

بعد استيفائها المعايير المطلوبة

«أرزان المالية»: الترقية للسوق الأول تنويع لاجتهادنا في القطاع الاستثماري



■ جاسم زينل

وأعرب نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي جاسم زينل عن اعتزازه بهذا الإنجاز 10 سنوات من العمل والإجتهد و تطبيق أنجح الإستراتيجيات و تخطي العقبات المختلفة خلال تلك الفترة ، و أشاد بالدور الكبير لمجلس الإدارة و الجهاز التنفيذي و الموظفين في تحقيق هذه النجاحات المستقبلية و شكر المساهمين على منحهم ثقتهم الغالية متطلعا للمزيد من النجاحات و الإنجازات للمجموعة خلال الفترة المقبلة.

في بورصة الكويت وذلك لكل سنة من السنتين السابقتين لوقت المراجعة السنوية، وهو ما نجحت الشركة في توفيره من خلال عملها الريادي المستمر القائم على جذب المستثمرين. كما أن من ضمن الشروط، ألا يكون قد صدر ضد الشركة جزاءات تأديبية خلال السنتين السابقتين لوقت المراجعة السنوية تتعلق بوقف تداول الورقة المالية المصدرة عن الشركة، أو وقف أو إلغاء ترخيصها، أو عزل كل أو بعض أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي.

ويأتي إعلان بورصة الكويت عن ترقية الشركة بعد نجاحها في استيفاء الشروط الفنية والمعايير المعمول بها في شأن ترقية الشركات، وعلى رأسها معدلات السيولة اليومية والقيمة الرأسمالية للشركة. ويعكس تأهل الشركة إلى السوق «الأول»، متانة وضعها المالي، و مواكبتها للمعايير والضوابط الفنية المطبقة في بورصة الكويت. وتسمح ترقية الشركة إلى السوق «الأول» بدخولها ضمن مؤشر السوق نفسه إضافة إلى

الأول، اعتبارا من الأحد 12 فبراير المقبل، وذلك لانطباق معايير السوق الأول عليها. حيث نجحت مجموعة أرزان المالية للتمويل والاستثمار في الترقية من السوق «الرئيسي» والانضمام إلى السوق «الأول» في بورصة الكويت، في خطوة توجت من خلالها جهودها الحثيثة و الدور الريادي للشركة في عالم الخدمات المالية والإستثمار و تضعها في مصاف الكيانات الاقتصادية ذات السيولة العالية والقيمة السوقية الكبيرة.

كشفت بورصة الكويت عن المراجعة السنوية لتقسيم السوق لعام 2023، وفقا لأحكام قواعد البورصة، حيث تمت زيادة عدد شركات السوق الأول إلى 33 شركة، بترقية 7 شركات جديدة من السوق الرئيسي بعد استيفائها متطلبات الترقية، لتصبح بذلك القيمة السوقية لشركات السوق الأول نحو 38.4 مليار دينار.

وأوضحت «البورصة» أن مجموعة أرزان المالية للتمويل والاستثمار هي إحدى الشركات التي تمت ترقيتها إلى السوق

الكويت تحتاج لمصناعات تصديرية تحقق إيرادات غير نفطية

الحمداد: استمرار الاعتماد الكبير على الاستيراد

الخارجي يهدد الاقتصاد الوطني

صادرات الكويت غير النفطية في الأشهر الخمسة الأولى من 2022 وصلت 209.1 ملايين دينار فقط

القطاع الصناعي يلعب دورا أكثر حيوية في توفير الفرص الوظيفية للمواطنين وتخفيف الأعباء والضغوط على الدولة

ذلك البنك ليكون أيقونة للتعاون بين القطاعين عبر الإنجازات والنجاحات التي حققها وما زال. فالكويت تحتاج لمصناعات تصديرية لتحقيق إيرادات غير نفطية حيث ارتفعت الإيرادات غير النفطية بأكثر من الثلث تصل إلى 2.4 مليار دينار ما يرجع بشكل كبير إلى بند الإيرادات الأخرى، الذي تضمن تسلم الكويت الدفعة الأخيرة من تعويضات حرب الخليج من العراق عن طريق لجنة التعويضات التابعة للأمم المتحدة. وبلغ إجمالي قيمة التعويض 2.1 مليار دولار وباستثناء هذا البند، ارتفعت الإيرادات غير النفطية بنحو 28% من المفترض ان تهدف الخطة إلى الإسراع بتنفيذ الإصلاحات الاقتصادية والمالية والاجتماعية والسياسية، بما في ذلك تحفيز القطاع الخاص، وزيادة وتوسيع نطاق تدفقات الإيرادات غير النفطية وتوفير السكن في ظل الطلبات الإسكانية المتزايدة، وتطوير المنطقة الشمالية لتحويلها إلى منطقة اقتصادية وفي النهاية أكد الحمداد على مشكلة المشاك الحقيقية علي ارض الواقع واضعي اليد علي القسام ونحن نحتاج لإقامة مشروعات جديدة أو توسعات لزيادة الإنتاج. فضلا عن التشابك الكبير بين الوزارات والهيئات في إنجاز بعض معاملات الصناعيين في هيئة الصناعة وجهات الدولة ذات الصلة فضلا عن عدم تفضيل المنتجات الوطنية في المشاريع والمناقصات الحكومية وتقديم المنتج الأجنبي عليه.



■ مشاري الحمداد

لي أن إقامة أي مشروع صناعي في الكويت أمر مكلف جدا، والجزء الأكبر من التكلفة يكمن في الأرض التي سيقام عليها المشروع، فلا أراضي صالحة في حوزة هيئة الصناعة، وأسعار القسائم الصناعية باهظة الخمن، سواء من ناحية سعر المتر التجاري أو حتى سعر بيع حق الانتفاع الذي تبلغ قيمته ملايين الدنانير. إن الهيئة العامة للصناعة لديها تركة مشاكل مزمنة منذ مباشرة أعمالها مطلع عام 1997، حيث إن الاختصاصات التي تقوم بها متداخلة مع عدد من وزارات الدولة مثل البلدية والأشغال، وتم تحميلها أعباء لا تنتمي إلى الأهداف الرئيسية التي أنشئت من أجلها. لافتة إلى أن عددا من الأنشطة الموكلة إلى الهيئة أصبحت عبئا عليها، ومنها تقطيع قبل أربعة عقود لإنشاء

الدور الأهم لزيادة التشغيل الوطني وتوفير فرص وظيفية للخريجين خاصة مع زيادة معدلات الشباب الباحثين عن عمل، الأمر الذي يسهم في تخفيف الأعباء والضغط على الدولة في توفير فرص العمل، ومحاربة البطالة. إلى معالجة جذرية من خلال دعم مختلف القطاعات ومنها القطاع الصناعي. مشيرا إلى أن التحديات التي تواجه الصناعيين في الكويت كما هي منذ نصف قرن وأكثر، وعلى رأسها عدم توافر أراض صناعية صالحة للتشغيل، وما زالت بيئة الأعمال في القطاع الصناعي طاردة وغير مشجعة، موضحة أن الكثير من الصناعيين منذ سنوات عملوا على نقل أعمالهم إلى دول مجاورة وذلك لسهولة بيئة الأعمال في تلك الدول، وتوافر الأراضي الصناعية المطورة بمساحات كبيرة.

الدور الأهم لزيادة التشغيل الوطني وتوفير فرص وظيفية للخريجين خاصة مع زيادة معدلات الشباب الباحثين عن عمل، الأمر الذي يسهم في تخفيف الأعباء والضغط على الدولة في توفير فرص العمل، ومحاربة البطالة. إلى معالجة جذرية من خلال دعم مختلف القطاعات ومنها القطاع الصناعي. مشيرا إلى أن التحديات التي تواجه الصناعيين في الكويت كما هي منذ نصف قرن وأكثر، وعلى رأسها عدم توافر أراض صناعية صالحة للتشغيل، وما زالت بيئة الأعمال في القطاع الصناعي طاردة وغير مشجعة، موضحة أن الكثير من الصناعيين منذ سنوات عملوا على نقل أعمالهم إلى دول مجاورة وذلك لسهولة بيئة الأعمال في تلك الدول، وتوافر الأراضي الصناعية المطورة بمساحات كبيرة.

أكد مشاري خالد الحمداد رئيس مجلس شركة الربوة المشتركة للمقاولات العامة أن الكويت تعد واحدة من أكبر الاقتصادات في المنطقة، وتشكل الصناعة النفطية في الكويت أكبر الصناعات وهي تغطي أكثر من نصف الناتج المحلي الإجمالي حيث أن قطاع الصناعة في الكويت من المفترض ان يكون له دورا حيويا ومهما في خدمة الاقتصاد الوطني ودعم التنمية فيها منذ بداياته وتطوره على مدى العقود الماضية، كما أنه أسس ليههدف إلى تقديم بدائل عن المنتجات المستوردة من الخارج لتخفيف الاعتماد المستمر والمتزايد على الاستيراد الخارجي، وهو أمر بالغ الأهمية لحماية الاقتصاد الوطني من الانكشاف أمام أي أزمة اقتصادية قد يمر به، لاسيما أن استمرار الاعتماد الكبير على الاستيراد الخارجي يجعل من الاقتصاد الوطني رهينة لاقتصادات دولية أخرى. وأكد الحمداد أن بعض الإحصائيات الرسمية ظهرت ارتفاع صادرات الكويت غير النفطية بنسبة 60% في الخمسة أشهر الأولى من العام 2022، إلى 209.1 مليون دينار مقارنة بـ 130.6 مليون دينار للفترة نفسها من العام 2021. وهو وضع متواضع في دولة نفطية فإن قطاع الصناعة لا يكفي بدعم التنمية من خلال توفير المنتجات التي تحتاجها الدولة والمجتمع فحسب، وإنما يلعب أيضا دورا أكثر حيوية، وذلك من خلال توفير الفرص الوظيفية للمواطنين، وهو

البنك الأهلي يعلن الفائز في السحب

الأسبوعي لحساب «الفوز»

والبنك الأهلي الكويتي يشجع الجميع على فتح حساب الفوز أو زيادة أرصدهم للحصول على فرص أكبر للفوز في السحب القادم يوم الاثنين 16 يناير 2023. وكلما زادت المبالغ المودعة، كلما زادت فرص الفوز.

دينار كويتي لمدة 10 سنوات. وتجدر الإشارة إلى أنه سيكون بمقدور كل من عملاء البنك الأهلي الكويتي الجدد والحاليين الاستفادة من هذه الفرصة الفريدة في حالة توفر رصيد في حسابهم بمبلغ 100 دينار كويتي فقط.

كبرى. ومن خلال حساب «الفوز»، سيحظى عملاء البنك الأهلي الكويتي بفرصة الفوز بمبلغ 10.000 دينار كويتي ضمن السحب الأسبوعي، كذلك فرصة للفوز بالجائزة الكبرى وهي راتب شهري بقيمة 5.000

والصناعة، وقد تم الإعلان عن اسم الفائز أمس الأول الاثنين 9 يناير 2023. وحساب «الفوز» للجوائز، هو حساب الجوائز الأول من نوعه والذي ينتج لعملاء البنك الأهلي الكويتي فرصة الفوز بجوائز ومكافآت

أعلن البنك الأهلي الكويتي عن فوز العميلة نورة جعمان المطيري في السحب الأسبوعي لحساب «الفوز» للجوائز، بجائزة نقدية قدرها 10.000 دينار كويتي والذي أقيم تحت إشراف وزارة التجارة

في إطار دعمه للشباب ومساهمته لاستقطاب أفضل المواهب والكوادر الوطنية

بنك الخليج يختم مشاركته

في معرض «وظيفتي»



■ سلمى الحجاج تتوسط اللقطة الجماعية لفريق بنك الخليج

حرص البنك على دعم رؤية «الكويت الجديدة 2035»، التي تستهدف في مقدمة متركزاتها التوظيف في القطاع الخاص وتنمية الشباب الكويتي، وتشجيعهم على النمو والتطور، وهو الأمر الذي تعكسه نسب النمو المتزايدة للعمالة الوطنية في بنك الخليج خلال السنوات الأخيرة، والتي وصلت إلى 78% في 2022. وتابعت: " نفتخر بأن يكون "الخليج" من البنوك الرائدة، التي تستثمر في رأس المال البشري بسخاء، لتعزيز كفاءات موظفيه، باعتبارهم المحور الرئيسي لتحقيق أهدافه الاستراتيجية، من خلال تزويدهم بأحدث الخبرات والمهارات اللازمة لمواكبة التطورات المصرفية الكبرى التي تمر بها الصناعة المصرفية.

أساس نجاحنا وسر تميزنا، ولهذا نعمل دائما على تحديث آليات وأنظمة عملنا، لتمكينهم من التفوق والارتقاء بمستوياتهم الوظيفية، ولتحافظ على مكانتنا كجهة توظيف مفضلة لدى الموظفين والباحثين عن عمل ". وأشارت إلى أن المشاركة في المعرض الوظيفية وفي طلبتها معرض "وظيفتي"، الذي يعد أضخم معرض توظيف في الكويت، تعد فرصة حقيقية للتواصل مع شباب الخريجين، ومساعدتهم على اتخاذ قرارات مصيرية تتعلق بمسارهم الوظيفي ومستقبلهم العملي. ولفتت إلى أن بنك الخليج واصل خلال عام 2022 رحلته المميزة في ترسيخ ريادتها بالاستثمار في الموارد البشرية، وتوظيفها وتدريبها وتطويرها، حيث تم توظيف نحو 309 موظفا جديدا، في تم تدريب نحو 1289 موظفا من خلال 141 دورة تدريبية. وذكرت أن البنك يحرص على تطوير الكوادر البشرية بمستوى راقي من التدريب وتزويدهم بأحدث مهارات مهنية على أعلى مستوى بالتعاون مع جهات مرموقة عالميا، تؤهل الشباب والمواهب ليكونوا قادة المستقبل.

في إطار دعمه للشباب، ومساهمته لاستقطاب أفضل المواهب والكوادر الوطنية، اختتم بنك الخليج رعايته ومشاركته في معرض "وظيفتي"، الذي نظمته شركة زون للموارد البشرية، تحت شعار "قدم، قابل، توظف"، على مدى 3 أيام في أرينا 360 مول، بمشاركة أكثر من 80 شركة. وسلط ممثلو بنك الخليج خلال مشاركتهم في المعرض الضوء على طبيعة العمل المصرفي التي يجسدها البنك، وقدموا شرحا تفصيليا لزوار المعرض عن عمل حول طبيعة العمل المصرفي وفرص التطور الوظيفي التي يوفرها البنك للعاملين فيه.

ولاقي جناح البنك في المعرض إقبالا واسعا من الراغبين في التعرف بشكل تفصيلي عن إدارة البنك وبيئة العمل المصرفي، وتقديم طلبات توظيف في البنك، مدفوعين بالسمعة الطيبة التي يحظى بها "الخليج" كأحد أبرز جهات التوظيف، التي تستقطب الكوادر الشبابية في الكويت. وأنطلاقا من استراتيجية الرامية إلى ترسيخ مبادئ الاستدامة في المجتمع، حرص بنك الخليج على المشاركة في المعرض الجناح كوني من مباد صديقة للبيئة، من خلال تقديم طلبات التوظيف "أون لاين" بدون أوراق، كما شجع الباحثين عن عمل على استبدال سيرتهم الذاتية بشتلة زراعية للحفاظ على البيئة والتوعية بأهمية التشجير.

بهذه المناسبة، قالت مدير عام إدارة الموارد البشرية سلمى الحجاج " نؤمن في بنك الخليج بأن موظفينا هم

أساس نجاحنا وسر تميزنا، ولهذا نعمل دائما على تحديث آليات وأنظمة عملنا، لتمكينهم من التفوق والارتقاء بمستوياتهم الوظيفية، ولتحافظ على مكانتنا كجهة توظيف مفضلة لدى الموظفين والباحثين عن عمل ". وأشارت إلى أن المشاركة في المعرض الوظيفية وفي طلبتها معرض "وظيفتي"، الذي يعد أضخم معرض توظيف في الكويت، تعد فرصة حقيقية للتواصل مع شباب الخريجين، ومساعدتهم على اتخاذ قرارات مصيرية تتعلق بمسارهم الوظيفي ومستقبلهم العملي. ولفتت إلى أن بنك الخليج واصل خلال عام 2022 رحلته المميزة في ترسيخ ريادتها بالاستثمار في الموارد البشرية، وتوظيفها وتدريبها وتطويرها، حيث تم توظيف نحو 309 موظفا جديدا، في تم تدريب نحو 1289 موظفا من خلال 141 دورة تدريبية. وذكرت أن البنك يحرص على تطوير الكوادر البشرية بمستوى راقي من التدريب وتزويدهم بأحدث مهارات مهنية على أعلى مستوى بالتعاون مع جهات مرموقة عالميا، تؤهل الشباب والمواهب ليكونوا قادة المستقبل.

أساس نجاحنا وسر تميزنا، ولهذا نعمل دائما على تحديث آليات وأنظمة عملنا، لتمكينهم من التفوق والارتقاء بمستوياتهم الوظيفية، ولتحافظ على مكانتنا كجهة توظيف مفضلة لدى الموظفين والباحثين عن عمل ". وأشارت إلى أن المشاركة في المعرض الوظيفية وفي طلبتها معرض "وظيفتي"، الذي يعد أضخم معرض توظيف في الكويت، تعد فرصة حقيقية للتواصل مع شباب الخريجين، ومساعدتهم على اتخاذ قرارات مصيرية تتعلق بمسارهم الوظيفي ومستقبلهم العملي. ولفتت إلى أن بنك الخليج واصل خلال عام 2022 رحلته المميزة في ترسيخ ريادتها بالاستثمار في الموارد البشرية، وتوظيفها وتدريبها وتطويرها، حيث تم توظيف نحو 309 موظفا جديدا، في تم تدريب نحو 1289 موظفا من خلال 141 دورة تدريبية. وذكرت أن البنك يحرص على تطوير الكوادر البشرية بمستوى راقي من التدريب وتزويدهم بأحدث مهارات مهنية على أعلى مستوى بالتعاون مع جهات مرموقة عالميا، تؤهل الشباب والمواهب ليكونوا قادة المستقبل.

أساس نجاحنا وسر تميزنا، ولهذا نعمل دائما على تحديث آليات وأنظمة عملنا، لتمكينهم من التفوق والارتقاء بمستوياتهم الوظيفية، ولتحافظ على مكانتنا كجهة توظيف مفضلة لدى الموظفين والباحثين عن عمل ". وأشارت إلى أن المشاركة في المعرض الوظيفية وفي طلبتها معرض "وظيفتي"، الذي يعد أضخم معرض توظيف في الكويت، تعد فرصة حقيقية للتواصل مع شباب الخريجين، ومساعدتهم على اتخاذ قرارات مصيرية تتعلق بمسارهم الوظيفي ومستقبلهم العملي. ولفتت إلى أن بنك الخليج واصل خلال عام 2022 رحلته المميزة في ترسيخ ريادتها بالاستثمار في الموارد البشرية، وتوظيفها وتدريبها وتطويرها، حيث تم توظيف نحو 309 موظفا جديدا، في تم تدريب نحو 1289 موظفا من خلال 141 دورة تدريبية. وذكرت أن البنك يحرص على تطوير الكوادر البشرية بمستوى راقي من التدريب وتزويدهم بأحدث مهارات مهنية على أعلى مستوى بالتعاون مع جهات مرموقة عالميا، تؤهل الشباب والمواهب ليكونوا قادة المستقبل.

تتمثل رؤية «الخليج» في أن يكون البنك الرائد في الكويت، من خلال مشاركة موظفيه في العمل في بيئة شاملة ومتنوعة لتقديم خدمة عملاء ممتازة، مع الحرص على خدمة المجتمع بشكل مستدام. وبفضل الشبكات الواسعة من الفروع والخدمات الرقمية المبتكرة التي يحظى بها البنك، يمنح عملائه حق اختبار كيفية ومكان إتمام معاملاتهم المصرفية، مع ضمان الاستفادة بتجربة مصرفية بسيطة وسلسة. ويلتزم «الخليج» بدعم الاستدامة على المستوى المجتمعي والاقتصادي والبيئي، في مبادرات يتم اختيارها، وتحديثها إستراتيجيا، بما يعود بالنفع عليه بشكل خاص، وعلى البلاد بشكل عام، كما يدعم رؤية الكويت 2035 «كويت جديدة»، ويعمل مع الجهات المختلفة على تحقيقها.

تتمثل رؤية «الخليج» في أن يكون البنك الرائد في الكويت، من خلال مشاركة موظفيه في العمل في بيئة شاملة ومتنوعة لتقديم خدمة عملاء ممتازة، مع الحرص على خدمة المجتمع بشكل مستدام. وبفضل الشبكات الواسعة من الفروع والخدمات الرقمية المبتكرة التي يحظى بها البنك، يمنح عملائه حق اختبار كيفية ومكان إتمام معاملاتهم المصرفية، مع ضمان الاستفادة بتجربة مصرفية بسيطة وسلسة. ويلتزم «الخليج» بدعم الاستدامة على المستوى المجتمعي والاقتصادي والبيئي، في مبادرات يتم اختيارها، وتحديثها إستراتيجيا، بما يعود بالنفع عليه بشكل خاص، وعلى البلاد بشكل عام، كما يدعم رؤية الكويت 2035 «كويت جديدة»، ويعمل مع الجهات المختلفة على تحقيقها.

تتمثل رؤية «الخليج» في أن يكون البنك الرائد في الكويت، من خلال مشاركة موظفيه في العمل في بيئة شاملة ومتنوعة لتقديم خدمة عملاء ممتازة، مع الحرص على خدمة المجتمع بشكل مستدام. وبفضل الشبكات الواسعة من الفروع والخدمات الرقمية المبتكرة التي يحظى بها البنك، يمنح عملائه حق اختبار كيفية ومكان إتمام معاملاتهم المصرفية، مع ضمان الاستفادة بتجربة مصرفية بسيطة وسلسة. ويلتزم «الخليج» بدعم الاستدامة على المستوى المجتمعي والاقتصادي والبيئي، في مبادرات يتم اختيارها، وتحديثها إستراتيجيا، بما يعود بالنفع عليه بشكل خاص، وعلى البلاد بشكل عام، كما يدعم رؤية الكويت 2035 «كويت جديدة»، ويعمل مع الجهات المختلفة على تحقيقها.

تتمثل رؤية «الخليج» في أن يكون البنك الرائد في الكويت، من خلال مشاركة موظفيه في العمل في بيئة شاملة ومتنوعة لتقديم خدمة عملاء ممتازة، مع الحرص على خدمة المجتمع بشكل مستدام. وبفضل الشبكات الواسعة من الفروع والخدمات الرقمية المبتكرة التي يحظى بها البنك، يمنح عملائه حق اختبار كيفية ومكان إتمام معاملاتهم المصرفية، مع ضمان الاستفادة بتجربة مصرفية بسيطة وسلسة. ويلتزم «الخليج» بدعم الاستدامة على المستوى المجتمعي والاقتصادي والبيئي، في مبادرات يتم اختيارها، وتحديثها إستراتيجيا، بما يعود بالنفع عليه بشكل خاص، وعلى البلاد بشكل عام، كما يدعم رؤية الكويت 2035 «كويت جديدة»، ويعمل مع الجهات المختلفة على تحقيقها.

تتمثل رؤية «الخليج» في أن يكون البنك الرائد في الكويت، من خلال مشاركة موظفيه في العمل في بيئة شاملة ومتنوعة لتقديم خدمة عملاء ممتازة، مع الحرص على خدمة المجتمع بشكل مستدام. وبفضل الشبكات الواسعة من الفروع والخدمات الرقمية المبتكرة التي يحظى بها البنك، يمنح عملائه حق اختبار كيفية ومكان إتمام معاملاتهم المصرفية، مع ضمان الاستفادة بتجربة مصرفية بسيطة وسلسة. ويلتزم «الخليج» بدعم الاستدامة على المستوى المجتمعي والاقتصادي والبيئي، في مبادرات يتم اختيارها، وتحديثها إستراتيجيا، بما يعود بالنفع عليه بشكل خاص، وعلى البلاد بشكل عام، كما يدعم رؤية الكويت 2035 «كويت جديدة»، ويعمل مع الجهات المختلفة على تحقيقها.

تتمثل رؤية «الخليج» في أن يكون البنك الرائد في الكويت، من خلال مشاركة موظفيه في العمل في بيئة شاملة ومتنوعة لتقديم خدمة عملاء ممتازة، مع الحرص على خدمة المجتمع بشكل مستدام. وبفضل الشبكات الواسعة من الفروع والخدمات الرقمية المبتكرة التي يحظى بها البنك، يمنح عملائه حق اختبار كيفية ومكان إتمام معاملاتهم المصرفية، مع ضمان الاستفادة بتجربة مصرفية بسيطة وسلسة. ويلتزم «الخليج» بدعم الاستدامة على المستوى المجتمعي والاقتصادي والبيئي، في مبادرات يتم اختيارها، وتحديثها إستراتيجيا، بما يعود بالنفع عليه بشكل خاص، وعلى البلاد بشكل عام، كما يدعم رؤية الكويت 2035 «كويت جديدة»، ويعمل مع الجهات المختلفة على تحقيقها.

تتمثل رؤية «الخليج» في أن يكون البنك الرائد في الكويت، من خلال مشاركة موظفيه في العمل في بيئة شاملة ومتنوعة لتقديم خدمة عملاء ممتازة، مع الحرص على خدمة المجتمع بشكل مستدام. وبفضل الشبكات الواسعة من الفروع والخدمات الرقمية المبتكرة التي يحظى بها البنك، يمنح عملائه حق اختبار كيفية ومكان إتمام معاملاتهم المصرفية، مع ضمان الاستفادة بتجربة مصرفية بسيطة وسلسة. ويلتزم «الخليج» بدعم الاستدامة على المستوى المجتمعي والاقتصادي والبيئي، في مبادرات يتم اختيارها، وتحديثها إستراتيجيا، بما يعود بالنفع عليه بشكل خاص، وعلى البلاد بشكل عام، كما يدعم رؤية الكويت 2035 «كويت جديدة»، ويعمل مع الجهات المختلفة على تحقيقها.

تتمثل رؤية «الخليج» في أن يكون البنك الرائد في الكويت، من خلال مشاركة موظفيه في العمل في بيئة شاملة ومتنوعة لتقديم خدمة عملاء ممتازة، مع الحرص على خدمة المجتمع بشكل مستدام. وبفضل الشبكات الواسعة من الفروع والخدمات الرقمية المبتكرة التي يحظى بها البنك، يمنح عملائه حق اختبار كيفية ومكان إتمام معاملاتهم المصرفية، مع ضمان الاستفادة بتجربة مصرفية بسيطة وسلسة. ويلتزم «الخليج» بدعم الاستدامة على المستوى المجتمعي والاقتصادي والبيئي، في مبادرات يتم اختيارها، وتحديثها إستراتيجيا، بما يعود بالنفع عليه بشكل خاص، وعلى البلاد بشكل عام، كما يدعم رؤية الكويت 2035 «كويت جديدة»، ويعمل مع الجهات المختلفة على تحقيقها.