

تمتد 6 أشهر وتتضمن 9 دورات حتى المستوى الاحترافي في تحليلات البيانات

## «الوطني» ي دشّن «أكاديمية تحليل البيانات» بالشراكة مع «SAS»

العلباني: البرنامج يأتي انسجاماً مع خطوات البنك في الاستثمار بقوة في تحليل ومعالجة البيانات



سليمان المرزوق

المتخصصة في مجال تحليل وإدارة البيانات وتقنية المعلومات. هذا ويولي بنك الكويت الوطني أهمية كبرى للارتقاء بقدرات موظفيه ويسخر كافة الإمكانيات للمساهمة في تطويرهم المهني وذلك عبر توفير برامج التدريب والتطوير بالتعاون مع أرق المؤسسات التعليمية حول العالم وذلك من أجل مواكبة أبرز التغييرات التي تشهدها الصناعة المصرفية. كما أن استراتيجية البنك لتطوير الكوادر البشرية تتواءم مع أهمية في صميم خططه الاستراتيجية وذلك لأن كفاءة فريق العمل تضمن جودة ما يقدمه من خدمات مصرفية بشتى أنواعها وعلى مستوى الأسواق المختلفة التي يعمل بها.

بها البنك. وشهد العلباني على أن البرنامج يأتي انسجاماً مع الخطوات الحديثة التي يقوم بها البنك خلال السنوات الماضية في الاستثمار بقوة في تحليل ومعالجة البيانات لفهم احتياجات وسلوك العملاء مع تدشين البنك في عام 2019 لمرکز البيانات في الكويت والذي تم تطويره وفقاً لأفضل الممارسات العالمية حيث يستهدف تحليل كميات هائلة من البيانات لدراسة اتجاهات واحتياجات عملاء البنك وهو ما يمنح القدرة على اتخاذ قرارات سريعة ومستنيرة تلبي طموحاتهم والجدير بالذكر أن شركة ساس (SAS) تعد إحدى الشركات العالمية

وتطوير الأداء لكافة القطاعات داخل البنك. وهذه المناسبة قال مدير عام الموارد البشرية لمجموعة بنك الكويت الوطني السيد/ عماد أحمد العلباني: " تلعب مجموعة الموارد البشرية في بنك الكويت الوطني وعبر الدورات التدريبية الاحترافية التي تنظمها للموظفين دوراً حيوياً في دفع مسيرة البنك نحو صياغة مستقبله الرقمي ". وأضاف العلباني أن استراتيجية التدريب والتطوير في مجموعة الموارد البشرية تركّز جهودها على المساهمة في تأهيل كوادره البشرية لكي يتمتعوا بكل من القدرة والالتزام على الصعيد الابتكار والذي أصبح يشكل جزءاً هاماً ضمن مكون الثقافة الرقمية التي يتمتع

البيانات. وتشمل الدورات التدريبية الـ 9 التي يشملها البرنامج تعريف المتدربين بالفاهيم الإحصائية الأساسية والضرورة لفهم واستخدام أساليب الإحصاء وكذلك التدريب على النمذجة التنبؤية باستخدام برنامج SAS / STAT هذا إلى جانب صقل مهاراتهم فيما يعرف بمخططات تدفق التحليل وكذلك التدريب على كيفية معالجة بيانات SAS باستخدام لغة (SQL). ويركز البرنامج على تحسين فهم الأنماط داخل البيانات، عبر استخدام الخوارزميات والأساليب والأنظمة لاستخراج المعرفة والرؤى التي تساعد في قرارات وحلول أكثر ابتكاراً وهو ما يساهم في تحسين

الرئيس التنفيذي لبنك الكويت الوطني - الكويت سليمان المرزوق، ومدير عام الموارد البشرية لمجموعة بنك الكويت الوطني عماد أحمد العلباني، ومدير عام مجموعة الخدمات المصرفية الشخصية محمد العثمان ورئيس مكتب البيانات سودهاكار نيهانوبودي بالإضافة إلى مشاركة وحضور مجموعة من مسؤولي التدريب والتطوير في البنك. ويستهدف البرنامج تعلم برمجة SAS والخاصة بعلوم البيانات والتعلم الآلي والنكّاء الاصطناعي بالإضافة إلى التدريب على كيفية الوصول إلى البيانات واستكشافها وإعدادها وتحليلها بجانب التعرف على تقنيات معالجة

في إطار سعيه المتواصل نحو الاستثمار في كوادره البشرية وتأهيلهم بأفضل البرامج التدريبية التي تواكب المعايير العالمية، أعلن بنك الكويت الوطني عن تدشين البرنامج التدريبي "أكاديمية تحليل البيانات" وذلك بالشراكة مع شركة "SAS" بهدف صقل مواهبه بالمهارات المطلوبة في علم تحليل البيانات. ويعد برنامج "أكاديمية تحليل البيانات" لستة أشهر ويعد افتراضياً وحتى شهر مارس 2022 بحضور 22 من متدرياً من مختلف الإدارات، كما يتضمن 9 دورات تدريبية تشمل عدة مستويات بدءاً من المستوى التمهيدي وحتى المتقدم. وشهد حفل تدشين البرنامج حضور نائب

البنك بيقم لقاءً تنويرياً للإشرافيين للتعريف عن "استراتيجيته 2020-2025" الخشتي: عدد المستفيدين من خدمة القرض الذكي لـ «الأئتمان» 1600 مواطن



مشروع مبنى البنك في العقيلة

## البنك يتسلم الموقع الخاص بمشروعه في منطقة العقيلة

موظف وسيتم تجهيزه بجميع مواصفات المبنى الذكي. ويتكون المشروع من (3) سرايب وطابق أرضي وعدد (3) طوابق بالإضافة إلى المخصصة بالكامل. الطابق الأرضي والأول للمراجعين والموظفين. والثاني والثالث يستخدمان كمواقف لموظفي البنك على مساحة الأرض المخصصة بالكامل.

تقّة عملاء البنك وضمان تحقيق الاستدامة للأجيال القادمة. وأشارت إلى أهداف البنك المبنية على خلق بيئة عمل جاذبة وصحية للموظفين من خلال متابعة آلية التقييم الوظيفي عبر مؤشرات تقييم الأداء مع ضرورة الاستمرار في تطوير أداء الموظفين عبر إشراكهم في دورات تدريبية للرفع من كفاءتهم الوظيفية، ومن ضمن أهداف البنك هو تحقيق رضا العملاء وكسب ثقتهم من خلال تبسيط ومكنة الخدمات وجعلها متاحة إلكترونياً (O-LINE) والتواصل مع عملاء البنك عبر وسائل التواصل الاجتماعي المختلفة والمتاحة على مدار الساعة، إذ يعول البنك على التحول الرقمي لتقليص الدورة المستندية للمعاملات. ومن ناحية أخرى يستلزم الموقع الخاص بمشروع بنك الأئتمان الكويتي في منطقة العقيلة من قبل بلدية الكويت بمساحة ألفين متر مربع والذي يتسع لعدد لا يقل عن 200

دعا نائب رئيس مجلس الإدارة المدير العام لبنك الأئتمان الكويتي صلاح مضاف المصنف للإشرافيين في البنك للتعريف عن استراتيجية البنك في مركز الأئتمان للتدريب. استهدفت افتتاحيته للقاء التنويري عن إستراتيجية بنك الأئتمان الكويتي 2020-2025، تماشياً مع قرارات مجلس الوزراء الموقر بهذا الشأن. وذكرت المتحدث الرسمي باسم البنك حباري الخشتي أن إستراتيجية البنك ارتكزت على (5) أهداف

## العمر: مستمرون في دعم تنمية وتطوير قدرات الشباب الكويتي

في دعم المشروع التنموي للدولة القائم على إفساح المجال أمام الشباب، وصقل خبراتهم وتطوير مهاراتهم العملية، وإمكاناتهم العلمية وفق منهج تدريبي وتأهيلي يتبع أحدث نظم التدريب والتطوير. وتؤكد الجوائز والتقدير التي يحصل عليها "بيتك" نجاح سياساته وجهوده في مجال التدريب والتطوير، وحرصه على استقطاب الشباب الكويتي من الخريجين الجدد، وإحاقهم بالعمل بعد إخصائهم لبرامج ودورات تدريبية مكثفة ومنمّرة مثل برنامج "فرصة" للطلبة الكويتيين الخريجين المتفوقين بالجامعات، المعد وفق أعلى وأفضل المستويات المعمول بها على مستوى العالم في مجال صقل وتطوير وتنمية القدرات البشرية، وإطلاق طاقات العمل والإبداع لدى الشباب.



زيد العمر يتسلم التكريم

الإصعدة، فإن جهود تدريب الشباب والطلبة تحظى بنفس الأهتمام والتقدير من إدارة "بيتك" مثل عملية التوظيف، معرباً عن القناعة الأساسية لدى "بيتك" بأن العنصر البشري محور النجاح الرئيسي لأي مؤسسة. وتعد ممارسات "بيتك" في مجال توظيف وتدريب القوى البشرية من العنصر الوطني، وما يوليه من أهمية كبرى لهذا المجال، إضافة مهمة واستراتيجية لجهود القطاع الخاص

الحكومية، مشيراً إلى أن العنصر الوطني كان ولا يزال يساهم في نجاح "بيتك"، عبر فريق متكامل من الموظفين المتميزين يعملون كل لتطوير القدرات والإمكانات في كافة نواحي العمل وبمختلف الأنشطة، بما يتناسب وطموحات وتطلعات "بيتك" وعماله. وأوضح العمر بأنه في الوقت الذي أصبح فيه "بيتك" وجهة ومقصداً لمعظم الخريجين، ويتطلعون للعمل فيه والمشاركة بدور في نجاحاته على مختلف

ما جعل الفترة التدريبية التي قضاها الطلبة في "بيتك" بمثابة تنمية وتوجيه لقدراتهم وتحفيز لطاقاتهم العملية وترسيخ للعديد من القواعد والأنماط والتطبيقات الإدارية الكفيلة بمساعدتهم في تحقيق النجاح في حياتهم العملية. وبهذه المناسبة، أكد زيد العمر على توجهات "بيتك" لدعم الخطط والسياسات الحكومية الرامية إلى إعادة التوازن في توزيع القوى العاملة الوطنية على قطاعات العمل غير

كرمت الهيئة العامة للقوى العاملة، بيت التمويل الكويتي "بيتك" لدوره الرائد في توفير فرص التدريب الميداني خلال العطلة الصيفية لمجموعة من الطلبة الكويتيين، ما يؤكد جهود "بيتك" المستمرة في دعم الأنشطة المتعلقة بتنمية وتطوير العنصر الوطني ودعم قدرات الشباب الكويتي المقبل على العمل في مختلف المراحل العمرية، بما يؤهل أجيالاً متتالية من الشباب العامل، القادر على خدمة وطنه ومجتمعه.

وجاء التكريم الذي تسلمه رئيس الموارد البشرية لمجموعة "بيتك" زيد العمر، من نائب المدير العام لشؤون القوى العاملة- سلطان الشعلان، ليؤكد العلاقات المستمرة من التعاون بين الجانبين، وفي اعقاب مساهمة "بيتك" في تدريب مجموعة من الطلبة وفق برنامج تدريبي مكثف وشامل بهدف تهيئتهم للعمل بالقطاع الخاص، أو بشكل منفرد من خلال مبادرات ريادة الأعمال، وتدريبهم على آليات السوق، وحثهم على التوجه نحو العمل الحر، بما يتناسب مع إمكانيات كل واحد منهم

## بالتعاون مع شركة Paloalto العالمية

## «زاك سلوشن» تنظم ورشة عمل لفريق الاتصالات والشبكات في «نفط الكويت»



لقطة جماعية من ورشة العمل

وتهدف الإدارة بالشركة من خلال تلك الفاعليات لتزويد سوق الكويتي وعمالها المميزين باستخدام أحدث التقنيات العالمية وكذلك تدريب وإكساب مهندسيها والفنيين التخصصيين لديها على مهارات فنية لتلك التقنيات لمواكبه التطور السريع في مثل تلك المجالات. وقد تخلل الورشة العديد من المسابقات والأنشطة التي تهدف إلى تنمية روح عمل الفريق الواحد، وقد أعقب الورشة العمل تقديم مدير عام شركة زاك المهندس / خالد سلطان درعا لتكريم رئيس فريق عمل الاتصالات والشبكات في شركة نفط الكويت ضمن مجموعة تقنية المعلومات الدكتور جمال العنزى

شركة Paloalto بالو التو منذ عقد من الزمان. وتناول المهندس السلطان أهمية عقد مثل هذه الفاعليات وورش العمل للمهندسين وكافة العاملين بالشركة لما لها من تأثير إيجابي في صقل المعارف بكل ما هو جديد لاسيما في علمنا

عام شركة زاك سلوشن المهندس خالد سلطان - بالترتيب بالحضور وشكر شركة نفط الكويت على الحضور مذكراً بالشراكة القائمة بين الطرفين منذ ما يزيد على عقدين من الزمان وكذلك بالتاكيد على الشركة الاستراتيجية بين شركة زاك

في إطار الحرص على رفع قدرات وكفاءات جميع المهندسين واكتساب المهارات والخبرات اللازمة، قامت شركة زاك سلوشن لأنظمة الكمبيوتر Zak Solutions الشركة الوطنية الرائدة في مجال تقنية المعلومات المتخصصة في تقديم الحلول الرقمية بالتعاون مع شركة Paloalto العالمية المتخصصة بتقديم الحلول الأمنية بعقد ورشة عمل لفريق الاتصالات والشبكات في شركة نفط الكويت بعنوان "الحلول الحديثة لحماية الشبكات باستخدام تقنية التعلم الآلي M-Archine Learning والنكّاء الاصطناعي Artificial Intelligence"، وذلك يوم أمس في فندق الجميرا. وقد افتتح الورشة مدير