

يتمتع بخبرة مصرفية متنوعة وشاملة

«وربة» يعين حسام سليمان رئيساً لمجموعة التدقيق الداخلي



■ حسام سليمان

أعلن بنك وربة عن تعيين حسام سليمان عوض مصطفى كرئيس لمجموعة التدقيق الداخلي ، وذلك بعد حصوله على موافقة بنك الكويت المركزي، مشيراً إلى أن تعيينه يأتي ضمن إستراتيجية البنك التي تهدف إلى تعزيز قياداته التي تسهم في نمو وأزدهار أعمال البنك. ولفت "وربة" في بيان صحفي إلى أن تعيينه يعكس مبادرات "وربة" ورويته القابضة في تدعيم موارده البشرية بالكفاءات، وفي مقدمتهم المراكز القيادية. وأوضح أن استقطاب القيادات الناجحة من الإستراتيجيات الرئيسية التي ينتهجها "وربة"، حيث يعتبر حسام سليمان حاصلًا على درجة البكالوريوس في المحاسبة، كما يحمل حسام شهادة مهنية كمدقق معتمد في عمليات الاحتيال (CFE) ، ومدقق ضوابط داخلي معتمد (CICA) ، ومراجع معتمد لتنظيم المعلومات (CISA) ، ومراجع مصرفي معتمد (CBA) وعضو في معهد المدققين الداخليين IIA وجمعية تدقيق نظم المعلومات والرقابة ISACA و رابطة مدقي الاحتيال المعتمدين ACFE. يتمتع السيد حسام بخبرة تزيد عن 30 عاماً في مجال التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر في القطاعات المصرفية التقليدية والرقابية والإسلامية بالإضافة إلى قطاع الاستثمارات في المنطقة، كما أنه على دراية جيدة بإدارة مخاطر الاحتيال والرقابية الداخلية وإدارة مخاطر المؤسسة. سبق وأن عمل حسام سليمان في البنك المركزي الأردني إضافة إلى تقلده العديد من المناصب الادارية في العديد من البنوك التجارية والإسلامية في بدولة الإمارات العربية المتحدة، فضلاً عن تقلده منص مدير عام ورئيس التدقيق الداخلي في أحد البنوك العريقة في دولة الكويت.

«التجاري» يستضيف متدربي برنامج لويك للتدريب المهني



■ صادق عبدالله يتوسط متدربي برنامج لويك

مع المؤسسات الوطنية المختلفة ومنها بالطبع البنك التجاري الذي يعتبر أحد المؤسسات المصرفية التي تحرص على تدريب وتوظيف العالة الوطنية بسعيه الدائم لتسخير جميع السبل لإنجاح مثل هذه البرامج التي تخلق فرص وظيفية للشباب. واختتم صادق عبد الله قائلاً: " أن رؤيتنا في التجاري هي الاستثمار في الموارد البشرية بتدريب وتأهيل الشباب وتقديم الدعم لمؤسسات المجتمع المدني الساعية لتمكين جيل جديد من الرواد الكويتيين في قطاعات الأعمال المختلفة منوهاً بأن البنك يوظف وسائل التواصل الاجتماعي والموقع الرسمي للبنك والقنوات الرقمية الحديثة للتواصل مع الشباب ودعوتهم للانخراط في أنشطة التدريب تحت مظلة مثل هذه البرامج والمبادرات لاستكشاف الفرص الوظيفية والتدريبية المتنوعة " .

التي تمتد حتى نهاية شهر أغسطس 2022 وكذلك توعيتهم بالمتطلبات الواجب الالتزام بها أثناء التدريب، وقد قام البنك بالترتيبات الداخلية اللازمة مع الإدارات المعنية باستضافتهم لضمان تحقيق الأهداف المرجوة من التدريب. وقد حضر صادق عبدالله مدير عام قطاع الموارد البشرية اللقاء التمهيدي للتعرف على المتدربين، وأكد على حرص البنك بدوره في رعاية مثل هذه البرامج التدريبية التي تخدم أهداف الموارد البشرية والتوطين والبحث عن الطاقات الشبابية التي يسعى البنك لجذبها وإعطائها الفرص الوظيفية في قطاعات وإدارات البنك المختلفة بما يتناسب مع احتياجاته. هذا، وقد أكد صادق عبدالله على العلاقة المتشعبة مع مؤسسة لويك التي تسعى إلى إعداد الشباب للمستقبل عن طريق إشراكهم في برامج تدريبية بالتعاون

في إطار حرص البنك التجاري الكويتي على رعاية الشباب والمساهمة في إعداد جيل جديد من رواد الأعمال ودعم المؤسسات المجتمعية الفاعلة، قام البنك باستضافة متدربي برنامج لويك للتدريب المهني "درب"، حيث تلتنهج أهداف البنك التجاري مع مؤسسة لويك فيما يتعلق بتمكين الشباب وتحقيق التنمية الشاملة. هذا، ويهدف برنامج "درب" إلى تعريف المشاركين بطبيعة العمل في القطاع المصرفي وتهئتهم لدخول سوق العمل عبر نشر الثقافة الوظيفية بينهم. وفي هذا الصدد، عقد قطاع الموارد البشرية لدى البنك مقابلات مع المتدربين للتعرف على تخصصاتهم وتوجهاتهم لتحديد الإدارات والقطاعات المناسبة لتدريبهم، كما تم عقد لقاء تمهيدي معهم بالتعاون مع إدارة التدريب لفترتهم وأوقات التدريب

«برقان» يعلن الفائز بسحب «الثريا للراتب»

من العملات، وأنه يمنح صاحبه العديد من المميزات، ومنها الحصول على قرض أو بطاقة إثباتية تناسب احتياجاته، بالإضافة إلى ذلك، الاستفادة من العروض والخصومات على مدار العام.

أعلن بنك برقان عن فوز حسن عافت الشمري، في سحب حساب الثريا للراتب الشهري الذي فاز بجائزة بقيمة 10.000 د.ك. وأوضح البنك أنه يمكن فتح حساب "الثريا" للراتب، بالدينار الكويتي، أو غيره

الأول من نوعه في العالم

انطلاق المركز العالمي للشركات العائلية والثروات الخاصة في دبي



■ مركز دبي المالي العالمي

الأوسط تقل أصول تقدر قيمتها بنحو 3.67 تريليون درهم إلى الجيل المقبل، الأمر الذي يبرز حاجة ملحة لهذه الشركات المشورة المتخصصة، والدعم الواسع لمساعدتها على مواصلة مسيرة النمو والأزدهار " . من جانبه قال الدكتور طارق الجبيري الذي تم تعيينه في منصب الرئيس التنفيذي للمركز العالمي للشركات العائلية والثروات الخاصة: " إطلاق المركز العالمي للشركات العائلية والثروات الخاصة هو إنجاز مهم يتوج مسيرة تطور قطاع إدارة الثروات والأصول في مركز دبي المالي العالمي، كما ويجسد ذلك التزام المركز الجاد والمستمر بتقديم أجود خدمات إدارة الثروات الخاصة وفق أرقى المعايير العالمية. وسيلعب المركز الجديد دوراً فريداً في توجيه الشركات العائلية لإدارة المسائل المتعلقة بالحكومة وانتقال الإدارة من جيل لآخر وتناقل الملكية والثروة وإدارة ديناميكيات الشركات وشؤونها الإستراتيجية. ونحن في مركز دبي المالي العالمي نؤمن بدورنا المحوري والأساسي لضمان استمرارية نمو هذا القطاع على المدى الطويل " .

يشار إلى أن مجلس إدارة سلطة دبي للخدمات المالية منح موافقته لتأسيس المركز العالمي للشركات العائلية والثروات الخاصة والذي من المخطط إطلاقه رسمياً في الأول من سبتمبر المقبل.

سيعمل المركز الجديد بشكل مستقل وسيمتلك اختصاصات وخدمات واسعة النطاق تشمل تقديم المشورة وخدمات الاستقبال والتعليم والتدريب؛ وفرص التواصل على نطاق واسع؛ وإجراء البحوث ونشرها؛ بالإضافة إلى فرص الاستثمار بما يتماشى مع معايير مركز دبي المالي العالمي الصارمة. وسيمنح ذلك الثقة للشركات العائلية وذوي الملاءة المالية العالية الذين يحتاجون للاستفادة من خبرات مجموعة من الشركاء لاتخاذ القرارات الإستراتيجية. وسيستفيد أعضاء المركز الجديد في مركز دبي المالي العالمي، من تواجدهم ضمن أكبر منظومة مالية متكاملة في المنطقة، بما توفره من أطر العمل القانونية العامة

وحجمه وزيادة مساهمته الاقتصادية في إجمالي الناتج المحلي لإمارة دبي. وتدعم الاستراتيجية أيضاً النمو الاقتصادي المستدام وترسخ مكانة دبي كمركز عالمي للمؤسسات والشركات المالية الرائدة. وسيجمع المركز شركات عائلية عالمية، ونخبه من ذوي الملاءة المالية العالية وأصحاب الثروات الخاصة تحت سقف واحد للمساعدة في الحفاظ على القطاع وتنميته وتوفير وصول يسير إلى مجموعة واسعة من خدمات الدعم التي ترسخ إرث هذه الشركات وتجعل من عملية انتقال الإدارة والملكية أمراً في غاية السلاسة. ويتوقع المركز أيضاً استقطاب الشركات العائلية وذوي الملاءة المالية العالية من المنطقة والعالم الراغبين بتأسيس حضورهم في إمارة دبي.

أعلن مركز دبي المالي العالمي، المركز المالي العالمي الرائد في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا وجنوب آسيا إطلاق المركز العالمي للشركات العائلية والثروات الخاصة (المركز الأول من نوعه في المنطقة والعالم بأسره.

ويعتبر مركز دبي المالي العالمي أول مركز مالي في العالم يقدم مثل هذه الخدمة الفريدة والمتكاملة في وقت تتربق فيه منطقة الشرق الأوسط انتقال أصول تقدر بنحو 3.67 تريليون درهم (1 تريليون دولار) إلى الجيل المقبل خلال العقد القادم.

وتنسجم هذه المبادرة مع التزام حكومة دولة الإمارات بدعم الشركات العائلية التي تواصل لعب دوراً محورياً في تحفيز وتيرة النمو الاقتصادي في الدولة. وتشير التقديرات إلى أن 20% من الشركات العائلية تتم إدارتها من قبل الجيل الثالث في منطقة الشرق الأوسط. لذلك من الأهمية بمكان تنفيذ المؤسسات والأفراد الذين يواجهون تحديات تتعلق بمسائل الحكومة وانتقال الإدارة من جيل لآخر وتناقل الملكية والثروة وإدارة ديناميكيات الشركات العائلية والشؤون الاستراتيجية بهدف ضمان استقرارها ونجاحها على المدى الطويل. كما تدرج هذه المبادرة ضمن أهداف استراتيجية مركز دبي المالي العالمي 2030، والتي ستمكن المركز من مضاعفة

«فريش ديلمونتي» توقع اتفاقية تعاون مشترك مع «بن نجار»



■ فريش ديلمونتي

من المنتجات الطازجة، والمشروبات الطازجة، والمأكولات المجهزة، مايسهم بالاتقاء بالسوق وتوفير حلول للأغذية الصحية. وتتسق ممارسات الزراعة والتصنيع للشركة مع المعايير المحلية والدولية من حيث الاستدامة، والجودة، وسلامة الغذاء، والمسؤولية الاجتماعية، والالتزام بالقوانين السارية. وتقوم الشركة بتسويق منتجاتها تحت العلامة التجارية "ديلمونتي" (المسجلة) تحت رخصة "ديلمونتي للأغذية"، وتقدم مثالا يُحتذى به لالابتكار والجودة والنضارة والموثوقية التي تتمتع بها منتجاتها لأكثر من 135 عاماً. وتعتبر الشركة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا الشركة الفرعية غير المباشرة لشركة "ديلمونتي" للمنتجات الطازجة"، وهي غير مرتبطة بشركات أخرى تابعة لشركة "ديلمونتي" حول العالم ومن ضمنها "ديلمونتي للأغذية"، وهي الشركة الفرعية في الولايات المتحدة من "ديلمونتي باسيفيك المحدودة"، أو "ديلمونتي كندا"، أو "ديلمونتي آسيا بيه تي إي المحدودة".

لمعايير الجودة والابتكار المتواصل الركائز الأساسية لثراث الشركة وخبرتها وتقنياتها في بلوغ الكمال. تتواءم هذه الميزات بشكل مثالي مع فلسفة شركة "فريش ديلمونتي"، التي تسعى إلى تقديم مأكولات ومنتجات عالية الجودة وصحية ومغذية للناس، استناداً إلى مجموعة من الممارسات المستدامة. وتعتبر مجموعة شركات "فريش ديلمونتي" في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وتتوزع في القطاع والتفاهم الإقليمي في قطاع "الهوريكا". ويتمثل هدف الشركتين في تزويد العملاء بكل كامل للقهوة التي تمتع المستهلكين بفنجان قهوة رائع كل يوم، أينما وجدوا. " تعد سمعة "بن نجار" واحترامها الراسخ

مجموعة متنوعة للغاية من حزم الخدمات المؤسسية في مجال تقديم الطعام والمنتجات الغذائية لصالح قطاعات البيع بالتجزئة والسلع الاستهلاكية، والشركاء التجاريين في قطاع "الهوريكا". لقد رأينا في شركة "بن نجار" الشريك المثالي لأعمالنا، لأنها تعتمد على الشغف والسعي إلى أعلى مستويات الجودة كمحرك رئيسي لتحقيق النتائج الاستثنائية بشكل مستدام، فضلاً عن الحفاظ على ثقة المستهلكين عبر الأجيال المتعاقبة". من جانبه، قال آلان ديبو، المدير العام لشركة "بن

أعلنت "فريش ديلمونتي"، وهي إحدى الشركات العالمية الرائدة متكاملة رأسياً في مجال إنتاج وتسويق وتوزيع الفواكه والخضروات عالية الجودة الطازجة والمقطعة، عن إبرام شراكة مع عملاق القهوة اللبنانية، لتقديم مجموعة واسعة من منتجات وحبوب البن المطحونة الطازجة وعالية الجودة تحت علامة "بن نجار غورمه"، المصممة خصيصاً لعشاق القهوة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

وبموجب هذه الشراكة، ستتولى شركة "فريش ديلمونتي" توزيع منتجات القهوة الطازجة والمطحونة أو المعبأة في أكياس مسحوقة الهواء لقطاع الفنادق والمطاعم وشركات تقديم الطعام. وسيتمكن زوّار قطاع "الهوريكا" من اكتشاف المنتجات المتنوعة وتذوق القهوة التركية والإسبريسو، وقهوة الفلتر من أجود أنواع الخلطات المختارة بعناية فائقة من أفضل المصادر. وقالت رشا الأعور، مديرة التسويق الإقليمي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في شركة "فريش ديلمونتي" في معرض تعليقه: "توفر "فريش ديلمونتي"

«لايتهاوس كانتون» تحصد 3 جوائز ضمن «الإبداع الدولية في المصارف الخاصة»

لعمالنا الدوليين وعلاقتنا معهم. وقد علقت أودري تانج المديرة التنفيذية للعمليات الدولية على فوزها كشركة عائلية بجائزة التميز في مجال التحول الرقمي خلال جائزة كوروناً قائلاً: لقد كانت التكنولوجيا دائماً هي محور عملياتنا مع تميزنا في مجال الاستثمار وتفوق العنصر البشري فقد كانت التكنولوجيا داعماً لنا في مهمتنا لارتقاء بتجربة عملائنا وتوفير حلول استثمار ذكية. كما أنها أيضاً العنصر الوحيد الذي حافظ على استمرارية العالم على الرغم من الجائحة.

الثروات لعمالنا في المنطقة وإتاحة هذه التجارب لهم. يشرافنا أن نتوجه بالشكر لكافة عملائنا وشركائنا ومن حطينا بلقتهم. كما علق على ذلك شيلي تشودري المدير التنفيذي لمجموعة لايتهاوس كانتون قائلاً: قد كانت شراكاتنا وبصفتنا في دولة الإمارات العربية المتحدة جزءاً مهماً لإستراتيجية أعمالنا في الشرق الأوسط. فهذه الجوائز تعكس التزامنا بإضافة قيمة حقيقية لعمالنا من خلال الحلول الاستثمارية الذكية والمبتكرة. فهي تعكس نقاط القوة والإمكانات التي صنعناها من خلال الدعم المتواصل

في المصارف الخاصة بالمصارف الخاصة العالمية البارزة والشركات العائلية ومديري الثروات الذين يقدمون تجارب استثنائية وأثمة من خلال نماذج المشروعات المبتكرة وتجارب العملاء وقد صرح براشانت تاندون المدير التنفيذي والمدير الإداري لفرع شركة لايتهاوس كانتون في مركز دبي المالي العالمي في دبي، قائلاً: قد استمر فرع الشركة في الشرق الأوسط في النمو منذ تأسيسه في عام 2017. وقد ركزنا بقوة خلال الأربع سنوات الماضية على ابتكار تجارب مؤسسية واحترافية لإدارة

فازت مؤسسة الاستثمار الدولي لايتهاوس كانتون بجوائز في ثلاث فئات ضمن جوائز الإبداع الدولية في مجال المصارف الخاصة لعام 2022.

ففي الجوائز الإقليمية وجوائز الدول لأفضل شركة عائلية، مُنحت لايتهاوس كانتون الجائزة الإقليمية للشرق الأوسط وأيضاً جائزة الدولة لدولة الإمارات العربية المتحدة. كما فازت أيضاً في جوائز الإبداعات الرقمية بجائزة التحول الرقمي للميز للشركات العائلية خلال جائزة كوروناً " تحققي جوائز الإبداع الدولية