

الخضري: «أجار» تحصد جائزة «أكثر شركة تكنولوجيا مالية موثوق فيها» بالإمارات



شاهين الخضري

حصلت شركة أجار الكويتية جائزة «أكثر شركة تكنولوجيا مالية موثوق فيها في دولة الإمارات» من مؤسسة APAC Business Headlines العالمية، وقال شاهين الخضري المؤسس والرئيس التنفيذي للشركة فنتخر باختيار أجار كأكثر شركة متخصصة في التكنولوجيا المالية موثوق بها، وهذه الشهادة ستدعم سياستنا المالية في السوق الكويتي والإماراتي، كما ستدعم مسيرتنا التوسعية في الأسواق الخليجية والعربية في المستقبل القريب، لاسيما وأن الشركة تستعد لدخول السوق السعودي والبحريني خلال الأشهر المقبلة. وشاد الخضري بثقة جميع عملاء الشركة سواء الملاك أو مديري العقارات والشركات العقارية والمستثمرين، حيث كان لثقتهم المستمرة بنا دور كبير في هذا الإنجاز الغير مسبوقة، مؤكدا على أن هذا الدعم المستمر من العملاء للمشاريع الشبابية الصغيرة والمتوسطة وروح الفريق الواحد التي تتمتع به أجار هما أهم ركائز الفوز بالجائزة. واعترف مهم على

جزء من خطة التحول الرقمي المستمرة للبنك

«برقان» يعزز التعليم الإلكتروني من خلال «بوابة التعلم والتطوير» المتخصصة



هانا الشربيني



غادة القاضي

تلبية احتياجات التعلم المتطورة للمجموعة ووضعها موضع التنفيذ الفوري. ولقد أظهر أكثر من 80% من موظفينا مستويات عالية من التفاعل وسرعة التعلم واكتساب المعرفة الرقمية وإظهار المهارات المطلوبة. بالإضافة إلى ذلك، فإن هدفنا الرئيسي من إنشاء المنصة الرقمية هو العمل المستمر لإعادة تدريب الموظفين وتطوير مهاراتهم وابقائهم على اتصال كامل بأحدث التقنيات. كما يقوم بنك برقان بإطلاق العديد من البرامج الجديدة وتحويل البرامج المكثفة الأخرى القائمة إلى حلول التعلم الإلكتروني، مما يمكن للموظفين التسجيل في مساحات التعلم المتعددة، مثل التعلم المتزامن والغير متزامن، إلى جانب الأنشطة الاجتماعية للبنك عبر الإنترنت، مثل نوادي قراءة الكتب، مشاهدة الأفلام وتبادل المعرفة. وفي إطار التزامه بالتميز من خلال توفير فرص التعلم المتكاملة من جانبها، قالت مدير- أول قسم التعلم والتطوير في بنك برقان، غادة القاضي، «لقد نجحنا في إدارة بوابة التعلم والتطوير الإلكتروني بشكل سلس في هذه الفترة الصعبة، وذلك بفضل تخطيطنا المسبق وسعيًا مكثفًا

موظفينا من خلال توفير وسائل مبتكرة باستمرار لخلق ثقافة أساسية للمعرفة». من جانبها، قالت مدير- أول قسم التعلم والتطوير في بنك برقان، غادة القاضي، «لقد نجحنا في إدارة بوابة التعلم والتطوير الإلكتروني بشكل سلس في هذه الفترة الصعبة، وذلك بفضل تخطيطنا المسبق وسعيًا مكثفًا

الموارد البشرية بالاستعداد والتعلم والتطوير المتوفرة لجميع الموظفين. حيث سمح لنا هذا النهج الاحترازي بأن نثق بقوة وأن نضمن استمرارية التعليم وكذلك التواصل خلال هذه المرحلة الصعبة. كما يركز نجاحنا بشكل رئيسي على سرعة اتخاذ القرار وإيماننا القوي بتمكين وريادة

بنك برقان بسرعة لهذه التغيرات وبشكل إستراتيجي عبر تحويل مركز التعلم والتطوير إلى بوابة إلكترونية متاحة بسهولة ليستفيد منها موظفوه. في هذا السياق قالت هانا الشربيني، رئيس مرءاء الموارد البشرية والتطوير لمجموعة بنك برقان: «جزء من الاستراتيجية الرقمية لبنك برقان، قام فريق

في سعيه للتطور والنمو المستمر لموظفيه، يوفر بنك برقان مجموعة من الدورات التعليمية المكملة عبر الإنترنت من خلال «بوابة التعلم والتطوير» منصة التعلم الإلكتروني للبنك. حيث تقدم المنصة التي يشرف عليها قسم التعلم والتطوير التابع لإدارة الموارد البشرية مجموعة واسعة من الحلول التعليمية للموظفين والتي تشمل المهارات السلوكية والتقنية عبر الممارسات والعمليات التكنولوجية الحديثة كجزء من إستراتيجية التحول الرقمي المستمرة للبنك. وتم اعتماد بوابة التعلم والتطوير بهدف رئيسي وهو مواصلة تعزيز وترسيخ مشاركة الموظفين وتطويرهم من خلال برامج التعلم المتنوعة خلال هذه الأوقات الصعبة. كما استمر بنك برقان في تعاونه مع IQad و Learning Solutions وشريكهما Cross Knowledge التي تعتبر من الشركات الرائدة في العالم في مجال التعلم الإلكتروني، بهدف تمكين المعرفة المستمرة وبشكل سريع في بيئة الأعمال المتغيرة. وللتكف مع الظروف الحالية التي يواجهها العالم بسبب انتشار جائحة «كوفيد-19»، استجاب

خلال فعاليات مؤتمر نظرية الاختيار والعلاج الواقعي التي ضمت 150 مشاركاً

«الحمراء العقارية» تعلن استعدادها لإعادة افتتاح برج الأعمال ومركز التسوق

أعلنت شركة الحمراء العقارية، الشركة الرائدة في مجال إدارة العقارات العاملة في برج الحمراء للأعمال وزوار مركز الحمراء للتسوق بشكل رسمي وكامل، مع الالتزام التام بإرشادات السلامة التي حددتها وزارة الصحة والهيئات والسلطات الحكومية المختصة في دولة الكويت. ويهدف تامين أعلى درجات الصحة والسلامة، ودرجات الصحة البدني والمنشآت والتعقيم اليومي المنتظم وفقاً للبروتوكولات المعتمدة، وسيتم تطبيق الإجراءات الاحترازية الواثقة للموظفين والعلاء. بالإضافة إلى ذلك، سيتولى فريق عمل خاص بالصحة والسلامة والحماية مراقبة عمليات تعقيم المرافق وتطبيق المبادئ الصحية على كل من، الزوار، المستأجرين، والموظفين في برج الأعمال ومركز التسوق. وبهذا الصدد قال عبدالله المنصور، الناطق الرسمي باسم شركة الحمراء العقارية: «بهدف تأمين سلامة الجميع،

نحتاج إلى التكيف مع الإجراءات الاحترازية التي توضع بها الهيئات الصحية الرسمية، إضافة إلى تبني أسلوب حياة جديد، إذ تبقى سلامة مستأجرينا وزوارنا هي الأولوية الأولى لدينا». وأضاف المنصور: «لدى فريق الصحة والسلامة لدينا تعليمات صارمة حول فرض استخدام الكمامات، والتباعد الاجتماعي الإلزامي، وتعقيم اليدين لأننا نعمل لضمان تنفيذ جميع البروتوكولات والإرشادات الصحية المعتمدة من وزارة الصحة، لذلك ندعو الجميع لاتباع هذه البروتوكولات والإرشادات لضمان سلامة الجميع». في إطار التضامن مع الدول الأكثر تأثراً بجائحة «كوفيد 19» «جمهورية البرازيل، الولايات المتحدة الأمريكية، روسيا الاتحادية، المملكة المتحدة، مملكة إسبانيا، الجمهورية الإيطالية، جمهورية ألمانيا الاتحادية والجمهورية الفرنسية» تقوم الشركة بعرض رايات هذه الدول على واجهة برج الحمراء للأعمال.

«إريكسون» تتعاون مع «تيلما» لإطلاق خدمات الجيل الخامس في مدغشقر

في مجال تقنية الجيل الخامس. وتعليقاً على التعاون، قال باتريك بيسال حميدة، الرئيس التنفيذي لشركة تيلما مدغشقر: «سنساهم تقنية الجيل الخامس في تغيير طريقة استخدامنا وتبنيها للتكنولوجيا، وسيكون لذلك أثر إيجابي كبير على الشركات والمجتمع في مدغشقر. ومن بين المزايا التي توفرها التقنية الجديدة: سرعات عالية ووقت كمون منخفض للغاية واتصال فائق الأمان لعدد كبير من الأجهزة: كما يساهم الجيل الخامس في توفير مجموعة واسعة من حالات الاستخدام الجديدة عبر شبكة الجيل التالي من تيلما. نحن فخورون جداً بريادتنا العالمية في إطلاق هذه التكنولوجيا، ويعتبر هذا التعاون بمثابة خطوة جديدة في مسيرة التحول الرقمي في مدغشقر. باعتبارها واحدة من الدول الرائدة في مجال تكنولوجيا المعلومات الهندي وأفريقيا». وقامت تيلما بتنشيط شبكة الجيل الخامس على النطاق البردي 3.6-3.7 جيجاهرتز باستخدام أحدث منتجات الاتصال والتنقل الراديوية من مجموعة نظام إريكسون الراديوي.

أعلنت إريكسون (المسجلة في ناسداك: إريك) عن تعاونها مع تيلما مدغشقر، بالترزامن مع إطلاقها لتقنية الجيل الخامس تجارياً بهدف توفير خدمات فائقة السرعة للمستهلكين مع الجيل الجديد من الاتصالات المتكاملة. وتتعاون الشركتان في شركة طويلة الأمد، ساهمت في توفير شبكة الجيل الخامس في مدغشقر. كما ساهم التعاون بين إريكسون وتيلما في تعزيز حالي استخدام رئيسيتين لشبكات الجيل الخامس في مدغشقر، هما النطاق العريض المتنقل المطور (eMBB) والوصول اللاسلكي الثابت (FWA)، مع قدرة استيعابية أكبر وسرعات أعلى لحركة البيانات، ووقت استجابة أقل. ومن المؤكد أن تقنية الجيل الخامس ستعمل على توفير تجارب جديدة لعملاء تيلما، بدءاً من خدمات الألعاب والترفيه، وصولاً إلى إترنت الأشياء وتطبيقات الأعمال، فيما تعتبر الرعاية الصحية والتعليم المجالات الأكثر استفادة من هذه التكنولوجيا. واختارت تيلما في أكتوبر 2019 التعاون مع إريكسون، لترقية شبكتها الأساسية والراديوية في مدغشقر بناءً على أسس التعاون القائم بين الشركتين

«مركز إنجاز العالمي» يناقش دور الإدارة القيادية وأثرها في تحريك المجتمعات

على إعادة التوازن في حياتهم، فضلاً عن أهمية تدريب الأطباء على هذه النظرية لتكون لهم عوناً للتعامل مع المشكلات السلوكية، وتصوير المرضى بتلك الاختيارات غير الفعالة، واقتراح المتحدون ضرورة أن تكون معلومات ومهارات النظرية في مناهج المؤسسات التربوية التي تتعامل مع الشباب والنوادي الرياضية لتكون لهم أدوات حماية لذواتهم وتنميتها. ورأى القائمون على المؤتمر أن المؤسسات التربوية تحتاج إلى نقلة نوعية في كيفية التعامل مع وظيفة المدرسة وعلاقة الطالب بالمدارس والإدارة المدرسية، وذلك أوصى القائمون على ضرورة تبني فكرة مدارس بلا فشل وتطبيق نظام الجودة في المدارس، وشددوا على نظرية الاختيار وأهمية العلاقات الأسرية والتي تتعرض لتصدعات جوهرية نتيجة التغييرات العصرية ولهذا أوصوا بضرورة تبني الأساليب النفسية في العلاقات الأسرية كما تحدها نظرية العلاج الواقعي وتدريب المقبلين على الزواج لوقايتهم قبل وأثناء الزواج والمتزوجين لتدعيم علاقاتهم والتمتع بحياتهم. ورأى القائمون على مؤتمر نظرية الاختيار والعلاج الواقعي تدريب النظري في المدارس في المراحل المتعددة ليكون الطالب على بصيرة من ذاته ويتخذ قراراته واعتبار مهارات العلاقات من القضايا الأساسية في شروط الزواج لتقود الأسر على بصيرة في التعامل مع بعضها ونشر هذا الفكر في كل وسائل الإعلام المتاحة ليكون في متناول الناس وإيجاد مظلة عربية لنظرية الاختيار والعلاج الواقعي وتنسيق الأنشطة بين الدول العربية. وشدد المؤتمر في ختام التوصيات على ضرورة استمرار إقامة المؤتمرات والدراسات والبحوث والمشاريع والقياسات والاختيارات والتطبيقات المتكاملة من المشاركين في هذا المؤتمر وكل الدارسين والممارسين والمدربين فيها على أن تكون هناك منصة شهرية لقاء جميع المهتمين بالنظرية ويتم تنظيم ذلك بالجدول الشهرية وإنتاج برامج تدريبية وتوعوية لنشر النظرية.

«جائحة» كورونا «سيكون لها تداعيات نفسية واجتماعية وتربوية واقتصادية ويتوجب مواجهتها بالأساليب العلمية» ضرورة تبني أساليب العلاج الواقعي في الإرشاد النفسي في المؤسسات النفسية والاجتماعية والتربوية ليكون عوناً للقائمين على تلك المؤسسات لمواجهة تداعيات الجائحة. كما رأى القائمون على المؤتمر ضرورة تدريب كل المرشدين النفسيين والاجتماعيين على نظرية الاختيار والعلاج الواقعي ليكون لهم أداة لمساعدة الآخرين



جانب من المؤتمر

التوصيات الفروسة تركزت في أن جائحة فيروس كورونا سيكون لها تداعيات نفسية واجتماعية وتربوية واقتصادية أيضاً، ولواجهة ذلك يكون بالأساليب العلمية، ولهذا أوصى المتحدثون

والعادات المدمرة والمعمره في الأعداد والحاجات النفسية لدى المراهقين. توصيات المؤتمر وتوصل المؤتمر في ختام جلساته إلى مجموعة من

الناس من حالة موجودة إلى حالة منشودة من خلال التغيير. وقام المتحدثون خلال اليوم الثالث من المؤتمر مناقشة علاج السلوك البشري خلال انتشار جائحة فيروس كورونا المستجد

اختتم مركز إنجاز العالمي وبإشراف من معهد وليام جالاس الكويت فعاليات مؤتمر نظرية الاختيار والعلاج الواقعي والذي يعتبر أكبر تجمع متخصصين في نظرية الاختيار وعلم السلوك في الشرق الأوسط، وحضره أكثر من 150 مشارك و32 متحدث من مختلف دول العالم من خلال 9 جلسات نقاشية على مدار 3 أيام من تاريخ 26-28 يونيو 2020. وشارك بالمؤتمر نخبة من المتخصصين في نظرية الاختيار وعلم السلوك في الشرق وعقدت جلساته أون لاين عبر تطبيق زووم، وتناولت الجلسات نظرية الاختيار والعلاج الواقعي وأهميتها في الظروف المعاصرة وحركة نظرية الاختيار في المجتمع الخليجي وتقييم قرارات الأفراد من خلال الحاجات الخمس بالإضافة إلى القيادة وعوامل النجاح في المؤسسات وأسوار إدارة التغيير في المؤسسات، فضلاً عن العديد من المواضيع الهامة. وطرق المتحدثون خلال الجلسات إلى فهم السلوك ولماذا

يختار الناس السلوكيات التي يقومون بها؟ وشرح لنظرية الاختيار وتطبيقاتها من خلال الأسرة ومدارس الجودة والمؤسسات المهنية، والعلاج الواقعي وأثره على تغيير سلوك البشر، والإدارة القيادية وأثرها في تحريك الناس. وناقش المتحدثين كذلك حركة نظرية الاختيار في المجتمع الخليجي وجمعية الاختيار وما تحتويه من معاني للمجتمع وكيف يشكل الوعي لدى الإنسان وكيف تواجه أحداث الحياة؟ فضلاً عن كيف يتحرر الإنسان من القيود؟ بالإضافة إلى الإختلال السلوكي هل هو نعمة أم نقمة؟ ونظرية الاختيار من منظور علم النفس الإيجابي وإدراك الفرد للحدث وأثره في تحديد الإجابة وكيف تختار السكنية وراحة البال من خلال قيادتك لاسرتك ومؤسستك ومدارس بلا فشل وأهمية قيادة الفريق في المؤسسات التعليمية وقيادة الطفل من خلال الإحتواء والإحتياجات النفسية وعلاقتها بمشاكل الطفولة وأهمية الاختيار في حياة الأطفال وتطبيقاتها ونقل