

خلال محاضرتها بالحلقة النقاشية ضمن برنامج "تمكن"

البحر: «الوطني» بدأ منذ سنوات رحلة مواكبة تحولات العمل المصرفي الرقمي

قضايا عديدة مثل التغير المناخي والتنوع البيولوجي والشمول المالي أصبحت تؤثر على عملياتنا

والتطور وقد بدأنا منذ سنوات رحلة نحو التحول الرقمي والاستدامة لمواكبة التغيرات التي يشهدها العمل المصرفي والتي تعلمنا الكثير خلالها ونحن فخورون جداً بما حققناه".

وقد انطلقت فعاليات النسخة الجديدة من برنامج "تمكّن" لتدريب الكويتيين من حملة الشهادات الجامعية والذي يأتي برعاية ودعم استراتيجي من بنك الكويت الوطني للعام الثالث على التوالي وبتنظيم من شركة Creative Con-

دence .

ويستضيف بنك الكويت الوطني المتدربين البالغ عددهم نحو 34 متدرباً في مواقع تدريب مختلفة بمقره الرئيسي قرابة ثلاثة أشهر وذلك ابتداءً من 18 يناير ولغاية 27 مارس 2022، حيث يقدم البنك للمتدربين الدورات التي تعمل على تطوير مهاراتهم وتأهيلهم لدخول سوق العمل.

حولنا من تغيرات".

استدامة ورقمنة أوضحت البحر أن الوطني وضع استراتيجية للتحول الرقمي منذ سنوات وكان من بين ركائزها الأساسية التعلم والتطور الذاتي حيث قالت: "قمنا بتثقيف أنفسنا في مجالات الحوسبة السحابية والذكاء الاصطناعي وتعلم الآلة والعديد من الموضوعات الأخرى وأصبحنا في الوطني عالمًا رقمياً بكافة تفاصيله قادراً على أن يتطور كل يوم".

وقالت البحر: "نحرص في الوطني على التعلم فيما يخص استدامة الأعمال وتأثيرها على الخدمات المصرفية وخاصة في ظل تأثير العديد من القضايا على عملياتنا المصرفية من مخاطر التغير المناخي والتنوع البيولوجي والشمول المالي".

وأضافت البحر: "العمل في الوطني يمثل رحلة لا تتوقف من التعلم

الوطني التعلم والتدريب في صميم استراتيجيتنا وسعيًا للحفاظ على النمو المستدام في المستقبل".

وأشارت البحر إلى أن قضايا مثل التحول الرقمي والاستدامة لم يكونا على رأس الأولويات قبل 10 سنوات بينما الآن يمثلان محوراً رئيسياً في كافة المناقشات والاجتماعات اليومية في بنك الكويت الوطني واعتقد بكافة المؤسسات المالية.

وأضافت البحر: "لولا حرصنا في الوطني على التعلم والتطور لما كنا نجحنا في الحفاظ على ريادتنا المصرفية وسط تلك المتغيرات السريعة".

وقالت البحر: "لا نتوقف عن حضور الندوات والمؤتمرات الخاصة بالقطاع المالي والمصرفي حول العالم، ونحضر بانتظام برامج التدريب والتعلم المستمر، ما يساعدنا على مواكبة أحدث الاتجاهات في القطاع المالي والمصرفي والتحديات الناشئة وما يشهده العالم



شيخة البحر

المستمر وخاصة في ظل التحولات التي تشهدها الصناعة المصرفية وبالتحديد في آخر 10 سنوات.

قالت البحر: "البنوك تواجه تحديات كبيرة وتطورات سريعة تشهدها الصناعة المصرفية لذلك وضعنا في بنك الكويت

بمعدلات النمو الاقتصادي والتطور التكنولوجي لتصبح مركزاً مالياً عالمياً. تحولات مصرفية استعرضت البحر مع المشاركين تجربة واقعية عاشت تفاصيلها في بنك الكويت الوطني والتي تؤكد أهمية التطوير والتعليم والتدريب

كيف تتغير الأشياء وتطور بسرعة كبيرة ومدى أهمية مواكبة ذلك التغير بالتدريب والتعلم واكتساب مهارات جديدة".

وأوضحت البحر أن عدم التطور في عالم يتغير بسرعة بداية الفشل ونهاية لبعض الأعمال حيث قالت: "التاريخ حافل بأمثلة كثيرة على اختفاء صناعات وشركات توقفت عن التعلم ورفضت التطور".

وأكدت البحر على أن تطوير الذات لا يعود بالشخص على التعلم باعتباره أساسية وقوة دافعة لنجاح المؤسسات والأوطان. وأشارت البحر في ذلك الصدد لتجربة ستغافورة في التركيز على التعليم باعتباره أولوية استراتيجية والعمل على تطوير الأفراد وسلوكياتهم واثراء معرفتهم وكيف انعكس ذلك على ما حققته الدولة الأسبوية التي تعاني من انعدام الموارد من قفزات

الضروري عدم التوقف عن اكتساب المعرفة وإلا على المنافسة".

وأشارت البحر إلى ما أكدته الدراسات الحديثة من حاجة العقل للتدريب والتغلب على التحديات حتى يحتفظ بنشاطه حيث قالت للمشاركين: "ابتعدوا عن مناطق الراحة وضعوا الأهداف نصب أعينكم بإستمرار وفكروا دائماً خارج الصندوق".

وحدثت البحر المشاركين على استعداد الإحباط من حياتهم نهائياً حيث قالت لهم "لا تعلم بدون الوقوع في الأخطاء، تعاملوا مع الأخطاء كدبابة لتحقيق النجاح فالخطأ جزء من التعلم وبعثت على الإبداع لتفادي الوقوع فيه مرة أخرى".

وأكدت البحر على أهمية مواكبة التطور قدمت البحر للمشاركين نصائح لتطوير حياتهم المهنية حيث قالت لهم: "عند التحاقكم بالعمل وبغض النظر عن دوركم الوظيفي، ستدركون

عقد بنك الكويت الوطني حلقة نقاشية ضمن برنامج الاستعداد المهني "تمكّن" برعاية البنك، وقد حضرت نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة بنك الكويت الوطني شيخة البحر وأجابت على مجموعة من الأسئلة التي طرحها المشاركون في البرنامج. واستهلّت البحر لقاءها بالشباب المشاركين حيث قالت: "أرحب بكم جميعاً في هذا البرنامج الذي يحمل مكانة خاصة في قلبي حيث أكون في غاية السعادة عندما أتحدث إلى المواهب الكويتية الشابة وأرى إصرار والتزام بمواصلة التطور والتعلم وأنتم في بداية مسيرتكم المهنية".

رحلة لا تنتهي

وأضافت البحر: "أنا من أشد أنصار التعليم ولدي إيمان كبير بأننا نعيش لتعلم، فالعمل رحلة حياة لا تنتهي أو يقيدها عمر أو ظروف خاصة في عالم يشهد تطورات متسارعة، لذلك من

للمرة الثالثة على التوالي

«دي إتش ال غلوبال فورواردينج» تحصد شهادة

أفضل شركة للعمل في الكويت



هارم أوتين

إتش إل في الكويت والعراق: " تنصدر مسألة تطوير الموارد البشرية والارتقاء بها أخذة أولوياتنا. ولولا موظفينا ما كنا لنحقق كل هذه النجاحات والانجازات. ونحن فخورون جداً بأن يتم تكريمنا كأفضل شركة للعمل للمرة الثالثة على التوالي؛ حيث يعكس هذا التكريم الحكمة في استراتيجيتنا ونجاح مبادراتنا التي ساهمت في خلق بيئة عمل إيجابية لموظفينا وتوفير الدعم الذين يتطلعون إليه، على سبيل المثال، أدي طرح تطبيق Smart Connect

التي أطلقتها دي إتش ال غلوبال فورواردينج - للشحن؛ وهي برنامج - للشحن؛ وهي برنامج يساهم في تعزيز مشاركة موظفي الشركة؛ ويدرس تأثير مهام الموظفين وتوقعاتهم ومستويات الإجهاد وبيئة العمل على مستوى رضاهم وصحتهم بشكل عام. وهذا، وربط دي إتش ال غلوبال فورواردينج - للشحن كل هذه الاحتمالات تحت مصطلح "الرفاهية" بثلاث طرق: (كن اجتماعياً - كن حاضراً - كن نشطاً).

من جانبه؛ قال فiras سكر المدير القطري لشركة دي

الحصلت شركة دي إتش ال غلوبال فورواردينج - الرائدة في الشحن الجوي والبحري التابعة لمجموعة دي إتش ال بوسـت دويتشه- على شهادة أفضل شركة للعمل للعام 2022 في دولة الكويت، للعام الثالث على التوالي؛ تكريماً لالتزام دي إتش ال المستمر في خلق أفضل بيئة عمل لدعم موظفيها وتنمية مهاراتهم. أما على المستوى العالمي، فقد فازت شركة دي إتش ال غلوبال فورواردينج للشحن بشهادة أفضل شركة للعمل عالمياً للعام 2022 في 40 دولة، أفضل جانب شهادة أفضل شركة للعمل في آسيا والمحيط الهادئ للعام 2022. وكذلك أفضل شركة للعمل للعام 2022 في كل من أمريكا الشمالية وأوروبا والشرق الأوسط. بدوره صرح هارم أوتين، الرئيس العالمي للموارد البشرية لدى دي إتش ال غلوبال فورواردينج - للشحن، قائلاً: "يتمثل هدفنا الاستراتيجي في رؤيتنا لربط الأفراد وتسهيل حياتهم؛ وهي لا تقتصر على دعم العملاء فحسب بل أيضاً موظفينا؛ إذ يعكس هذا التكريم العالمي التزامنا الدائم بالعمل

على استقطاب المواهب والاحتفاظ بها من خلال توفير فرص التعلم مدى الحياة، كما تشيد هذه الشهادة بدورنا الرائد في توفير بيئة عمل مرنة تتماشى مع ثقافة الشركة المتنوعة والشاملة. لقد حققنا نتائج بارزة في مجال استراتيجية الأعمال والأخلاق والنزاهة والقيم والقيادة، مما يعزز رسالة الشركة المتمثلة في كونها تتمك أفضل فريق من خبراء الشحن على مستوى العالم." هذا ويصنف معهد Top Emlo-er Institute الشركات بناءً على استبيان أفضل ممارسات الموارد البشرية؛ إذ يغطي الاستطلاع ستة مجالات تمثل موضوعات الموارد البشرية الرئيسية وهي: التوجيه وصقل المهارات واستقطاب المهارات والتطوير والمشاركة والتعاون. ومن خلال مبادرات تغطي دي إتش ال غلوبال فورواردينج - للشحن كافة هذه المجالات عبر أنشطة الموارد البشرية، مما يضمن بيئة عمل محفزة وإيجابية. على سبيل المثال، تحرص دي إتش ال على دعم موظفيها من خلال توفير مجموعة واسعة

دور ريادي في طرح حلول فريدة ومنتجات مبتكرة

«بيتك»: خطة «إنجاز» تساهم في تحقيق تطلعات الشباب الاستثمارية

عندما يحين وقت دخول الابتاء للجامع، و«رفاء» المصممة لمواجهة تكاليف زواج الأبناء، وتعني التخطيط المبكر لحبايتهم الأسرية، إذ يستطيع الآباء والأمهات المساهمة في زواج أبنائهم من الآن، بتحديد مبلغ معين لتغطية مصاريف الزواج، والحصول عليها جميعاً عند نهاية العقد، و«ثمار» التي تساعد على الاستمتاع بحياة تقاعدية مريحة بعد أداء العمل لسنوات طويلة، إذ يستطيع العميل تحديد مبلغ ويتم استثمار المبالغ المدفوعة، تستحق جميعها عند انتهاء الخطة ببلوغ سن التقاعد. و«شفاء» التي تمكن العميل الاشتراك في الخطة وتحديد المبلغ الإجمالي المستهدف، وسيقوم البنك بإعداد الخطة التي تناسبه. وتوفر لحالات 11 مرضاً من الأمراض المستعصية والوفاة والعجز الكلي الدائم، وبإمكان العميل الحصول على المبلغ المدخر عند الحالات الطارئة.

وتساهم كل خطط الاستثمارية طويلة الأجل التي يوفرها «بيتك»، في تشجيع العملاء وتحفيزهم على تعزيز ثقافة التخطيط للمستقبل والادخار، وتحديد أولويات الإنفاق الأسري، وضرورة تعزيز فرص زيادة دخل الأسرة من خلال حلول مبتكرة ومرنة ذات عوائد استثمارية جيدة.

سريان الخطة، فإن وثيقة التأمين التكافلي ستؤمن تغطية بقية المبلغ المستهدف غير المدفوع.

ومن مزايا الخطة المبلغ المراد استثماره أو الدفعات الشهرية في أي وقت ويتم تحويل المبالغ تلقائياً وبصورة شهرية من حساب العميل إلى حساب خطة الاستثمار المرنّة إنجاز. وتتوفر إمكانية سحب 60 % من الرصيد في السنة الأولى و 60 % كل سنة بعد السحب الأول ويمكن إيداع دفعات مالية محددة بالإضافة إلى المبالغ الشهرية المستقطعة دون تأثير على الجدول الزمني لخطة الاستثمار.

ويتم استحقاق المبلغ المراد استحقاقه بالإضافة إلى الأرباح المتراكمة خلال سنوات الاستثمار عند انتهاء الخطة الاستثمارية ويمكن إلغاء خطة الاستثمار في أي وقت، وسيتم إرجاع المبلغ المستثمر بالإضافة إلى الأرباح المحققة حتى تاريخ الغالق.

والخطط الاستثمارية طويلة الأجل التي يوفرها البنك هي «جامعتي» التي تلبى أغراض التعليم الجامعي للأبناء عند بلوغهم سن 18 عاماً، إذ يستطيع العميل تحديد مبلغ مستهدف للخطة، ويتم استثمار المبالغ فيها وإيداع الأرباح سنوياً، وجميع الأرباح المتراكمة

انطلاقاً من دوره الريادي في طرح حلول فريدة ومنتجات مبتكرة، يواصل بيت التمويل الكويتي (بيتك) تميزه في تلبية تطلعات العملاء وتوفير أفضل الحلول والخطط الاستثمارية وفق أعلى المعايير العالمية في الجودة والتميز.

ويحرص «بيتك» على تحقيق تطلعات الشباب الاستثمارية من خلال خطة «إنجاز» متعددة الأغراض، إذ يستطيع الشباب من خلالها التخطيط المسبق وتحقيق أحلامهم المستقبلية بالبدء في استثمار مدخراتهم حتى يحين الوقت المناسب لتحقيق أهدافهم، كإقامة مشروع خاص أو شراء منزل مناسب وغيره.

ومن شروط الخطة الاستثمارية أن يبتزّاح عمر العميل ما بين 21 عاماً و 55 عاماً، فيما تتراوح مدة الاستثمار من سنتين إلى 15 سنة. وتمكن خطة الاستثمار المرنّة "إنجاز" من الإدخار بمبالغ شهرية تقدم أرباحاً استثمارية على المدخرات، وعند الرغبة بالبدء بمشروع خاص سيكون إجمالي المبلغ المدخراً بالإضافة إلى أرباح الاستثمار متوفرة وذلك في ظل تغطية تكافلية يتم إصدارها تلقائياً باسم العميل عند إنشاء خطة الاستثمار المرنّة "إنجاز"، حيث أنه في حالة الوفاة أو الإصابة بعجز كلي ودائم (بسبب مرض أو حادث) خلال

خلال أسبوع دي إتش إل العالمي للتنوع والشمول؛ حيث يقضي خلاله آلاف الموظفين من جميع مناطق الشركة وقتاً للاحتفال بثقافتهم ومشاركتها مع زملائهم. ومن خلال مكاتب الشركة الموزعة عبر مختلف دول العالم، تم وضع العديد من البرامج لدعم وإلهام الموظفين، عبر فعاليات التواصل والبرامج المهنية ومجموعات المواهب. واعترافاً بنجاح هذه المبادرات، فازت مبادرة "سيدات في القيادة Woman" التي أطلقتها دي إتش ال غلوبال فورواردينج - للشحن بالجائزة الذهبية خلال حفل توزيع جوائز ستيفي المعروفة عالمياً لتكريم السيدات. ومن أجل تحقيق العيش الكامل في إطار التنوع والشمول، أنشأت دي إتش إل أيضاً شبكة شركة داخلية تسمى RainbowNet ، والتي توفر منصة لموظفي LGBTQIA+ التي تسمح لهم بمشاركة تجاربهم. وتضمن الشبكة أعضاء من جميع أنحاء العالم وتدعم الموظفين والمدراء في جميع القضايا المتعلقة بالفعاليات والأحداث خارج نطاق العمل.

الرميان: برنامج اكتفاء دعم اقتصاد السعودية بـ 100 مليار دولار

غير المعدني - والتي بات يتم تصنيعها الآن في السعودية لأول مرة.

وأضاف، أن أحد الأمثلة الرائعة على الإنجاز الذي يحركه برنامج اكتفاء، هو إنشاء مركز لريادة التكنولوجيا والخدمات الجديدة في الصناعات والتكنولوجيا، مع إنجازات غير التعدينية، والتي من المتوقع أن تساهم بما يقدر بنحو 10 مليارات دولار في الناتج المحلي الإجمالي للمملكة بحلول عام 2030.

حوالي 33 ألف سعودي بمهارات جديدة. وهذه المراكز في طريقها لتخريج عشرات الآلاف من المتدربين لسوق العمل المحلي بحلول عام 2030، وفقاً لرئيس أرامكو.

وأوضح الرميان، أن اكتفاء يقدم عدداً من الفوائد الواسعة، مع إنجازات تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، تحسين القدرات داخل المملكة - بدءاً من كيماويات الحفر إلى حديد التسليح

وأشار الرميان، إلى زيادة توظيف السعوديين المرتبط ببرنامج اكتفاء بنسبة 50 %، مما يعني أن واحداً من كل أربعة أشخاص يعملون في سلسلة التوريد في أرامكو أصبح سعودياً الآن. كما زادت نسبة النساء العاملات في سلسلة التوريد بأكثر من الضعف.

وفي الوقت نفسه، أدى إنشاء مراكز التدريب الوطنية بالفعل إلى تخريج

وقال الرميان: "حتى الآن، اجتذبت استثمارات اكتفاء نفقات رأسمالية تقدر بنحو 7 مليارات دولار".

وهذا بدوره يساعد في إنشاء قاعدة صناعية تنافسية في المملكة تقوم الآن بالتصدير إلى أكثر من 40 دولة.

على الجانب الآخر، قدم البرنامج قيمة كبيرة للمجتمع السعودي في شكل فرص وظيفية وخيارات تدريب للسعوديين.

ما يقرب من 60 % في آخر إحصاء، فضلاً عن إنشاء سلسلة إمداد أكثر كفاءة وموثوقية للشركة.

كما أكد على نجاح البرنامج ليس فقط لشركة أرامكو، ولكن لجميع المعنيين.

فيعمل برنامج اكتفاء على خلق فرص تجارية واستثمارية جديدة وموسعة في المملكة، بما في ذلك فرص في القطاع غير النفطي.

افتتح رئيس مجلس إدارة شركة أرامكو، ياسر الرميان، منتدى ومعرض اكتفاء 2022، المخصص لدعم وتوطين الصناعة في السعودية.

وأشار الرميان خلال كلمته الافتتاحية، إلى النجاحات الكبيرة التي حققها البرنامج منذ تدهينه في عام 2015، حيث ساعد في رفع نسبة المكون المحلي في سلسلة التوريد الخاصة بشركة أرامكو من 35 % إلى

افتتح رئيس مجلس إدارة شركة أرامكو، ياسر الرميان، منتدى ومعرض اكتفاء 2022، المخصص لدعم وتوطين الصناعة في السعودية.

وأشار الرميان خلال كلمته الافتتاحية، إلى النجاحات الكبيرة التي حققها البرنامج منذ تدهينه في عام 2015، حيث ساعد في رفع نسبة المكون المحلي في سلسلة التوريد الخاصة بشركة أرامكو من 35 % إلى