

شعاع القاطي تنضم للإدارة التنفيذية في «مستشفيات الضمان»



شعاع القاطي

الأولى والمستشفيات العامة وخدمات التأمين». وتنقسم الشركة في ضمان فيما بين الجهات الحكومية ممثلة بالهيئة العامة للاستثمار والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية والشريك الاستراتيجي من القطاع الخاص، وتم تخصيص 50 في المئة من أسهم الشركة لطحرها للمواطنين الكويتيين عبر اكتتاب عام.

وستعمل شركة ضمان في إطار منظومة متكاملة للمحافظة على الصحة يعرف ب نظام (HMO) والذي سيطبق للمرة الأولى في الشرق الأوسط، حيث يقوم النظام على تقديم الرعاية الصحية الوقائية وبرامج التوعية الصحية المجتمعية من خلال التأمين الصحي وتقديم الخدمات الطبية من خلال عدد من مراكز الرعاية الصحية الأولية والمستشفيات.

وتقوم الشركة باستقبال المراجعين من المواطنين والمقيمين حالياً في مراكز الرعاية الصحية الأولية في مناطق حولي والفروانية والضجيج والجهراء، تمهيدا لتحقيق الهدف والغرض الرئيسي من إنشاء الشركة بتحويل المقيمين العاملين في القطاع الخاص (مادة 18) وعائلاتهم وذلك بالتنسيق مع وزارة الصحة والجهات المعنية، بالإضافة إلى تقديم الخدمات الخاصة لمن لا يشملهم القانون.

تواصل شركة مستشفيات الضمان الصحي (ضمان) تدعيم جهازها التنفيذي من خلال استقطاب الكفاءات الوطنية ذات الخبرة في مجالاتها المختلفة ضمن فريق الإدارة العليا للمشاركة في تطوير أعمال الشركة خلال المرحلة المقبلة، في إطار إستراتيجيتها نحو استكمال تشغيل منظومة ضمان خلال الأشهر القادمة.

حيث تم تعيين شعاع القاطي مديرا لإدارة العلاقات العامة والاتصال المؤسسي، بخبرة مهنية تصل إلى 30 عاما في القطاع الحكومي والخاص، حيث أدارت قطاعات التسويق والعلاقات العامة، والإعلام، لتقوم بمهمة التخطيط الإستراتيجي فيما يتعلق بالعلاقات العامة والإعلام وتطوير المنتجات والتواصل المستمر مع مختلف الجهات.

وقالت القاطي «يسعدني الانضمام الى شركة مستشفيات الضمان الصحي «ضمان»، والتي تعد من أهم المبادرات التي ستدعم القطاع الصحي بالكويت، وتعتبر الأولى من نوعها في الشرق الأوسط التي تعتمد على نظام الشراكة بين القطاعين الحكومي والخاص «PPP»، وذلك بناء على الرغبة الأميرة السامية ضمن خطة التنمية الوطنية ورؤية «كويت جديدة 2035»، وذلك بهدف توفير منظومة صحية متكاملة من سلسلة مراكز الرعاية الصحية

في ضوء الإصلاحات الاقتصادية والتشريعية وتحرير الأسواق

العتار: تنوع مصادر الدخل مشروطة بوقف الهدر المالي والفساد الإداري



سلمان العطار

إنشاء تحفيزات لتنمية اقتصادية حقيقية لا تعتمد على قطاع النفط والغاز بشكل مباشر أو غير مباشر

•••••

تنوع مصادر عائدات الدولة عبر تعزيز صندوق الثروة السيادية وتفادي المشاريع «التفاخيرية»

التجارة او العمل في الكويت ما لم يثبت انه يمثل حصة لهيئة او مؤسسة منوها الى أن تطبيق الضريبة على الشركات دون التأثر على دخل المواطن لا بد وأن تقابل بخدمات مميزة تجعل المواطن أكثر حرصا على تنفيذ هذه المعالجات المالية للدولة.

ولفت إلى أنه ما زال نشاط القطاع الخاص يعتمد بشدة على الاستهلاك والمشاريع التي تمولها الحكومة والتي تدعمها في النهاية عائدات النفط والغاز، مبيّنا أنه ينبغي على صانعي السياسات تخطي هذه الشوائب التي واجهتها جهود التنويع التي تشهدها الاقتصاد والدخل في السنوات الماضية مؤكدا أن إنشاء تحفيزات لتنمية اقتصادية حقيقية لا تعتمد على قطاع النفط والغاز، بشكل مباشر أو غير مباشر.

وذكر العطار أن تنوع مصادر عائدات الدولة عبر تعزيز صندوق الثروة السيادية وتفادي المشاريع التي تتطلب دعما أو إعانات حكومية مستمرة، علما أن الكثير من المشاريع الضخمة الممولة من الحكومات هي مشاريع تفاخيرية تندرج ضمن هذه الفئة معربا عن أمله في اشراك المواطن في جهود تنوع الثروات والاقتصاد مع ضرورة التشجيع على الاندثار والاستثمار على المستوى الفردي.

مقابل اداء متطور وجهد مبذول يخدم تقدم بيئة الأعمال وأشار العطار إلى ضرورة إعادة النظر في النظام الضريبي في الدولة بحيث لا يمس جيب المواطن، لاسيما وفي ضوء ما قام به المشرع من خطوات لتشجيع وحماية الاستثمار في الكويت في التعديل على مواد القانون وفقا للمرسوم رقم 3 المعدل بالقانون رقم 2 لسنة 2008 والمكون من 14 مادة وتضمن مواد الالئحة التنفيذية 10 فصول بها 48 مادة اشتملت على جميع احكام القانون والتعاريف المنضمة فيه والإعفاءات وما يتضمنه الفصل الثاني من القانون بند الإعفاءات ووفقا للمادة 8 ينص على اعفاء ارباح الهيئة المؤسسة والناجحة فقط عن عمليات التداول في سوق الكويت للأوراق المالية سواء تمت بطريق مباشر او عن طريق محافظ او صناديق استثمار، ويشمل بند الإعفاءات الدخل الذي يحقق الشخص الطبيعي من مزاولة

لضعف الرقابة علي الإنفاق بالمشاريع وانجازها وما يتم عن طريق المناقصات الحكومية والتابع من قبل البعض سواء من القطاع الخاص والمقاولين أو ممن يتسلموا المشاريع من مسؤولي القطاع الحكومي ضاربا المثل بتدهور شوارع الكويت وانكشاف الفساد عندما انتشرت ظاهر تطاير الحصى وغيرها من الأحداث التي تكشف النقاب عن الفساد مع حدوث كوارث. ودعا متخذي القرار والسلطات في البلاد إلى ضرورة محاربة جميع أوجه الفساد في خالبا وجران القطاع العام وذلك بإعادة هيكلة القيادات ووضع ضوابط وشروط تحمل القيادات المسؤولية الكاملة في حال حدث فساد أو هدر للمال العام مبيّنا أنه يجب في المقابل عدم التراخي من القياديين تعطيل نهضة وتطور الدولة تجنباً للوقوع في المسؤولية حيث أن الأخطاء لن تكون العصا التي تحيل الموظف الحكومي المجتهد

يتوجب إعادة هيكلة القيادات ووضع ضوابط وشروط تحملهم المسؤولية الكاملة

•••••

ضرورة إعادة النظر في النظام الضريبي للدولة بحيث لا يمس جيب المواطن

أكد الخبير السابق لشركة الخطوط الجوية الكويتية سلمان العطار أن مسلسل إهدار المال العام لا زال يتطلب معالجة تتلائم مع خطط توجيه الإنفاق العام دون أن تتعطل برامج الإصلاحات الاقتصادية مبيّنا أن مسار تصحيح أوضاع بيئة الأعمال و دعم الاستثمار في القطاعات المنتجة أصبح من أهم الأسس التي يمكن من خلالها تنوع مصادر الدخل ومواجهة نمو الإنفاق وتزايد حجم الموازنة العامة خلال السنوات القادمة

واضاف العطار في تصريح صحفي أن تحرير الأسواق والتجارة والاستثمارات الأجنبية وخلق أرض خصبة لجذب المستثمر الأجنبي من خلال تعديل التشريعات حتى يتم تجنب تراكم الديون وتكرار العجز وإلغاء القوانين التي تعيق دخول الأسواق أو تقيد المنافسة الحرة، وإصلاح نظم أسعار الصرف بما يتماشى والقوة الاقتصادية للدولة مع مراعاة قوانين وحقوق الملكية موضحاً أن تحرير الأسواق والتعديلات التشريعية خطوة عاجلة لمنح الثقة لرأس المال للعمليات المحلية.

وقال العطار إن تنمية الدخل العام للدولة يستدعي وقف الفساد الإداري والمالي الذي يكبد المال العام خسائر ضخمة نتيجة

بنك برقان ينظم بطولة «البولينغ» الأولى للموظفين



جماعية من التكريم في ختام البطولة

نظّم بنك برقان مؤخراً بطولته الأولى الخاصة بالموظفين للبولينغ في إطار برنامج المسؤولية الاجتماعية وبرنامج إشراك الموظفين. وتسلط البطولة الضوء على التزام البنك القوي بتعزيز ثقافة وبيئة عمل محفزة للموظفين من خلال الأنشطة والمبادرات المختلفة. وقد أقيمت منافسات البولينغ في 2 يوليو 2022 من أجل تعزيز القيم الأساسية للثقافة المؤسسية للبنك وتحفيز الموظفين على التعاون والعمل الجماعي. وتتميز رياضة البولينغ بتعزيز حسن التركيز في العمل والقدرة على التنظيم، كما تساعد على رفع معنويات الموظفين ودعم صحتهم الجسدية والنفسية. ومن أجل رفع مستوى التشويق والمنافسة في هذه البطولة الأولى، تمت دعوة عائلات الموظفين المشاركين إلى المباريات للمشاركة أو تشجيع المتنافسين. وفي ختام البطولة، تم توزيع الجوائز على الفائزين بالمراكز الثلاثة الأولى.

علقت السيدة ريم الأصبحي، مدير أول – وحدة الاتصالات الداخلية من قسم الموارد البشرية، قائلة: «هذه بطولة البولينغ الأولى من نوعها التي ينظمها بنك برقان لموظفيه، لكن البنك نظم العديد من المبادرات لتمكين الموظفين وتشجيعهم على اختيار أسلوب حياة أكثر نشاطا بشكل مفيد لصحتهم. وتعكس هذه البطولة أيضاً التزام بنك

برقان الكبير بدعم المبادرات التي تهدف إلى تطوير الموظفين وتوفير بيئة عمل تعزز رفاههم نظراً لتأثيرها الكبير على زيادة الرضا الوظيفي والانتاجية.» بطولة البولينغ الأولى للموظفين هي جزء من المكون الداخلي المعني بالرياضة في برنامج المسؤولية الاجتماعية لبنك برقان، الذي يهدف إلى إحداث تغيير إيجابي من شأنه تعزيز الثقافة الداخلية للبنك وترسيخ قيمه الأساسية. وينطلق البرنامج في جوهره من غايته لرفع مستوى مشاركة الموظفين عبر الاستفادة من أحدث الأنشطة التي تلاقي إقبالا كبيرا في المجتمع. وبما أن رياضة البولينغ تعد حالياً واحدة من الرياضات التي تلقى شعبية في الكويت، فقد دعمنا تنظيم هذه البطولة في إطار تشجيعنا المستمر لموظفينا على المشاركة في أحدث الأنشطة.

يعتبر تشجيع الرياضة وأسلوب الحياة النشط ركيزة أساسية في برنامج المسؤولية الاجتماعية لبنك برقان، وسيواصل التركيز عليها في جميع خططه المستقبلية بالنظر إلى الفوائد الكبيرة للرياضة على الصحة البدنية والنفسية. ويستمر البنك في الاستثمار بدعم مختلف عناصر برنامج المسؤولية الاجتماعية التي تسعى إلى دفع تطوير المجتمع في العديد من المجالات.

تجسيداً لالتزامه ببناء القدرات البشرية ضمن إستراتيجيته للمسؤولية الاجتماعية

«المركز» يجدد رعايته لبرنامج «الجوهر» من لويك

الحوار الإعلامي، واتاحت الفرصة للشباب للاستفادة من التجارب الثرية للعديد من الشخصيات الوطنية والعربية المرموقة التي شاركت بخبراتها في برنامج (الجوهر)».

وعلمت السقاف قائلة: «يمثل الشباب العربي اليوم الطاقة الدافعة للنهوض بالمجتمعات العربية وتحفيزها، وتمثل التجارب التي خاضها رواد العرب جوهر الثقافة العربية وسر استمرارها. ونفتخر ببرنامج (الجوهر) الذي حقق نجاحا لافتا من كافة المشاركين من مربين ومستفيدين وضيوف، ما يدفعنا للتفكير جديا في تحويل البرنامج إلى أكاديمية إعلامية. ونود أن نشكر «المركز» على دعمه المستمر لبرامج (لويك) و(لابا) الموجهة للشباب العربي، ما يؤكد على أهمية دور القطاع الخاص في التنمية المجتمعية والثقافية.»

ومن الجدير بالذكر أن أكاديمية لويك للفنون (لابا) بدأت نشاطها في مجال الفنون والإعلام منذ عام 2003 وأشهرت كمؤسسة مستقلة تابعة للويك عام 2010، وهي منذ ذلك التاريخ حتى الآن تقدم برامج وورش عمل متنوعة في مجال الفنون الأدائية والتشكيلية والإعلام.



المركز المالي الكويتي

وإعلامية. وعبر عن فخر «المركز» بشراكته مع منظمة كويتية غير ربحية مثل (لويك) تحمل على عاتقها مسؤولية استقطاب الشباب ودعمهم في كافة المجالات المهنية والفنية والرياضية والعلمية. وقال: «نؤمن في «المركز» أن القدرات البشرية هي العنصر الأكثر أهمية في استدامة المجتمعات، ولذلك نحرص على التعاون مع المنظمات والمبادرات التي تهتم بإطلاق العنان لإمكانات الشباب وتمكينهم من المنافسة في سوق العمل بكفاءة وبالتالي تعزيز القطاع الخاص. ونعتز بكوننا جزءا من هذه المبادرة البناءة التي أسهمت في تدريب ما يفوق 60 متدرب على مهارات

العضو المنتدب في إدارة الاستثمار العقاري لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في «المركز»، الحفل الختامي لموسم 2022-2021 لبرنامج الجوهر الذي أقامته (لابا) في فندق فوربونتس في 8 يونيو 2022. وتسلم درع تكريم من فاعرة السقاف، رئيس مجلس إدارة (لويك) والرئيس التنفيذي لأكاديمية لويك للفنون (لابا)، وذلك تقديرا للدعم المتواصل الذي يقدمه «المركز» لبرنامج (الجوهر) وأنشطة (لويك).

وأشاد العثمان في كلمته خلال الحفل بجهود (لويك) الدؤوبة وسعيها المستمر لتطوير المهارات الشابة وتوظيف هذه الطاقات الكامنة في المجالات الثقافية

في إطار دعمه المستمر لتطوير المواهب الشابة الوطنية، أعلن المركز المالي الكويتي «المركز» عن تجديد رعايته كشريك استراتيجي للموسم الجديد من برنامج (الجوهر) الذي تنظمه أكاديمية لويك للفنون (لابا) لعام 2022-2023. وتجسد رعاية «المركز» أحد أهم ركائز إستراتيجيته للمسؤولية الاجتماعية وهي بناء القدرات البشرية.

ويهدف البرنامج إلى تدريب الشباب على مهارات البحث والحوار الإعلامي من خلال ورش تدريبية يقدمها نخبة من الإعلاميين المتميزين في الوطن العربي، وتختتم كل ورشة بإجراء حلقة حوار مع إحدى الشخصيات الرياضية البارزة التي ساهمت في تشكيل ثقافة العالم العربي، بالإضافة إلى باقة متنوعة من الورش التي تعمل على تطوير كافة المهارات والأدوات التي يحتاجها الإعلامي الناجح، مثل لغة الجسد، وفنون الأداء الصوتي، ومهارات اللغة العربية. كما يسعى البرنامج إلى تقدير رموز الأجيال السابقة التي ساهمت في تكوين جوهر الثقافة العربية والبنية التحتية للإلهام الجيل الجديد، بهدف بناء جسور ثقافية بين الأجيال العربية. وحضر بسام ناصر العثمان،

البنك الأهلي يعلن الفائز في السحب الأسبوعي

لحساب «الفوز»

البنك الأهلي الكويتي الجدد والحاليين الاستفادة من هذه الفرصة الفريدة في حالة توفر رصيد في حسابهم بمبلغ 100 دينار كويتي فقط. والبنك الأهلي الكويتي يشجع الجميع على فتح حساب الفوز أو زيادة أرصدهم للحصول على فرص أكبر للفوز في السحب القادم يوم الاثنين 25 يوليو 2022. وكلما زادت المبالغ المودعة، كلما زادت فرص الفوز.

الكويتي فرصة الفوز بجوائز ومكافآت كبرى. ومن خلال حساب «الفوز»، سيحظى عملاء البنك الأهلي الكويتي بفرصة الفوز بمبلغ 10.000 دينار كويتي ضمن السحب الأسبوعي الأعلى لفائز واحد في الكويت، كذلك فرصة الفوز بالجائزة الكبرى وهي راتب شهري بقيمة 5.000 دينار كويتي لمدة 10 سنوات. وتجدر الإشارة إلى أنه سيكون بمقدور كل من عملاء

أعلن البنك الأهلي الكويتي عن فوز طلال فلاح السعدي في السحب الأسبوعي لحساب «الفوز» للجوائز، بجائزة نقدية قدرها 10.000 دينار كويتي والذي أقيم تحت إشراف وزارة التجارة والصناعة، وقد تم الإعلان عن اسم الفائز أمس الأول الاثنين 18 يوليو 2022.

وحساب «الفوز» للجوائز، هو حساب الجوائز الأول من نوعه والذي يتيح لعملاء البنك الأهلي