

في إطار دعمه للكوادر الوطنية لتولي المناصب القيادية بنك الخليج يعين علي الفرس مديراً عاماً للتدقيق الداخلي



علي الفرس

حاصل علي درجة البكالوريوس في اللغة الإنكليزية من جامعة الكويت. تتمثل رؤية بنك الخليج في أن يكون البنك الرائد في الكويت، الذي موقعه في بيئة شاملة ومتنوعة لتقديم خدمة عملاء ممتازة، مع الحرص على خدمة المجتمع بشكل مستدام. بفضل الشبكة الواسعة من الفروع والخدمات الرقمية المتكبرة، يتمكن بنك الخليج من منح عملائه حق اختيار كيفية ومكان إتمام معاملاتهم المصرفية، مع ضمان الاستمتاع بتجربة مصرفية بسيطة وسلسة. ويلتزم بنك الخليج بدعم الاستدامة على المستوى المجتمعي، المستوى الاقتصادي، والمستوى البيئي، مبادرات يتم اختيارها وتحديدها استراتيجياً بما يعود بالنفع على البنك بشكل خاص، وعلى البلاد بشكل عام. ويدعم بنك الخليج رؤية الكويت 2035 «كويت جديدة»، ويعمل مع الجهات المختلفة لتحقيقها على أرض الواقع.

ضمن سياسته في إفساح المجال أمام الكوادر الوطنية، للترقي وتولي المناصب القيادية، والتي تمثل جزءاً أساسياً من استراتيجيته للعام 2025 أعلن بنك الخليج عن تعيين علي الفرس مديراً عاماً للتدقيق الداخلي، اعتباراً من 16 يونيو 2022، وذلك بعد الحصول على موافقة بنك الكويت المركزي. ويتمتع علي الفرس بخبرة طويلة في القطاع المصرفي تصل إلى 19 عاماً، غالبيتها في بنك الخليج، إذ يمتلك خبرة واسعة في الضوابط الداخلية والامتثال والسياسات والإجراءات مع معرفة قوية بجوانب إدارة المخاطر. وبدأ الفرس حياته المهنية «مساعد مدقق»، ليتيم ترقفته بعد سنوات لقيادة إدارة «تدقيق ائتمان المستهلك والتجزئة» و «وحدة التحقيقات»، كما تولى العديد من المسؤوليات للإشراف على فرق التدقيق الداخلي الأخرى، مثل التدقيق المالي، ومراجعة مخاطر الائتمان، وتدقيق تكنولوجيا المعلومات.

ونظراً لهذا المزيج الثري من الخبرات الواسعة تم اختياره لمنصب مدير عام التدقيق الداخلي، لتولي مهام إدارة فريق التدقيق الداخلي، وفقاً لمنهجية التدقيق الداخلي، والنهج القائم على المخاطر لتقييم المخاطر، وفعالية الضوابط الداخلية، والتوصية بإجراءات لتحسين كفاءة العمليات والتوافق مع توجيهات لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة وكذلك معايير التدقيق الداخلي.

وعلى الفرس حاصل على شهادة مدقق معتمد على أساس المخاطر (CRBA) و CCO) كما أنه حصل أيضاً على شهادة مسؤؤل امتثال معتمد (GMP27) العامة (LEED 2009 Gold) للمباني الجديدة والمقدمة من المجلس الأمريكي للمباني الخضراء (USGBC)، في لفئة تعكس التقدم الذي أحرزه البنك على صعيد تحقيق الركائز الاستراتيجية للاستدامة، ودوره المسؤؤل تجاه دعم مساندة التوجه العالمي بالانتقال إلى اقتصاد منخفض الكربون.

تجدر الإشارة إلى أن علي الفرس

ضمن مبادراته لتعزيز ممارسات الاستدامة

«الوطني» يوفر نقاطاً لشحن السيارات الكهربائية في مواقف المبنى الرئيسي



نقاط شحن السيارات الكهربائية



هشام النصف

لشحن السيارات الكهربائية في مواقف سيارات المبنى الرئيسي ضمن مبادراتنا المتواصلة لتعزيز مسار الاستدامة ودعم كافة الجهود التي تساهم في الحد من الانبعاثات الكربونية والتحول نحو الاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة». وأضاف النصف: «أصبحت مبادرات الاستدامة ركيزة أساسية وأولوية قصوى في صميم استراتيجيتنا وثقافتنا المؤسسية وهو ما ينعكس بوضوح على كافة أنشطة أعمالنا في القطاعات المختلفة».

وأكد النصف حرص الوطني على تقديم كافة أوجه الدعم للمبادرات التي تشجع على اتباع ممارسات صديقة للبيئة في إطار التزام الوطني بتطبيق أعلى معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

واختتم النصف حديثه قائلاً: «نشعياً دائماً إلى تلبية احتياجات عملائنا على اختلاف شرائحهم وتطلعاتهم عن طريق الاستفادة من كافة المبادرات التي يطلقها البنك وما يتمتع به البنك من علاقات راسخة وتعاون مثمر مع المؤسسات الرائدة في كافة المجالات محلياً وعالمياً». كان بنك الكويت الوطني قد أعلن مؤخراً عن تحويل شبكة فروعه لتصبح صديقة للبيئة باستخدام ألواح الطاقة الشمسية كمصدر مكمل للطاقة في فروعه المنتشرة بالكويت الأمر الذي سيساهم بنحو فعال في تخفيض الانبعاثات

لشحن السيارات الكهربائية في مواقف سيارات المبنى الرئيسي ضمن مبادراتنا المتواصلة لتعزيز مسار الاستدامة ودعم كافة الجهود التي تساهم في الحد من الانبعاثات الكربونية والتحول نحو الاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة».

وأضاف النصف: «أصبحت مبادرات الاستدامة ركيزة أساسية وأولوية قصوى في صميم استراتيجيتنا وثقافتنا المؤسسية وهو ما ينعكس بوضوح على كافة أنشطة أعمالنا في القطاعات المختلفة».

وأكد النصف حرص الوطني على تقديم كافة أوجه الدعم للمبادرات التي تشجع على اتباع ممارسات صديقة للبيئة في إطار التزام الوطني بتطبيق أعلى معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

واختتم النصف حديثه قائلاً: «نشعياً دائماً إلى تلبية احتياجات عملائنا على اختلاف شرائحهم وتطلعاتهم عن طريق الاستفادة من كافة المبادرات التي يطلقها البنك وما يتمتع به البنك من علاقات راسخة وتعاون مثمر مع المؤسسات الرائدة في كافة المجالات محلياً وعالمياً».

كان بنك الكويت الوطني قد أعلن مؤخراً عن تحويل شبكة فروعه لتصبح صديقة للبيئة باستخدام ألواح الطاقة الشمسية كمصدر مكمل للطاقة في فروعه المنتشرة بالكويت الأمر الذي سيساهم بنحو فعال في تخفيض الانبعاثات

تكريساً لجهوده الرائدة في تعزيز ممارسات الاستدامة، وقيادة التحول نحو الاعتماد على الطاقة المتجددة والحد من الانبعاثات الكربونية، قام بنك الكويت الوطني بتوفير 12 نقطة لشحن السيارات الكهربائية موزعة على مختلف طوابق مواقف السيارات الملحقة بالمبنى الرئيسي للبنك. وفي إطار استثمار الوطني لعلاقاته الوثيقة مع كبرى المؤسسات الرائدة قام البنك بالتعاون مع شركة «تسلا» العالمية الرائدة في صناعة السيارات الكهربائية خلال الحملة الصيفية التي أطلقها البنك العام الماضي وتم منح الفائزين بالسحوبات 9 سيارات تسلا الكهربائية الصديقة للبيئة. فيما قام البنك بتزويد 12 نقطة شحن في مواقف سيارات المبنى الرئيسي وذلك لشحن السيارات الكهربائية.

يعد الوطني البنك الأول والوحيد في الكويت الذي يوفر نقاطاً لشحن السيارات الكهربائية حيث يظهر المبنى الرئيسي للبنك على خريطة سيارات «تسلا» الكهربائية كنقطة الشحن الأولى والوحيدة المعتمدة في الكويت، علماً بأن هذه الشواحن تصلح لشحن كافة أنواع السيارات الكهربائية دون شرط أن تكون سيارة العميل من طراز تسلا.

وهذه المناسبة قال نائب مدير عام مجموعة الخدمات المصرفية الشخصية في بنك الكويت الوطني، هشام النصف: «يأتي توفيرنا نقاطاً

«سايل» تخطف الأضواء في حفل توزيع جوائز «إنفوسيك العالي»

فازت شركة «سايل» العالمية الرائدة في معلومات التهديدات السيبرانية القائمة على الذكاء الاصطناعي والمدمومة من «واي كومبيناتور»، في 8 فئات خلال حفل توزيع جوائز «إنفو سيك» السنوية العالمي بنسخته العاشرة والتي تقام مجلة الدفاع السيبراني «سي دي إم» الرائدة في مجال أمن المعلومات الإلكترونية. وتشمل هذه الجوائز:

جائزة اختيار المحررين لمعلومات التهديدات
جائزة إدارة الهجوم على الشبكة السطحية الأكثر شمولاً
جائزة تحليلات الجيل التالي للأمن السيبراني
جائزة الذكاء الاصطناعي الأكثر ابتكاراً في مجال الأمن السيبراني
جائزة الحماية التنفيذية الرقمية الجاذبة الأكثر رواجاً
جائزة «إنفو سيك» لأفضل شركة ناشئة من الجيل التالي
جائزة اختيار الناشرين لأفضل شركة أمن للعام
جائزة الجيل التالي من إدارة مخاطر الطرف الثالث

يُعزز هذا التكريم مكانة «سايل» بصفتها شركة سباقة رائدة في حل معضلة تحويل الضخيم العام إلى معلومات تهديدات ذات مجدية. وتسهّل «سايل» استمرارية الأعمال من خلال توفير معلومات ذات صلة في الوقت المناسب حول الأنشطة على شبكة الويب المظلمة والشبكة العميقة والشبكة السطحية والجرائم السيبرانية التي تستهدف المؤسسات والأفراد. وتوفر «سايل» رؤية مقاربة حول معلومات التهديدات وخدمات الحماية من المخاطر الرقمية وقدرات شبكة الويب المظلمة ومراقبة الجرائم السيبرانية. ويُنمّي حل «سايل فيجن» الذي يعمل وفق مبدأ البرمجيات كخدمة مستخدميه ضمن سياق كافٍ لفهم المخاطر السيبرانية وتحديد أولوياتهم من خلال إرسال تنبيهات في الوقت الفعلي ومعلومات قابلة للتفنيذ حول التهديدات. فالهدف النهائي لـ«سايل» هو تزويد المؤسسات برؤية كاملة في الوقت الفعلي لنقاط ضعف بصمتهم الرقمية لتمكينهم من مواجهة التهديدات السيبرانية بكفاءة. وفي هذا السياق، قال جاري إس

ميليسكي، رئيس مجلة الدفاع السيبراني: «تجسد «سايل» ثلاث ميزات رئيسة تبحث عنها لجنة التحكيم لاختيار الفائزين وتشمل الفهم الحالي للتهديدات المستقبلية، وتوفير حل مجد من حيث التكلفة والابتكار بطرق غير متوقعة تساعد في التخفيف من المخاطر السيبرانية والبقاء متقدمين خطوة استعداء لمواجهة الاختراق التالي».

ومن جهته، قال مانيش شانتاشاد، الرئيس التنفيذي لشؤون العمليات والمؤسس المشارك لـ«سايل»: «يشرفنا نيل هذه الجوائز ونعرب عن خالص امتناننا لمجلة الدفاع السيبراني «سي دي إم» على هذا التقدير. ونذكر في «سايل» الديناميكيات المتطورة لقطاع الأمن السيبراني ونعمل على حل مشكلات الأمن السيبراني المعاصرة والمعقدة لعملائنا. إن هذه الجوائز هي خير دليل على مدى ثقة وإيمان عملائنا بخدماتنا. وفيما تسعى «سايل» للوصول إلى آفاق جديدة، فإننا ندأب لتحقيق هدفنا بإتاحة خدمات الحماية من المخاطر الرقمية للجميع من خلال الأتمتة والتحليلات البشرية والابتكار».

ويهدف حل «سايل هوك» من «سايل» المخصص لوكالات إنفاذ القانون والدفاع في مواجهة معلومات التهديدات إلى مساعدة وكالات إنفاذ القانون والهيئات الحكومية تحديداً على جمع وتحليل والاستجابة لحالات الكشف عن المعلومات فائقة الحساسية قد يكون لها آثار أو تداعيات واسعة النطاق بدعم من تحليلات وأبحاث «سجنيت» من «سايل».

ومن جانبه، قال بينو أرورا، الرئيس التنفيذي والمؤسس المشاركة لشركة «سايل»: «يسعدنا الفوز بواحدة من أكثر جوائز الأمن السيبراني المرموقة والمربوغة في العالم من مجلة الدفاع السيبراني «سي دي إم» ونعرب عن سرورنا بفرصة المشاركة في هذا الحدث الذي نظمته مجلة الدفاع السيبراني. ونود أن نهني القيمين بالاحتفال معهم بالذكرى السنوية العاشرة على تأسيس هذا المزود المستقل لأخبار ومعلومات الأمن السيبراني. وأدر كنا من البداية أن المنافسة ستكون صعبة، ومع وجود أهم الحكام من خبراء أمن المعلومات الرأئيين من جميع أنحاء العالم، لا يسعنا إلا أن نعرب عن سعادتنا بهذا التقدير».

خسائر «وربة كابيتال» تنقلص في 9 أشهر

بالفترة نفسها من العام السابق البالغ 329.03 ألف دينار. وبشأن نتائج الربع الثالث للشركة من 2022 فقد بلغت خسائرها 43.62 ألف دينار، مقابل أرباح الربع الثالث من 2021 البالغ 48.65 ألف دينار؛ وذلك بسبب الخسارة في حصة الشركة الرميلة.

المنتبة بختام أبريل السابق 20.15 ألف دينار، مقابل 175.80 ألف دينار. خسائر التسعة أشهر المنتبة ب30 أبريل 2022 بنسبة 88.54 في المئة على أساس سنوي؛ وذلك بدعم ارتفاع الإيرادات التشغيلية. والتسعة أشهر الأولى من العام الجاري 673.14 ألف دينار، بنمو 104.58 في المئة عن مستواها

تقلصت خسائر شركة وربة كابيتال القابضة خلال التسعة أشهر المنتبة ب30 أبريل 2022 بنسبة 88.54 في المئة على أساس سنوي؛ وذلك بدعم ارتفاع الإيرادات التشغيلية. وحسب بيان لبورصة الكويت، أمس الأحد، بلغت خسائر «وربة كابيتال» في الفترة

بعد اجتيازهما برنامج تطوير القيادات التنفيذية في القطاع المصرفي والمالي

الهارون يكرم موظفي بنك «KIB»



جانب من التكريم

في المجالات المصرفية المختلفة، حيث يعتمد دوره في البنك وبشكل أساسي، كرئيس المخاطر الائتمانية، على تنفيذ الاستراتيجيات وتطوير السياسات لتحديد وقياس ومراقبة المخاطر الائتمانية، مع اتخاذ الإجراءات السليمة للسيطرة والتغلب عليها، أما بالنسبة للعسوسي، فهو يتمتع بخبرة مهنية تمتد لحوالي 16 عاماً وحدة علاقات المستثمرين في تعزيز الحوار المستمر مع المجتمع المالي المحلي والدولي من المحللين الماليين والمستثمرين سواء الشركات والأفراد.

والرقمي الحاصل، وترتقي بأداء مؤسساته بما ينماشى مع توجهات السوق العصرية. مفيداً بأن البرنامج التدريبي الشامل قد تضمن أيضاً عدد من الأنشطة التفاعلية الافتراضية التي قام بها المشاركون في مجموعات عبر منصة (زووم) الخاصة بكلية (هافارد لإدارة الأعمال، كما لفت بوخمسين إلى نجاح البرنامج في تقديم مجموعة متكاملة من التجارب العملية للمساهمة في تحسين القدرات التحليلية لدى المشاركين، وتزويدهم بالأدوات والأساليب التي من شأنها تطوير الأداء والابتكار والثقافة المؤسسية. والجدير بالذكر أن الشمالي يتمتع بمهارات شاملة وخبرة مهنية تمتد لحوالي 16 عاماً

الشامل، واضع أمله في مساهمتهم بما تلقوه من معلومات واكتسبوه من خبرة علمية وعملية من البرنامج كقيمة مضافة تعزز من مستوى الأداء لدى إدارتهم بكفاءة عناصرها. كما أوضح بوخمسين أن البرنامج التدريبي، وضمن إطار عنوانه «القيادة في عالم متحول»، قد تألف من محورين، وهما: «الاستراتيجية المالية» و«القيادة»، وذلك لمناقشة الدور الحاسم للقيادة والإدارة في صياغة وتنفيذ استراتيجيات مالية وفتية متكاملة، في سبيل مواجهة التحديات الحالية والمستقبلية، مشيراً إلى توسع البرنامج في دراسة متطلبات القطاع المالي من مهارات قيادية متمرسة وعالية الجودة تخاطب التقدم التكنولوجي

في إطار الجهود المشتركة والمبدولة لتنمية القطاع المالي والمصرفي في الكويت من خلال تعزيزه بكار وطني فعال يتمتع بكفاءات ترقى إلى المستوى العالمي، أعلن بنك الكويت الدولي (KIB) عن تكريم محافظ

بنك الكويت المركزي رئيس مجلس إدارة معهد الدراسات المصرفية، باسل الهارون، لكل من فيصل الشمالي، مساعد المدير العام – رئيس المخاطر الائتمانية، وعبد الله العسوسي، مدير تنفيذي التقارير المالية وعلاقات المستثمرين لدى إدارة الرقابة المالية والتخطيط، وذلك لمشاركتهم واجتيازهم برنامج تطوير القيادات التنفيذية في القطاع المصرفي والمالي الذي ينفذ سنوياً بالتعاون استراتيجي مع كلية «هارفارد للأعمال»، وضمن مبادرة «كفاءة»، التي أطلقها بنك الكويت المركزي عام 2019 بالتعاون مع البنوك

الكويتية لتطوير وتأهيل الكوادر الوطنية بإدارة معهد الدراسات المصرفية، وقد أقيم حفل التكريم في مبنى بنك الكويت المركزي بحضور قيادات القطاع المصرفي والمالي وبنك الكويت المركزي والمعهد والمكرمين.

هذا، ويهدف البرنامج التدريبي، والذي عقد على مدار أسبوعين خلال شهر مارس الماضي، إلى تطوير القيادات التنفيذية في البنوك والمؤسسات المالية المحلية، في ظل التغيرات التي تطال عالم الأعمال ومجالاته المختلفة بصورة مستمرة، وعلى نحو يتناسب مع احتياجات القطاعين المصرفي والمالي، بما يساهم في التكيف والتعامل مع