

"النفط" نظمت الحفل الختامي لجائزة (هاكثون 2021)

الفارس: القفزة النوعية للكويت في مجال التحول الرقمي لم تكن وليدة اللحظة

الديين: الوزارة
من الجهات
الحكومية القليلة
السبابة والرائدة
في طرح الخدمات
الإلكترونية
الجديدة



وزير النفط د. محمد الفارس



لقطة جماعية في ختام الحفل

نمر الصباح:
الجائزة فرصة
كبيرة لاكتشاف
تكنولوجيا جديدة
للتعامل مع
التحديات الحالية
والمستقبلية

الماضية تعتبر مفخرة لدولة الكويت في استخدام علوم صناعة النفط في تعزيز القيمة المضافة، كما تؤكد أن الجيل الجديد مسلح بأحدث التكنولوجيا لإدارة منشآت النفط والغاز عبر الذكاء الاصطناعي. وذكر أن التطور التكنولوجي يحمل فرصا وأبعادا لقطاع النفط والغاز في دولة الكويت، حيث إن الابتكارات الرقمية تنتج إمكانات هائلة وغير مسبوقة لتحقيق التقدم والازدهار وإحداث تحولا في العمليات واسعة في القطاعات الخاصة بالشركات النفطية وبأقل تكلفة مالية وتحسين وتعزيز أداء العمليات، ولذلك قررت وزارة النفط تنظيم جائزة التحول الرقمي بصفة سنوية. واختتم الديين كلمته قائلا: "نحن لدينا ثقة غير محدودة في كفاءة وقدرة شبابنا الكويتي لأخذ مسؤوليات وأدوار أكبر في مواجهة تحديات المستقبل للصناعة النفطية، وتحمل جائزة وزارة النفط للتحول الرقمي في طياتها العديد من الفرص الوظيفية للشباب للعمل في القطاع النفطي وتأهيلهم بالخبرات العلمية والفنية اللازمة لرفع كفاءة العمل ودعم قدرات العاملين ومهاراتهم الفنية والتنظيمية والإدارية".

وأضاف م. خالد وليد الديين أنه من منطلق حرص وزارة النفط الدائم على تعزيز دور التحول الرقمي الرقمي، وبالتعاون مع شركة النفط والغاز، جاءت فكرة جائزة وزارة النفط للتحول الرقمي، وبالتعاون مع شركة شلمبرجير الكويت، حيث أن الجائزة تعتبر منافسة فريدة لتطوير حلول مبتكرة للتحول الرقمي لتحديات صناعة النفط والغاز في دولة الكويت باستخدام بوابة IIOT Edge الرائدة في الصناعة -Agora، وتهدف في النهاية إلى تحول شامل لكافة العمليات إلى المنظومة الرقمية. وأشار إلى أن جائزة التحول الرقمي في نسختها الأولى باتت حدثا استثنائيا بالقطاع النفطي، وشهدنا مشاركات كبيرة من مختلف التخصصات، فاليوم نتحدث عن مشاركة أكثر من 140 مشترك و45 فريق، ومشاركة العديد من الموظفين من وزارة النفط والشركات النفطية التابعة لمؤسسة البترول الكويتية، بالإضافة إلى الأكاديميين والطلبة من مختلف الجامعات. وقال إن المشاريع المقدمة إلى الجائزة على مدار الأشهر

من جانبه قال الوكيل المساعد للشؤون الفنية في وزارة النفط م. خالد وليد الديين أن وزارة النفط وضعت استراتيجية طموحة للتحول الرقمي، وذلك تماشيا مع رؤية كويت جديدة 2035، حيث نجحت الوزارة خلال العامين الماضيين ومنذ تدشين خطة التحول الرقمي في شهر فبراير 2020 من تحقيق قفزات نوعية في التحول نحو الخدمات الذكية، وباتت الوزارة من الجهات الحكومية القليلة السبابة والرائدة في طرح الخدمات الإلكترونية الجديدة، وذلك بهدف تعزيز كفاءة الخدمات المقدمة والارتقاء بجودتها وتحقيق الاستخدام الأمثل للموارد بما يرتقي بثقة المتعاملين بالوزارة ويرفع من جودة الخدمات المقدمة. وأشار إلى أن خطوات التحول الرقمي في وزارة النفط جاءت تنفيذيا لتوجهات الحكومة في ضرورة تهئية الظروف المناسبة لإيجاد وتسريع النمو في الاقتصاد الرقمي لدعم قطاعات الدولة وتنويع مصادر الدخل وإيجاد فرص عمل للشباب وذلك ضمن توجهات الدولة لتمكين التحول الرقمي بالبلاد.

لاحظنا فيها تقديم العديد من المشاريع الرقمية المميزة القابلة للتطبيق، والتي ستساهم في تنفيذ العديد من العمليات النفطية المستقبلية عبر الذكاء الاصطناعي. وأشار إلى أن وزارة النفط حرصت عند التفكير في إطلاق جائزة التحول الرقمي أن توفر العديد من الفرص الوظيفية للشباب الكويتي للعمل في القطاع النفطي، فضلا عن اكتساب مهارات فنية جديدة لكوادرن البشرية، إضافة إلى توفير قدرات تقنية متقدمة عبر الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء وغيرها من التكنولوجيا الحديثة التي تعمل على تحول شامل لكافة العمليات الحياتية إلى المنظومة الرقمية دون حواجز مادية أو زمنية أو مكانية. واختتم د. نمر الصباح كلمته قائلا: "نحن نختتم اليوم فعاليات جائزة التحول الرقمي، كلي أمل في أن تستمر هذه المنافسة الفريدة بصفة دورية خلال الأعوام المقبلة، باعتبار الجائزة فرصة كبيرة لاكتشاف تكنولوجيا جديدة للتعامل مع التحديات الحالية والمستقبلية التي تواجه الصناعة النفطية". استراتيجية طموحة

دعما للابتكار من جانبه قال وكيل وزارة النفط د. نمر فهد المالك الصباح أن وزارة النفط تدعم كافة المبادرات التكنولوجية التي من شأنها دعم الابتكار وتسهيل الأعمال ودمج التكنولوجيا الرقمية في جميع مجالات الصناعة النفطية، حيث يعتبر التحول الرقمي الذي بوابة التغيير الحقيقي لقطاع النفط والغاز، وتحقيق أقصى قيمة مضافة منها وبأقل تكلفة مالية فضلا عن تحسين وتعزيز أداء العمليات، وقد خطت وزارة النفط خطوات كبيرة نحو تعزيز الابتكار والتحول الرقمي، تماشيا مع توجيهات الحكومة الرشيدة في تطبيق جودة الحياة لجميع أفراد المجتمع وفق الرؤية التنموية السامية. وذكر د. نمر أنه بالتزامن مع رؤية دولة الكويت لعام 2035 للتحول التكنولوجي وتسريع التحول الرقمي، وابتكار الحلول القائمة على تكنولوجيا المستقبل لضمان تقديم أفضل الخدمات للمتعاملين، وضعت وزارة النفط على عاتقها تنظيم جائزة التحول الرقمي الأولى، بالتعاون مع شركة شلمبرجير، والتي

والدقة البالغة في التشغيل وتعزيز مستويات الأمن والسلامة. وأضاف الفارس: "نفخر بإقامة مثل هذه الجوائز دائما، لأنها فرصة لاجتماع نخبة من أهل الاختصاص والخبرة من مختلف المجالات التكنولوجية، يمثلون الشركات النفطية وطلبة الجامعة والأكاديميين، بالإضافة إلى القطاع الخاص، للاستفادة من هذا الحدث في الوصول إلى إنشاء برنامج نفطي رقمي يساهم في رفع مستويات التشغيل وتوثيق إجراءات العمل داخل الوزارة. وأشار الفارس إلى أن أهمية جائزة وزارة النفط للتحول الرقمي في نسختها الأولى، تأتي كون القفزة النفطي الكويتي هو الركيزة الأساسية للصناعة الوطنية، والرافد الرئيسي للاقتصاد المحلي، وفي ظل استراتيجية القطاع النفطي لعام 2040 فإن الكويت مقبلة على تطوير عدة مشاريع حيوية واستراتيجية تستهدف النهوض بصناعة النفط والغاز في مختلف المجالات، وهذا يأتي دور الابتكار والتقنيات الرقمية الحديثة التي ستساعد الصناعة النفطية على مواكبة المنافسة

نظمت وزارة النفط صباح أمس الأحد الحفل الختامي لجائزة وزارة النفط للتحول الرقمي (هاكثون 2021)، وذلك في نسختها الأولى الهادفة إلى إنشاء برنامج نفطي رقمي متطور يتم الاستفادة منه لتنفيذ ومتابعة كافة العمليات النفطية عبر الذكاء الاصطناعي مما يساعد على تعلم مهارات رقمية جديدة في الصناعة النفطية. وقال وزير النفط ووزير التعليم العالي د. محمد عبد اللطيف الفارس في كلمته خلال الحفل إن جائزة التحول الرقمي تعتبر مؤشر إيجابي لرفع مستويات الأداء والتميز في القطاع النفطي والتوجه نحو استخدام التقنيات الحديثة في الصناعة النفطية. وذكر الفارس أن القفزة النوعية التي حققتها دولة الكويت في مجال التحول الرقمي لم تكن وليدة اللحظة، بل هو نتويع جهود كبيرة ومثمرة قامت بها كافة الجهات الحكومية بالتعاون مع القطاع الخاص ضمن رؤية كويت جديدة 2035، فأصبحت التقنيات الرقمية جزءا لا يتجزأ من الحياة اليومية، وسعت البلاد إلى تشجيع الابتكار والبحث والتطوير ليصبح التحول

«بيتك» يستعرض خدماته المصرفية الرقمية عبر منصة KFHTalk

النفدي بدون بطاقة عن طريق الموبايل من خلال الرمز التعريفي code QR أو من خلال البطاقة المدنية أو رقم الهاتف وطباعة شهادة آتيان و طلب المعاملات التجارية "المراحة"، "المحافظ الرقمية" عبر أجهزة الهاتف النقال والساعات الذكية التي توفر أحدث أساليب الدفع الرقمية الذكية بأعلى معايير الأمان المتطورة بالتعاون مع Garmin و Fitbit و Samsung، وخدمة KFHTalk Pay وغيرها الكثير من الخدمات المصرفية الإلكترونية. كما جرى التحديث عن أجهزة XT.M، وفروع KFHTalk Go الذكية والبالغ عددها 10 فروع، وهي منتشرة في أماكن مختلفة في الكويت بما فيها مطار الكويت الدولي. وتتيح فروع KFHTalk Go للعملاء الاستفادة من باقة متنوعة من الخدمات المصرفية المصرفية التفاعلية، ومنها: طباعة دفتر الشيكات الفوري، والطباعة الفورية للبطاقات المصرفية بدون طلب مسبق، واستلام سبائك الذهب (10 غرامات)، وفتح حساب (الذهب)، التوفير، الراجح، الخدمة (الآلية)، وكذلك بيع وشراء الذهب، والسحب

استعرض بيت التمويل الكويتي "بيتك"، عبر منصة KFHTalk التي أطلقها مؤخرا، أبرز خدماته المصرفية الرقمية، ومدى كفاءتها وسهولتها ومواءمتها مع متطلبات العملاء واحتياجاتهم. وفي إحدى حلقات KFHTalk التي أدارها مساعد مدير العلاقات العامة -محمد العوضي، واستضاف خلالها مساعد مدير الخدمات المصرفية الرقمية -محمد الخميس، جرى تسليط الضوء على باقة متنوعة من الخدمات الإلكترونية المتميزة التي يقدمها "بيتك" لعملائه والتي يمكن الاستفادة منها على مدار الساعة من أي مكان، مثل خدمة طلب التمويل الشخصي أونلاين وفتح حساب للعملاء الجدد دون الحاجة لزيارة الفرع واعتماده بالتوقيع الإلكتروني من خلال تطبيق هويتي، والتحويلات المالية المحلية والخارجية، وإنشاء الودائع الاستثمارية، وفتح حساب الذهب وبيع وشراء الذهب، وطلب دفتر شيكات، والطباعة الفورية لبطاقة السحب QR الألي من خلال Code وإيداع الشيكات، ومتابعة الالتزامات التمويلية وعدد

المنظمة المخصص والذي يمكن متابعته والحصول عليها عبر موقع المنظمة، ويطبق العضو البرامج التعليمية التي يختارها بنفسه. لتحفيز بقية الأعضاء والمشاركين والهيئة الإدارية المختصة في النادي، لافتا إلى استهداف النادي في لقاءاته الشهرية للجميع، وخصوصا لمن فوق (18) سنة ويعاون تحديات في الكلام مثل التلعثم والتأتأة، والخوف من التواصل مع الآخرين ومواجهة الجمهور، إضافة إلى تحديات القدرات الشخصية كالقلق بالنفس والالتزام بالوقت والخطيطة وخلافه. واختتم العتيبي حديثه بالكشف عن الرؤية المستقبلية للنادي والمنظمة في التوسع بإستقطاب المزيد من الأعضاء، وخلق أنشطة تتسم بالخلفية التعليمية والتفاعل الاجتماعي، لدعم الأعضاء على مواجهة تحدياتهم الخاصة، والأهم صناعة المزيد من القادة في مختلف مجالات الحياة لخدمة المجتمع.

العتيبي: «آي سبيك I speak» كيان تطوعي غير ربحي قائم على الخدمة المجتمعية

النظم نادي "آي سبيك" التطوعي التابع لمنظمة التوسماساتر الدولية التعليمية وغير الربحية لقاء تعريفى مفتوح، للتوعية بمواصفات وشروط البيئة التعليمية الصحية اللازمة لممارسة وتطوير مهارات التواصل والقيادة بأسلوب تفاعلي، والتخلص من مخاوف الوقوف على المنصة، ودعم من يعانون من التأتأة والتلعثم للتحدث بحرية وأريحية.



جانب من اللقاء التعريفي

رئيس نادي "آي سبيك" سالم العتيبي قال إن النادي هو كيان تطوعي غير ربحي قائم على الخدمة المجتمعية تم تأسيسه عام 2016، وهو يتبع منظمة التوسماساتر الدولية غير الربحية التي يعود تاريخ تأسيسها إلى العام 1924 في الولايات المتحدة الأمريكية والمخصصة بتقديم مناهج تعليمية متقدمة بعدة لغات، مشيرا إلى تبني النادي تقديم مناهج تعليمية باللغتين العربية والإنجليزية بطريقة تفاعلية تركز على المهارات

«أهلي كابيتال للاستثمار» تعين حسين شحرور رئيسا تنفيذيا للشركة

أعلنت شركة أهلي كابيتال للاستثمار (الأهلي كابيتال) عن تعيين الدكتور حسين شحرور في منصب الرئيس التنفيذي للشركة. ومن خلال خبرته الواسعة في القطاع المالي سيتمكن الدكتور شحرور من الارتقاء بأداء شركة أهلي كابيتال للاستثمار وتعزيز مكانتها كواحدة من الشركات الاستثمارية الرائدة في

الكويت. وفي معرض تعقيبه على هذا التعيين، صرح جورج ريشاني، الرئيس التنفيذي لمجموعة البنك الأهلي الكويتي: "إن تعيين الدكتور شحرور لدليل واضح على التزام مجموعة البنك الأهلي الكويتي بتمكين شركة أهلي كابيتال من تزويد عملائها بأفضل فئة من المنتجات والخدمات وفي مقدمتها حلول إدارة الثروات

والخدمات المالية الأخرى. ومما لا شك فيه أن خبرة د. حسين الدولية والإقليمية الواسعة ستضيف قيمة كبيرة لشركة أهلي كابيتال ومجموعة البنك الأهلي الكويتي بشكل عام. أما فوزي الثنيان، رئيس مجلس إدارة شركة أهلي كابيتال، فقد صرح قائلا: "يعتبر هذا التعيين مكسب كبير لشركة أهلي كابيتال. وأنا على

الخدمات المالية الأخرى. ومما لا شك فيه أن خبرة د. حسين الدولية والإقليمية الواسعة ستضيف قيمة كبيرة لشركة أهلي كابيتال ومجموعة البنك الأهلي الكويتي بشكل عام. أما فوزي الثنيان، رئيس مجلس إدارة شركة أهلي كابيتال، فقد صرح قائلا: "يعتبر هذا التعيين مكسب كبير لشركة أهلي كابيتال. وأنا على

الخدمات المالية الأخرى. ومما لا شك فيه أن خبرة د. حسين الدولية والإقليمية الواسعة ستضيف قيمة كبيرة لشركة أهلي كابيتال ومجموعة البنك الأهلي الكويتي بشكل عام. أما فوزي الثنيان، رئيس مجلس إدارة شركة أهلي كابيتال، فقد صرح قائلا: "يعتبر هذا التعيين مكسب كبير لشركة أهلي كابيتال. وأنا على

الخدمات المالية الأخرى. ومما لا شك فيه أن خبرة د. حسين الدولية والإقليمية الواسعة ستضيف قيمة كبيرة لشركة أهلي كابيتال ومجموعة البنك الأهلي الكويتي بشكل عام. أما فوزي الثنيان، رئيس مجلس إدارة شركة أهلي كابيتال، فقد صرح قائلا: "يعتبر هذا التعيين مكسب كبير لشركة أهلي كابيتال. وأنا على

الخدمات المالية الأخرى. ومما لا شك فيه أن خبرة د. حسين الدولية والإقليمية الواسعة ستضيف قيمة كبيرة لشركة أهلي كابيتال ومجموعة البنك الأهلي الكويتي بشكل عام. أما فوزي الثنيان، رئيس مجلس إدارة شركة أهلي كابيتال، فقد صرح قائلا: "يعتبر هذا التعيين مكسب كبير لشركة أهلي كابيتال. وأنا على

الخدمات المالية الأخرى. ومما لا شك فيه أن خبرة د. حسين الدولية والإقليمية الواسعة ستضيف قيمة كبيرة لشركة أهلي كابيتال ومجموعة البنك الأهلي الكويتي بشكل عام. أما فوزي الثنيان، رئيس مجلس إدارة شركة أهلي كابيتال، فقد صرح قائلا: "يعتبر هذا التعيين مكسب كبير لشركة أهلي كابيتال. وأنا على