مع نظرة مستقبلية مستقرة للأداء المالي

«ستاندرد آند بورز» ترفع تصنيفات «جي إف إتش» إلى «B» في الأعمال المرنة

صرحت مجموعة جي إف إتش المالية ش.م.ب ("جي إف إتش" أو "المجموعة") أن وكالة ستاندرد آند بورز للتصنيفات العالمية رفعت التصنيف الائتماني للمصدر طويل الأجل للمجموعة إلى "B" من "B-"، مع نظرة مستقبلية مستقرة. كما قامت الوكالة في الوقت ذاته برفع التصنيف الائتماني للصكوك الصادرة عن شركة صكوك جي إف إتش المحدودة إلى "B" من "B-".

يذكر أن رفع تصنيفات المجموعة يعكس قوة أعمال جي إف إتش وأدائها المالي. وأشار التقرير إلى أن إيرادات جي إف إتش أثبتت مرونتها خلال الفترة 2022-2020، كما أشار إلى أن العائد على حقوق المساهمين قد تحسن إلى 8.6% خلال الأشهر التسعة الأولى من عام 2022. وعلى الرغم من الضغط على أنشطة الخزينة للمجموعة جراء ارتفاع أسعار الفائدة، إلا أن التقرير أشار أيضاً إلى قدرة جي إف إتش على تحقيق عائدات جيدة من الأعمال المصرفية الاستثمارية، بالاستفادة من نشاطها في القطاع العقاري في أوروبا والولايات المتحدة وأدائها المستقر في نشاط الصيرفة التجارية بعد إعادة هيكلته في عام 2020. وفقا لوكالة التصنيف، فإن هذه التوقعات المستقرة تعكس وجهة النظر بأن جي إف إتش يمكنها الحد من التعرض للأصول العقارية مع الحفاظ على رسملة معتدلة على مدى الـ 18-12 شهرا القادمة.

وأوضحت الوكالة أن بيئة الاقتصاد الكلي ستستمر في دعم أنشطة المجموعة، ويتوقع التقرير أن تظل أسعار النفط مرتفعة خلال الفترة 2024-2023، مما يدعم وفرة السيولة في منطقة مجلس التعاون الخليجي. في المقابل، من المتوقع أن يحافظ هذا على ارتفاع الطلب على الاستثمارات البديلة، ودعم الخدمات المصرفية التجارية، ومن المرجح أيضا أن يحافظ على استقرار أسواق المال الإقليمية نسبيا على الرغم من ارتفاع أسعار الفائدة.

بالإضافة إلى ذلك فقد ساهم المسار الثابت لبيع أصول وأنشطة عقارية لجي إف إتش في رفع التصنيف، حيث أشارت الوكالة إلى أن المجموعة نجحت في تقليل تعرضها العقاري عقب فصل إنفراكورب.

تعليقا على ذلك، قال سليم باتيل، رئيس الاستثمار، أسواق الدين ورأس المال في مجموعة جي إف إتش المالية: "نحن سعداء بالإعلان عن تصنيفات جي إف إتش التي تم رفعها من قبل ستاندرد آند بورز وأيضا بتقدير السوق المستمر لأعمال جي إف إتش والخطوات التي اتخذناها لمزيد من التعزيز لنتائجنا ووضعنا المالي. بالرغم من أوضاع السوق المليئة بالتحديات، فإن أداءنا عبر كل من خطوط الأعمال الرئيسية للمجموعة واصل مرونته وصموده، بما مكننا من تحقيق عوائد جيدة للمجموعة ومساهمينا ومستثمرينا. سوف نواصل البناء على هذا الزخم والطلب المرتفع على استثماراتنا الفريدة والمتنوعة بشكل جيد."

سليم باتيل

«المركز» يقيم ندوة لموظفيه حول تمكين المرأة في القطاع المالي

نظم المركز المالي الكويتي "المركز" مؤخراً ندوة لفريق العمل حول إدارة المسيرة المهنية ودور المرأة في القطاع المالي وقطاع إدارة الأصول والثروات، وذلك في آخر فعالياته للعالم الحالي التي تهدف لرفع كفاءة موظفيه، وتنمية مهاراتهم ومعرفتهم المهنية.

وتناولت الندوة موضوعات المساواة بين الجنسين، والحفاظ على تقدير الذات، ودفعها نحو التقدم الوظيفي، وشهدت تفاعلاً واسعاً بين الموظفين المشاركين الذي ناقشوا كذلك الوسائل التي تساعد في خلق بيئة عمل تحتضن الجميع، وتحفز على الإبداع والابتكار.

وقدمت الندوة الدكتورة رانيا عزمي، عضو المجلس التنفيذي للتعليم بكلية وارتُن لإدارة الأعمال في جامعة بنسلفانيا، والتي شاركت خبراتها ومعرفتها في مجال المساواة في بيئة العمل لدى عدد من المؤسسات الدولية؛ ومن أبرزها: مؤسسة التمويل الدولية، ومجموعة البنك الدولي، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (يونيدو)، إلى جانب الصندوق السيادي الكويتي.

وأكدت الدكتورة عزمي على أهمية تمتع فريق العمل بالمرونة الكافية لتحقيق الازدهار وضمان الاستدامة في قطاع الاستثمار المصرفي، وإدارة الأصول. كما ركزت على التحديات الرئيسية التي قد تؤثر سلبياً على مستقبل المرأة المهني. وأوضحت الدكتورة عزمي أهم الخطوات التي تساعد في تخطي التحديات المهنية، والطرق التي يمكن بها تفعيل دور المرأة في هذا القطاع الذي ما يزال يفتقر للعامل النسائي، مؤكدة على إمكانية إعادة توازن الفرص للشركات والأفراد على السواء، من خلال تحفيز الموظفين من الرجال على إظهار تفهم أكبر لتواجد السيدات في مكان العمل.

ومن جهته، أوضح بيتر كيلي، نائب الرئيس التنفيذي، إدارة الموارد البشرية في "المركز" قائلاً: "لطالما كان "المركز" داعماً ومساندا للنمو والتطور الوظيفي المستدام لدى جميع الموظفين. وهناك سمات مشتركة نشجع جميع أعضاء فريقنا على تجسيدها؛ ومن أهمها: النزاهة، والتعاون، والتعاطف، والتي تكمل الخبرات والمهارات الفريدة التي يتمتع بها موظفونا، لا سيما فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين، والتي تعد أحد أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. وبذلك، يحرص "المركز" على تحقيق الإمكانات الكاملة لجميع موظفينا، وتلبية احتياجات عملائنا في سوق يزداد نمواً يوماً بعد يوم، خاصة مع اكتساب فهماً أعمق للقيمة الهامة المتمثلة في تمكين المرأة داخل بيئة العمل".

وتأتي هذه الندوة تتويجاً لأنشطة وبرامج "المركز" للموظفين للعام 2022، ضمن التزامه بدعم التقدم المهني لفريق عمله، ودعمهم بالمهارات والخبرات التي تمكنهم من تجاوز أي تحديات تواجههم، وتزويدهم بالأدوات التي تعزز إمكاناتهم، وتساعدهم على تحقيق طموحاتهم المهنية. وقد تنوعت الأنشطة والبرامج المقدمة لفريق عمل "المركز" طوال العام، وكان من أبرزها دورات متقدمة في مجال التسويق الأستراتيجي، وبرنامج "اعرف عميلك" التدريبي الخاص بفريق إدارة الثروات الذي حمل هذا العام سمة "تعزيز أساليب التفكير نحو النمو" والعديد من برامج التدريب الأخرى. كما نظم "المركز" في شهر أكتوبر الماضي محاضرة للتوعية بسرطان الثدي لموظفاته بالتعاون مع مستشفى طيبة.

جانب من الندوة

«قادة العمل الإنساني»: الاقتصادات العالمية تلعب دوراً بارزاً في دعم المسؤولية الاجتماعية

جماعية في ختام المنتدى

أكد حضور المنتدي لقادة العالم علي ان اقتصاديات العالم العربي يحتاج لجهود تعزز المسؤولية الاجتماعية في العمل الإنساني، مؤكدين على أهمية دور شبكات التواصل الاجتماعي في دعم الجهود الخيرية والإنسانية بالعالم.

من جانبه، قال المهندس طارق عناني الأمين العام للجمعية إن الملتقى يهدف إلى دعم تعزيز العمل الإنساني والخيري والتطوعي والمساهمة في تخفيف المعاناة وإعانة المحتاجين والفئات الأكثر عرضة للضرر في العالم. وأضاف أن المتلقى، الذي يقام بالتزامن مع احتفالات دولة الإمارات بعيد الاتحاد، كرم عدد من قادة العمل الإنساني والتطوعي في دول مجلس التعاون الخليجي، وذكروا متخصصون ان الاقتصاديات في انحاء العالم تساهم في العمل الانساني بدعم كافة القطاعات تحت مسمي المسؤولية الاجتماعية للشركات وخلال جلسات المنتدى الدولي الثاني لقادة العمل الانساني والتطوعي المنعقد بمدينة الشارقة الإماراتية أن شبكات التواصل الاجتماعي وتكنولوجيا المعلومات تلعب دورا رئيسا في حماية المدنيين والعاملين في مجال الجهود الإنسانية و الخيرية أثناء الأزمات والكوارث، إلى جانب دورها في تسليط الضوء على الأوضاع في مناطق الأزمات الاقتصادية وتعزيز التبرعات والدعم الإنساني للمتضررين.

حيث نظم المؤتمر الجمعية النرويجية للعدالة والسلام، بحضور قادة في العمل الإنساني من 10 دول عربية وأوربية من بينها الإمارات ومصر والسعودية والكويت. لقد شهدت دولة الإمارات المؤتمر الدولي لقادة العمل الإنساني برعاية الشيخ سلطان بن راشد النعيمي وبحضور الشيخة عزة عبد النعيمي، الشيخ محمد بن سرور الشرقي، الدكتور محمد النحاس، الدكتورة تغريد الدكتور عمران الحلمي الحوثي والمهندس أحمد أبو عجيلة.

وبدوره اطلق الامين العام للمنظمة الدولية للعدالة و السلام المهندس طارق عناني لرئيسة مبادرة (كوني أنت) برنامج تمكين المرأة في العمل الاقتصادي و ممثل الشبكة العالمية لتنمية المرأة في الوطن العربي الدكتورة بسمة العمري.

وقد قامت الدكتورة مها الحشاش بتكريم آمين عام منظمة المنظمة الدولية للعدالة والسلام النرويجية والأمين العام للاتحاد العالمي للكيانات المصرية بالخارج المهندس طارق عناني وقام بتقديم درع تذكاري ووقفة عزاء لامين عام المنظمة العربية الأوربية للتبادل الثقافي البلجيكية في دول لمجلس التعاون الخليجي المغفور له المستشار محمد العثمان الذي كان علم من إعلام العالم العربي في العمل التطوعي والإنسانية الاقتصادي .

وتضمن الملتقي ثلاث محاور الأول : يتعلق بالعمل للطلبات العالمية والتحديات المعاصرة التي تواجه المساعدات الإنسانية في مناطق الطلبة وأيضا التحديات الاقتصادية التي تواجه الشركات الكبري التي تواجه التطبيقات المدنية في العمل الإنساني اما المحور الثاني : يتعلق بي شبكات التواصل اجتماعي تكنولوجيا المعلومات ودورها في حماية المدنيين العاملين أثناء الأزمات والكوارث وأخيرا المحور الثالث وينقل دور المنظمات في تنمية قدرة المجتمعات المحلية في المناطق المتعثرة والاضطرابات.

وقال الدكتور محمد النحاس رئيس مجلس إدارة الجمعية النرويجية للعدالة والسلام إن الملتقى أقيم تحت شعار "معا للإنسانية"، ويهدف لدعم خطط العمل الإنساني بالمنطقة والعالم، وبحث التحديات التي تواجه العاملين في المجال الخيري خصوصا بمناطق الأزمات والكوارث.

وفي الختام تم تكريم قادة العمل الإنساني والتطوعى فى دول مجلس التعاون الخليجي وعلي وجة الخصوص بالكويت وعلي رأس المكرمين المغفور له سفير النوايا الحسنة محمد العثمان من دولة الكويت واستلمت التكريم زوجته الدكتورة مها الحشاش . وبعض شخصيات من جمهورية مصر العربية . ثم تكريم سفراء الجمعية في الدول العربية الذين تركوا بصمة واضحة في العمل الإنساني وتنصيب سفراء جدد وتكريم خاص للضيوف.

وأخيرا قدم السفير عبدالله بن زاهر الحوسني مداخلة شكر فيها دولة الإمارات العربية المتحدة ورئيسها الشيخ محمد بن زايد والشيوخ حكام الإمارات وشكر المهندس طارق والجمعية النرويجية الدولية للعدالة والسلام على حسن الاستقبال والتكريم على أمل أن يكون المؤتمر القادم بعمان الشقيقة.

«وربة» يواصل تقديم الخدمات المصرفية لعملائه في «رأس السنة»

تزامناً مع حلول رأس السنة الميلادية يواصل بنك وربة تقديم خدماته المصرفية لعملائه الكرام خلال الإجازة الرسمية يوم الأحد الموافق 1 يناير عبر أجهزة EBM في أفرع الأفنيوز والمطار وكيفان وذلك لتسهيل تقديم الخدمات للعملاء.

إضافةً إلى استمرار خدمة الاتصال الهاتفي عبر مركز الاتصال 1825555 ومنصات البنك لدى مواقع التواصل الاجتماعي أو عبر الأونلاين. بالإضافة إلى ذلك سيستمر فرع المطار في العمل على مدار الساعة خلال الإجازة.

وأفاد عبد الله ناصر الشعيل – مدير إدارة أول إدارة الفروع في المجموعة المصرفية للأفراد بأن بنك وربة مستعد لخدمة عملائه عبر تقديم جميع خدماته المصرفية خلال هذه الإجازة وتوفير كافة الخدمات المصرفية لعملاء البنك بما فيها خدمات أجهزة EBM. حيث تقدم هذه الأجهزة مجموعة من الحلول المصرفية المتنوعة عبر أفضل التقنيات الآمنة من بينها خدمات إيداع الأموال والشيكات. كما تتيح لعملاء بنك وربة إدراج أموال الشيكات ضمن حساباتهم فور إيداعها، و تقوم أجهزة EBM بأداء دور مهم في تقديم عدد من الخدمات الإلكترونية منها السحب والإيداع النقدي والاستعلام عن الرصيد وتغيير كلمة السر وغيرها من الخدمات، ويمتلك عملاء وربة ميزات نوعية، حيث بإمكانهم إجراء جانب من العمليات المصرفية الأساسية عبر أجهزة الهواتف الذكية من خلال تطبيق بنك وربة الفريد من نوعه.

هذا وسيستأنف بنك وربة تقديم خدماته المصرفية عبر كافة فروعه المصرفية بعد انتهاء الإجازة الرسمية مباشرةً وذلك يوم الأثنين الموافق 2 يناير 2023م.

جدير بالذكر أن بنك وربة نجح بعد فترة قصيرة من تأسيسه في إثبات مكانته بالقطاع المصرفي، واحتلّ مركزاً ريادياً في مجال الخدمات المصرفية الرقمية الإسلامية للأفراد حيث يعتبر أكثر البنوك المحلية بعدد قاعدة المساهمين من أفراد المجتمع، مما يجعله البنك الأقرب لهم بتقديم أفضل الخدمات المصرفية.. وأصبح على قدر تطلعات المجتمع الكويتي وكسب ثقتهم عن جدارة خلال فترة قصيرة.

«برقان» يقبل استقالة الهقهق ويوافق على رغبة حيات

أعلن بنك برقان أمس أن مجلس إدارته، في اجتماعه المنعقد بتاريخ 27 ديسمبر 2022، قد وافق على رغبة مسعود محمود جوهر حيات بعدم تجديد عقده كرئيس الجهاز التنفيذي للمجموعة، على أن يستمر في شغل هذا المنصب حتى نهاية مدة عقده الحالي مع البنك والتي تنتهي في 10 ابريل 2023. كما وافق مجلس الإدارة بذات الاجتماع على الطلب المقدم من رائد عبد الله الهقهق بالاستقالة من منصب نائب رئيس الجهاز التنفيذي للمجموعة والرئيس التنفيذي – الكويت، على أن يستمر في شغل هذا المنصب حتى تاريخ 28 فبراير 2023.

وأوضح البنك أن موافقة المجلس على رغبة حيات بعدم تجديد عقده وطلب الهقهق بالاستقالة جاءت بناء على طلبهما ونزولاً عند رغبتهما.

وقال رئيس مجلس إدارة بنك برقان الشيخ عبد الله الناصر الصباح في بيان صحفي: "إن استقالة حيات تأتي بعد مشوار مصرفي ومالي حافل استمر لعقود، تولى خلاله العديد من المناصب على مستوى الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة في عدد من شركات وبنوك مجموعة كيبكو، ومنها بنك برقان. كما ان استقالة الهقهق تأتي كذلك بعد مسيرة مصرفية ومالية حافلة، تدرج خلالها في العمل لدى بنك برقان حتى شغل منصب نائب رئيس الجهاز التنفيذي للمجموعة والرئيس التنفيذي – الكويت. وبالأصالة عن نفسي وبالنيابة عن كافة أعضاء مجلس الإدارة، لا يسعني إلا أن أعرب لكل من حيات والهقهق عن خالص الشكر والتقدير، متمنياً لهما التوفيق والسداد في مسيرتهما المهنية والشخصية. ونحن على ثقة تامة بأن الإدارة التنفيذية ستستمر في مواصلة مسيرة النجاح التي حققها البنك." ومن جانبهما أعرب كل من حيات والهقهق عن شكرهما لرئيس مجلس إدارة البنك وكافة أعضاء مجلس الإدارة على تفهمهم وثقتهم. كما تقدما بالشكر للإدارة التنفيذية وجميع موظفي البنك على تعاونهم طوال مدة عملهما، متمنين للبنك مواصلة مسيرة التقدم والازدهار.