

## بهدف تحسين الكفاءة التشغيلية وتقديم تجربة مصرفية استثنائية

## "بيتك" يوقع اتفاقية شراكة مع "Gieom" لتعزيز رقمنة السياسات والإجراءات

## أبو الهوس: التعاون يرتقي بتجربة العملاء ويزيد المرونة التشغيلية للبنك

تشهد الأسواق، ومن شأن توحيد المعايير من خلال الرقمنة أن يحسن تجربة العملاء ويزيد المرونة التشغيلية".

من جانبه، أوضح مدير إدارة التحول والتميز للعمليات في "بيتك"، حمد الفاضل أن رقمنة سياسات وإجراءات البنك ستدفع تحسين الكفاءة التشغيلية، وتعزيز الحوكمة، وتمكين الموظفين لتوفير خدمة أفضل للعملاء.

وقال الرئيس التنفيذي لشركة Gieom، جون سانتوش: "يرسي بيتك" معياراً جديداً في المنطقة، من خلال الاستفادة من التكنولوجيا في تحسين الالتزام والحوكمة وخدمة العملاء. هذا التعاون سيسهم في تعزيز المرونة التشغيلية لـ "بيتك" ومنهجية التي تركز على العميل".

## سانتوش: نرسخ معياراً جديداً للاستفادة من التكنولوجيا في المنطقة

الهوس: "تساهم هذه المبادرة في تثقيف موظفينا وتزويدهم بالموارد التي تحتاج لهم خدمة عملائنا على النحو الأمثل في ظل التطورات السريعة التي



جون سانتوش

احتياجات عملائه بشكل دقيق ومن. وبهذه المناسبة، قال رئيس العمليات للمجموعة في "بيتك"، عبدالله أبو

كل شريحة منهم. ومن شأن التقييمات الدورية للسياسات أن تحسن من ثقافة الموظف وترفع من قدره "بيتك" على تلبية



حمد الفاضل

أكثر كفاءة وفاعلية بما يساهم في تعزيز تقديم الخدمة ورضا العملاء. وتعد هذه المبادرة خطوة مهمة في رؤية "بيتك"

مهيكل ومتاح للموظفين وأصحاب المصلحة. من خلال مراجعة المستندات وآلية اعتمادها، تنعكس هذه المبادرة الرقمية على النظام بجملة

## الفاضل: ستساهم في تحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز الحوكمة وتمكين الموظفين

في إطار مساعيه الحديثة نحو تسريع وتعزيز وتيرة التحول الرقمي لعملياته، وقّع بيتك التمويل الكويتي "بيتك"، المؤسسة المالية الإسلامية الرائدة عالمياً، اتفاقية شراكة مع (Gieom)، الشركة الرائدة في تصميم البرمجيات، لتعزيز رقمنة سياسات وإجراءات أعمال وأنشطة البنك. وتماشياً هذه الاتفاقية مع الأهداف الإستراتيجية لـ "بيتك" الرامية إلى تعزيز بنيتها التحتية الرقمية، وتحسين الكفاءة التشغيلية وتقديم تجربة مصرفية استثنائية لعملائه.

وبموجب هذا التعاون، ستقوم الشركة بتطوير مخطط رقمي (Digital Blueprint) يعمل على تبسيط إدارة السياسات والإجراءات وجعلها مركزية، وإنشاء نظام

## مستهدفاً الكوادر الوطنية عبر تجربة الواقع الافتراضي

## النكاس: «وربة» يعيد تعريف عملية الاستقطاب على الوظائف

## معالي الرشيد: نحرص على بناء فريق عمل متميز قادر على تحقيق رؤيتنا المستقبلية



رنا الرشيد



طلال التركي

## التركي: البنك ملتزم بدعم الكفاءات الوطنية وتمكين الشباب الكويتي

## رنا الرشيد: ندعو حديثي التخرج إلى الاستفادة من الفرصة المميزة

ولفت التركي إلى أن القيمة المضافة الحقيقية لهذا البرنامج ستعكس نتائجها مباشرة على سوق العمل بما يُنتج من قوى عاملة متمكنة وذات خبرة لخوض غمار الأعمال. وأضاف أن البرنامج تم إعداده لاستيعاب 30 متدرباً، مشيراً إلى أن تكفل بنك الكويت الوطني بدعمه يأتي انطلاقاً من إيمانه بأهمية تقديم فرص فريدة واستثنائية لكفاءاتنا الوطنية. وبدورها، قالت رئيس قطاع الإستراتيجية والتطوير في "كريتيف كونفيدنس"، رنا الرشيد: "نفخر بمشاركة بنك الكويت الوطني في برنامج تمكّن، وندعو الجامعيين حديثي التخرج إلى استغلال هذه الفرصة الاستثنائية التي نقدمها بالتعاون مع أعرق مؤسسة مالية في الكويت، لما لذلك من قيمة تدريبية مضافة سيوفرها للمشاركين".

أعلن بنك الكويت الوطني دعمه لبرنامج "تمكّن" لتدريب حملة الشهادات الجامعية (البكالوريوس والماجستير) من الكويتيين حديثي التخرج وتأهيلهم لدخول سوق العمل، للعام السادس على التوالي، وذلك في إطار شراكة البنك الإستراتيجية مع شركة كريتييف كونفيدنس. ويقدم البنك دعماً إستراتيجياً للبرنامج الذي يوفر للمشاركين فيه دورات تدريبية تطور مهاراتهم، كي يتحولوا إلى قوى عاملة فاعلة ومستقلين. وبإمكان الراغبين بالتسجيل في برنامج "تمكّن" بنسخته السادسة زيارة موقع "كريتييف كونفيدنس" [www.creativeconfidence.co.tamakan/](http://www.creativeconfidence.co.tamakan/) وذلك لغاية 2 ديسمبر 2024، على أن يكون المتقدمون من الكويتيين والكويتيات الجامعيين حديثي التخرج، حيث يقوم المتقدم بتعبئة نموذج تقديم الطلب "أونلاين"، على أن يتم الاتصال بعدها بمن تتوافر فيهم الشروط المطلوبة لإجراء المقابلة الشخصية، والتي على إثرها تتم عملية الاختيار للمشاركين في البرنامج. ويستمر برنامج "تمكّن" لمدة 10 أسابيع، ابتداءً من 11 ديسمبر 2024 ولغاية 13 فبراير 2025، حيث يستضيف بنك الكويت الوطني المتدربين في مواقع تدريب البنك، فيما يتطلب هذا البرنامج التزاماً كاملاً من المتدربين إذ يعد بمثابة تجربة وظيفية بدوام كامل. وفي هذه المناسبة، قال المدير التنفيذي رئيس قسم العلاقات العامة وإدارة العلاقات في بنك الكويت الوطني، طلال التركي: "إن استمرار بنك الكويت الوطني في شراكته الإستراتيجية مع شركة كريتييف كونفيدنس ودعمه لبرنامج تمكّن للعام السادس على التوالي يعكس إيماننا بما يقدمه البرنامج لكفاءاتنا الوطنية من الجامعيين حديثي التخرج، الذين هم بأمس الحاجة إلى هذا النوع من التجربة العملية المكثفة والغنية ليتحولوا إلى قوى عاملة فاعلة".

## مستهدفاً الكوادر الوطنية عبر تجربة الواقع الافتراضي

## النكاس: «وربة» يعيد تعريف عملية الاستقطاب على الوظائف

## معالي الرشيد: نحرص على بناء فريق عمل متميز قادر على تحقيق رؤيتنا المستقبلية

في جميع المجالات، حيث سيتم إتاحة الفرصة إلى الباحثين عن وظيفة من خلال الحصول على تعيين فوري خلال المعرض، وذلك عن طريق تجربة الاستقطاب عبر العالم الافتراضي والتي يخوض فيها المتقدم للعمل تجربة افتراضية تتيج له سهولة التقدم إلى الوظيفة، حيث أن عملية التقديم على الوظائف ستكون برؤية جديدة ومتكاملة تتماشى مع استراتيجية البنك وتطلعاته للمستقبل كما يوفر الوقت للمتقدمين.

والجدير بالذكر أن بنك وربة من البنوك التي حققت نجاحات كبيرة خلال فترة وجيزة حيث احتل مركزاً ريادياً من خلال تقديم خدمات مصرفية رقمية مبتكرة طبقاً للشريعة الإسلامية للأفراد والشركات، وهو من أكثر البنوك المحلية من حيث عدد المساهمين، وتلك من أبرز القوائم التي تجعل البنك قريب من جميع أفراد المجتمع.



براك النكاس

العمل في بنك وربة واكتشاف القيم والمبادئ التي يقوم عليها البنك".

كما ندعو جميع الخريجين المؤهلين إلى زيارة جناحنا في المؤتمر والتعرف على مختلف فرص التوظيف، إضافة إلى التحدث مع ممثلي البنك وطرح أسئلتهم واستفساراتهم حول الفرص الوظيفية والتعرف على ثقافة



معالي الرشيد

المستقبلية، كما ندعو جميع الخريجين المؤهلين إلى زيارة جناحنا في المؤتمر والتعرف على مختلف فرص التوظيف، إضافة إلى التحدث مع ممثلي البنك وطرح أسئلتهم واستفساراتهم حول الفرص الوظيفية والتعرف على ثقافة

أعلن بنك وربة عن مشاركته في مؤتمر وظيفتي النسخة الثالثة الذي يقام في الأرينا 360 بتاريخ 17 حتى 19 أكتوبر الجاري، وتأتي هذه المشاركة انطلاقاً من حرص البنك على دعم الكوادر الوطنية الشابة وتوفير فرص عمل واعدة لهم في بيئة عمل محفزة ومبتكرة. ويهدف بنك وربة من خلال مشاركته في هذا المؤتمر إلى استقطاب أصحاب الكفاءات والبحث عن حديثي التخرج من الجامعات والكليات ممن يتمتعون بمهارات عالية وحماس للعمل في القطاع المصرفي، وكذلك تعريف الخريجين بفرص العمل المتاحة وتقديم لمحة شاملة عن الفرص الوظيفية المتاحة في البنك، والمسارات المهنية المتوفرة، والبرامج التدريبية التي يقدمها بنك وربة. وبهذا الصدد أكدت رئيس مجموعة الموارد البشرية والخدمات

## بمشاركة 30 متدرباً

## «مشاريع الكويت» تطلق النسخة الثانية من «إنبات»

في أي مكان عمل سواء في القطاع العام أو الخاص". ويشرف على تقديم برنامج إنبات ثمانية مدربين يتمتعون بخبرة في القطاع الخاص، تم إعدادهم من قبل en.v للقيام بتدريب المشاركين على تطوير المهارات الأساسية وبناء قدراتهم على التعاون والتشارك والقيادة في بيئة العمل. ويتضمن البرنامج أربعة مواضيع أساسية هي التفكير النقدي، التواصل الفعال، التفكير التصميمي، بيئة العمل والمهارات التطبيقية.

العدد الكبير من المتقدمين للنسخة الثانية من برنامج إنبات يدل على نجاح البرنامج وأثره الإيجابي على المشاركين، حيث يمثل البرنامج فرصة لتزويد الشباب بالمهارات اللازمة لتحقيق النجاح في أي مسار مهني يختارونه". وأضاف "نحن ملتزمون بالمساهمة في تأهيل الجيل القادم من القادة في الكويت، حيث يتميز برنامج إنبات بتطوير قدرات المشاركين على الجانبين الحسي والفكري مما يساعدهم على التكيف

الأعمال، تخصصات الأدب المختلفة، المحاسبة وغيرها. وقد شكلت الشبابات 67 في المائة من المتقدمين. صُمم البرنامج الذي يمتد على مدى ثمانية أسابيع بالتعاون مع en.v، وهي مجموعة لها خبرة في تطوير البرامج التدريبية التي تركز على مد الجسور بين أفراد المجتمع بخلاف أطيافهم لتعزيز التعاون والتواصل بينهم. وبهذه المناسبة قالت نائبة رئيس أول لشؤون الاتصال وعلاقات المستثمرين للمجموعة إيمان العوضي "إن

تعليمية تشمل الجميع، حيث يمنحهم الفرصة للتعاون وممارسة المهارات التي تسهم في تعزيز قدرتهم على المرونة والتكيف، واعتماد الإبداع في حل المشكلات وتحسين مهارات الاتصال اللازمة لتحقيق النجاح في بيئات العمل المتنوعة. وقد تقدم للنسخة الثانية من برنامج إنبات أكثر من 150 شاباً وشابة تتراوح أعمارهم بين 21 و27 عاماً، يحملون شهادات في مجالات متنوعة مثل الهندسة، علوم الحاسوب، إدارة

أعلنت شركة مشاريع الكويت (القابضة) عن إطلاق النسخة الثانية من برنامج إنبات بمشاركة 30 شاباً وشابة من الجامعيين حديثي التخرج. يتيح البرنامج للمشاركين فرصة اكتساب المهارات التي لم يتعرفوا عليها أثناء دراستهم ويضطلع أصحاب العمل أن يتمتع بها الموظفون الجدد. تم إطلاق النسخة الأولى من برنامج إنبات، الذي تستضيفه الجامعة الأمريكية في الكويت، في يناير من هذا العام. ويوفر البرنامج للشباب الخريجين بيئة