

على هامش مشاركتها في حلقة نقاشية بالتزامن مع اليوم العالمي للمرأة

البحر: تعزيز المساواة يخلق مستقبل أكثر ازدهاراً وشمولية للجميع

الصفات القيادية تحددها الخبرات الفردية ونقاط القوة الشخصية والرجال والنساء يمكن أن يكونوا قادة ناجحين

النهاية إلى تحسين نتائج الشركات والمؤسسات. وأشارت إلى أن المرأة لديها نظرة ثاقبة لفهم وجهات النظر المختلفة واحتياجات أكثر من نصف المجتمع، مما يعزز من قيمة رؤيتها كما تتميز بالقوة والمرونة والإقبال على التعلم والفضول العلمي، ولديها القدرة على التعاطف مع الآخرين وهذه كلها صفات عظيمة لابد أن يتسم بها القادة. وأكدت أن تمكين المرأة وتعزيز المساواة بين الجنسين أمران حاسمان لتحقيق هذه الرؤية وخلق مستقبل أكثر ازدهاراً وشمولية للجميع.

فجوة الأجور وحول أكبر التحديات التي تواجه المرأة في مكان العمل قالت البحر إن الفجوة الكبيرة في الأجور بين الجنسين تشكل أحد العوائق التي تحول دون تقدم المرأة في عالم الشركات حيث يجب على الشركات إجراء عمليات تدقيق منتظمة للأجور لتحديد ومعالجة أي تفاوت في الأجور على أساس الجنس. واختتمت البحر قائلة إن بنك الكويت الوطني يفخر بعدم وجود فجوة في الأجور لديه بين الجنسين وعلاوة على ذلك فقد أدخل تعديلات كبيرة على مزايا الموظفين لضمان فعالية أكبر للمساواة بين موظفيه.

الفجوة الكبيرة في الأجور بين الجنسين تشكل أحد العوائق التي تحول دون تقدم المرأة في عالم الشركات

إلى تعزيز ثقافة بيئة عمل داعمة وشاملة وتقدر في الوقت ذاته التنوع والمساواة بين الجنسين. وأكدت على ضرورة معالجة التحيزات والقوالب النمطية التي قد تحد من النمو الوظيفي للمرأة، من خلال التدريب على التنوع والشمول والجهود المستمرة لزيادة الوعي وتعزيز المساواة. صنّع القرار وأوضحت البحر أن المرأة القيادية أضافت تحسينات جوهرية لعملية صنع القرار استناداً إلى أن المرأة لديها ميل أكبر للتعاون واتباع نهج شامل لصنع القرار ما ينتج عنه عمليات صنع قرار أكثر شمولاً وفعالية ويسوّدي في



شبيخة البحر خلال مشاركتها في الحلقة النقاشية

امتلاك رؤية واضحة للمستقبل. وأشارت إلى أن المملكة تشكل مثالا على مجالات أرحب أمام النساء، فمع إتاحة الفرصة لهن أصبحن قيادات ناجحات ورائدات أعمال وسفيرات للتغيير الإيجابي، وبالتأكيد هن الآن يمثلن مستقبلاً مشرقاً لنمو الأعمال والنهضة الشاملة التي تشهدها المملكة. وطالبت البحر المؤسسات بضرورة توفير فرص متكافئة للترقيات وبرامج تطوير القيادة لكل من الرجال والنساء، بالإضافة

مستوى الكويت من مجلة يورومني. وأكدت البحر خلال الحلقة النقاشية على أن الصفات القيادية لا يتم تحديدها بحسب الجنس، بل من خلال الخبرات الفردية ونقاط القوة، مشيرة إلى أن كل من الرجال والنساء يمكنهم أن يكونوا قادة عظماء، حيث يعتمد النجاح في الدور القيادي على مجموعة من العوامل التي تشمل الشخصية، ومهارات الاتصال، والقدرة على الإلهام وتحفيز الآخرين،

الجنسين والتنوع في مكان العمل، وسلط الضوء على مبادرات البنك لدعم وتطوير المواهب النسائية، بما في ذلك برامج التدريب وفرص الإرشاد وترتيبات العمل المرنة مما ساعد في زيادة نسبة الموظفات من القوى العاملة إلى 43.6% وارتفاع عدد النساء اللواتي يتولين المناصب القيادية والإشرافية في البنك إلى 29.2%.

المصممة خصيصاً لدعم وتعزيز القيادات النسائية لتولي أعلى المناصب القيادية، مشيرة إلى أن تلك المبادرة لا تقتصر فقط على جهود البنك منفرداً بل تمتد لتشمل عدد من المؤسسات الرائدة في الكويت وذلك من خلال توقيع تلك المؤسسات بشكل جماعي على وثيقة التعهد بزيادة تمثيل المرأة في المناصب القيادية لتأكيد التزامهم الراسخ للعمل كيد واحدة لتحقيق أهداف هذا البرنامج العالمي. كما ناقشت البحر التزام البنك بتعزيز المساواة بين

الشركات المتمتعة بقدر كبير من التنوع قادرة على تحقيق أداء مالي أفضل ومستويات أعلى من الابتكار

وأكدت البحر على أن المرأة في المملكة أصبحت تشكل عنصراً هاماً في التنمية المستدامة لرأس المال البشري للبلاد، موضحة أن تمكينها سيقود فرصاً اقتصادية واعدة عبر العديد من القطاعات المزدهرة في المملكة. وأوضحت أن المرأة السعودية تقود الهامة، وتصنع التاريخ، وتشكل مصدر الإلهام في عملية التطوير والتغيير التي تشهدها المملكة. NBK RISE وسلطت البحر الضوء على تجربة بنك الكويت الوطني في دعم القيادات النسائية عبر إطلاق مبادرة NBK RISE

شاركت نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة بنك الكويت الوطني شبيخة البحر في حلقة نقاشية عُقدت في العاصمة الرياض وذلك بالتزامن مع اليوم العالمي للمرأة. وجمعت الحلقة النقاشية التي ناقشت كيف يمكن المرأة أن تكون قيادية ناجحة، قائدات بارزات من مختلف القطاعات لمناقشة التحديات والفرص التي تواجه النساء في مسيرتهن المهنية. كما ركزت الفعالية على موضوعات هامة مثل المساواة بين الجنسين، والتنوع والشمول، ودور المرأة في دفع عجلة النمو الاقتصادي.

وشاركت البحر رؤيتها حول أهمية تمكين النساء وتزويدهن بفرص متكافئة للنجاح، مشددة على ضرورة وجود المزيد من المبادرات لدعم وتشجيع المرأة تولي مناصب قيادية. رؤية 2030 وقالت البحر: "لا شك أن رؤية 2030 دعمت المرأة السعودية، فريضة من القيادة والتمكين، والتي سيكون لها أثر اقتصادي كبير على مستقبل المملكة وستندم آثارها الإيجابية على المنطقة بأكملها، كما أننا كخليجيين نعتبر أنفسنا شركاء للمملكة في تحقيق هذه الرؤية الرائدة في دفع عجلة التنمية".

المؤسسة الوحيدة المرشحة من الكويت

«بيتك» يفوز بجائزة الشارقة للتميز لعام 2022



جانب من تسليم الجائزة

لاختبارهم "بيتك" للفوز بالجائزة. يذكر أن اختبار "بيتك" استند إلى معايير معتمدة، حيث ساهم في مرحلة التقييم أكثر من 45 مقيماً مختصاً. كما تكونت لجان التحكيم من 13 محكم من مختلف المجالات والتخصصات.

وشهدت دورة الجائزة لعام 2022 مشاركة أكثر من 100 مؤسسة في قطاع الأعمال إلى جانب رواد ورائدات الأعمال، حيث تم اختيار "بيتك" ضمن مؤسسات الكويت، وتعتبر "جائزة الشارقة للتميز" إحدى مبادرات غرفة تجارة وصناعة الشارقة الهادفة إلى نشر الحوكمة المؤسسية وتشجيع اعتماد معايير الجودة وأخلاقيات العمل، وتطوير مسؤولية مؤسسات القطاع الخاص تجاه المجتمع ودورها في دفع عجلة التنمية المستدامة، إضافة إلى تشجيع الممارسات الصديقة للبيئة، وتعزيز دور المؤسسات في دفع عجلة التنمية المستدامة من خلال توفير التسهيلات وإطلاق المشاريع والمبادرات الجديدة وتقدير إنجازاتها وتحفيزها على مواصلة النجاح.

النمو المستدام في المؤشرات المالية، ودعم الموارد البشرية، وتعزيز الشمول المالي، والمضي قدماً في التحول الرقمي، ومواصلة استراتيجيات الاستدامة، والمحافظة على البيئة، وتطبيق الحوكمة، وتنفيذ برامج التنمية والمسؤولية المجتمعية. وأفنى الرشود على جهود غرفة تجارة وصناعة الشارقة على تنظيمها هذه الجائزة المرموقة وتقديرها المستمر لمبادرات التميز ضمن قطاع الشركات، كما ثمن دور مجلس أمناء جائزة الشارقة للتميز

تضيف قيمة للاقتصاد وتعزيز تجربة العميل، وتدعم جهود التنمية المستدامة، وتعزيز مكانة "بيتك" الرائدة عالمياً. وأضاف الرشود أن تنويع "بيتك" بهذه الجائزة هو إنجاز جديد يؤكد جدارة البنك وكفاءته ومساهماته المتنوعة لتعزيز قطاع الصيرفة الإسلامية حول العالم بمنتجات وخدمات مبتكرة ومتوافقة مع أعلى معايير الجودة والتميز تلائم متطلبات العملاء الأفراد والشركات والحكومات، مع الأخذ في الاعتبار عوامل تحقيق

عبدالله سلطان العويس. وشهد الحفل حضور عدد من كبار الشخصيات وأعضاء السلك الدبلوماسي ورؤساء المؤسسات الحكومية والخاصة وعدد من المسؤولين ورجال الأعمال والأعلاميين. وبهذه المناسبة، أعرب الرشود عن فخره بفوز "بيتك" بجائزة الشارقة للتميز لعام 2022، مبيناً أنها تؤكد تميز جهود "بيتك" وقوة أدائه وتقوّه في تحقيق أعلى معايير الجودة والتميز من خلال تقديم حلول مالية وخدمات ومنتجات مصرفية مبتكرة

حصد بيت التمويل الكويتي "بيتك"، جائزة الشارقة للتميز الخليجية لعام 2022، تقديراً للإنجازات والمساهمات المتميزة في العمل المصرفي والدور الفاعل في دعم قطاع الأعمال المحلي والخليجي. وجرى اختيار "بيتك" لنيل الجائزة من قبل مجلس أمناء جائزة الشارقة للتميز بعد ترشيح من غرفة تجارة وصناعة الشارقة. الجدير بالذكر أن "بيتك" هو المؤسسة الوحيدة التي تم ترشيحها من الكويت للفوز بهذه الجائزة.

وخلال الحفل السنوي لتكريم والشركات ورواد الأعمال، الذي أقيم في مركز إكسبو الشارقة بمنتظم غرفة تجارة وصناعة الشارقة، تسلم الرئيس التنفيذي لمجموعة "بيتك" بالكثيف- عبد الوهاب عيسى الرشود، الجائزة من سمو الشيخ عبدالله بن سالم بن سلطان القاسمي نائب حاكم الشارقة، وبحضور رئيس مجلس إدارة اتحاد غرف التجارة والصناعة في دولة الإمارات العربية المتحدة عبدالله محمد المزروعى، ورئيس غرفة تجارة وصناعة الشارقة

«التجاري» يعلن الفائز في سحب حساب النجمة الأسبوعي

الفوز، فضلاً عن المزايا الإضافية التي يوفرها الحساب، إذ يحصل العميل على بطاقة سحب آلي ويستطيع الحصول على بطاقة ائتمان بضمان الحساب وكذلك الحصول على كل الخدمات المصرفية من البنك التجاري. وكشف البنك أن حساب النجمة متاح للجميع، وبإمكان أي شخص فتح حساب النجمة من خلال تطبيق CBK Mobile بخطوات بسيطة ومن أي مكان وفي أي وقت.

جائزة نقدية مرتبطة بحساب مصرفي في العالم بقيمة 1.500.000 دينار كويتي. وعن آلية فتح حساب النجمة والتأهل لدخول السجوبات، فمن المعروف أنه يمكن فتح الحساب فقط بإيداع 500/- دينار كويتي ويجب أن يكون في الحساب مبلغ لا يقل عن 500/- دينار كويتي للتأهل ودخول جميع السجوبات على كل الجوائز التي يقدمها الحساب، فكلما زاد رصيد العميل زادت فرصة

من نصيب الفائز ياسين عبدالحكيم السويدي ويذكر أن جوائز "حساب النجمة" مميزة بحجم مبالغ الجوائز المقدمة، بالإضافة إلى تنوعها طوال السنة، والتي تتضمن سحبات أسبوعية بقيمة 5.000/- دينار كويتي، وشهرية بقيمة 20.000/- دينار كويتي، بالإضافة إلى جائزة نصف سنوية بقيمة 500.000/- دينار كويتي، وسحب آخر العام على أكبر

أجرى البنك التجاري سحبه الاسبوعي على حساب النجمة . وقد تم إجراء السحب أمس الأحد الموافق 12 مارس 2023 في مبنى البنك الرئيسي، بحضور ممثل عن وزارة التجارة والصناعة عبدالعزيز أشكناني وقد قام البنك بتغطية السحب مباشرة عبر وسائل التواصل الاجتماعي . وجاءت نتيجة السحب على النحو التالي: سحب حساب النجمة الأسبوعي - جائزة 5.000/- دينار كويتي

ضمن مساعيه المتواصلة لتمكين الشباب

بنك الخليج يرعى معرض توظيف

كلية الكويت التقنية



سلمى الحجاج

ضمن مساعيه المتواصلة لتمكين الشباب، وباعتباره وجهة مفضلة للعمل في القطاع المالي الكويتي، شارك بنك الخليج في معرض التوظيف الذي نظّمته كلية الكويت التقنية (KTech)، وذلك خلال الفترة من 6 إلى 8 مارس الجاري. وسلط ممثلو بنك الخليج خلال مشاركتهم في المعرض الضوء على طبيعة العمل المصرفي التي يجسدها البنك، وقدموا شرحاً تفصيلياً عن آليات العمل والفرص الوظيفية المتاحة لحديثي التخرج، كما قاموا بإجراء المقابلات الشخصية للطلبة المتقدمين.

وبهذه المناسبة، قالت مدير عام إدارة الموارد البشرية في بنك الخليج سلمى الحجاج: تأتي مشاركة بنك الخليج في معرض كلية الخليج في التقنية هذا العام، ضمن جهودنا المتواصلة في دعم الكوادر الكويتية الشابة والعمل المستمر على تطوير إمكاناتهم.

وأشارت إلى أن "الخليج" في إطار مساعيه لترسيخ مكانته كبنك المستقبل، وضمن إستراتيجيته لعام 2025، يحرص على استقطاب المواهب الشبابية في مختلف المجالات، باعتبارهم الجيل القادر على التماشي مع لغة العصر ومسايرة الابتكارات والتطور التكنولوجي المتسارع في القطاع المصرفي محلياً وعالمياً، لاسيما في ظل رحلة التحول الرقمي التي يقودها بنك الخليج والتي أثرت عن خدمات ومنتجات نوعية خلال

الفترة الماضية. وأكدت الحجاج حرص البنك على دعم رؤية "الكويت الجديدة 2035"، التي تستهدف في مقدمة مرتكزاتها التوظيف في القطاع الخاص وتنمية الشباب، وتشجيعهم في العمل خلال بيئة شاملة ومتنوعة لتقديم خدمة عملاء مميزة، مع الحرص على خدمة مختلف الشبكات الواسعة من الفروع والخدمات الرقمية المتكاملة التي يملكها البنك، بمنح عملائه حق اختيار كيفية ومكان إتمام معاملاتهم المصرفية، وسريعة.

وفي إطار دعمه لرؤية الكويت 2035 "كويت جديدة"، وحرصه على التعاون مع مختلف الأطراف لتحقيقها، يلتزم بنك الخليج بالعمل على إحداث تطورات قوية في مجال الاستدامة، على كافة المستويات البيئية والاجتماعية والحوكمة، من خلال مبادرات متنوعة، ومختارة بشكل إستراتيجي داخل البنك وخارجه.