



بورصة الكويت أغلقت علي انخفاض مؤشرها العام

و"البورصة" فكانت من الأكثر تداولاً لناحية القيمة، فيما كانت شركات "معادن" و"يونيكاب" و"جباد" و"ع عقارية" و"الأنظمة" من الأكثر انخفاضاً.

ارتفاع بلغت 0.05 في المئة من خلال تداول 43.4 مليون سهم عبر 1924 صفقة نقدية بقيمة 5.4 ملايين دينار "نحو 17.3 مليون دولار". وعلى صعيد المؤشر

عبر 6085 صفقة بقيمة 32 مليون دينار "نحو 103 ملايين دولار". في موازاة ذلك ارتفع مؤشر "رئيسي 50" 2.93 نقطة ليلعب مستوى 5409.40 نقاط بنسبة

أغلقت تعاملاتها على انخفاض مؤشرها العام

بورصة الكويت: تداول 106.7 ملايين سهم عبر 8845 صفقة بقيمة 38.3 مليون دينار

شركات "صكوك" و"تمدين أ" و"الإنماء" و"الديره" و"سنرجي" من الأكثر ارتفاعاً

"بنك" و"أجيليتي" و"وطني" و"زين" و"البورصة" من الأكثر تداولاً و"معادن" و"يونيكاب" و"جباد" و"ع عقارية" و"الأنظمة" الأشد انخفاضاً

أغلقت بورصة الكويت تعاملاتها أمس الأربعاء، على انخفاض مؤشرها العام 31.02 نقطة ليلعب مستوى 7014.46 نقطة بنسبة انخفاض بلغت 0.44 في المئة.

وتم تداول 106.7 ملايين سهم عبر 8845 صفقة نقدية بقيمة 38.3 مليون دينار "نحو 123.3 مليون دولار". وارتفع مؤشر السوق الرئيسي 1.41 نقطة

ليلعب مستوى 5261.22 نقطة، بنسبة ارتفاع بلغت 0.03 في المئة من خلال تداول 53 مليون سهم عبر 2760 صفقة نقدية بقيمة 6.2 ملايين دينار "نحو 19.9 مليون

دولار". وانخفض مؤشر السوق الأول 43.71 نقطة ليلعب مستوى 7850.91 نقطة بنسبة انخفاض بلغت 0.55 في المئة، من خلال تداول 53.7 مليون سهم

بهدف تقديم خدمات الرعاية الصحية للموظفين

«الوطني» يتعاقد مع مستشفى «وارة» لإدارة وحدة الإسعافات الأولية بالمقر الرئيسي



مسؤولو البنك الوطني ومستشفى وارة في لقطة تذكارية عقب توقيع الاتفاقية

يؤمن بنك الكويت الوطني بأن موظفيه هم أهم أصوله، لذلك يولي أهمية كبيرة للحفاظ على صحتهم وسلامتهم، وفي هذا الإطار أعلن البنك عن توقيع اتفاقية تعاون مع مستشفى واره لإدارة وحدة الإسعافات الأولية في المبنى الرئيسي والتي تقدم خدماتها لموظفي البنك.

وتم توقيع الاتفاقية في المقر الرئيسي لبنك الكويت الوطني بحضور مدير عام الموارد البشرية للمجموعة عماد العبداني وكذلك الرئيس التنفيذي لمستشفى واره د. غنيمة العمر.

وتتضمن الاتفاقية توفير الفحوصات الطبية وإجراء تحاليل طبية واستقبال زيارات لأطباء متخصصين في مجالات مختلفة بالإضافة إلى تنظيم ندوات نقاشية تنوعية بشكل دوري مع الأطباء تختص بتنوعية الموظفين بالعديد من المجالات التي تشمل الصحة الجسدية والنفسية وإيضاً مجالات العناية الأخرى. وبهذه المناسبة قال العبداني: "إن هذه الاتفاقية ستساهم

بشكل فعال في سهولة الوصول للخدمات الطبية التي ستوفرها وحدة الإسعافات الأولية لنحو 2000 موظف في المقر الرئيسي البنك بفضل ما تملكه من تجهيزات عالية المستوى تتماشى مع الاشتراطات والمتطلبات الخاصة بالصحة". وأضاف العبداني أن بنك الكويت الوطني يتبنى منظورا أوسع لرعاية ورعاية موظفيه يشمل العديد من البرامج والأنشطة التي تركز على تهيئة وتشجيع أسلوب

حياة صحي ورفع نسبة الوعي بأهمية إجراء الفحوصات الطبية الدورية عبر البرنامج والاستشارات الطبية في الصحة النفسية والعامة من خلال المنصات التفاعلية وقنوات التواصل الاجتماعي الخاصة بالبنك. وأكد على أن الوطني يتمتع بخقافة بيئة عمل فريدة ترفع شعار "صحة وسلامة موظفينا أولا"، إيماناً منه بأن تحسين صحة الموظفين سينعكس إيجابياً على أدائهم الوظيفي وجودة

بشكل فعال في سهولة الوصول للخدمات الطبية التي ستوفرها وحدة الإسعافات الأولية لنحو 2000 موظف في المقر الرئيسي البنك بفضل ما تملكه من تجهيزات عالية المستوى تتماشى مع الاشتراطات والمتطلبات الخاصة بالصحة". وأضاف العبداني أن بنك الكويت الوطني يتبنى منظورا أوسع لرعاية ورعاية موظفيه يشمل العديد من البرامج والأنشطة التي تركز على تهيئة وتشجيع أسلوب

في السحب الخامس منذ بداية العام الجاري

بنك الخليج: فوز ندى سعد العتيبي بجائزة 12 ضعف الراتب



بنك الخليج سلم جائزة السحب الخامس للفائزة بها ندى سعد العتيبي

جرباً على عادته في مكافأة عملائه وتحفيز أحلامهم، أعلن بنك الخليج عن فوز السيدة ندى سعد العتيبي بجائزة 12 ضعف الراتب في السحب الخامس لحساب الراتب منذ بداية العام الجاري، الذي جرى بحضور وإشراف ممثلي وزارة التجارة والصناعة وشركة ارنست أند يونغ. وبهذه المناسبة، قال المدير العام للمجموعة المصرفية للأفراد السيد محمد القطان: "نبارك للسيدة ندى العتيبي الفوز بالجائزة السنوية لحساب

العملاء لتحويل رواتبهم لبنك الخليج للحصول على فرصة المشاركة في سحب حساب الراتب الأخير لهذا العام للفوز بسيارة مرسيدس G500".

سحوبات وجوائز 2022 وأشار القطان إلى

العديد من العروض والمزايا التي يحصل عليها عملاء حساب الراتب، الذين يحولون رواتبهم إلى بنك الخليج في 2022. وتشمل المشاركة في 6 سحوبات على مدار العام، منها 3 سحوبات للفوز بسيارة مرسيدس G500 و3 سحوبات

أخرى للفوز بجائزة 12 ضعف الراتب، فضلاً عن الحصول على هدية نقدية لغاية 1000 دينار وبطاقة ائتمانية مجانية لمدة سنتين عند فتح الحساب. وتتمثل رؤية "الخليج" في أن يكون البنك الرائد في الكويت،

من خلال إشراك موظفيه في العمل ضمن بيئة شاملة ومتنوعة توفر خدمة ممتازة للعملاء، مع الحرص على خدمة المجتمع بشكل مستدام. بفضل الشبكة الواسعة من الفروع والخدمات الرقمية المتكاملة، يتمكن بنك الخليج من منح عملائه حق اختيار كيفية ومكان إتمام معاملاتهم المصرفية، مع ضمان الاستمتاع بتجربة مصرفية بسيطة وسلسة. ويلتزم بنك الخليج بدعم الاستدامة على المستوى المجتمعي، الاقتصادي، والبيئي، عبر مبادرات يتم اختيارها وتحديدها استراتيجياً بما يعود بالنفع على البنك بشكل خاص، وعلى البلاد بشكل عام. ويدعم بنك الخليج رؤية الكويت 2035 "كويت جديدة"، ويعمل مع الجهات المختلفة لتحقيقها على أرض الواقع.

تماشياً مع إستراتيجيته الهادفة إلى تعزيز كفاءات كوادره الوطنية إلى تعزيز كفاءات كوادره الوطنية، اختتم بنك بويان مجموعه التدريبية Boubyan Explorer Creative Confidence، والذي يهدف إلى إتاحة فرص التدريب لحدديي التعيين من الكوادر الوطنية الشابة لتشجيع الفكر الإبداعي بالإضافة إلى تنمية مهاراتهم العملية وتزويدهم بالخبرات اللازمة التي تؤهلهم للعمل على تطوير الخدمات البنكية الرقمية لعملاء بويان. وأوضح مدير عام مجموعة الموارد البشرية ببنك بويان عادل الحماد أن بنك بويان يعد إحدى أكثر المؤسسات التي تولي اهتماماً واسعاً بالاستثمار في العنصر البشري وصلق مهارات الموظفين، انطلاقاً من إيمان البنك الراسخ بأنهم أساس الإبداع والابتكار، وإيماناً بضرورة التركيز على تطوير الكفاءات الشابة المناسبة لاسيما من حدديي التعيين وذلك لتنمية مهاراتهم العملية وتوظيفها بالشكل الصحيح، وهو ما تقوم عليه استراتيجيتنا لتنمية العنصر البشري.

أضاف أن بنك بويان يوفر دائماً مجموعة من أفضل الخبراء والمدرسين في مجال العمل المصرفي ممن يقدمون خبراتهم التدريبية لكوادر البنك، الأمر الذي يعكس نجاح البنك في خطته نحو إدارة رأس المال البشري ومدى اهتمامه بكوادره البشرية. وحول برنامج Boubyan Explo - er، ذكر الحماد "هو برنامج تدريبي موجه خصيصاً لحدديي

التعيين من الشباب الكويتي على مدار ستة أيام حيث يعد بمثابة تجربة عملية تتيج للمشاركين فيها اكتشاف مواهبهم وقاقتهم وكيفية الاستفادة المثلى من المهارات التي يمتلكونها". وأضاف : "تقوم فكرة البرنامج على التجربة والتطبيق من خلال مشاركة مجموعة من الموظفين في زيارات ميدانية لإجراء استبيانات واستطلاعات الرأي بالسوق الكويتي حول فكرة منتج أو خدمة جديدة يريد بويان إطلاقها، ومن ثم وضع تصور شامل يتضمن مقترحات وآراء العملاء من خلال استخدام نماذج وأدوات بحثية مبتكرة وصولاً إلى نتائج ناجحة يمكن مشاركتها مع إدارة البنك في اليوم الأخير من البرنامج".

وأكد الرومي حرص الإدارة على اكتشاف أفكار جديدة تتحلى بالتميز والابتكار وقابلية للتطبيق العملي". وأضاف أن بنك بويان يحرص على اكتشاف أفكار جديدة تتحلى بالتميز والابتكار وقابلية للتطبيق العملي". وأضاف أن بنك بويان يحرص على اكتشاف أفكار جديدة تتحلى بالتميز والابتكار وقابلية للتطبيق العملي". وأضاف أن بنك بويان يحرص على اكتشاف أفكار جديدة تتحلى بالتميز والابتكار وقابلية للتطبيق العملي".

التغيير والابتكار لمواكبة التطورات المتلاحقة التي تشهدها الصناعة المصرفية. وأشار إلى بنك بويان يعتبر أحد أهم البنوك التي يضعها الشباب الكويتي الطموح في أولوياته الوظيفية بسبب بيئة العمل التي يوفرها والتي تتسم بالإبداع والابتكار وتحفيز الطاقات الشابة لتقديم مقترحات جديدة وزيادة خبراتهم بما يحقق الفائدة لهم وينعكس بالتالي على خدمة العملاء.

في سياق متصل قال اختصاصي في إدارة التدريب والتطوير عبد الله الربيع: على مدار فترة البرنامج الممتدة لستة أيام رأينا الإبداع من حيث المبادرة ل طرح الأفكار وتحليل المعلومات الناتجة عن الاستبيانات، وذلك ل طرحها بصورة واضحة على إدارة البنك.

وأشار الربيع إلى التفاعل الكبير أثناء الزيارات الميدانية والمقابلات مع العديد من الشرائح المختلفة لعملاء بويان وعمالء حساب برايم المخصص للشباب، إذ أظهر المشاركون مهارات العمل الجماعي وريادة الأعمال مما زاد من معرفتهم بحاجة العملاء إلى خدمات رقمية جديدة يتميز بها بويان ويقدمها لعملائه متفرداً عن البنوك الأخرى.

جدير بالذكر أن بنك بويان حصل خلال الشهر الماضي على أربع جوائز من مؤسسة غلوبل فاينانس العالمية منها جائزة أفضل بنك إسلامي في مجال الخدمات المصرفية الرقمية على مستوى العالم للعام الثامن على التوالي بالإضافة إلى جائزة البنك الأكثر ابتكاراً على مستوى المنطقة.

بنك بويان يختم برنامج Boubyan Explorer لتطوير المهارات الإبداعية لحدديي التعيين



"بويان" اختتم برنامجة التدريبي تطوير المهارات الإبداعية لحدديي التعيين