

الوزارة دعت طلبة جامعة الكويت و"الأسترالية" لتقديم مشاريعهم وابتكاراتهم إليها

## إطلاق جائزة «النفط تبتكر 2» لتطوير العمل بجميع التخصصات

الطالب في السنة الثالثة أو الأخيرة في الجامعة، على ان يضم كل فريق 3 أعضاء من نفس التخصص. وقالت الوزارة انه ستكون هناك استضافة للطلبة قبل بدء المسابقة ليوم واحد لتقديم عرض تقديمي لهم لتوضيح الهدف من المسابقة، وسيكون هناك اشخاص من كل إدارة في الوزارة مختصين يقومون بمساعدة الطلبة والرد على تساؤلاتهم وايضا توفير ما يحتاجونه من معلومات إن وجدت.

النفط سيكون لها الحق في استخدام المشاريع الناجحة لتطوير العمل في الإدارات الخاصة بها، وسيتم عقد اجتماعات قبل بدء الجائزة لتوضيح المطلوب من الفرق المشاركة، وسيكون هناك أشخاص من الوزارة يقومون بمساعدة الطلبة والرد على أسئلتهم وتوفير ما يحتاجونه من معلومات إن وجدت.

## "الكوادر الوطنية هي نفط المستقبل" شعار تعتمده الوزارة لتمكين شبابنا والاستفادة من الطاقات الإبداعية

وذلك حرصاً منها على تحقيق الرؤى السامية لتمكين الشباب ومشاركة آرائهم وابداعاتهم للدفع بعجلة التنمية وتحقيق التنمية المستدامة داخل وزارة النفط.



مديرة العلاقات العامة والإعلام بوزارة النفط الشيخة تماضر خالد الصباح

للشباب في تطوير قدراتهم وامكانياتهم التي تصب في مصلحة الدولة والاهتمام على الكوادر الوطنية باعتبارها نفط المستقبل

## تماضر الصباح: نسعى لتحقيق رؤية الكويت في التوطين وإتاحة الفرصة للشباب

وفي هذا السياق أوضحت مديرة العلاقات العامة والإعلام في وزارة النفط الشيخة تماضر خالد الصباح، أن فكرة جائزة "النفط تبتكر 2" جاءت تزامناً مع رؤية الكويت 2035 وتحقيقها من خلال التوطين وإتاحة الفرصة

المستهدفة في الجائزة هم شباب الجامعات من جامعة الكويت والجامعة الأسترالية، مشيرة إلى أن تاريخ البدء في عمل المشاريع سيكون في 25 أكتوبر 2022، على أن يقام الحفل في شهر ديسمبر المقبل تحت رعاية وكيل وزارة النفط الشيخ الدكتور نمر فهد المالك الصباح.

بعد النجاح الكبير الذي حققته في دورتها الأولى والتي ضمت العديد من الأفكار الإبداعية البناءة في التحول الرقمي، كشفت وزارة النفط عن إطلاق الموسم الثاني لجائزة "النفط تبتكر 2"، والتي تسعى من خلالها طرح أفكار جديدة لتطوير العمل في جميع التخصصات والإدارات بالوزارة. وقالت وزارة النفط في بيان صحفي، أن الفكرة العامة لجائزة "النفط تبتكر 2" والتي تنفذها وتشرف عليها إدارة العلاقات العامة والإعلام في الوزارة، هو استضافة طالبات وطلبة الجامعة في إدارات الوزارة، ومن ثم تقديم مشروع لتطوير الإدارات وتسهيل الأعمال بأقسامها المختلفة، ويكون بموجبها مواكبة المشروع التخرج الخاص بالطلبة، وبيئت الوزارة أن الفئات

لدورها الريادي في الاقتصاد الكويتي والإقليمي وضمن حفله السنوي للاحتفاء بأكثر من 40 مصرفاً ومؤسسة

## الاتحاد الدولي للمصرفيين العرب يكرم «بوخمسين القابضة»



عماد بوخمسين يتسلم جائزة "مجموعة بوخمسين القابضة"

د. وسام فتوح : تقدير سنوي لنخبة من صناعات الإنجازات الذين أتقنوا التميز وتفرّدوا بالعمل الجاد

بشئى فروعها، وكان لهم الفضل الكبير في الارتقاء بالمهنة المصرفية، وتحقيق إنجازات مهمة شكلت قيمة مضافة، ونموذجاً يُحتذى في قطاعنا المصرفي العربي، وهي مناسبة تجديدها سنوياً للإضاءة على من سار في طريق قويم للتطور والارتقاء، والتأكيد على إنجاز بارز تحقق في مسار المهنة المصرفية، وضاعف من أماننا بأننا أهل لتحديث وتعزيز المهنة المصرفية العربية، نظورها ونرفع من شأنها إلى مصاف المعايير الدولية».

وقال د. فتوح «إننا في الاتحاد الدولي للمصرفيين العرب، وبعد أكثر من 15 عاماً من النجاح والعزيمة لبناء قدرات المصرفيين العرب، نستعد اليوم لمرحلة جديدة، بعد انحصار جائحة كورونا والتداعيات التي رافقتها، في إطار من حرية التلاقي والحوار المباشر، نتبادل الأفكار والعلاقات، لنشق طريقنا بثبات نحو المستقبل على الرغم من صعوبات وتحديات انتصرنا عليها، وتجاوزناها بالعزيمة والوحدة والرغبة الدائمة في التطور والابتكار والالتزام».

«إننا في اليوم، نكرم هذه الشخصيات، تقديراً لجهودهم ولتكون مسيرتهم نموذجاً يحتذى لدى مجتمعنا المصرفي، وموضع تقدير واهتمام المجتمع المصرفي الدولي».

واوضح بوخمسين أن الاتحاد يكرم المؤسسات الفاعلة تنموياً والمتفوقة في الأداء بعالم المال والأعمال والعمل المصرفي، والذين أحدثوا فرقاً ملحوظاً على صعيد مؤسساتهم ومصارفهم على مستويات الادارة والتطوير ومسيرة المعايير العالمية لتحقيق طموحات بلدانهم ومساهمى مؤسساتهم.

وقال بوخمسين، أن الحفل السنوي للاتحاد الدولي للمصرفيين العرب الخاص بـ"جوائز التميز والإنجاز المصرفي لعام 2022"، يسهم في الارتقاء بالمهنة المصرفية وتحقيق إنجازات مهمة تدعم مستقبل المؤسسات المالية والبنكية بالوطن العربية".

واضاف، أن الاتحاد يسعى جاهداً لضخ المزيد من الحيوية في استراتيجيتها العامة، لتعتمد على القوة البشرية المصرفية الواعدة، وطرح أفكار بناءة لمواجهة التحديات الجمة التي تواجه القطاع والتي تحتاج للعمل المشترك والمواجهة الجماعية، وفي مقدمتها الأزمة الروسية- الأوكرانية، وما ستخلفه من تداعيات على الخارطة الاقتصادية العالمية.

شكر وتقدير تقدم نائب رئيس مجلس ادارة الاتحاد الدولي للمصرفيين العرب عماد جواد بوخمسين، بالشكر والتقدير لحضور الاحتفالية ومنتظيها والمشاركين كل باسمه وبصفته، وفي مقدمتهم الاتحاد الدولي للمصرفيين العرب وعلى رأسها رئيس الاتحاد الدولي للمصرفيين العرب الدكتور جوزيف طريه الذي تمنى له السلامة والصحة والعافية، والشيخ محمد الجراح الصباح، رئيس لجنة الاستثمار لدى اتحاد المصارف العربية، والرئيس السابق لاتحاد المصارف العرب، والأمين العام بوخمسين، ونالت مجموعة للاتحاد الدولي للمصرفيين العرب جائزة الرائدة في الوطن العربي، تقديراً لدورها الريادي في الاقتصاد الكويتي بشكل خاص والعربي والإقليمي بشكل عام. وشهد الحفل مشاركة، د. مصطفى هديب رئيس مجلس أمناء الأكاديمية العربية للعلوم الإدارية والمالية والمصرفية، وأعضاء مجلس أمناء الأكاديمية، ود. أكرم كسكين، الأمين العام لجمعية المصارف التركية، ورئيس جمعية البنوك التركية، والسادة

أقام الاتحاد الدولي للمصرفيين العرب، حفل عشائه السنوي في إسطنبول - تركيا، حيث تم خلاله توزيع جوائز التميز والإنجاز المصرفي لعام 2022. حضر الحفل الرئيس الفخري لاتحاد المصارف العربية الشيخ محمد الجراح الصباح، ونائب رئيس الاتحاد الدولي للمصرفيين العرب الأستاذ عماد جواد بوخمسين، وحشد كبير من المصرفيين والمتخصصين. وقام نائب رئيس الاتحاد الدولي للمصرفيين العرب الأستاذ عماد جواد بوخمسين، والأمين العام للاتحاد الدولي للمصرفيين العرب ود. وسام فتوح بتوزيع الجوائز على المكرمين، حيث تم تكريم أكثر من 40 بنكاً ومؤسسة بالعالم العربي. ونالت مجموعة بوخمسين القابضة، جائزة المجموعة القابضة الرائدة في الوطن العربي، تقديراً لدورها الريادي في الاقتصاد الكويتي بشكل خاص والعربي والإقليمي بشكل عام. وشهد الحفل مشاركة، د. مصطفى هديب رئيس مجلس أمناء الأكاديمية العربية للعلوم الإدارية والمالية والمصرفية، وأعضاء مجلس أمناء الأكاديمية، ود. أكرم كسكين، الأمين العام لجمعية المصارف التركية، ورئيس جمعية البنوك التركية، والسادة

خالد النصف الأول وتبلي نطلعات الأعضاء واحتياجات سوق العمل

## «الهطلاني»: «المحاسبين» نظمت 11 برنامجاً تدريبياً متنوعاً

سعيها الدؤوب لتأهيل المحاسبين حديثي التخرج من الجامعات والمعاهد لتأهيل الباحثين عن عمل، مضيفاً أنه على سبيل المثال - لا الحصر - تعاونت الجمعية، مؤخراً، مع هيئة القوى العاملة لتنظيم برنامج تدريبي مكثف لتأهيل الباحثين عن عمل من حديثي التخرج تخصص المحاسبة، بالإضافة إلى التعاون بين جمعية المحاسبين والمراجعين الكويتية وجهات أخرى مثل بيت التمويل الكويتي "بيتك". وأشار الهطلاني إلى أن الجمعية لا تالو جهداً في تحديث رؤيتها التدريبية لأعضائها ومزاوولي المهنة وفقاً للتوجهات العالمية المتبعة في هذا الخصوص، لافتاً إلى أن الجمعية تقوم برسالتها المهنية في هذا المجال، انطلاقاً من إيمانها الكامل بضرورة الاستمرار والمشاركة الفعالة في تطوير أنظمة الرقابة الداخلية للقطاعات الحيوية في الدولة وبما يتماشى مع أفضل المعايير والممارسات الدولية.

## مستشارة التغذية د. «معجزة الشفاء»: التطبيق الموضوعي للعكبر يعزز فرص التئام قرحة القدم السكرية

دراسة تشير إلى أن تطبيق العكبر موضعياً يقلل من الالتهاب ويكافح التقرحات. مستشارة التغذية د. «معجزة الشفاء» واستشارية العلاج الغذائي د. هدى أحمد خلال تصريح صحفي لها: يتكون العكبر من كميات كبيرة من المركبات الفينولية مثل التيربين وأرتيبيلين سي، والبيكارين، وكايميفيرايد، والكومارين والكافيك، ودروبانين، وكلها مركبات مضادة للالتهاب وتساعد على التئام الأنسجة المتضررة، ومركبات أخرى تجعله مضاد للأكسدة ومضاد للميكروبات البكتيرية والفطرية والفيروسية. وأوضحت أن النتائج أسفرت عن انكماش مساحته القرحة بمعدل 41% في مجموعة العكبر مقارنة بـ 16% في المجموعة الأخرى في الأسبوع الأول وبنسبة 63% مقابل 44% في الأسبوع الثالث على التوالي، بالإضافة إلى 10%

إيماناً بدورها المتزايد في تأهيل وتطوير قدرات أعضائها العاملين والمتسبين والذين يجاوز عددهم حاجز 6855 عضواً، واتساقاً مع رسالتها المهنية والرقابية في مجال المحاسبة والمراجعة، عقدت جمعية المحاسبين والمراجعين الكويتية 11 برنامجاً وشهادات زمالة مهنية متنوعة لأعضائها ومزاوولي المهنة خلال فترة النصف الأول من العام الحالي 2022.

وبهذه المناسبة، أشار رئيس مجلس إدارة الجمعية راشد عوض الهطلاني أن الجمعية تولى أهمية كبيرة ومتزايدة للبرامج التدريبية وشهادات الزمالة المهنية التي يتم تنظيمها، لتأهيل منتسبيها العاملين في القطاعين الحكومي والخاص وتطوير قدراتهم، مضيفاً أن تلك البرامج وشهادات الزمالة المهنية تشهد إقبالاً كبيراً من قبل الشركات والبنوك والجهات الحكومية المختلفة للأهمية الكبيرة لتلك البرامج في تطبيق المعايير الرقابية. وبين أن البرامج التدريبية يتم تصميمها لتبلي نطلعات الأعضاء ومزاوولي المهنة من جهة واحتياجات سوق العمل من جهة أخرى، لافتاً أن الجمعية ترصد، وبشكل متواصل، اهتمامات أعضائها واحتياجاتهم المختلفة من البرامج وشهادات الزمالة المهنية التي تواكب احتياجات سوق العمل. أضاف أن الاهتمام بالجانب التدريبي والمهني المتواصل من قبل الجمعية ومجلس إدارتها، يعكس

فعلية في التئام قرحة القدم السكرية البشرية أيضاً وما إذا كان جيد التحمل لديهم. واستدلت أحمد بالدراسة التي أجريت بكلية الطب جامعة سيدني باستراليا مع مستشفى الأمير الفريد في مايو 2014 على 24 مريض يعانون قرحة القدم السكري، حيث طبق العكبر موضعياً عليها لمدة 6-7 أسابيع. تم تحليل سائل الجرح لمعرفة عدد البكتيريا ونشاط المركب المؤيد للالتهاب، ثم قورنت مع مجموعة أخرى من المرضى تعالج بالعلاج الدوائي في نفس المركز. وأوضحت أن النتائج أسفرت عن انكماش مساحته القرحة بمعدل 41% في مجموعة العكبر مقارنة بـ 16% في المجموعة الأخرى في الأسبوع الأول وبنسبة 63% مقابل 44% في الأسبوع الثالث على التوالي، بالإضافة إلى 10%

من مجموعة العكبر قد شفيت تماماً مقابل 2% شفاء في المجموعة الأخرى، بجانب أن 19% من مجموعة العكبر قد شفيت تماماً بحلول الأسبوع السابع مقابل 12% شفاء في المجموعة الأخرى. وخلال الدراسة، تبين أن نشاط المركب المؤيد للالتهاب قل بنسبة 18.1% في مجموعة العكبر مقابل 2.8% في المجموعة الأخرى في الأسبوع الثالث، علاوة على أنه لم يتم الإبلاغ عن أي آثار سلبية من العكبر على المرضى. وإختتمت: دلت هذه الدراسة على أن تطبيق العكبر موضعياً هو علاج جيد التحمل لالتئام القروح الناتجة عن الداء السكري في البشر مما يشير إلى أنه قد يعزز إغلاق الجرح أيضاً عند تطبيقه موضعياً، ويشجع على دوام استخدام العكبر الموضوعي في قرحة القدم السكري.