

إعادة توزيع الأصول والتحول الرقمي وتنمية رأس المال البشري من أولوياته

## «برقان» يخطو بثبات نحو المستقبل... إنجازات متميزة في عام 2024

· استقطاب المزيد من الكفاءات الوطنية وتوفير برامج تدريب رائدة تحاكي المعايير العالمية

تـوسـيـع نـطـاق شـبـكـة الــفــروع الـمـصرفـيـة في الـكــويــت والارتـــقـــاء بـالـمـنـتـجـات والـخــدمــات

فهاضلعبد الله : قطعنا أشواطا كبيرة فىتنفيذرؤيتنا الإستراتيجية وإظــهـار الـمـرونــة في نموذج عملثا وتقديم أعلى قيمة لعملائنا





تفعيل خدمة المدفوعات الفورية "ومض" عبر تطبيقه على الموبايل يسمح للعملاء بإرسال وتلقى الأموال بطريقة سهلة وآمنة

الخريجين الجدد وصولاً للقيادات

ومن الأشكال الأخرى التي يوفرها في إطار التدريب والتعليم والتطوير

وتحفيز الكوادر البشرية على الأداء

المتميز، كرم بنك برقان موظفيه بجوانِّز "مُنْارة" الشهرية وذلكِ

تُقْديراً لتفانيهم بالعمل. وامتدادا

لسلسة Burgan Talk الناجحة التى تستضيف شخصيات من المجتمع

وموَّظفين، وَّفي إطار التَّزامه بتسخير

الابتكار والتكنولوجيا لتعزيز ثقافة

التعلم الاجتماعي والتعاوني المستمر،

أطلق بنك برقان أحدث منصاته

الرقمية Burgan Talk Podcast. وفيما يعكس التزامه بتلبة

احتماحات الموظفين، أطلق بنك

برقان برنامج "Burgan Lean in Čircle وآلذي يستكشف جميع

التحديات التي تواجهها النساء في

مكان العمل وكيفية معالجتها في بيئةً

العمل، وتذللُ الْعَقْبات التِّي من شَأَنْها

أن تحول دون تطورها علَّى الصعيد

وفتى إطار سعيه إلى الارتقاء

بمستوى الكوادر الكويتية، لم تنحصر

موظفية، بل وسّع جهوده لتّصب في

صالح كافة المواهب الوطنية. من بين

هذه المادرات، مشاركته المنتظمة في

أهم معارض وفعاليات التوظيف

فى البلاد، مثل معرض وظيفتى

الذَّى يعتبر أكبر معرض توظيف في

الكويت، حيث يسعى خلاله ممثلق

بنك برقان إلى استقطاب المواهب

الطموحة والواعدة بهدف ضمها إلى

تقدير عالمي تقديراً لالتزامه بممارسات الأعمال

القائمة على الجدارة وتطوير المجتمع،

حصد بنك برقان العديد من الجوائز في

عام 2024، مما أكد مكانته كمؤسسة

عالمية قادرة على تقديم قيمة تنافسية.

وفي هذا الإطار، فاز بنك برقان بثلاث

جوآئز مرموقة من مجلة Global

Private Banker خـلال حفل

توزيع جوائز منطقة الشرق الأوسط

وإفريقيا، وهي: جائزة "أفضل بنك

خاص للائتمانّ " ، وجائزة أفضل بنك

خاص للأوراق ذات الدخل الثابت"،

وجائزة "أفضل بنك خاص للعملاءِ

أصحاب الثروات". وفاز البنك أيضاً

بجائزة براندون هول 2024 الذهبية،

لتميّزه في إدارة رأس المال البشري في مجال "التعلم والتطوير" تحت فئة

" أفضل استخدام للتعلم الاجتماعي/

التعاوني". بالإضافة إلى ما سبق، حصد بنك الحمدة" " " من الحمدة"

برقان جائزة "تقدير الجودة"

العالمية المرموقة لعام 2023، التي قام

جيه بي مورغان تشيس بمنحها للبنك

تُقْدِيراً للدائه المتواصل عالى الجودة.

كما تم تكريم السيد/ براك المطر،

مدير عام - إدارة نظم المعلومات،

بحاًنزة Legend CIO في فئة "مَن

لديه أكثر من 20 عاماً من الخبرة في

مجال تقنية المعلومات". وجاء هذا

التتويج خالال قمة World CIO

200 لِلْكثر رؤساء تقنية معلومات

تأثيراً على مستوى العالم في عام

2024. وحصل بنك برقان على لقب أفضل بنك محلي في الكويت، ضمن

نتائج استبيان مجلة يوروموني تريد فابنانس لعام 2024، الذي يعتمد على

نظام التصويت، وتحليل آراء آلاف

مستخدمي خدمات تمويل الأعمال،

لتحديد معايير تصنيف أفضل مزودى الخدمات المصرفية بالأسواق

المحلية والإقليمية والعالمية، فضلا

عن تصنيفه في المرتبة الـ 35 ضمن

قائمة مجلّة " ذي بانكر " لأفضل 100

بنك عربى لعام 2024، كما جاء بنك برقان ضمن قائمة Forbes الأقوى

100 شركة عامة في الشرق الأوسط.

فريق البنك.

برقان على تطوير

لم يكن عام 2024 عادياً في مسيرة بنك برقان المصرفية، إذ نجّح البنك بقطع أشواط كِبيرة في استراتيحيته الجديدة محققا إنجازات لافتة ونموا ملحوظا في معظم مؤشراته المالية. وانطلاقا من رؤيته الطموحة وخططه السبّاقة، عزَّزُ البنك مكانته الريادية فى السوق مواصلاً مسيرة النمو والتوسِّع المدروس بعناية.

وركز البنك خلال العام 2024 على أولويات استراتيجية جاء في مقدّمتها إعادة توزيع الأصول ومواكبة التحوّل الرقمى وتنمية رأس المال البشري وتحقيق معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ËSG) لتقديم تجربة مصرفية مميزة لعملائه ترقى إلى مستوى طموحاتهم وتلبّى

وقد تجسّدت هذه الإنجازات في توسيع نطاق شبكة الفروع المصرفية فى الكويت والارتقاء بالمنتجات والتحدمات، واستقطاب المزيد من الكفاءات الوطنية عبر رفع نسب التوطين وتوفير برامج تدريب رائدة تحاكى المعايير العالمية. كما استطاع البنك حصد جوائز عالمية عدة تقديراً

تطوير الحلول المالية

وتعقيباً منه، قال فاضل محمود عبدالله، الرئيس التنفيذي في بنك برقان - الكويت: "لقد كأن 2024 عاماً تحولياً بكل المقاييس بالنسبة لبنك برقان سواء من حيث الأداء المالى، والخطط التوسّعية، وتطوير الحلول المالية المبتكرة، وتسريع التحول الرقميي. بالإضافة إلى ذلك، قطعنا أشواطاً كبيرة في تنفيذ رؤيتنا الاستراتيجية، وإظهارّ المرونة في نموذج عملنا، وتقديم أعلى قيمة لعملائنًا ومساهمننا".

وأكد عبدالله أن بنك برقان سيواصل خلال 2025، مسيرته المصرفية الرائدة نحو التميّز بناءً على الأسس القوية التى وضعها في العام الحالي. وسيعمل البنك على تعزيز مكانتة الريادية في السوق الكويتية والمنطقة من خلال الاستمرار بتنفيذ استراتيجيته الشاملة، والتي تركز على ثلاثة محاور رئيسية هي: توسيع نطأق الخدمات الشاملة للشركأت لتلبية احتياجاتهم المتنوعة. ثانياً، تقديم حلول استثمارية مخصصة للعملاء من أصحاب الثروات. وأخيرا، تطوير الخدمات المصرفية لتلبية احتياجات الأفراد بشكل أفضل. استحواذ وخطط توسعية

في إطار الاستراتيجية الجديدة لبنك برقأن الرامية إلى إعادة توزيع الأصول وبناء مصادر إبرادات حديدة، حصل البنك مؤخرا على الموافقة النهائية من بنك الكويت المركزي للاستحواذ على 100 في المئة في بنك الخليج المتحد – البحرين، حيث سيكون تنفيذ الصفقة خاضعا لإجراءات الإغلاق التى من المتوقع أن تكتمل بحلول الربّع الأول من عام 2025. وتعزّز الصفقة إمكانية الوصول إلى منصة 'كامكو إنفست" لزيادة الدّخل من غير الفوائد، والتوسّع في منطقة ٍ دول مَيِّلُسُ التعاون الخليجيِّ، فضلاً عَنَ دعم الإيرادات المحتملة وأوجه التآزر من خلال الترخيص المصرفي لبنك

عزز بنك برقان جهوده الدؤوبة في 2024 في تعزيز التحول الرقمي وألتطور التكنولوجي انطلاقا من رؤيته ليكون البنك الأكثر حداثة وتطوّرا في الكويت. وخلال العام 2024، دشتن بنك برقان خدمة المدفوعات الفورية "ومض" عبر تطبيقه على الموبايل، حيث تسمح هذه الخدمة للعملاء إرسال وتلقى الأموال بطريقة سهلة وسلسة وآمنة. كما

دعم جهود الرقمنة

البنك واصل تطوير حساب "كنز" الذي يكافئ العملاء بسحوبات منتظمة على مدار العام

## حصد العديد من الجوائز بما أكد مكانته كمؤسسة عالمية قادرة على تقديم قيمة تنافسية



الخليجي الآني "آفاق"، ليصبح من النظام، وذلك في خطوة تتماشي مع نهج بنك الكويت المركزي في مواكبة آخر التطورات في التكنولوجيا المالية.وفي إطار جهوده المستمرة لتعزيز وتطوير بنيته التكنولوجية الأساسية، وقع بنك برقان اتفاقية مع شركة تاتا للخدمات الاستشارية (TCŠ) لترقية نظامه المصرفي الأساسي، عبر إدخال مجموعة حلول .TCS Bancs™

بالإضِافة إلى ذلك، كان بنك برقان راعباً بلاتينياً لفعاليات Neus-2024، أكبر حدث في مجال التكنولوجيا والابتكار من نوعه في الكويت.وشارك بنك برقان مؤخراً فى مؤتمر التحول الرقمى الذي استَّضاَفته شركة "أوراكل" ليوم واحد، تحت عنوان "قيادة التحول الرقمي: دليل أوراكسل الأساسي لتمتز منصات البيانات والتطبيقات والحفاظ على أمانها ".وبالتوازي مع هذه الجهود، أطلق بنك برقان مركز الابتكار والتحول الرقمي "Burgan" الابتكار والتحول الرقمي Lab والإبداع والتميّز من خلال إقامة سلسلة من ورش العمل وجلسات التدريب ومجموعات التركيز على مدار العام. كما دشن البنك، بالتعاون مع أكاديمية CODED برنامج التدريب الرائد Burgan Lab Academy الذي يهدف إلى إعداد قادة التكنولوجيا المستقبليين في القطاع المصرفي.

أَفْاق جُديدَة للتميّز المصرفي يسعى بنك برقان إلى تحقيق التميّز

ےک برقان یحصل علی

عادة LEED الذهبية

أعلن عن انضمامه إلى نظام المدفوعات وتحسين التجربة المصرفية المقدّمة كامكو إنفست، مؤتمر الاستثمار لشريحة الأفراد وعملاء الخدمات أطلق بنك برقان بطاقة BLACK Visa Infinite Privilege الائتمانية والحصرية والمخصصة فقط لنخبة من عملاء البنك أصحاب الثروات. كما وسع البنك شبكة فروعه التي تقدّم مجموعة كاملة من المنتحات والخدمات المصرفية الخاصة وإدارة أكثر من 600 مشارك من قادة الفكر وخبراء القطاع، إلى جانب المستثمرين

> الاستشارات الاستثمارية بالإضافة إلى ذلك، قدم بنك برقان محموعة كاملة من المنتحات والخدمات المصرفية الخاصة وإدارة الثروات في فرعى العديلية والشهيد، مما يسهل على العملاء أصحاب الملاءة العالية حصولهم على الحلول المصرفية والمتوافرة في أكثر من موقع بالبلاد. وتأتى هذه الخطوة بعد نجاح البنك بالحصول على العديد من التراخيص من هيئة أسواق المال لمزاولة نشاط أمين حفظ الأوراق المالية، الاستشارات الاستثمارية، إدارة المحافظ الاستثمارية ووسيط أوراق مالية غير مسجل، بالإضافة إلى توسيع فريق عمله من المستشارين ومديري العلاقات. في الوقت ذاته، تم تجهيز فرع صبحان بأفضل ما يمكن لتلبية احتياجات الشركات في المناطق الصناعية المحيطة، تماشياً مع استراتيجية البنك لتعزيز خدماته المصرفية للشركات بالإضافة إلى مجموعة الخدمات والمنتجات المصمّمةً لشرائح معينة، واصل البنك تطوير حساب "كنز"، الذي يكافئ العملاء

تحت مظلة استراتيجيته الرائدة لتنمية وتطوير رأس المال البشرى. وفى طليعة إنجازات بنك برقان خلال بسحوبات منتظمة على مدار العام. كما استضاف بنك برقان وشركة

2024، الني انعقد تحت شعار التحديات والفرص المستقبلية"، وحرصاً على أن تكون بيئته جاذبة وناقش عدداً من الموضوعات الحيوية للمهنيين والباحثين عن فرص عمل، التي شملت الاقتصاد العالمي والعوامل الجيوسياسية، إضافة إلى التحديات والفرص الاستثمارية في عدد من فئات الأصول. وشهد المؤتمر حضور

من المؤسسات وذوي الملاءة المالية

إنجازات الخزينة

شهد بنك برقان توسّعاً ملحوظاً في

نطاق أعمال الخزينة، إذ أصدر بنجاح

أول سندات دائمة ضمن الشريحة

الأولى لرأس المال بقيمة 150 ملتون

دينار، وكان أول بنك كويتى ينشئ

برنامج شهادات الإبداع. أضافة إلى

ذُلك، وقّع بنك برقان مذكرة تفاهم مع

الشركة الكورية لتمويل الإنشاءات

Korea Finance for Co -

struction (KFINCO)، ليصبح

البنك الوحيد الممثل لهذه المؤسسة

التعاونية الكورية الجنوبية في

التوطين والكفاءات الوطنية

من ضمن الركائز الأساسية التى

يستند إليها بنك برقان في نجاحة

المستمر التزامه الراسخ بتطوير

موظفيه والاستشمار في أفضل

الكفاءات والمواهب الوطنية الطموحة

العالية في الكويت والمنطقة.

Her بحضور الرئيس التنفيذي لمجموعة "كيبكو"، الشيخة أداناً ناصر صباح الأحمد الصباح، إلى جانب نحو 200 ضيف ومشارك، من المصرفي والمالي الكويتي. وعالاوة على ذلك، أطلق البنك

المفروض من الجهات الرقابية بنسبة 13%، وتعتبر هذه النسبة واحدة من والقطاع المصرفي ككل.

احتفى بنك برقان بتخرُّج العديد من المواهب الذين أكملوا بنجاح مجموعة من البرامج التدريبية التي وفرها لهم، مثل برنامج "انطلاقة"، و"التدريب على الاستثمار وإدارة الشروات"، ه "Burgan Cares"، وبرنامج التدريب الصيفي "Empower" Her"، الذي استضاف 18 طالبة حامعية لمدة ثلاثة أسابيع لتعريفهن بتجارب أبرز القيادات النسائية في بنك برقان وعالم الخدمات المصرفية المرموقة التي يقدّمها. وأقام بنك برقان ندوة بعنوان "Empower ضمنهم شخصيات بارزة في القطاع

النسخة الجديدة لعام 2024 من برنامجه الريادي "رؤية" لتطوير

المواهب، وعزز نطاق برنامج " Bugan Čares الدعم الموظفين المهتمين بمواصلة دراساتهم العليا. وتضمن برنامج رؤية للتطوير والتعليم اختيار 50 موظفاً من كفاءات البنك في نسخَّتُه لعام 2024. ومنذ إطلاقه، تم تصميم البرنامج لتشجيع الموظفين الطموحين بمختلف مستوياتهم الوظيفية على تطوير مسيرتهم المهنية نسخته الأخيرة التي تستهدف تطوير

