

بنك الخليج يعلن الفائزين بسحب الدانة الأسبوعي

كما يوفر حساب الدانة العديد من الخدمات المتميزة لعملائه منها خدمة "بطاقة الدانة للإيداع الحصري" التي تمنح عملاء الدانة حرية إيداع النقود في أي وقت يناسبهم، إضافة إلى خدمة "الحاسبة" المتاحة عبر موقع البنك الإلكتروني وتطبيق الهاتف الذكي، والتي تمكن عملاء الدانة من احتساب فرصهم للفوز في سحبيات الدانة الأسبوعية، ربع السنوية، حساب البنك الوحيد الذي يكافئ العملاء على ولائهم لبنك الخليج، حيث يمنحهم فرص الولاء، وهي عبارة عن إجمالي القرص التي اكتسبها العميل في السنة السابقة والتي تضاف إلى العام المقبل كمكافأة له على ولائه. وكذلك تم إضافة جميع القرص التي استحقها العميل في آخر عام 2019 إلى عام 2020 ويكرر ذلك في عام 2021 مع الأعوام التالية. تطبق الشروط والأحكام. وتصدر الإشارة إلى المقيمين في الكويتين وغير الكويتيين وبتعين على العملاء إلى الاحتفاظ بالحد الأدنى للرصيد البالغ 200 د.ك. لفتح الحساب شرط الاحتفاظ بالمبلغ نفسه للتأهل تلقائياً للدخول في سحبيات الدانة المقبلة. وفي حال انخفض الرصيد إلى ما دون مبلغ 200 د.ك. في أي وقت، يتم خصم مبلغ 2 د.ك. من الحساب على أساس شهري لحين استيفاء الحد الأدنى للرصيد. أما بالنسبة للعملاء الذين يفتحون حساب الدانة أو يودعون مبالغ أكثر في الحساب، فينأهلون للدخول تلقائياً إلى السحوبات الأسبوعية في غضون يومين. وللمشاركة في سحبيات الدانة ربع السنوية والسنوية المقبلة هذا العام، يتعين على العملاء الاحتفاظ بالرصيد المطلوب.

5 عوامل تعزز صدارة دبي كوجهة استثمارية عقارية خلال 2021

أجرى بنك الخليج سحب الدانة الأسبوعي عن الفترة من 20 – 24 ديسمبر 2020، وأعلن عن أسماء الفائزين الخمسة الذين حصل كل منهم على 1.000 دينار كويتي، وهم: «أماني محمد عبد السيد الراشد» «أبراهيم محمد أحمد مراد» «ساره علي فهد» «عماد حسن ناصر» «علي عبدالله خضروه» هذا وقد أعلن بنك الخليج في بداية العام عن أن الدانة كبرت، وإن الجائزة الكبرى لسحب الدانة السنوي ستكون 1.500.000 دينار كويتي، وسيعقد السحب في تاريخ 14 يناير 2021.

ويشجع بنك الخليج عملاء الدانة على زيادة فرص فوزهم عن طريق زيادة المبالغ التي يتم إيداعها في الحساب، باستخدام خدمة الدفع الإلكتروني الجديدة المتاحة عبر موقع البنك الإلكتروني وتطبيق الهاتف الذكي.



مروان الجهني

أصبحت أحد أهم أساسيات السوق بعد التغيرات الكبيرة لجائحة "كوفيد-19" متوقعا أن يتم تعظيم استخدام هذه الحلول خلال السنوات المقبلة. وأضاف الجهني: "نحن على أعتاب عام 2021 وأتوقع يشهد أن القطاع العقاري بالإمارات انتعاشا قويا بعد نجاحه في الاختيار الصعب أثناء أزمة الجائحة قياسا على قطاعات أخرى عانت ولا زالت تعاني"، مؤكدا أن عدد من الشركات وتجاوزت المبيعات خلال

مكة دبي إقليما وعالميا ضمن أفضل الاستثمار بكافة المجالات. وتابع: "يتمتع قطاع العقار باهتمام واضح من واضعي السياسات في الإمارة، مما يكفل مستقبل أفضل خلال السنوات المقبلة. وأن يظل صامدا أمام الأزمات". وأضاف أن الاستثمار في العقارات يعد من أفضل الخيارات المتاحة للاستثمار سواء على صعيد الاحتفاظ بالقيمة أو تحقيق عوائد جيدة، مضيفا أن الحلول الرقمية

يستقبل القطاع العقاري في إمارة دبي عام 2021 بعدد من العوامل المحفزة للاستثمار، لتواصل صدارتها كأفضل وجهات الاستثمار العقاري بالشرق الأوسط رغم التحديات التي أوجدتها جائحة كورونا المستجد، بحسب تقرير شركة الصولجان للعقارات، الرائدة في الوساطة العقارية في الإمارات العربية المتحدة.

وفي هذا الشأن، قال مروان صالح الجهني، رئيس مجلس إدارة شركة الصولجان للعقارات مقرها "دبي"، إن هناك عوامل عدة عززت مكانة دبي ودعمتها لتكون أحسن وجهات الاستثمار بالعقار بالمنطقة أبرزها 5 عوامل تشمل: -1 التسهيلات المقدمة للاجانب لشراء وتملك العقار بنسبة تصل لـ 100%، -2 مبادرات منح الإقامة الذهبية والتي تصل لنحو 10 سنوات، -3 الانتعاش القوي بالتزامن مع تنظيم معرض "أكسبو 2020" دبي في أكتوبر 2021، -4 العروض المغرية من المطورين العقاريين وتسهيلات الدفع والسياسة على مدد طويلة تصل لخمس سنوات وسط ارتفاع المروض وانخفاض كبير في الأسعار، -5 تحسين الأوضاع الاقتصادية وتحقيق نمو ملحوظ بالنتائج المحلي الإجمالي قياسا بعام 2020. أفاد بأن القطاع العقاري أحد أهم روافد التنمية الاقتصادية في إمارة دبي كان أهم الأسباب التي عززت

«دي إتش إل»: التحول نحو الرقمنة يدعم قطاع النفط والغاز لحصد 2.6 تريليون دولار بحلول 2025

نماذج الأعمال الأفضل للبيئة. وفي الوقت نفسه فإن واضعوا السياسات على مستوى العالم أيضا يحولون توجهاتهم إلى اقتصاد خال من الانبعاثات الكربونية. هذا ويمتدش توجه قطاع الطاقة نحو الاستدامة والرقمنة مع الهدف الاستراتيجي لـ دي إتش إل لتقليل كل الانبعاثات الناجمة عن الخدمات اللوجستية والوصول بها إلى الصفر بحلول العام 2050. في وقت سابق من هذا العام، أطلقت دي إتش إل منصة واحدة - myDHLi - لتوفير كافة البيانات اللازمة للعملاء والمتعلقة بعملياتهم اللوجستية، إلى جانب استخدام حاسبة الكربون للاطلاع على الانبعاثات الكربونية الخاصة بشحنتهم. كما أعلنت دي إتش إل عن اعترافها في تحديد الانبعاثات الكربونية لجميع الشحنات البحرية التي تقل حمولتها عن حاوية (LCL) اعتباراً من 1 يناير 2021. واختتم ديالو حديثه قائلاً: «إن المنافسة في ظل المتغيرات ودينامية الأسواق، تتطلب من شركات الطاقة التكيف التام وتبني نماذج جديدة في أعمالها، مما سيسمح لها بالمشاركة وقيادة التحولات العالمية إلى الطاقة الخضراء. في دي إتش إل، نحن نواصل العمل عن كثب مع عملائنا لتحسين سلاسل التوريد المعقدة وإدارة التكاليف اللوجستية بشكل أفضل، حتى يتسنى لشركات الطاقة التركيز على أنشطتها الأساسية.»



أمادو ديانو

20% في عمليات ريالينس لتحويل النفط الخام إلى مادة كيميائية (COTC). زيادة التركيز على الاستدامة وتسلسل الورقة البيضاء الضوء على التحول السريع إلى الاقتصاد الأخضر. ففي العام 2019، تم توليد 72٪ من إجمالي الطاقة الكهربائية الجديدة للطاقة، ويتوقع القطاع أن يتم تلبية ما يقرب من نصف (45٪) الطلب العالمي المتزايد على الطاقة حتى العام 2030 مع الطاقة المتجددة. وماشيا مع التحول العالمي إلى الطاقة النظيفة، فإن شركات النفط والغاز ستتحول من الكم إلى

مقل شركة توتال، للتصدي للتحديات التكنولوجية والرقمية والمناخية.» ووفقا لتوصيات لورقة البيضاء، فإن زيادة الاستثمار في مشاريع التكرير والبتروكيماويات يسهم في زيادة قيمة كل برميل نفط من جانب توفير هذه التقنية إلى الشركاء من الجهات خلال إنتاج المواد الكيماوية والبلاستيكية ذات قيمة مضافة. ويتوقع أن يأتي أكثر من نصف نمو الطلب العالمي على النفط بحلول العام 2025 من صناعة البتروكيماويات؛ كما هو واضح في المنطقة، حيث بدأت شركات النفط الوطنية بمشاركة الشركات الرائدة في الأسواق الرئيسية للطلب؛ على سبيل المثال صفقة أرامكو السعودية غير الملزمة لحصة

بصوره؛ قال أمادو ديانو، الرئيس التنفيذي لشركة دي إتش إل جلوبال فوروردينج، وهو أيضا الراعي التنفيذي لقطاع النفط والطاقة في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا، للشركة الرائدة في مجال الشحن الجوي والبحري وعبر المحيطات، سيواصل التحول الرقمي دوره الأساسي في القطاع، ليحصد ما يتراوح بين 1.6 تريليون دولار أميركي و 2.6 تريليون دولار أميركي بحلول العام 2025. وسيتم تحقيق تلك الأرباح من خلال استفادة الشركات من الرقمنة لتحسين هوامش الربح ومعايير السلامة والحد من الانبعاثات الضارة واستهلاك المياه.

أصدرت "دي إتش إل جلوبال فوروردينج" ورقة بيضاء لتبسيط الضوء على الاتجاهات الرئيسية التي تؤثر على قطاع النفط والغاز (OG) في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا. وفقا للشركة الرائدة في مجال الشحن الجوي والبحري وعبر المحيطات، سيواصل التحول الرقمي دوره الأساسي في القطاع، ليحصد ما يتراوح بين 1.6 تريليون دولار أميركي و 2.6 تريليون دولار أميركي بحلول العام 2025. وسيتم تحقيق تلك الأرباح من خلال استفادة الشركات من الرقمنة لتحسين هوامش الربح ومعايير السلامة والحد من الانبعاثات الضارة واستهلاك المياه.

ووفقا للورقة البيضاء: فإن الطلب العالمي على النفط لن يعود إلى أعلى ما كان عليه قبل عشرين عامًا - قبل نهاية العام 2021، بسبب استمرار محدودية حركة السفر في العالم، إذ تحتاج شركات النفط والغاز في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا (MEA) إلى اتخاذ قرارات جريئة لإعادة تعزيز مكانتها بسرعة، قرارات قد تشمل إعادة تعريف الشراكات عبر سلسلة قيمة التوريد اعتماد المرونة والتحول إلى التكنولوجيا الرقمية. على سبيل المثال، يمكن للطائرات بدون طيار والروبوتات المستقلة أن تسهم في تقليل تكاليف الحفر والإنجاز بنسبة 20٪ في المياه العميقة ونسبة 25٪ في حفص المواقع وصيانتها.

بعد زيادة الثقة في جودتها وتلبية احتياجات العملاء، السوق السعودية يشهد ارتفاعاً ملحوظاً لاستهلاك لحوم البقر الإسبانية

على الموقع www.wonderfulbeef.eu. وكانت الواردات الأوروبية من اللحم البقري إلى المملكة العربية السعودية، قد حققت خلال عام 2019 زيادة مقدارها 1866 طنا عن عام 2018 لتصل إلى 20 ألفا و 390 طنا بزيادة نسبتها 9.27%.

وتتوقع هذه النسبة الزيادة التي حققتها الواردات السعودية من جميع أنحاء العالم، والتي بلغت 0.83% خلال الفترة ذاتها.

ومثل اللحم البقري المجدد نسبة 75% من هذه الواردات، فيما جاءت في المرتبة الثانية اللحوم الطازجة والمبردة، ومثلت نسبة 17% من الحصة السوقية. كما زادت الواردات الأوروبية من اللحم البقري إلى المملكة العربية السعودية بين ديسمبر 2019 وأبريل 2020، بنسبة 54.40%، على الرغم من تأثير فيروس كورونا المستجد (كوفيد-19). ويرجع ذلك في الأساس إلى التغير في أنماط الاستهلاك لدى المواطنين السعوديين والمقيمين، أيضا. ولهذا السبب فإنه من المتوقع زيادة حجم واردات كل من منتجات اللحوم واللحوم المبردة إلى المملكة في المستقبل. وقد أحدثت المعوقات الاقتصادية والقيود التي فرضتها المملكة لتقليل انتشار الفيروس آثارا سلبية على الواردات الأوروبية من اللحم البقري، والتي تراجعت بنسبة 56.66% في أبريل 2020، مقارنة بالارقام المسجلة في ذات الشهر من عام 2019. ويعود ذلك في المقام الأول إلى القيود المفروضة على الحركة من قبل الحكومة في المملكة؛ مما أدى إلى الإغراق المؤقت للمطاعم والفنادق ومتعهدي خدمات المطاعم، وهي الشركات الرئيسية التي تستقبل الواردات الأوروبية من اللحم البقري.

شهد استهلاك السوق السعودية من لحوم البقر الواردة من إسبانيا ارتفاعاً ملحوظاً خلال الفترة المتقضية من العام الحالي بعد زيادة الثقة في جودتها وتلبية احتياجات الباحثين عن لحم يناسب أذواقهم والمناخية بقوة مع اللحوم المتوفرة في تلك السوق.

يأتي ذلك في ضوء ما تقوم به جمعية لحوم البقر الإسبانية (PROVACUNO) من جهود للترويج لهذه اللحوم بعد انضمام إسبانيا إلى قائمة الدول الأوروبية المصدرة للحوم البقري إلى المملكة العربية السعودية قبل أقل من 3 سنوات مضت.

ويركز المستهلكون في المملكة العربية السعودية على أهمية الجودة باعتبارها تتفق أهمية السعر؛ ولذلك، فإن لديهم استعدادا لدفع أسعار أعلى نظير الحصول على منتجات عالية الجودة. وتعتبر اللحوم الطازجة منتجات ذات جودة أعلى من اللحوم المجمدة، ويجب أن يحصل المستهلكون لها على شهادة حال؛ وذلك من أجل بيع اللحم البقري في السوق السعودية.

ومع قرب الاحتفال بالعام الجديد 2021م، أطلقت جمعية لحوم البقر الأوروبية حملة لتشجيع استهلاك لحوم البقر، التي تعد من الأفضل حول العالم - لتكون مكونا رئيسيا على موائد الاحتفال بالعام الجديد.

وفي إطار تلك الحملة، تم نشر سلسلة من الوصفات المصورة ونصائح لإعداد أفضل الوجبات المصنوعة من اللحم البقري عبر وسائل التواصل الاجتماعي. وقد قام بإعداد هذه الوجبات أفضل الطهاة في إسبانيا.

وفي نهاية الحملة، وقبل أيام قليلة من العام الجديد، ستكافئ جمعية لحوم البقر الأوروبية جميع متابعيها عبر وسائل التواصل الاجتماعي بكتاب إلكتروني يحوي كل هذه الوصفات حتى يتمكنوا من وضعها موضع التنفيذ. وسيتم نشر ذلك

أعلنت "اتصالات" عن مبادرة جديدة تهدف إلى تمكين موظفيها وإسعادهم من خلال دمج تقنية البلوك تشين في عمليات الموارد البشرية لتصبح بذلك الأولى بالمنطقة في تطبيق هذه التقنية الرقمية المتطورة في مجال الموارد البشرية. وباتى تطبيق هذه التقنية بالشراكة مع "Chaintrail.com" وبتنفيذ "اتصالات" بموجب ذلك لموظفيها إمكانية الوصول الدائم إلى رسائل الموارد البشرية وحماية بياناتهم واتاحتها لهم بمرور الوقت. كما تهدف استخدام تقنية البلوك تشين إلى ضمان حصول كافة الموظفين على الرسائل والبيانات المطلوبة والوصول إليها واستخدامها على مدار الساعة

«اتصالات» الأولى بالمنطقة في تبني تقنية «البلوك تشين» بالموارد البشرية

«اتصالات» منصة "إقرا" وهي تطبيق الهاتف المتحرك التعليمي الأول من نوعه المدعم بتقنية الذكاء الاصطناعي يتيح مجموعة شاملة ومتميزة من المحتوى التعليمي بحيث يمكن الوصول إليه من أي جهاز وفي أي وقت. ويتماشى مع المبادرات التي تشهدها دولة الإمارات لتقليص التعاملات الورقية، عملت "اتصالات" على أتمتة شهادات التدريب والجوائز خلال هذا العام لغفادي التأخير في إصدار النسخ الورقية، بحيث يتم إصدار مختلف الشهادات رقميا وإرسالها إلى البريد الإلكتروني للموظف مثل شهادة الموظف المتميز، وجائزة المشروع المتميز، وجائزة نهاية الخدمة الطويلة وغيرها.

إلى المعلومات المتعلقة بسياسة الموارد البشرية للشركة. وسيتم في المرحلة القادمة تطوير هذه الخدمة عبر واجهة مستخدم جديدة، وتوفيرها لكافة موظفي "اتصالات" لتكون بمثابة منصة شاملة لكافة خدمات الموارد البشرية مثل طلبات الإجازة، والتعويضات، والرسائل. وغيرها من الخدمات. ونجحت "اتصالات" أيضا في أتمتة بعض مهام الموارد البشرية بواسطة الروبوتات مما أدى إلى إنجاز الأعمال بوتيرة سريعة وبدقة عالية، مثل التحقق من المطالبات للدورات التعليمية، والإجازات المرضية، وأذونات الغياب لأغراض العمل، بالإضافة إلى الإعلان عن الوظائف.

كجزء من استراتيجية التوظيف واستقطاب المواهب لعام 2021 والأعوام المقبلة. وتحصر "اتصالات" على تطبيق تقنية البلوك تشين والاستفادة منها ضمن أعمالها إلى جانب توفير هذه التقنية إلى الشركاء من الجهات الحكومية والقطاع الخاص في استخدامات متعددة مثل منصة UAE Trade Connect، ومنصة "شهادة" المخصصة للشهادات الرقمية وكلاهما تعالما بتقنية البلوك تشين. وبالإضافة إلى تبني تقنية البلوك تشين، أطلق قسم الموارد البشرية في "اتصالات" بشكل تجريبي المساعدة الافتراضية للموارد البشرية وهي منصة مجهزة بمجموعة شاملة من الأسئلة الأكثر تداولاً في قسم الموارد البشرية بالإضافة

وهدف تطوير مهارات موظفيها، تقدم

ذلك أيضا على الصعيد الداخلي لتمكين موظفيها، ورفع مشاركتهم، وتعزيز الكفاءة المؤسسية، والارتقاء بمستوى تجارب الموظفين. وأضافت المنصوري: "بؤدى تطبيق تقنية البلوك تشين في الموارد البشرية إلى ضمان تحكم الموظف بالبيانات الخاصة به بخصوصية وأمان والوصول إليها في أي وقت ومن أي مكان. ومن الضروري أن يتم تطبيق هذه التقنيات في مجتمعنا ومؤسساتنا بكفاءة ومن واقع المسؤولية. وتضم اتصالات نخبة من أفضل المواهب المتخصصة في الذكاء الاصطناعي والروبوتات والبلوك تشين وغيرها من التقنيات، وبالتوازي مع رحلة التحول الرقمي التي تشهدها الإمارات سنواصل تركيزنا على هذه المواهب

وطوال أيام السنة، في حين يمكن للجهات المعنية التحقق من البيانات بشكل تلقائي ودون الحاجة إلى التدخل يدويا. وفي هذا السياق، أفادت دينا علي المنصوري، الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في "مجموعة اتصالات": "تجسد هذه الخطوة مستقبل بيئة العمل بالتزامن مع التغيرات التي شهدها العالم في عام 2020 والذي برهن الأهمية المتزايدة لاستراتيجية اتصالات المتغيرة في قيادة المستقبل الرقمي لتمكين المجتمعات. ونعمل دائما على ضمان تطبيق التقنيات المستقبلية بصورة واقعية وتزويدها لكافة عملائنا سعيًا لتوحيد الجهود وتعزيز الإمكانيات. وبدوره تركّز إدارة الموارد البشرية في اتصالات على تحقيق