طالب بإعداد خارطة طريق للإصلاح الاقتصادي لمعالجة الوضع الحالي والمستقبلي

العجيل: رفع التصنيف السيادي للكويت مشروط بتعاون السلطتين

■ الوكالات العالمية دعت إلى الإصلاح الاقتصادي بمراجعتها السنوية السابقة

■ التصنيف السيادي للكويت لايزال قويا وفقا لنظرة الوكالات المتخصصة الأخرى

خالد العجيل

أوضح المستشار المالي والخبير الاقتصادي خالد عبدالعزيز العجيل أن تخفيض التصنيف السيادي لدولة الكويت من قبل وكالة « موديز « اخذ جانباً من التهويل والترويع والتخويف من قبل البعض تجاه مستقبل الكويت الاقتصادي، مطمئناً المجتمع بأن الوضع المالي للكويت يتمتع بالقوة بدليل أن التقرير لم يشر إلى أن مستقبل الكويت مظلما أو سيئا .

وأضاف العجيل في تصريح صحفي أن هناك ثلاث وكالات للتصنيف السيادي لدول العالم وهي وكالة « موديز « و» ستاندرد آند بورز» و»فتش» وهم معنيون بتقييم تصنيف الدول، موضحا أن وكالة موديز أكثر الوكالات تحفظا وتشددا في تقاريرها من الوكالتين الآخرتين وهو ما حدث فعليا مع عدة دول اقليمية وعالمية، منوها إلى أن تصنيف الكويت مازال عاليا حسب وكالتي «ستاندرد آند بورز» و»فتش».

وشدد العجيل على ضرورة أن تؤخذ خطوة خفض لشباب الكويت الذي يحتاج لفتح المجال له ليكون اساسا لتلك التحولات المستقبلية في الاقتصاد الكويتي .

وعزا العجيل اسباب خفض التصنيف السيادي للكويت نتيجة لمجموعة اختلالات مزمنة تم اهمالها من قبل الدولة لسنوات طويلة وسياسات اقتصادية منحرفة تعالج النتيجة لا السبب وانفلاتاً في النفقات، مشيرا الى ان ما حدث من اثار جائحة كورونا وما تبعها من انخفاض لأسعار النفط كان مجرد كاشف عن امراض الاقتصاد وليس سببا لها. وطالب العجيل بضرورة دعم القطاع الخاص المنتج واتخاذ قرارات لمعالجة الاقتصاد الوطني بالاستعانة بالخبرات والكفاءات الاقتصادية الوطنية في القطاعات المتنوعة، موضحا ان هناك ضرورة عاجلة لوضع خارطة طريق للإصلاح الاقتصادي باتخاذ قرارات تعالج الوضع الحالي والمستقبلي لدولة الكويت شريطة أن تخدم شبابها وأجيالها المستقبلية.

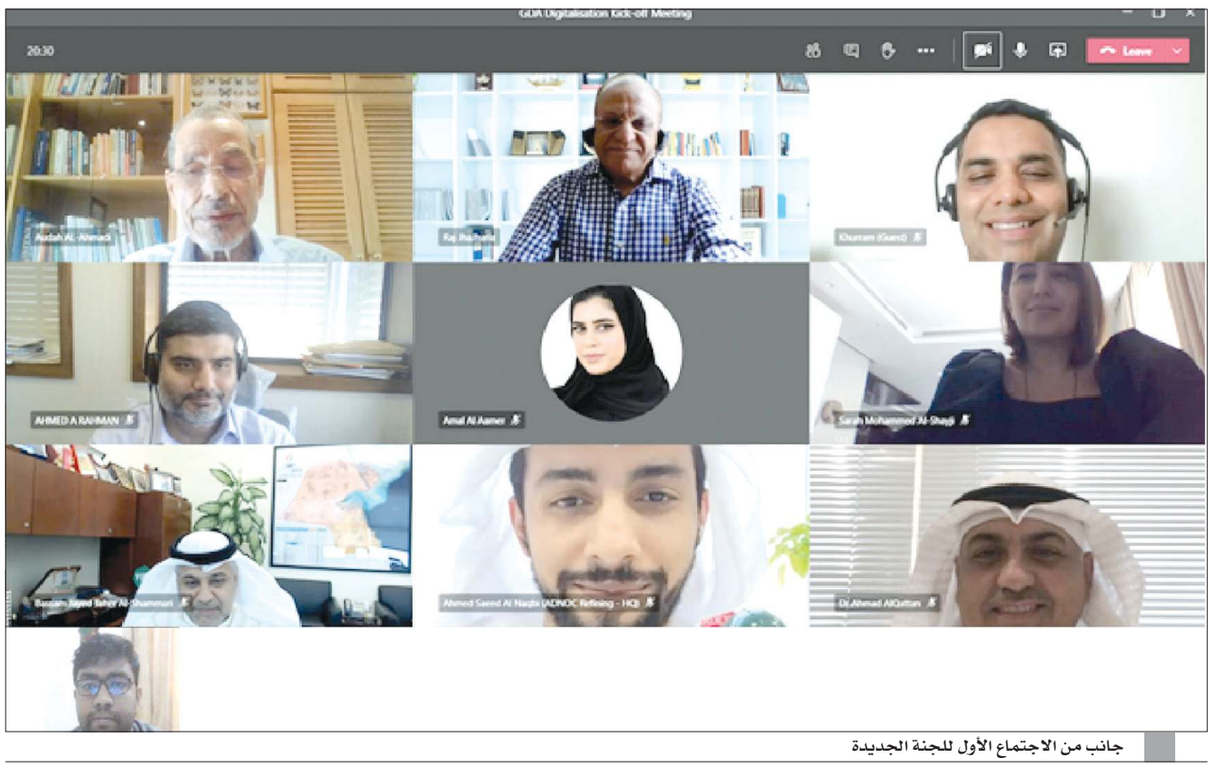
■ الاختلالات المتراكمة تجاه الحلول الاقتصادية انعكست سلبا على معالجة نقص السيولة

التصنيف بصورة مسؤولة لا عادة النظر في اقتصاد البلاد والبدء في وضع استراتيجية وطنية لإعادة هيكلة الاقتصاد على المديين المتوسط والبعيد ،موضحا ان تلك الاستراتيجية تتطلب الاستعانة بالخبرات الوطنية الاقتصادية للبدء في وضع خطط قابلة للتنفيذ الفوري لتحفيز الاقتصاد المتنوع وذلك بتسهيل اجراءات اتخاذ القرارات التي تتطلب بسرعة البت في التشريعات المتعلقة بهذه الاستراتيجية .

وألمح الى أن التقرير ذكر اسباب تخفيض التصنيف وأهمها عدم إتفاق السلطتين لمعالجة الوضع الاقتصادي أو وجود برنامج فعلي للإصلاحات الاقتصادية ومنها الاقتراض الخارجي من الاسواق العالمية أو من الصندوق السيادي لسد العجز المالي السنوي وعدم الاعتماد على الاحتياطي العام ، لافتا الى ان رفع التصنيف يتطلب سرعة تعديل التشريعات بما يحقق تلك الاهداف. ونوه العجيل الى ان من يقرأ تقرير الوكالة بتأني وتحليل يدرك ان وكالة موديز وغيرها من وكالات التصنيف العالمية قد حذرت في وقت سابق من ان عدم التوافق بين السلطتين منذ عدة سنوات كان له الاثر في تراجع التصنيف بينما لو اتخذت تلك الارشادات بجدية لتجاوزت الكويت هذا الموقف مناشدا بضرورة تكاتف السلطتين بالعمل جنبا الي جنب لإصلاح الوضع الاقتصادي.

وأفاد ان الكويت تملك كافة المقومات الأساسية لقيام اقتصاد صناعي وزارعي منتج يعظم ايرادات الدولة ، فضلا عن العمل على اصدار تشريعات لجذب الاستثمارات الاجنبية الامر الذي يساهم في خلق فرص وظيفية جديدة ومستقبل أفضل

«الاتحاد الخليجي للتكرير» يطلق لجنته الفنية العاشرة حول التحول الرقمي



جانب من الاجتماع الأول للجنة الجديدة

أعلن الاتحاد الخليجي للتكرير GDA عن تشكيله مؤخراً لجنته الفنية العاشرة في مجال «التحول الرقمي» وذلك بما ينسجم مع الهدف الرئيسي للاتحاد وعلى ضوء توجيهات مجلس الإدارة بضرورة تعظيم الاستفادة من التقنيات المتطورة ودعم الأعضاء في تبني أحدث ما توصلت اليه التكنولوجيا (التقنية) التي تشهد تسارعاً في تقدمها على مستوى العالم.

تهدف لجنة التحول الرقمي الى ضمان حصول الأعضاء على الدعم اللازم والموارد الضرورية للتأقلم مع تقنيات الثورة الصناعية الرابعة بصورة فعالة وكفؤة، والتي تشمل على سبيل المثال لا الحصر: الذكاء الاصطناعي، وتحليل البيانات الضخمة، والواقع الافتراضي، وتعلم الآلات، والطباعة ثلاثية الأبعاد وغيرها.

سيركز عمل اللجنة على تقريب الهوة المعلوماتية بين الأعضاء من خلال مراجعة وتقييم التقدم الحاصل والخطط التي تم تنفيذها من قبل العديد من المؤسسات الأعضاء بشأن التحول الرقمي. كما ستشرف اللجنة على التطور المستمر في التقنيات الحديثة ذات العلاقة بصناعة التكرير وسبر أغوار هذه التقنيات بما يلائم إضافة قيمة كبيرة ومهمة بصورة تعاونية وجماعية تخدم أعمال وأنشطة أعضاء الاتحاد وإتاحة الفرصة لهم للاستفادة القصوى من الجودة والتكاليف.

كما ستركز اللجنة على المجالات التالية في سياق التحول الرقمي:

• الموارد البشرية (المسؤولية، والتوقعات، والحوكمة، وإعداد التقارير).

• العمليات (الاستراتيجية، وإطار العمل، والمنهجيات، والمقاييس والتدريب).

• الدعم الوظيفي (المعالجة المهنية، وتكنولوجيا المعلومات، والأمن، والتدقيق المحاسبي، والامتثال، والمشتريات).

• مشاركة الأعمال (القيادة، واستمرارية الأعمال، وإدارة التغيير، والقيمة).

• الثقافة (الاتصالات، والحملات، والمؤازرة، والغمر).

وقد تم انعقاد الاجتماع الأول للجنة الجديدة بتاريخ 15 سبتمبر 2020م مع مشاركة الخبراء المتخصصين في مجال التحول الرقمي من قبل الشركات الأعضاء المؤسسة للاتحاد، حيث رحّب الأمين العام للاتحاد المهندس عوده الأحمدي بأعضاء اللجنة الجديدة، وتمنّى للجميع تحقيق نجاحات ملموسة في ابتكار تحالفات فريدة من نوعها بين اللاعبين الرئيسيين في مسائل التحول الرقمي على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي، الى جانب إثراء المنظومة المعرفية المشتركة لإفادة الجميع. وقد قدم المدير الفني في الاتحاد الخليجي للتكرير راج جاجاريا نظرة شاملة عن الاتحاد منذ تأسيسه وآخر المستجدات التفصيلية عن الموقع الالكتروني للاتحاد والتركيز على منصة المعلومات الفريدة من نوعها. كما قدم إيجازاً لأعضاء اللجنة عن الجوانب الواضحة في ميثاقهم وخارطة طريقهم المستقبلية.

وقد تم على هامش الاجتماع انتخاب السيد بسام جايد الشمري من شركة البترول الوطنية الكويتية رئيسا للجنة التحول الرقمي، وتعيين السيد غرام حليم من شركة أرامكو السعودية نائباً لرئيس اللجنة. كما تم مناقشة حوكمة اللجنة، كذلك تمت الموافقة على إضافة المزيد من خبراء التحول الرقمي من اعضاء الاتحاد الاخرين بناء على امكاناتهم في خلق قيمة مضافة في هذه اللجنة. وفي ظل الظروف الراهنة التي فرضتها جائحة فيروس كورونا (كوفيد 19)، قررت اللجنة جدولة اجتماعات افتراضية دورية للمضي قدماً في ميثاقهم ومبادراتهم المعرفية التشاركية، كغيرها من لجان فنية تحت مظلة الاتحاد.

«ريسوت للأسمنت» تعتمد على القادة الشباب في الإدارة العليا

سالم أحمد آل إبراهيم

أعلنت شركة ريسوت للأسمنت ، أكبر شركة مصنعة للأسمنت في سلطنة عمان ، عن تجديد مؤسسي كبير ضم هذا التجديد قادة شباب من داخل الشركة إلى مناصب جديدة رئيسية في الإدارة العليا.

في بيان ، قالت الشركة المدرجة في سوق مسقط للأوراق المالية (MSM) إن جلب قادة جدد لتوجيه الشركة قد تم في وقت توسع إقليمي وعالمي لشركة ريسوت للأسمنت في أسواق جديدة ومتنوعة في أوروبا الشرقية وشرق إفريقيا وآسيا الأمر الذي يستلزم وجود مدراء شباب مختصين يمكنهم استكمال رؤية الشركة لتكون أحد ممثلين الأسمنت الرائدين عالمياً.

قال الرئيس التنفيذي لشركة ريسوت للأسمنت: «نحن واثقون من أن القادة الشباب الجدد سوف يجلبون وجهات نظر جديدة لنمو ريسوت ويساعدون في تحفيز هدف الشركة لزيادة الإنتاج إلى 10 ملايين طن بحلول عام 2022 وتوسيعه في النهاية إلى 20 مليون طن في المستقبل القريب. كجزء من إعادة الهيكلة الإدارية ، تم تكليف سالم أحمد علوي آل إبراهيم لشغل منصب نائب الرئيس التنفيذي للمجموعة بالوكالة، والذي سيدعم قيادة الرئيس التنفيذي لمجموعة ريسوت للأسمنت، ويعمل نائب الرئيس التنفيذي في ريسوت منذ عام 2014 وساهم بشكل كبير في الشركة بدوره السابق في قسم المبيعات.

وتمت ترقية محمد أحمد عيديد إلى منصب مدير عام شركة ريسوت للأسمنت بصلالة بالوكالة ويتمتع المدير العام الجديد بخبرة تزيد عن 10 سنوات في المبيعات والتسويق ، يعمل مع ريسوت للأسمنت منذ عام 2009 ، حيث بدأ حياته المهنية كمندوب مبيعات وانتقل إلى المناصب الإدارية لاحقاً قبل توليه المنصب الحالي الذي تمت ترقيته إليه ، شغل أيضاً مناصب عليا مثل رئيس التسويق والرئيس التنفيذي بالإنابة ، ورئيس دعم الأعمال.

وأضاف الرئيس التنفيذي قائلاً: «يتولى الشابان المسؤولية الجديدة في وقت قامت فيه شركة ريسوت للأسمنت بالفعل بتوسيع آثارها في أسواق جديدة وسيكون لهما دور قوي في هذه التوسعات».

بنك وربة يعلن أسماء الفائزين في سحب «السنبلة» الأسبوعي

أعلن بنك وربة أسماء الفائزين بسحوبات السنبلة الأسبوعية، وسيستمر بنك وربة بعمل السحوبات لعشرة رابحين أسبوعياً بحضور ممثل عن وزارة التجارة والصناعة وموظفي بنك وربة.

وبالنسبة للعملاء الذين حالفهم الحظ خلال سحب السنبلة الأسبوعي الرابع والثلاثون، فقد توج 10 رابحين من عملاء بنك وربة حصل كل منهم على 1000 دينار كويتي وهم: عبد الله محمد مطلق العجمي،وطلال كنعان محمد العتيبي، و مريم مساعد سيف العازمي، و محمد علي محمد السعيد، و إبراهيم حمد رحيل الشمري، و محمد نقي مرزوق المطيري، و بداح علي بداح الهاجري، و محمد رومي محمد الرومي، و مشاري حسن الكندري، و عبد العزيز علي الكندري.

ويمثل حساب السنبلة الخيار الأمثل لكل الراغبين بتوفير الأموال وتحقيق عوائد مالية مناسبة على أرصدتهم في الوقت نفسه بالإضافة إلى فرص للفوز بجوائز نقدية طوالَ العام.

وتماشياً مع رغبته بتطوير وتحديث خدماته وحلوله المصرفية بما يتوافق مع تحقيق المصلحةِ والفائدة الأكبر لعملائه ونظراً لتنامي قاعدة عملائه والتجاوب الكبير الذي لقاه الحساب، يعيد بنك وربة إطلاق حساب "السنبلة" بحلة جديدة ومتطورة في 2020 تطوي في ثناياها جوائز نقدية أكبر ، حيث قام بتعديل وتيرة السحوبات والقيمة الإجمالية للجوائز النقدية التي يحصل عليها العملاء.

ومن التطورات التي أضافها بنك وربة على حملة السنبلة 2020 هي مضاعفة عدد الفائزين في السحوبات الأسبوعية، حيث أصبح الآن عدد الفائزين 10 بمبلغ 1،000 د.ك لكل فائز أسبوعياً. وحول السحوبات الكبرى، فقد تم السحب الكبير الأول في شهر أغسطس الجاريحيث تم السحب على 7 فائزين، حيث فاز الأول بمبلغ 100،000 د.ك، بينما فاز الثاني بمبلغ 50،000 د.ك، و هنالك 5 فائزين بمبلغ 10،000 د.ك. أما السحب الكبير الثاني، فسيقام في نهاية السنة، حيث تتضاعف الجائزة الكبرى لتصل 200،000 د.ك للفائز الأول، 50،000 د.ك للفائز الثاني، و هنالك 5 فائزين بمبلغ 10،000د.ك.

وحول الشروط الجديدة، يتطلب الآن وجود 100 د.ك لدخول سحوبات السنبلة الاسبوعية والسحوبات الكبرى، علماً بأن العميل لا زال يحصل على فرصة واحدة مقابل كل 10 د.ك في الحساب، والفرص تحتسب على حسب أدنى رصيد في الحساب خلال الشهر. لذلك يجب أن يكون قد مضى على المبلغ شهر كامل في الحساب للتأهل للسحب الأسبوعي، وشهرين كاملين للسحوبات الكبرى لاحتساب الفرص. هذا ولا توجد قيود أو حدود للسحب والإيداع، كلما زاد المبلغ المودع زادت فرص العميل للربح.

والجدير بالذكر أن بنك وربة أطلق أحدث حلوله المصرفية Customer Onboarding وفق بنود استراتيجيته الخمسية الطموحة التي تمكن غير عملاء بنك وربة بالتقدم بطلب فتح حساب السنبلة بطريقة إلكترونية سهلة عبر موقع البنك الالكتروني دون الحاجة لزيارة أي فروع البنك، وفي غضون خمسة دقائق فقط –من خلال النظام الآلي الجديد الذي يستخدمه لتطبيق هذه الخدمة وينفرد به في القطاع المصرفي الكويتي– سيتمكن العملاء الجدد من استكمال طلب فتح حساب السنبلة في أي وقت وأي مكان.

6 بنوك توافق على تمديد استحقاقات قروض «كفيك»

حصلت الشركة الكويتية للتمويل والاستثمار «كفيك» على موافقة الـ6 بنوك الدائنة؛ لتمديد أجل استحقاق رصيد القروض بقيمة 7.6 مليون دينار، وفقاً لخيار التجديد المذكور بالعقود المبرمة مع البنوك خلال 2012.

وحسب بيان كفيك لبورصة الكويت أمس الأحد، فقد استطاعت منذ 2012 سداد كافة الأقساط المستحقة بقيمة 33 مليون دينار، بالإضافة إلى الفوائد البالغة 7.3 مليون دينار حتى 1 يوليو السابق دون أي تعثرات،

وتابعت أنها قامت بتسديد الدفعات الربع سنوية المستحقة لعام 2020 بـ2.1 مليون دينار، بالإضافة إلى الفوائد البالغة 373 ألف دينار؛ رغم انتشار جائحة فيروس كورونا.

وتبعاً لذلك يصبح رصيد القروض المستحقة في مطلع الشهر المقبل 7.6 مليون دينار من أصل المديونية، والمتمثل في الدفعة الأخيرة، مع حق الشركة في تمديدها وفق بعض الشروط.

ويترتب على قرار التمديد انخفاض تكاليف الاقتراض بمبلغ 120 ألف دينار خلال الـ3 سنوات القادمة؛ بسبب تخفيض سعر الفائدة مقارنة بالسعر الحالي، إلى جانب تمديد فترة الاستحقاقات من مطلع الشهر المقبل لـ5 سنوات.

وسينعكس ذلك على نشاط الشركة وذلك عن طريق استخدام النقد المتوفر لدى كفيك في التوسع بأنشطتها التمويلية والاستثمارية خلال السنوات القادمة.