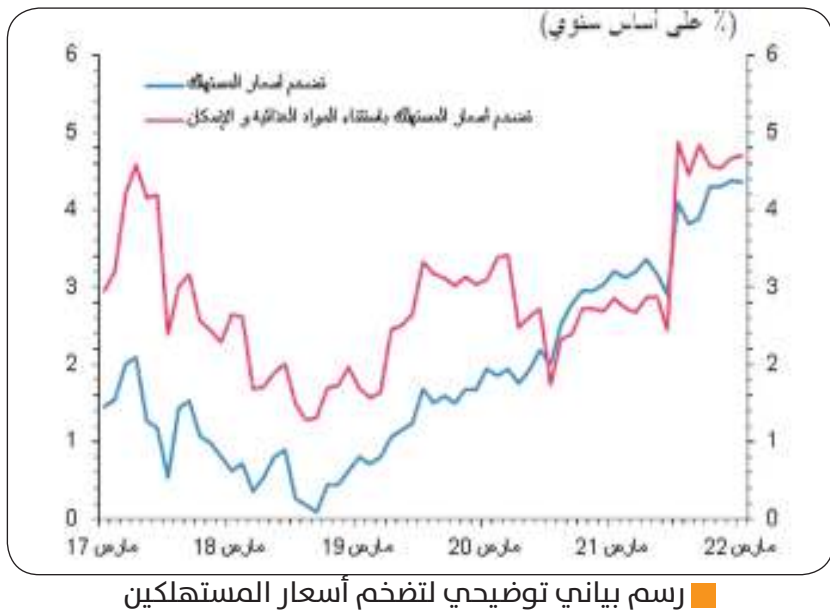


خلال الربع الأول من 2022

«الوطني»: الضغوط التضخمية العالمية تدفع مؤشر أسعار المستهلكين للارتفاع مجدداً

استقرار الطلب في سوق إيجارات متوسطي الدخل من الوافدين بعد الجائحة. وكان نمو مؤشر أسعار المستهلكين مدفوعاً بارتفاعات الفرعية، مما ساهم في ارتفاع معدل التضخم الأساسي في الربع الأول من عام 2022. وشهدت أسعار فئات التعليم (+19 %) على أساس سنوي والملابس (+5.7 %) والنقل (+4.8 %) ارتفاعات ملحوظة. وبالعكس ارتفاع تكلفة وانعكاس زيادة الرسوم المدرسية في سبتمبر الماضي عند استئناف الحضور في المدارس بعد التضخم لعام 2022 من هذا العام.



تبدأ الأسعار بالارتفاع في عام 2021 عدة مرات. وتشير الدلائل إلى أنه بعد عدة سنوات من الركود، قد

الفرعي لفئة الخدمات السكنية بنسبة 2.3 % على أساس سنوي في مارس، بعد ارتفاع

أضح تقرير اقتصادي متخصص لـ "الوطني" أن مؤشر تضخم أسعار المستهلكين واصل ارتفاعه خلال الربع الأول من عام 2022 بنسبة 4.4 % على أساس سنوي، مقابل 4.3 % في ديسمبر 2021. وارتفع معدل التضخم الأساسي، الذي يستثني المواد الغذائية والسكن، إلى 4.7 % (4.6 % في ديسمبر).

استمرت ضغوط الأسعار الناجمة عن مزيج من العوامل التي تضمنت تزايد الطلب الاستهلاكي واضطرابات سلاسل التوريد، والتي تفاقت مع تفشي جائحة كوفيد-19 خلال الأشهر الأخيرة بسبب الصراع بين روسيا وأوكرانيا وسياسة "صفر كوفيد" التي تطبقها الصين لمنع انتشار

يشارك في التعريف بالعمل المصرفي وحملة "لنكن على دراية"

«KIB» يرفع معرض «AUM» للفرص الوظيفية



جناح بنك KIB في معرض "AUM" للفرص الوظيفية

معارض الفرص الوظيفية في إظهار المستوى العام لنطاق الفرقات والمؤهلات المتاحة على الساحة لنا، ما يساعدنا على تقييمها من أجل إعداد ما يلزم من برامج تدريبية تصل مهارات تلك الكوادر وتأهلها للانخراط في العمل بمهنية وتحقق التقدم المنشود في مسيرتها، بما يستجيب لمتطلبات KIB من كفاءات وطنية. أما بالنسبة لمشاركته المجتمعية، وكجزء من نهجه المتبع للتواصل الدائم والتفاعل المباشر مع الجمهور بكل الوسائل لنشر الثقافة المصرفية، ذكر هادي أن جناح KIB بالمعرض شهد إقبالا واسعا من قبل الزوار، ومن الشباب خصيصا الذين أظهروا اهتماما ملحوظا بحملة "لنكن على دراية" من خلال مجموعة النصوص والإرشادات المالية المصرفية المتميزة التي تتماشى مع إكساباتهم وقدراتهم، مشيرين إلى استعراضها فريق البنك لهم تحت شعارها، كما استفادوا من التعرف على المزايا المصرفية المتميزة التي تأتي مع حسابات KIB، وبالأخص حساب "الشباب"، التي تلبى احتياجاتهم المستقبلية.

توفير منصة توعوية تهدف إلى التعريف وجها لوجه بطبيعة العمل في القطاع المصرفي، ومساندة المهتمين بالعمل به في تحديد مجالات التوظيف التي تتماشى مع إمكانياتهم وقدراتهم، مشيرين إلى تناسب اهتماماتهم بصورة أكبر وتلاقي شغفهم فيما يتعلق بمسيرتهم المهنية". كما أكد هادي سعي KIB للتواصل للمشاركة والتواجد الفعلي في جميع معارض الفرص الوظيفية، من منطلق حرصه على

المواهب الكويتية الشابة والكفاءات المحلية للانضمام إلى القطاع المالي والمصرفي، كما ساهم KIB من خلال جناحه بزيادة وعي الجمهور والمشاركين عن المنتجات والخدمات المصرفية والمالية، ضمن دعمه المتواصل لحملة "لنكن على دراية". وفي سياق متصل، صرح مساعد مدير عام إدارة الموارد البشرية في KIB، هادي هادي، قائلا: "تأتي رعاية البنك في المقام الأول لمعارض الفرص الوظيفية

كجزء من برنامجها المجتمعي المتكامل والذي يتضمن سلسلة مبادرات موجهة نحو تمكين الشباب الكويتي الطموح واستقطاب حديدي التخرج منهم لتأهيلهم للعمل ضمن القطاع المصرفي، أعلن بنك الكويت الدولي (KIB) مؤخرا عن تقديم رعايته لمعرض الفرص الوظيفية الذي استضافته جامعة الشرق الأوسط الأمريكية (AUM)، مشاركا ضمن فعاليات المعرض بجناح له لاستقبال طلبة الجامعة، ومنهم المقبلين على التخرج، وذلك لمنحهم الفرصة لتقديم سيرتهم الذاتية وإجراء المقابلات الوظيفية مع ممثلي إدارة الموارد البشرية في KIB. هذا وقد قامت الجامعة بتنظيم معرض الفرص الوظيفية على مدار ثلاثة أيام داخل مقرها، مؤخرا وذلك بهدف المساهمة في تعزيز سبل وقنوات التواصل بين جهات العمل، والباحثين من الخريجين الكويتيين عن فرص عمل ملائمة، وفي هذا الإطار، حرص KIB على التواجد في هذا المعرض، حيث أنه يشكل فرصة لاستقطاب

البنك الأهلي يعلن الفائز في السحب الأسبوعي لحساب «الفوز»

بمبلغ 100 دينار كويتي فقط. والبنك الأهلي الكويتي شجع الجميع على فتح حساب الفوز أو زيادة أرصدهم للحصول على فرص أكبر للفوز في السحب القادم يوم الاثنين 30 مايو 2022. وكلما زادت المبالغ المدوعة، كلما زادت فرص الفوز.

واحد في الكويت، كذلك فرصة للفوز بالجائزة الكبرى وهي راتب شهري بقيمة 5,000 دينار كويتي لمدة 10 سنوات. وتجدر الإشارة إلى أنه سيكون بمقدور كل من عملاء البنك الأهلي الكويتي الجدد والحاليين الاستفادة من هذه الفرصة الفريدة في حالة توفر رصيد في حسابهم

حساب الجوائز الأول من نوعه والذي يتيح لعملاء البنك الأهلي الكويتي فرصة الفوز بجوائز ومكافآت كبرى. ومن خلال حساب "الفوز"، سيحظى عملاء البنك الأهلي الكويتي بفرصة الفوز بمبلغ 10,000 دينار كويتي ضمن السحب الأسبوعي الأعلى لفائز

أعلن البنك الأهلي الكويتي عن فوز خديجة عبدالله البلوشي في السحب الأسبوعي لحساب "الفوز" للجوائز، بجائزة نقدية قدرها 10,000 دينار كويتي والذي أقيم تحت إشراف وزارة التجارة والصناعة. وحساب "الفوز" للجوائز، هو

خلال قمة الابتكار بهدف تمكين الجيل القادم من القادة

«شنايدر إلكترونيك» توقع مذكرة تفاهم مع «مركز الشباب العربي»

للشباب في جميع قم الابتكار القادمة التي ستقام في العواصم العربية في أنحاء منطقة الشرق الأوسط. ويهدف هذا المسار إلى تمكين الشباب في تخصصات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات والقطاعات المرتبطة بالاستدامة والابتكار والطاقة المتجددة. وتعد قمة الابتكار في الشرق الأوسط وإفريقيا تُعقد الفعالية الرئيسية لشركة شنايدر إلكترونيك، حيث تستقطب أكثر من 5000 مشارك لحضور مؤتمر COP27 مصر و COP28 في دولة الإمارات. وسعيًا إلى إظهار التزامها بتطوير قدرات الشباب في الإمارات، تعزز شنايدر إلكترونيك تخصيص مسار

حول العالم، إذ لا تتجاوز أعمار نصف سكان المنطقة 25 عامًا. كما يحظى شباب المنطقة بمستويات تعليمية تتقدم باستمرار حيث أصبحوا أكثر وعيًا اليوم بأهمية الحفاظ على بيئة كوكبنا". وأضاف: "باستطاعة الجيل القادم أن يساهم في تحفيز عملية التغيير، ومن شأن الشراكة مع مركز الشباب العربي أن تساعد على تثقيف الشباب في أنحاء البلاد حول العمل من أجل المناخ وضرورة تبني السلوكيات التي تعزز كفاءة الطاقة". وبموجب الاتفاقية، ستصبح شنايدر إلكترونيك أحدث عضو في برنامج "الزراعة التقنية للشباب العربي"، وهي المبادرة الإقليمية التي

دور كبير ونوعي في إعداد الجيل القادم من القيادات العربية الشابة القادرة على المساهمة في مسيرة المنطقة نحو التحول الرقمي وتحقيق النمو المستدام". وأضافت المزروعي: "المنطقة تستضيف عددا من أهم الفعاليات العالمية المتخصصة في التغيير المناخي قريبا، لذلك نعمل معا على تجهيز وتمكين الشباب لاتخاذ خطوات فاعلة تحقق التحول المنشود وتساهم في تعزيز الجهود العالمية لتحقيق الاستدامة". بدوره، قال لوك ريمونت، نائب الرئيس التنفيذي لشركة شنايدر إلكترونيك: "تعد منطقة الشرق الأوسط من أكثر المناطق التي تضم شريحة سكانية شبابية

وقعت شركة شنايدر إلكترونيك الرائدة عالميا في إدارة الطاقة والأتمتة، اليوم مذكرة تفاهم مع مركز الشباب العربي بهدف تحفيز الجيل القادم من الشباب على القيادة مسيرة التحول نحو مستقبل رقمي ومستدام. وتم توقيع الاتفاقية خلال قمة الابتكار في الشرق الأوسط وإفريقيا التي نظمتها شنايدر إلكترونيك بين 18 - 19 مايو 2022 في قاعة "كوكا كولا أرينا" بدبي تحت شعار "التقنيات الرقمية: الطريق نحو مستقبل مستدام". وقالت شما المزروعي وزيرة دولة لشؤون الشباب نائب رئيس مركز الشباب العربي: "سيكون لهذا التعاون

أول منصة توظيف رقمية عند الطلب في المنطقة «أوجرام» تجمع 11 مليون درهم في جولة تمويلية من الفئة الأولى



جماعية لفرق عمل أوجرام

تتمثل مهمة "أوجرام" في تحسين الحياة المهنية للمتعاملين معها، من خلال تزويدهم بالأدوات والاستقلالية لإنشاء جداول عمل مرنة خاصة بهم - وهو أمر مطلوب الآن بعد التحولات في طرق أداء الجائحة، لذلك فإن المنصة تقوم بإحداث تحول إيجابي في طريقة عمل الأفراد والشركات والتوظيف، مما يخلق نمطا جديدا للعمل.

بدوره، قال كريم الصيرفي، الشريك الإداري في Modus Capital: "تعمل "أوجرام" على معالجة مشكلة تصدرت مشهد النقاشات المهنية خلال السنوات القليلة الماضية، فقد استفاد الفريق من التحول أثناء الوباء، بينما تطور القوى العاملة متطلباتها واحتياجاتها ورغباتها. وتسعدنا المشاركة في جولة التمويل هذه وعقد شراكة مع المؤسسين لدعمهم في تحسين العمليات التشغيلية وتحقيق الريادة من خلال أنماط العمل الجديدة".

من جانبه، قال هانز كريستنسن، مدير إدارة أول للتكنولوجيا وريادة الأعمال في مركز "ديتك": "استكمالا لمنظومة مركز دبي التكنولوجي لريادة الأعمال (ديتك)، تلترزم "ديتك للتمويل الجريء" Dtec Ventures بالاستثمار في شركات التكنولوجيا الواعدة بمراحلها المبكرة. وتعتبر منصة "أوجرام" الناشئة حلا فريدا، يلبي الطلب على المواهب والكفاءات المرتبة المتوفرة عند الطلب في مختلف أنحاء العالم، فيما تسعى الشركات لمواكبة اتجاهات وبيئات العمل الجديدة. ونحن ندعم خطط نموهم الطموحة ونتطلع لقدرتهم على تنفيذها". وتعكس القيم التأسيسية لمنصة "أوجرام" رؤية مؤسسية، متمثلة بالإيجابية والتعاطف والتصميم، وتدمج بين النواضع والاهتمام واتخاذ القرارات بطريقة علمية، مما يسمح للشركة الناشئة بتحقيق رؤيتها المتمثلة في إنشاء مشاريع مؤثرة من شأنها إحداث تغيير إيجابي في حياة الناس. وتتشب فريقها الشغوف والطموح وثقافة العمل عن بُعد المرنة؛ إذ استطلعت الشركة الناشئة الاستفادة من مواهب من كل مكان وتستثمر في تنسيق المزيد من التعيينات المهمة في جميع أنحاء العالم. وستسهم التعيينات الجديدة في تعزيز نمو "أوجرام" في السوق لتتوسع في المملكة العربية السعودية وأوروبا، مع التركيز على اليونان باعتبارها منصة انطلاق لأعمالها أوروبيا.

نحت أوجرام Ogram، أول منصة توظيف رقمية عند الطلب في المنطقة، ضمن جولتها التمويلية من الفئة الأولى بجمع 11 مليون درهم (3 ملايين دولار أمريكي)، بالتعاون مع "مودس كابيتال" Modus Cap - tal و"أديتوم لإدارة الاستثمار" Aditum Investment Manag - ment. كما شارك كلٌّ من "ديتك للتمويل الجريء" Dtec Ventures، الذراع الاستثمارية لمركز دبي التكنولوجي لريادة الأعمال (ديتك)، أحد مبادرات وأحة دبي للسيليكون، والذي يعد الأكبر من نوعه في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا للتكنولوجيا ومساحات العمل المشتركة، و"دال للاستثمار" DAAL VC ومستثمرون آخرون، في الجولة لدعم الشركة لتعزيز كواردها في مختلف أنحاء العالم.

وتشكل أوجرام سوق توظيف رقميا لتمكين الشركات من الاستفادة من خدمات موظفين عند الطلب. وقد ساهمت تقنياتها المتطورة في جعل مطابقة الوظائف مع المواهب والكفاءات أسرع بمقدار 160 مرة وأكثر موثوقية بنسبة 50٪ من شأنه تقديم موظفين موثوقين ذوي مؤهلات عالية عند الطلب. وعام 2020، ضاعفت "أوجرام" نموها مع تفشي جائحة فيروس كورونا. وعززت عام 2021 نجاحها وضاعفت نموها مرة أخرى، وهي ماضية نحو مضاعفة أعمالها بمقدار ثلاث مرات بنهاية عام 2022. وبصفتها رائدة في قطاع توفير كوادر العمل الجديدة، تصدرت "أوجرام" التوجه العالمي نحو التوظيف المرن، واستثمرت بكثافة في التكنولوجيا التي تسمح للشركات بتوظيف العاملين في أي وقت ومن أي مكان. وقال الرئيس التنفيذي والشريك المؤسس، شفيق خرطيل: "انطلقنا في مسارنا للتوظيف عند الطلب وهدفنا النهائي تمكين العاملين من إيجاد فرص جديدة وإحداث تغيير إيجابي في الطريقة التي تعين بها الشركات موظفيها. ولكوننا روادا في قطاع اقتصادي متنام استطلعنا الاستفادة من فرصة ذهبية ورسخنا التزامنا وإيماننا حقا بأن هذا هو مستقبل العمل". وأضاف: "تتمثل استراتيجيتنا في النمو في أسواق منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والأسواق الأوروبية بالتزامن مع التحولات المتسارعة وتعتمد بشكل كبير على العمل بدوام جزئي واعتماد أنماط عمل مرنة".