

عماد بوخمسين نائباً للرئيس لشؤون العالم العربي

جوزف طربية رئيساً للاتحاد الدولي للمصرفيين العرب

الإسلامي اللبناني ورئيس غرفة التجارة الدولية في لبنان (لبنان).
• خلود السقا، رئيس مجلس إدارة ، صندوق استثمار أموال الضمان الاجتماعي (الأردن).
• د. مروان عوض، المدير العام، الأولى الدولية (الأردن).
• منى سعيد قطوفي، المندوب العام، الجمعية المهنية التونسية للبنوك والمؤسسات المالية (تونس).
• جوزيف نسناس، المدير الإقليمي، بنك القاهرة عمان (فلسطين).
• محمد جميل بزو، العضو المنتدب والرئيس التنفيذي، بنك الإمارات دبي الوطني-مصر (مصر).

مجلس إدارة، بنك القاهرة (مصر).
• الشيخ أحمد دعيج الصباح، رئيس مجلس إدارة، اتحاد مصارف الكويت والبنك التجاري الكويتي (الكويت).
• عبد المحسن الفارس، عضو مجلس إدارة، مصرف الإنماء (السعودية).
• عبد الرزاق الترهوني، رئيس مجلس إدارة، مصرف الجمهورية ورئيس اتحاد المصارف الليبية (ليبيا).
• زياد خلف، رئيس مجلس إدارة، مصرف التنمية الدولي (العراق).
• أحمد حميد الذيب، الرئيس التنفيذي، بنك كاك الدولي (جيبوتي).
• محمد وجيه البرزي، رئيس مجلس إدارة، البنك



الشيخ محمد الجراح والشيخ أحمد الدعيج الصباح ضمن المجلس الجديد للاتحاد

(المغرب) كما وانتخب المجلس
السادة الاعضاء:
• الشيخ محمد الجراح
الصباح، رئيس مجلس
إدارة، بنك الكويت الدولي
(الكويت).
• طارق فايد، رئيس

بنجلون، رئيس المجموعة المهنية لبنوك المغرب، نائباً لرئيس الاتحاد لشؤون الإغتراب.
وأصبح المجلس الجديد للاتحاد الذي تمتد ولايته لفترة ثلاث سنوات 2022-2025 على الشكل التالي:
• الدكتور جوزف طربية، رئيس مجلس إدارة ومدير عام مجموعة الإعتام على اللبناني - رئيسا لمجلس إدارة الاتحاد (لبنان)
• الدكتور عماد جواد بوخمسين، نائب رئيس مجموعة بوخمسين القابضة - نائباً لرئيس الاتحاد لشؤون العالم العربي (الكويت)
• عثمان بنجلون، رئيس المجموعة المهنية لبنوك المغرب - نائباً لرئيس الاتحاد لشؤون الإغتراب

عقد مجلس إدارة الاتحاد الدولي للمصرفيين العرب إجتماعه الحادي والثلاثين للفترة الممتدة 2022 - 2025، وذلك يوم الخميس 19 مايو 2022 في القاهرة - جمهورية مصر العربية، وعلى جدول أعماله انتخاب رئيس ونائبين له والسادة اعضاء المجلس، وفق النظام الاساسي للاتحاد، وقد اجمع المجتمعون على انتخاب الدكتور جوزف طربية، رئيس مجلس إدارة ومدير عام مجموعة الإعتام اللبناني، رئيسا لمجلس إدارة الاتحاد. كما انتخب د. عماد جواد بوخمسين، نائب رئيس مجموعة بوخمسين القابضة، نائباً لرئيس الاتحاد لشؤون العالم العربي، والأستاذ عثمان

بنك الخليج يرعى حلقة نقاشية حول القيادات النسائية في السلك الدبلوماسي



لجين القناعي

لجين القناعي: نؤمن بالدور الحيوي للمرأة والشباب في مختلف القطاعات

المناصب القيادية ال 30 % في 2020. تتمثل رؤية «الخليج» في أن يكون البنك الرائد في الكويت، من خلال مشاركة موظفيه في العمل في بيئة شاملة ومتنوعة لتقديم خدمة عملاء ممتازة، مع الحرص على خدمة المجتمع بشكل مستدام. وبفضل الشبكة الواسعة من الفروع والخدمات الرقمية المتكاملة التي يحظى بها البنك، يمتح عملائه حق اختيار كيفية ومكان إتمام معاملاتهم المصرفية، مع ضمان الاستمتاع بتجربة مصرفية بسيطة وسلسة. ويلتزم «الخليج» بدعم الاستدامة على المستوى المجتمعي والاقتصادي والبيئي، في مبادرات يتم اختيارها وتحديثها إستراتيجياً، بما يعود بالنفع عليه بشكل خاص، وعلى البلاد بشكل عام، كما يدعم رؤية الكويت 2035 «كويت جديدة»، ويعمل مع الجهات المختلفة لتحقيقها على أرض الواقع.

أنه أول بنك في الكويت يلغي كافة حالات التمييز بين موظفيه من النساء والرجال وتحقيق المساواة الكاملة بينهم في المزايا الوظيفية، وذلك تطبيقاً لمبادئ الأمم المتحدة المتعلقة بتمكين المرأة، وتفعيلاً لاستراتيجية البنك 2025، التي يرتكز أحد أركانها على تحقيق الاستدامة المجتمعية داخل البنك وخارجه. وأكدت حرص البنك على تمكين المرأة سواء بالتوظيف أو في دعم مساراتهن المهنية أثناء سعيهن للوصول إلى مناصب قيادية، حيث تجاوزت نسبة النساء 40 % من إجمالي موظفي البنك، فيما تعدت حصتهن من

الكويت قطعت شوطاً طويلاً في تمكين المرأة، سواء من حيث تمتعهن بكامل الحقوق السياسية أو مشاركتهن في تنمية الاقتصاد الوطني، من خلال العمل في مختلف القطاعات، وذلك في إطار تضافر الجهود التي تبذلها الدولة والقطاع الخاص في مساندة وتمكين المرأة. وبهذه المناسبة قالت مديرة إدارة الاتصالات المؤسسية لجين القناعي " إنه لمن دواعي سرورنا اليوم، الاحتفال بنساء الكويت، في مثل هذا المجال الحيوي، وذلك في إطار إيماننا الراسخ داخل بنك الخليج بتمكين المرأة

بمناسبة يوم المرأة الكويتية، وفي إطار دعمه لجهود المجتمع المدني في تمكين المرأة، أعلن بنك الخليج عن رعايته للحلقة النقاشية، التي نظمتها جمعية سوروبتمست لتنمية المجتمع، حول القيادات النسائية في السلك الدبلوماسي، وذلك بحضور قيادات من السلك الدبلوماسي الكويتي، والعديد من سفيرات الدول العربية والأجنبية في البلاد، إلى جانب مجموعة كبيرة من الشابات المعينين حديثاً في السلك الدبلوماسي الكويتي.

واستعرضت السفيرات المشاركات تجاربهن الشخصية في ممارسة العمل الدبلوماسي، والمشاكل التي واجهتهن في بيئة العمل، كسيادات يعملن في السلك الدبلوماسي، وكيفية التغلب عليها، كما وجهن العديد من النصائح والخبرات في مواجهة مصاعب العمل للسفيرات الجدد. وأشادوا بالتطورات الكبيرة التي تشهدها الكويت في مجال تمكين المرأة، لاسيما أن الكويت تعد أكبر الدول في الشرق الأوسط، من حيث نسبة النساء اللاتي يعملن في السلك الدبلوماسي وفي مختلف المناصب. وأشاروا إلى أن

الشعيل : 5 فائزين في سحب «وربة» الأسبوعي الخاص بـ «الحصالة»



عبد الله ناصر الشعيل

وأوضح الشعيل بأن هناك برنامج مكافآت من شركائه خاص بتقديم خدمات لعملاء "Bloom" بالإضافة إلى خصم إضافي وحصري لهم، كما أشار إلى أن مزايا "Bloom" تمتد خارج النطاق المصرفي بهدف بناء مجتمع للشباب BloomCommun - ty تجاه تعزيز المسؤولية الاجتماعية من خلال مشاركة فرق وورش عمل هدفها توظيف الطاقات الشبابية للتحديات، حيث يحصل الفريق الفائز على فرصة تدريب لمدة شهر في الإدارة الرقمية الخاصة في بنك وربة، بالإضافة إلى مكافأة شهرية. يضاف إلى ذلك اليوم الخاص بعملاء Bloom للإعلان عن الفعاليات والعروض الخاصة بالشريحة الاجتماعية التابعة لبنك وربة.

والأول من نوعه ليس في الكويت فحسب، بل في المنطقة بأسرها، مستوحى من تطبيقات وسائل التواصل الاجتماعي، الأكثر استخداماً من حيث تصميم والواجهة وطرق التصفح واختيار الألوان خصيصاً للشباب. ومن جانب آخر أكد عبد الله ناصر الشعيل - مدير إدارة أول الفروع والخدمات المصرفية الخاصة في بنك وربة - أن البنك يقدم مكافأة تقديرية لطلاب المتفوقين والحاصلي على معدل فصلي 3.5 أو أكثر من أصل 4 نقاط بمبلغ 50 دينار تودع على هيئة نقاط في برنامج الولاء "المخبة" المتوفرة على تطبيق بنك وربة، بالإضافة إلى إصدار وتجديد مجاني لبطاقة VISA مسبقة الدفع بنسبة استرجاع 3% بحد استرجاع شهري بقيمة 150 دينار على هيئة نقاط في "المخبة".

أعلن بنك وربة عن فائزين سحبوبات Bloom "الأسبوعية، وهو الحساب الخاص بالشباب الذين تتراوح أعمارهم ما بين 15 إلى 25 سنة. حيث يجري البنك سحب أسبوعي كل يوم أربعاء طوال العام على جميع عملاء شريحة Bloom وممن لديهم حصالة رقمية سارية طوال الشهر الأسبق للسحب، ويتم السحب بحضور ممثل عن وزارة التجارة والصناعة وموظفي بنك وربة لتتويج 5 رابحين بـ 100 دك لكل منهم. كما يقوم بنك وربة في أول يوم أربعاء من بداية كل شهر، بعمل سحب خاص لعملاء Bloom ممن قاموا بتحويل المكافأة الطلابية التي يستلمونها من الدولة إلى بنك وربة لتتويج 5 رابحين شهرياً بمبلغ 200 دك. لكل منهم. كما يبارك بنك وربة لفائزي سحب "الحصالة الرقمية الأسبوعي" لعملاء Bloom وهم كل من: فاطمة عمر علي محمد، منيرة يوسف صاهود العنزي، عمر فادي قاسم الصمد، مسعيد عبد مسعيد الصليبي، محمد فؤاد حمد مظفر. والجدير بالذكر أن بنك وربة ميز شريحة عملاء "Bloom" بتجربة مصرفية رقمية فريدة من نوعها ترتقي لطموحاتهم وتوجهاتهم التي تعتبر ركيزة التطور من خلال تطبيق مصرفي خاص

استمراراً للتعاون بين البنك وكلية الكويت التقنية

«التجاري» يقدم الرعاية للأنشطة الطلابية بكلية الكويت التقنية



جانب من تكريم "التجاري" خلال الفعالية

التي يمكن تبنيها بما يساهم في الاستفادة من هذه المشاريع وتسخيرها في سوق العمل مستقبلاً. وفي ختام الفعالية تقدمت الهيئة التعليمية والإدارية بكلية الكويت التقنية بالشكر والتقدير للبنك التجاري الكويتي على رعايته لهذه الفعالية متمنين للبنك المزيد من التقدم والازدهار.

كانت مفيدة وهادفة مما يدل على الإبداع الذي يتميز به طلبة وطالبات كلية الكويت التقنية، ومؤكداً في ذات الوقت حرص فريق الموارد البشرية في البنك التجاري على التواجد الدائم في أي أنشطة تخدم الطلبة بهدف اعطاءهم بعض الارشادات بشأن هذه المشاريع وكذلك بعض الأفكار

القائمة على تقييم المشاريع التقنية التي قام الطلبة باستعراضها. وفي هذا السياق عبر صادق عبدالله عن سعادته بحضور هذه الفعالية ومشاركته الهيئة التعليمية بالجامعة عند تقييم المشاريع التكنولوجية التي قدمها الطلبة، منوهاً أن المشاريع التي استعرضها الطلبة

المستقبلية، قام البنك التجاري الكويتي بالتعاون مع كلية الكويت التقنية متفرداً ومن بين جميع المؤسسات والشركات برعاية "يوم المشروع" الذي تمت إقامته في كلية الكويت التقنية مؤخراً بحضور مدير عام قطاع الموارد البشرية صادق عبدالله كأحد أفراد اللجنة التحكيمية

في إطار التعاون والتنسيق بين البنك التجاري الكويتي وكلية الكويت التقنية، وتأكيداً على حرص البنك على رعاية ومتابعة الأنشطة الطلابية في مختلف الجامعات والكليات والمعاهد من أجل صقل مهارات الطلبة والطالبات وتوجيهها نحو اتجاهات تخدم أهدافهم الوظيفية