%)، يليه المدير (27%) والنسق (26%). وتعتبر وظائف مدير المبيعات (20%) والمحاسب (19%) ومدير التسويق (16%) أكثر الأدوار طلباً عبر منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، إذ تتطلع الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي إلى توظيف محاسبين (19%) ومدراء مبيعات (17%) ومدراء تسويق (15%)، بينما تتطلع شركات بلاد الشام إلى توظيف مدراء مبيعات ومحاسبين وموظفي استيعاب (جميعهم بنسبة 23%). فيما تبحث شركات شمال أفريقيا عن مدراء مبيعات (22%) ومحاسبين (19%) وتنفيذي تسويق (18%).

وتصعد قطاع استشارات الأعمال / إدارة الأعمال / الاستشارات الإدارية (81%) قائمة القطاعات الأعلى احتمالية للتوظيف على المدى الطويل أيضاً (خلال العام القادم)، يليه قطاع تكنولوجيا المعلومات / الإنترنت / التجارة الإلكترونية / السلع الاستهلاكية / السلع الاستهلاكية سريعة التداول (66%)، وتعليقاً على الاستبيان، قالت غلا حداد، المديرية الإدارية للموارد البشرية في بيت.كوم: «يمتحن مؤشر فرص العمل إمكانية تتبع اتجاهات التوظيف والمهارات المطلوبة من قبل الشركات في المنطقة، مرتين في السنة». وأضاف: «نتيجة لأزمة كورونا، تشهد منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تغييرات وتطورات مستمرة، ما يؤثر على الوظائف والمهارات المطلوبة، إضافة إلى العوامل التي تساهم في جذب الكفاءات والاحتفاظ بها».

برزت مهارات التواصل الجيدة في اللغتين الإنجليزية والعربية (67%)، يليها المهارات القيادية (42%) والقدرة على العمل ضمن فريق (42%)، كأكثر المهارات المطلوبة في دول الخليج. كما صرح أكثر من ثلث أصحاب العمل في دول الخليج (34%) أنهم يبحثون عن مرشحين يتمتعون بخبرة إدارية (القدرة على إدارة فريق)، في حين يبحث 34% آخرون عن مرشحين يتمتعون بخبرة في البيع والتسويق، بينما قال 30% أنهم يبحثون عن مرشحين من ذوي الخبرة الإدارية المتوسطة (3 إلى 7 سنوات). وتعتبر شهادات إدارة الأعمال والهندسة (23%) والتجارة (17%) المؤهلات الأكاديمية الأكثر طلباً من قبل أصحاب العمل في منطقة الخليج. القطاعات الأكثر جاذبية لبرزت قطاعات الخدمات المصرفية / المالية (29%) والإعلان / التسويق / العلاقات العامة (28%)، والرعاية الصحية / الخدمات الطبية (26%) كأكثر القطاعات جذبا للكفاءات في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

من ناحية أخرى، برز قطاع الخدمات المصرفية / المالية كالأكثر جذبا للكفاءات المحلية (33%) وللخريجين الحد (29%)، يليه قطاع الإعلان / التسويق / العلاقات العامة (بنسبة 25% لكل من الكفاءات المحلية والخريجين الجدد). أما بالنسبة للكفاءات النسائية، فقد برزت قطاعات الإعلان / التسويق / العلاقات العامة (37%)، والخدمات المصرفية / المالية (32%) والرعاية الصحية / الخدمات الطبية (32%) كالأكثر جذبا لها. من جهته، قال ظافر شاه، مدير الأبحاث في يوجوف: «يعود مؤشر فرص عمل مؤشراً رئيسياً على أنشطة التوظيف في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وهو يعد دليلاً مفيداً للباحثين عن عمل كونه يساعدهم في اكتشاف مدى توافر الوظائف في المنطقة وأكثر المهارات طلباً. أما بالنسبة لأصحاب العمل والمراء، يوفّر لهم هذا الاستبيان العديد من النتائج والتوقعات المرتبطة بسوق العمل والوظائف على مستوى المنطقة.»

تم جمع بيانات مؤشر فرص العمل في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا عبر الإنترنت خلال الفترة الممتدة ما بين 23 يونيو 2020 وحتى 6 أغسطس 2020، بمشاركة 1.055 شخصاً من الإمارات، والسعودية، والكويت، وعمان، وقطر، والبحرين، ولبنان، والأردن، والعراق، وفلسطين، وسوريا، ومصر، والمغرب، والجزائر، وتونس، وليبيا، والسودان، وغيرها.

«الوطني» يعلن عن الأسماء الفائزة في حملة «UEFA Champions League»



ناصر الدويسان

أعلن بنك الكويت الوطني عن الأسماء الفائزة في حملة UEFA Champions League والتي تم تغيير جوائزها بسبب تداعيات فيروس كورونا المستجد COVID-19 لتصبح قسائم سفر بقيمة 25 ألف دولار أمريكي مقدمة من بنك الكويت الوطني بالتعاون مع «كيوجو» Qgo. ومحت الحملة التي بدأت في الأول من يناير الماضي وتم تمديدتها حتى 31 من أغسطس 2020 عملاء الوطني الفرصة لدخول السحب تلقائياً عند استخدام بطاقات Mastercard الوطني الائتمانية، حيث أن كل دينار كويتي يتم إنفاقه محلياً يؤهل العملاء للحصول على فرصة واحدة لدخول السحب، بينما يتم الحصول على فرصتين عند استخدام البطاقة لدى المطاعم، وخدمة توصيل الطباخات وخدمة حجز عند استخدام البطاقة خارج الكويت بما في ذلك الشراء عبر الإنترنت.

وأضاف الدويسان: «يأتي بنك الكويت الوطني التزامه تجاه العملاء ليس فقط من خلال توفير أفضل الخدمات والتكنولوجيا المصرفية المتكاملة، بل عبر إطلاق الحملات المميزة والاستثنائية، التي تتماشى مع احتياجات العملاء وأسلوب حياتهم. ونحن نهدف بمواصلة طرح أفضل الخدمات والمكافآت، الجدير بالذكر أن بطاقات Mastercard الوطني الائتمانية توفر العديد من المزايا والعروض الحصرية للعملاء والتي تتضمن برنامج مكافآت الوطني مع أكثر من 850 مشاركا، الدخول مجاناً إلى قاعات الانتظار الفخمة في المطارات حول العالم، تأمين السفر مجاناً، خدمة الوطني للسوق الآمن، خدمة إيقاف السيارات مجاناً، خدمة المساعدة الشخصية المحلية الكونسيرج»، فضلاً عن العروض الحصرية المميزة.

إعلان تذكيري
شركة بي ان كي القابضة BNK Holding
شركة بي ان كي القابضة العامة مساهمي
دعوة لحضور اجتماع الجمعية العامة مساهمي
شركة بي ان كي القابضة ش.م.ك (مقتلة) للسنة المالية المنتهية في 2019/12/31

يتشرف مجلس إدارة شركة بي ان كي القابضة بدعوة السادة مساهمي الشركة الكرام لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية للشركة والمقرر انعقادها يوم الأربعاء الموافق 2020/9/23 الساعة 10:30 صباحاً، وذلك بمقر الشركة - مدينة الكويت - برج الحمرا للأعمال - الدور 69، وذلك لمناقشة بنود جدول الأعمال التالي:

جدول أعمال الجمعية العمومية العادية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2019

- 1- سماع تقرير مجلس الإدارة عن نشاط الشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2019 والمصادقة عليه.
- 2- سماع تقرير مراقبي الحسابات عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2019 والمصادقة عليه.
- 3- سماع تقرير المخالفات والجزاءات الصادرة من قبل الجهات المختصة والمصادقة عليه.
- 4- مناقشة واعتماد البيانات المالية وحساب الأرباح والخسائر للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2019.
- 5- مناقشة توصية مجلس الإدارة بعدم صرف مكافأة للأعضاء عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2019 تاريخ انعقاد الجمعية العامة العادية والمصادقة عليه.
- 6- مناقشة إخلاء طرف السادة أعضاء مجلس الإدارة وبراءة ذمتهم فيما يتعلق بتصرفاتهم المالية والإدارية والقانونية عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2019 والمصادقة عليه.
- 7- تعيين أو إعادة تعيين مراقبي حسابات الشركة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2020 وتقويض مجلس الإدارة بتحديد أتعابهم.
- 8- سماع تقرير التعملات التي تمت أو ستتم مع أطراف ذات صلة.

يرجى من السادة المساهمين الكرام الراغبين بالحصول على التوكيلات ولكل نسخة من التقرير السنوي وجداول الأعمال مراجعة السادة الشركة الكويتية للمقاصد برج أحمد - بجانب المستشفى الأميري - الدور الخامس خلال مواعيد العمل الرسمية للشركة هاتف: 22432821 - 22465696.

إعادة افتتاح فندق سيمفوني ستايل في حلتة الجديدة



عبد الفتاح مغريرة

أعلن عبد الفتاح مغريرة، رئيس مجلس إدارة الشركة التجارية العقارية عن إعادة افتتاح فندق سيمفوني ستايل بعد عمل بعض التعديلات والتجديدات في معظم مرافق الفندق وذلك لأبرز العناصر الجمالية والمعمارية التي يتمتع بها الفندق. ويتميز فندق سيمفوني ستايل بموقعه المميز في قلب منطقة السالمية على بعد خطوات من أهم المجمعات التجارية، كما يتميز أيضاً بتصميماته العصرية والمتنوعة. يضم فندق سيمفوني ستايل 175 غرفة وجناح، جميعهم يتمتعون بأطلاله ساحرة على شارع

الخليج العربي ومساحة رحيبة ويتميزون بتشطيباتهم الأنيقة والفاخرة التي تتنجح لزوار الفندق أعلى مستويات الراحة والرفاهية. حيث تم تجديد ردهة الفندق بالكامل بالإضافة إلى تطوير وتجديد منطقة المسبح الخارجي مع المرافق الخاصة به. كما تم افتتاح «سيمفوني روف» المخصص لاستقبال مناسباتكم الخاصة كالأعراس الصغيرة، حفلات التخرج، حفلات الاستقبال وغيرها. ويضم أيضاً فندق سيمفوني ستايل مطعم كوتشينا المتميز بأطباقه الفاخرة وشوكو كافيه ذو الطابع العصري.