

دعم وتطوير الشباب الكويتي على رأس أولويات «الوطني»

# الحمد: الذكاء الاصطناعي حاضر بقوة في الاستثمار المالي ولا تنازل عن «التحول الرقمي»

■ إستراتيجيتنا راسخة تجاه الاستثمار في تطوير كوادرننا البشرية ونعتبرهم ثروتنا الحقيقية

■ الخاسرون بسبب طفرات الأسواق مثل ظاهرة «جيم ستوب» أكثر من الراحين



فيصل الحمد خلا مشاركته في الحلقة النقاشية

بحديثه على الأسواق المالية بل تحدث بشكل متواصل على اختلاف أسبابها في كل فترة. وقال الحمد: «نحن مستثمرون ولستنا مضاربين قطالما كانت استثماراتك متنوعة قائمة على أسس مالية سليمة وتحرص على تراكمها وزيادتها بشكل منتظم ستكون يمان من تلك التغيرات الحادة». وأشار الحمد محذراً من المضاربة أماً في مخالفة الحظ وتكوين ثروة سريعة، قائلاً: «الخاسرون من الطفرات التي تشهدها الأسواق مغل جيم ستوب أكثر من الراحون».

وأضاف الحمد: «سمارت ويلث ترسم خطة استثمارية مصممة بعناية وفق أهدافك الاستثمارية وقدرتك على تحمل المخاطر أيا كان حجم الاستثمار أو مستوى الدخل». وردا على أحد الأسئلة حول جيم ستوب وزخم تداولات الأفراد في البورصات الأمريكية للكويت والمنطقة واستعداد الوطني للاستثمار لذلك، أوضح الحمد أن الطفرات التي تشهدها أسعار الأسهم ظاهرة ليست

كبيرة وتتمتع ببداة متميز حيث تأتي تغيرات البيئة التشغيلية فجأة وتضعف بكبرى المؤسسات قائلاً «ولنا في جائحة كورونا عبدة». سمارت ويلث قال الحمد: «التحول الرقمي بالقطاع المالي لن يتوقف ولا عودة للوراء ولهذا تحرص على توفير أدوات استثمارية تعكس أكثر المستويات المالية تطورا في مجالات الذكاء الاصطناعي

وعن أهمية البدء مبكراً ضرب الحمد مثالاً أشار فيه إلى تساوى العائد الإجمالي للاستثمار يبدأ في سن مبكرة تتراوح حول 20 عام باستقطاع 5 آلاف دينار سنويا لمدة 10 سنوات وبين استثمار يبدأ بعمر الثلاثين باستقطاع نفس المبلغ سنويا لمدة 30 عام. وأشار الحمد إلى أهمية تنوع الاستثمارات وعدم تركزها في أحد الأسهم مهما كانت الشركة

■ «سمارت ويلث» أنسب الحلول لبدء استثمار يناسب أهداف المستثمر الصغير ومستوى دخله وتحمله للمخاطر

■ التنوع ضروري لاستثمار ناجح فالتغيرات قد تأتي كعاصفة مفاجئة ولنا في جائحة كورونا عبرة

■ الأخلاقيات والقابلية للتعلم وروح الفريق صفات أساسية للاتحاق بالعمل في «الوطني للاستثمار»

لمساعدتهم على إدارة مخدراتهم بشكل صحيح واستثمارها بالطرق والاستراتيجيات الحديثة. استثمار مبكراً وفي رده على أحد الأسئلة حول التوقيت المناسب لبدء الاستثمار أجاب الحمد قائلاً: «ابدأ الآن ولا تؤجل القرار، فافضل الاستثمارات المالية التي تبدأها مبكراً وتتوسع بين الأسهم والقطاعات وفئات الأصول مع الاستمرار في ضخ الأموال إليها بانتظام مهما كانت قليلة ما يضمن بناء مراكز استثمارية جيدة»

وأضاف الحمد «لدينا مساراً واضحاً لتدريب موظفينا وصقل مهاراتهم يرتكز إلى استراتيجية راسخة تهدف إلى الاستثمار في كوادرننا البشرية التي تمثل أهم أصول الشركة وفرونها الحقيقية». وأكد الحمد أن الوطني للاستثمار تلتزم ببداة دورها الوطني ومسؤوليتها المجتمعية من خلال إطلاق المبادرات المبكرة على مدار العام، والتي تركز على تدريب الشباب الكويتي وتطوير مهاراته ونشر ثقافة الادخار والاستثمار

عقد بنك الكويت الوطني حلقة نقاشية ضمن برنامج الاستعداد المهني «تمكن» برعاية البنك، حاضر خلالها الرئيس التنفيذي لشركة الوطني للاستثمار فيصل الحمد، وأجاب عن مجموعة من الأسئلة التي طرحها المشاركون في البرنامج. أكد الحمد خلال الحلقة النقاشية، أن الاستثمار في صقل المهارات وتطوير القدرات من خلال التعلم والتدريب يعد أفضل استثمار عائدته ينمو دون توقف ومكاسبه تتراكم يوماً بعد يوم ولا يعرف طعم الخسارة أبداً. وفي ذلك الإطار، أوصى الحمد رواد البرنامج وكافة الشباب الكويتي قائلاً: «أحرصوا على التعلم وتطوير أنفسكم ولا تتسرعوا في البحث عن الراتب والمكافأة الوظيفية فكلاهما سيأتي مع الوقت» ثروتنا في كوادرننا أشار الحمد إلى أن المؤهلات العلمية ضرورية لبدء المسيرة المهنية ولكن هناك مهارات شخصية أساسية لابد من توافرها فيمن يريد الالتحاق بالمؤسسات الكبرى. وقال الحمد: «لدينا في الوطني للاستثمار مدرسة خاصة حيث نشترط توافر صفات أساسية في الراغبين للاتحاق بفريق عمل أهمها الأخلاقيات والمهنية والقابلية للتعلم والتحلي بروح

## «الخطوط الكويتية» تؤكد تعقيمها المتواصل لجميع مرافق الشركة



جانب من عمليات التعقيم

في الالتزام بالإجراءات الاحترازية كارتداء الكمامات استخدام المعقمات والحفاظ على التباعد الجسدي. ومن جانب آخر، أشار الصانع إلى أن الشركة قامت بتدريب وتأهيل طواقم الرحلات على كيفية التعامل مع المسافرين وفق الإجراءات والمعايير الخاصة بتجنب الإصابة بفيروس كورونا ، مبيناً أن الخطوط الجوية الكويتية لا تالو جهدا بالحرص على سلامة وصحة الركاب باتباعها كافة الإجراءات الوقائية اللازمة من حيث تعقيم الطائرات والمعدات والنقلات والتزام الطواقم بارتداء الأقنعة الواقية إضافة إلى التزام الشركة بتطبيق إجراءات السلامة والصحة التي أوصت بها الإدارة العامة للطيران المدني والالتزام أيضا بإجراءات ركوب المسافرين للطائرة بالتباعد الجسدي. وتقدم الصانع بخالص الشكر والتقدير لجلس الوزراء الموقر والسلطات الصحية في البلاد على جهودهم المبذولة في الحد من انتشار فيروس كورونا المستجد فمما دورهم الكبير والملموس في خدمة الوطن والمواطنين والقيمين خلال الجائحة.

■ الصانع: حريصون على صحة وسلامة موظفينا من الإصابة بفيروس كورونا

الشركة متضمنة بذلك مكاتب الموظفين والمراتب وقاعات الاجتماعات وغيرها من الأماكن التي يتواجد بها الموظفون بشكل مستمر ، حيث أن ذلك يعد إجراء روتيني تقوم به الشركة بشكل متواصل للحد من انتشار فيروس كورونا. وأوضح الصانع أن الخطوط الجوية الكويتية تدعو منتسبيها دائما لتجنب الذهاب إلى الأماكن المزدحمة كالأعراس والحفلات والأسواق وبيوت العزاء وغيرها من الأماكن التي أوصى بها مجلس الوزراء الموقر والسلطات الصحية بتجنبها، لافتا إلى أن الشركة تحرص على القيام بدورها الوطني بتوعية الموظفين أو متابعتها على وسائل التواصل الاجتماعي

في إطار حرصها الدؤوب على صحة وسلامة موظفيها، تواصل شركة الخطوط الجوية الكويتية العمل على تعقيم كافة مرافق الشركة باستمرار، وكعادتها منذ بداية جائحة فيروس كورونا المستجد ( 19 ) تقوم الخطوط الجوية الكويتية بشكل دوري باتخاذ كافة الإجراءات الاحترازية للموظفين يوميا مثل قياس درجة الحرارة عند بوابة الدخول والالتزام بارتداء الكمامات والقفازات إضافة إلى وضع اللوحات الإرشادية والتي تحت على ضرورة الالتزام بالتباعد الجسدي بين الموظفين.

وقال الرئيس التنفيذي في الخطوط الجوية الكويتية عادل الصانع أن الشركة تحرص كل الحرص على الالتزام بتعليمات مجلس الوزراء الموقر والسلطات الصحية بالبلاد باتباع الإجراءات الاحترازية والإرشادية وتطبيقها على موظفي الخطوط الجوية الكويتية وذلك سعيا منها للحفاظ على صحة وسلامة موظفيها تجنباً للإصابة بفيروس كورونا أثناء مزاولة أعمالهم اليومية. وأضاف الصانع: «تقوم الخطوط الجوية الكويتية بتعقيم ورش كافة مباني

رواتبهم إلى بنك الخليج فرصة الحصول على جائزة نقدية فورية تصل إلى 200 دينار كويتي أو قرض بدون فوائد لغاية 15.000 دينار كويتي، شرط الأ يقل الراتب الذي يتم تحويله إلى بنك الخليج عن 500 دينار كويتي. وبإمكان العملاء الجدد الحصول على بطاقات فيزا وماستركارد الائتمانية بدون رسوم سنوية في العام الأول، مع إمكانية الحصول على قرض تصل قيمته إلى 70.000 دينار وتسديده خلال مدة 15 سنة، أو قرض استهلاكي تصل قيمته إلى 25.000 دينار كويتي. ويستفيد من هذا العرض العاملين في وزارة التربية، والقطاع النفطي، وأبطال الكويت العاملين في مختلف جهات القطاع الحكومي والمؤسسات الحكومية، إضافة إلى العاملين في وزارة الدفاع، والنساء العاملات في القطاع الحكومي، وأفراد الجيش، وعملاء باقة الأفضل (Preferred).

السحوبات يجري بنك الخليج سحوبات شهرية وسنوية، يشارك بها تلقائيا جميع عملاء حساب الراتب ممن حولوا رواتبهم إلى بنك الخليج في عام 2018 و 2019 و 2020 و 2021. وذلك لفرصة الفوز بجائزة تصل إلى 12 ضعف الراتب في السحب الشهري، و100 ضعف الراتب في السحب السنوي. ومن الجدير بالذكر أن بنك الخليج هو البنك الوحيد في الكويت الذي يقدم لعملائه فرص الفوز بهذه المبالغ الضخمة في سحوبات شهرية وسنوية، وذلك مقابل تحويل رواتبهم إلى بنك الخليج فقط.



جانب من تسليم الجائزة

وزارة الإعلام، ووزارة الداخلية، العرض الخاص لحساب الراتب ضمن مجموعة العروض والمزايا التي يحصل عليها عملاء حساب الراتب، يوفر بنك الخليج فرصة اختيار الميزة الأنسب للعامل من بين عدد من الاختيارات المفردة. يوفر عرض حساب الراتب لعام 2021 إلى جميع العملاء الكويتيين الجدد ممن يقومون بتحويل رواتبهم إلى بنك الخليج، فرصة الدخول تلقائيا في السحوبات الشهرية والفوز ب 12 ضعف الراتب، وفي السحب السنوي على أكبر جائزة لحساب الراتب في الكويت وهي 100 ضعف الراتب. وينجح حساب الراتب العملاء الجدد ممن يقومون بتحويل

بالإضافة إلى بطاقة ائتمانية فيزا أو ماستركارد معفية من الرسوم السنوية للسنة الأولى، وبطاقة ماستركارد وورلد مجانية (عند إنفاق مبلغ 5000 دينار كويتي) بالإضافة إلى 15.000 نقطة من مكافآت بنك الخليج. إلى جانب مزايا أخرى تشمل صندوق أمانات مجانا لمدة سنة عند فتح الحساب، خدمات كونسيرج مجانية، ونسبة فائدة خاصة للودائع، كما تتم إعادة تصنيف العميل لفئة أعلى من بين عملاء البنك. ويمكن أن يستفيد من هذا العرض الموظفون الكويتيين العاملين في الإدارة العامة للإطفاء، والحرس الوطني، والطيران المدني (بما فيه الخطوط الجوية الكويتية)، والعاملين في الوزارات التالية: وزارة الصحة، وزارة الدفاع،

تقدم عروضاً خاصة للعاملين في الصفوف الأولى تقديراً لجهودهم المستمرة في مواجهة فيروس كورونا. ولذلك أدعو جميع الموظفين الكويتيين للاستفادة من هذه العروض وتحويل رواتبهم إلى بنك الخليج.» عرض العاملين في الصفوف الأولى صمم بنك الخليج عرضاً خاصاً للموظفين الكويتيين العاملين في الصفوف الأولى الراغبين بتحويل رواتبهم إلى بنك الخليج، حيث يحصلون على مجموعة من المميزات التي تبدأ فور إتمام عملية تحويل الراتب، ومنها هدية نقدية لغاية 200 د.ك. أو قرض بدون فوائد لغاية 10.000 دينار كويتي، أو عرض من الوكالات المعتمدة لقرض السيارة،

أجرى بنك الخليج السحب السنوي الكبير لحساب الراتب، وكان الفوز من نصيب العميل المحظوظ سعود عيد عامر العتيبي الذي حصل على الجائزة الكبرى لحساب الراتب والتي تعادل 100 ضعف الراتب. كما أجرى البنك أيضا السحب الشهري الأول عن شهر يناير 2021 والتي فازت به جماعة فلاح علوم محمد بجائزة 12 ضعف الراتب. وعقدت السحوبات في مقر إذاعة نض الكويت 88.8 في مجمع 360، بحضور وإشراف ممثل من وزارة التجارة والصناعة وممثل شركة إرنست أند يونغ | Ernst Young.

وبهذه المناسبة، أعلن المدير العام للمجموعة المصرفية للأفراد في بنك الخليج، محمد القطان، عن تجديد عروض حساب الراتب هذا العام قائلاً: «بداية نبارك لسعود عيد عامر العتيبي فوزه بالجائزة السنوية لحساب الراتب وهي 100 ضعف راتبه! كما نبارك لفائزنا الأول في عام 2021 السيدة جمانة فلاح علوم محمد التي حصلت على 12 ضعف راتبها. حساب الراتب من بنك الخليج هو الحساب الوحيد في الكويت الذي يقدم عروضاً خاصة مصممة حسب حاجة العميل، إضافة إلى السحوبات الشهرية والسحب السنوي الذي يقدم 100 ضعف الراتب».

وأضاف القطان: «لعام 2021، نقدم عروضاً مطورة من حساب الراتب للعملاء، حيث يمكن للعميل الاختيار بين الحصول على جائزة نقدية تصل إلى 300 دينار كويتي، أو الحصول على قرض بدون فوائد، أو على بطاقة ائتمانية مجانية، وذلك للعاملين في القطاع الحكومي والقطاع الخاص. كما

## «فلاورد» تتوسع في الإمارات وتطلق خدماتها برأس الخيمة

المزارع في العالم وتوربدها إلى ورش عملنا في جميع الدول التي نعمل بها لنتم تنسيقها من قبل المصممين المحترفين ومنسقي الورود. وتقوم الشركة بالتعاون مع عدد من المصممين والعلامات التجارية العالمية والمحلية لتقديم مجموعة واسعة من المنتجات كالشوكولاتة والحلويات والمعطور وغيرها التي يتم توصيلها في نفس اليوم عبر خدمة التوصيل الخاصة بالشركة لضمان أفضل تجربة للعملاء.

ترجع إلى إيمان الناس بنا ودعمهم وثقتهم بما نقدمه. نحن في فلاورد نعمل وفقا للمعايير العالمية ونضع تجربة العميل في مركز استراتيجيتنا، وإطلاق خدماتنا في مدينة رأس الخيمة هي أول خطوة توسعية لنا هذا العام وسنكون متواجدين في مدن ودول جديدة هذا العام بإذن الله". يذكر أن فلاورد هو متجر الكتروني تأسس عام 2017 معني بطلب الورود والهدايا عبر الإنترنت حيث تقوم بشراء الورود من أفضل

والإمارات العربية المتحدة، ولندن في المملكة المتحدة. وقال المدير التنفيذي لإقليم الخليج العربي في فلاورد محمد العريفي: "هذه الخطوة هي جزء من خطتنا لتغطية جميع مدن ودول المنطقة. نحن دائما نسعى لأن نكون عند حسن ظن جميع عملائنا وتوفير خدماتنا لأكثر شريحة ممكنة. قدرتنا على التوسع ترجع لخطه عملنا التي تضمن تقديم منتجات وخدمات عالية الجودة لجميع عملائنا وشركائنا، وفي الوقت نفسه هي

أعلنت شركة فلاورد، الوجهة الأولى في مجال توصيل الورود والهدايا أونلاين عن إطلاق خدماتها رسميا في مدينة رأس الخيمة في الإمارات العربية المتحدة بعد انطلاقتها في عدة مدن في الدولة في العام السابق. وتعد رأس الخيمة هي المدينة السابعة عشر في ستة دول التي تتوسع إليها الشركة في استراتيجيتها للتوسع إقليميا وعاليا بعد انطلاقتها في الكويت، والمملكة العربية السعودية، ومملكة البحرين، وقطر،