

«العمومية» تقر توزيع 5 في المئة أرباحاً نقدية و10 % منحة

المطيري: «العيد للأغذية» تحقق أعلى الإيرادات في تاريخها خلال 2022

الشركة ملتزمة بتمكين سهمها وتعزيز مكانته كاستثمار آمن ومستدام

الرياض بالمملكة العربية السعودية لتفعيل الأعمال التشغيلية في هذه المدن الرئيسية ودعم مركز الشركة كلاعب أساسي في أسواقها علاوة على تمكينها من دخول مدن وأسواق جديدة في المستقبل بحسب الخطة الموضوعية لذلك.

واختتم المطيري بتوجيه جزيل الشكر والتقدير إلى مجلس إدارة الشركة وفريق العمل على ثقتهم باستراتيجية التوسع الإقليمي الطموحة التي وضعتها الإدارة التنفيذية في 25 Goals لتواكب التغييرات الاستهلاكية، مما انعكس إيجابيا في الحفاظ على مكانة الشركة في السوقين المحلي والإقليمي وتعزيز قدراتها على إرضاء العملاء والشركاء والمستهلين على حد سواء لضمان تحقيق عوائد مستدامة للمستثمرين والمساهمين.



■ جانب من العمومية

العوائد المالية المحققة من قطاعات العمل لديها. وأكد المطيري على التزام العيد بتمكين سهمها وتعزيز مكانته

الشركة وخططها للتطوير وتنوع مصادر الدخل الذي يعد أحد أولوياتها لتحقيق النمو المتواصل، فضلا عن دعم التوازن في

الإيرادات التشغيلية للشركة بنسبة 23.34 % وبلغت قيمتها 28 مليون و199 ألف و327 دينارا، وهو ما أتى نتيجة جهود

في تاريخها والذي تميز بارتفاع مؤشرات الأداء المالي للشركة مقارنة بنفس الفترة من عام 2021 حيث ارتفع صافي

الاختياري بمبلغ 262 ألف و722 دينارا وذلك لدعم المركز المالي للشركة فضلا عن الموافقة على تحويل مبلغ 553 ألفا و907 من الاحتياطي الاختياري إلى حساب أرباح محتفظ بها. وناقشت العمومية الغير عادية لشركة العيد للأغذية البنود المدرجة على جدول أعمالها وتم الموافقة على زيادة رأس مال الشركة المصرح والمصدر والمدفوع من مبلغ 600/16.924.806 ديناراً إلى 200/18.617.287 ديناراً، إضافة إلى الموافقة على تعديل المادة رقم 5 من عقد التأسيس والمادة رقم 5 من النظام الأساسي.

الرئيس التنفيذي لشركة العيد للأغذية محمد المطيري قال حققته شركة العيد للأغذية في عام 2022 أعلى الإيرادات

اعتمدت الجمعية العمومية العادية وغير العادية لشركة العيد للأغذية توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بنسبة 5 % من القيمة الاسمية للسهم الواحد (أي بواقع 5 فلس لكل سهم) ، وتوزيع أسهم منحة بنسبة 10 % من رأس المال المصرح به، وذلك عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022 للمساهمين المسجلين في سجلات الشركة.

كما صادقت عمومية العيد للأغذية العادية في اجتماعها بقرها الرئيسي على كافة البنود المدرجة بجدول أعمالها ومن أهمها المصادقة على تقريرتي الحوكمة ولجنة التدقيق عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022، والموافقة على استقطاع نسبة 10 % من الأرباح لحساب الاحتياطي

«مشاريع الكويت» راع رئيسي لمؤتمر التعليم الهندسي الدولي «EDUCON 2023»



■ إيمان العوضي في لقطة تذكارية من المؤتمر

أعلنت شركة مشاريع الكويت (القبضة) عن مشاركتها كراع رئيسي في مؤتمر التعليم الهندسي الدولي، EDUCON 2023 الذي استضافته الجامعة الأمريكية في الكويت. وقد جاءت هذه الرعاية في إطار الجهود التي تبذلها شركة المشاريع للارتقاء بالمستوى الأكاديمي في الكويت.

تم تنظيم النسخة الـ14 من المؤتمر، الذي يقام للمرة الأولى في الكويت، خلال الفترة الممتدة بين الأول والرابع من شهر مايو الجاري. وشارك في المؤتمر الذي يتم تنظيمه في العادة مداورة بين أوروبا ودول منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا أكثر من 200 باحثاً وممثلاً عن التعليم الهندسي وأساتذة وطلاب من 50 دولة. وقد ركزت ورش

العمل والجلسات الفنية للمؤتمر على جوانب التعليم الهندسي. وقالت نائبة رئيس أول لشؤون الاتصال

وعلاقات المستثمرين في مجموعة شركة المشاريع إيمان العوضي في كلمة ألقاها في افتتاح المؤتمر "يعد قطاع التعليم

الركائز المهمة في محفظة شركة مشاريع الكويت، وشكل تأسيس الجامعة الأمريكية في الكويت في عام 2003 بداية دخولنا

استعداداً لمؤتمر "COP28" بالإمارات

«شنايدر إلكتروك» تبحث فرص التعاون

في العمل المناخي مع خبراء عالميين

راجكومار، كبيرة مسؤولي الاستدامة لمنطقة إفريقيا والشرق الأوسط وآسيا لدى شركة إنجي للتحقق أهداف خفض الانبعاثات الكربونية عالمياً وإقليمياً. ومن خلال مبادرات تعاونية كهذه، يقوم القطاع الخاص بدور مهم كمحفز ناجح لتحول الطاقة "بدورها صرحت فلورنس بولت، الرئيس التنفيذي للاستدامة في مجموعة شلهوب: بأنه وعلى مدى أكثر من ستة عقود، كانت مجموعة شلهوب شريكاً ومزوداً للتجارب الفاعلة في الشرق الأوسط، "لطالما حرصنا على الجمع بين الابتكار والاستدامة في جميع عملياتنا، فالاستدامة ميزة راسخة في تاريخنا منذ البداية. كما أننا ملتزمون ببناء شراكات استراتيجية من شأنها أن تحقق أهدافنا للاستدامة وتترك أثراً إيجابياً على موظفينا وعملائنا وشركائنا والكوكب ككل وبالتالي المساهمة في خلق مستقبل أفضل للجميع. وقد تشرنا بالمشاركة في فعالية شنابير إلكتروك بهدف القاء الضوء على جهودنا لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2040". ومن جهتها، قالت داكسيثا

والتي حضرت إلى الدولة للمشاركة في الاجتماع، تبادل الحاضرون وجهات النظر حول أهمية اتباع مقاربة مشتركة للأنظمة المناخية وأمن الطاقة بهدف ضمان نجاح الجهود العالمية لإزالة الانبعاثات الكربونية. كما شدد الحاضرون على ضرورة تسريع الجهات الحكومية والشركات الخاصة لإجراءات الاستدامة وتعزيز الاستثمار في التكنولوجيا الصديقة للبيئة. هذا وصرحت غوينيل أفييس هويه في كلمتها الافتتاحية بأنه ومع مواجهة العالم لتحدي الموازنة بين تحقيق الحياد المناخي وضمان أمن الطاقة، أصبح التعاون وتضافر الجهود أكثر أهمية من أي وقت. وأضافت: "علينا العمل معاً للتصدي لهذا التحدي إذا ما أردنا الحفاظ على استمرارية الأعمال والارتقاء بالتحول نحو توليد الطاقة النظيفة في الوقت نفسه، وذلك من خلال تقوية الشراكات العالمية بين مختلف الأطراف المعنية وتبادل المزيد من المعرفة والتكنولوجيا والخبرات".

ومن جهته، قال جان بابتيست شوفيل: "التعاون مع القطاع الخاص لتسريع الانتقال نحو إزالة

استضافت شنابير إلكتروك، الشركة العالمية الرائدة في مجال التحول الرقمي لإدارة الطاقة والتحكم الآلي، عدداً من المدراء التنفيذيين والمسؤولين الحكوميين والخبراء في الاستدامة من أكثر من 25 شركة محلية وعالمية، في لقاء يؤكد على أهمية مشاركة القطاع الخاص في ترسيخ مشاريع الاستدامة وتعزيز تعاونه مع القطاع الحكومي والالتزام بتسريع جهود إزالة الكربون، بالتزامن مع استعداد دولة الإمارات لاستضافة مؤتمر الأطراف COP28 وتعزيز الجهود المشتركة لمواجهة تحديات التغير المناخي. وشارك في الملقي الذي انعقد هذا الأسبوع في دبي، نخبة من كبار المسؤولين والمهنيين والخبراء، من بينهم جان بابتيست شوفيل، المستشار الاقتصادي الإقليمي لمنطقة شبه الجزيرة العربية لدى السفارة الفرنسية بالدولة، وعدد من كبار المسؤولين والتنفيذيين من القطاع الحكومي الخاص. ويعد الكلمة الافتتاحية التي أدلت بها غوينيل أفييس هويه، الرئيس التنفيذي للاستراتيجية والاستدامة لدى شنابير إلكتروك،

«برقان» يحتفي بأول مجموعة من خريجي برنامج «رؤية»



■ لقطة جماعية من حفل التخرج

شاهنا الحفاظ على الموقع الريادي لبنك برقان وقطاع المصارف، في آن معاً. ورغم التحديات الكبيرة التي فرضتها جائحة كورونا، تمكن بنك برقان من إطلاق المرحلة الأولى من برنامجه الديناميكي "رؤية" في عام 2020، بوصفه حلاً استباقياً يستجيب إلى متطلبات السوق سريعة التغير، والتي دعت إلى رقمنة المزيد من العمليات والمنتجات والخدمات. ومن جهته، تحدث بشار القطان، مدير أول تمكين الكفاءات في بنك برقان، عن برنامجه "رؤية" قائلاً: "إننا نشهد تسارعاً كبيراً في تغيرات السوق اليوم، ونذكر أهمية تمتع المؤسسات بإمكانات استجابة أكثر ذكاءً لهذه التغيرات واعتماد حلول رقمية جديدة ومبتكرة تضمن تقديم الخدمات بمنتهى الدقة والسرعة والسلاسة. ولكن، لا يمكن للحلول الحديثة وحدها ضمان نجاح المؤسسات من دون القوة العاملة، والتي تسهم في تصميم هذه الخدمات وتطويرها، ولهذا السبب، وغيره من الأسباب، نواصل تركيزنا، في بنك برقان، على تنمية الكفاءات كجزء جوهري من استراتيجية النجاح المؤسسي، ما يضمن الارتقاء بموظفينا على المستوى الشخصي كفراد، من جهة، وعلى صعيد البنك كمؤسسة شاملة ومتكاملة". وقد تم تصميم برنامج "رؤية" لتحقيق هدف البنك الاستراتيجي في الحفاظ على كفاءاته الاستثنائية والواعدة وتنميتها، مع جذب أفضل المرشحين في السوق إلى عائلة البنك، وفي حين تركز جهود البرنامج على ترسيخ مكانة البنك في القطاع المالي والمصرفي في الكويت، يتوسع تأثير البرنامج ليشمل مجموع المواهب الوطنية والانتقال بمستواها المعرفي والمهني إلى آفاق جديدة.

يحرص بنك برقان من خلال برنامج "رؤية" على تقديم ثلاثة مسارات تعليمية تحمل اسم "النسور" و"السهم" و"البراعن" حيث تستجيب هذه المسارات إلى احتياجاتهم المهنية المختلفة. وتبلي المشاركين في البرنامج في المسارات الثلاثة إرشادات متخصصة تتناسب مع السياق المهني ومهاراتهم المتوقعة. وما لا شك فيه، أن التعاون الاستراتيجي الذي يجمع بنك برقان بالجامعات ومدارس الأعمال المحلية والدولية، أسهم في إثراء مسارات البرنامج ومراحله كافة عبر المواد والنهج الأكاديمية المعدة بعناية والموجهة نحو تحقيق النمو الشخصي والمهني.

انطلاقاً من التزامه المستمر بتنمية الكوادر الواعدة في القطاع المصرفي الكويتي، احتفى بنك برقان مؤخراً بتخرج 52 مشاركاً طموحاً تمكنوا من تحقيق النجاح في الجولة الأولى من برنامج تطوير الكفاءات الديناميكي للبنك "رؤية"، كل في المسار التعليمي المناسب له.

وأقيم حفل التخرج في دار الآثار الإسلامية، بحضور فاضل محمود عبدالله، نائب رئيس الجهاز التنفيذي للمجموعة والرئيس التنفيذي - الكويت بالوكالة رئيس مدراء الخدمات المصرفية للشركات، وهالة الشربيني، رئيس مدراء الموارد البشرية والتطوير للمجموعة في بنك برقان إلى جانب عدد من ممثلي الإدارة العليا في البنك وباقي المشاركين في البرنامج، والذين اجتمعوا للتعبير عن دعمهم للخريجين وتمنيى إنجاحاتهم. ويأتي برنامج "رؤية" في إطار البرنامج الشامل لتطوير الكفاءات الكويتية وإعدادها لتولي المناصب العليا وفقاً لتوصيات بنك الكويت المركزي، علماً بأنه من أكثر البرامج ابتكاراً في مجال تطوير الكفاءات البشرية في القطاع المصرفي. وبهذه المناسبة، قالت الشربيني: "يرتبط نجاح وتقدم أي مؤسسة بقوة وتكاتف إمكانات موظفيها الفردية وحجم الفرص المستمرة"، مشيدة بالنجاح الذي حققه برنامج "رؤية" والخريجون منه. وأضافت: "يسرنا اليوم أن نقف أمام اثنين وخمسين متخرجاً من أفضل الكوادر لدينا، والذين مضوا قدماً في مسيرة طويلة للتعليم والنمو بكل عزم وطموح؛ وبالنسبة عن موظفي بنك برقان، نتقدم منهم جميعاً بالتهنئة لما سجلوه من إنجازات رائعة، ومن خلال برنامجنا المتميز -رؤية- ننطلق نحو مستقبل أفضل عبر تطبيق أحدث تقنيات التعلم وتنمية الكفاءات".

وأضافت الشربيني: "نحن في بنك برقان نحرص بشكل كبير على رعاية كافة الموارد البشرية القيمة ونسعى إلى تطويرها باستمرار، ويتمجد ذلك في برامجنا التنموية المتعددة والمتخصصة، والتي نهض من خلالها إلى تمكين كفاءاتنا الواعدة من مواكبة الأبحاث والتطورات السريعة في القطاع المصرفي وتحقيق النمو على الصعيدين الشخصي والمهني. كما نتقدم بخالص الشكر والتقدير من الإدارة التنفيذية وكبار القادة في البنك لما يوفرونه من دعم دائم، وكذلك، نقدر الجهود التي يبذلها رؤاء البرنامج، ونتطلع إلى الإضافات القيمة التي من